



RAPORT DE DURABILITATE

COMPANIA DE APĂ SOMEȘ S.A.

2025

Cuprins

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	5
ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE	54
ESRS E2 – POLUAREA	68
ESRS E3 – RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE	86
ESRS E4 – BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE	116
ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ	125
ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE.....	145
ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC.....	168
ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE.....	176
ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI	191
ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ.....	202
ANEXA I – TAXONOMIA.....	213

Mesajul Directorului General al Companiei de Apă Someș S.A.

Abordarea sustenabilității reprezintă un cadru esențial care ghidează acțiunile și deciziile Companiei de Apă Someș, având ca obiectiv îmbunătățirea performanțelor sociale și de mediu atât în cadrul organizației, cât și în lanțul de aprovizionare. În acest context, guvernanta corporativă joacă un rol central, prin stabilirea direcțiilor strategice privind gestionarea resurselor, definirea practicilor interne și externe, precum și a riscurilor, obiectivelor și principiilor de funcționare.

Compania promovează o guvernanta responsabilă, raportarea sustenabilității și angajamentul social, pornind de la premisa că utilizarea echilibrată a resurselor naturale, corelată cu dezvoltarea socio-economică, constituie esența sustenabilității. Scopul este de a satisface nevoile actuale fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și îndeplini propriile nevoi.

Anul 2025 a fost marcat atât de realizări importante, cât și de provocări semnificative. Continuarea investițiilor prin Programul de Dezvoltare Durabilă (PDD) 2021–2027 au reprezentat repere esențiale. În același timp, efectele schimbărilor climatice – manifestate prin caniculă și secetă severă – au pus presiune asupra continuității serviciilor, amplificate de apariția unor avarii majore în județele Cluj și Sălaj.

Aceste dificultăți s-au suprapus peste extinderea ariei deservite, prin integrarea de noi localități în sistemul regional. Totodată, au fost înregistrate progrese importante în implementarea investițiilor din programul IID, inclusiv continuarea proiectului strategic „Apă în Apuseni”, destinat alimentării cu apă a zonei montane a județului Cluj.

Un moment de referință a fost punerea în funcțiune a conductei de aducțiune Cluj-Sălaj ce are o lungime totală de 164 km, care parcurge teritoriul a 20 unități administrativ-teritoriale din județele Cluj și Sălaj, 4 UAT-uri din județul Cluj (Cluj-Napoca, Chinteni, Vultureni, Așchileu) și 16 UAT-uri din județul Sălaj (Zalău, Cehu Silvaniei, Șimleu Silvaniei, Jibou, Hida, Dragu, Bălan, Românași, Creaca, Surduc, Someș-Odorhei, Sălățiș, Hereclean, Vârșolț, Crasna și Pericei). Prin realizarea

acestei aducțiuni, care asigură transportul apei provenite din sursa Tarnița către o parte din localitățile județului Cluj și majoritatea localităților din județul Sălaj, se asigură furnizarea de apă potabilă, controlată microbiologic, în condiții de siguranță și protecție a sănătății, la peste 230.000 de locuitori, contribuind astfel la îmbunătățirea condițiilor de viață și creșterea gradului de sănătate a populației.

În pofida constrângerilor economice și a creșterii costurilor pentru echipamente, materiale și energie, Compania a încheiat anul 2025 cu rezultate bune, atingând obiectivele stabilite și menținând indicatorii de performanță. Eforturile au vizat în continuare îmbunătățirea calității serviciilor și creșterea satisfacției clienților.

Recunoscând rolul esențial al apei pentru viață și dezvoltare economică, Compania își concentrează eforturile asupra următoarelor direcții:

- reducerea pierderilor de apă;
- tranziția către emisii reduse de carbon;
- sănătate, siguranță și securitate (operațională, a proceselor, a apei și cibernetică);
- adaptarea la schimbările climatice și creșterea eficienței energetice;
- inovare și economie circulară;
- respectarea drepturilor angajaților;
- principii de afaceri și impact economic responsabil.

Pentru monitorizarea progresului în domeniul sustenabilității, a fost constituită Comisia de Raportare Corporativă privind Sustenabilitatea, responsabilă de identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților din perspectiva dublei materialități ESG, atât la nivelul operațiunilor proprii, cât și al lanțului valoric.

Compania acordă o atenție deosebită eficienței energetice, urmărind îmbunătățirea continuă a performanței prin implementarea Sistemului de Management al Energiei și promovarea unor operațiuni sustenabile din punct de vedere economic și energetic.

Strategia 2030 are în prim plan dezvoltarea durabilă, valorificarea inovației și digitalizării, precum și tranziția către un model de afaceri cu emisii reduse de carbon.

În contextul presiunilor generate de activitățile umane și schimbările climatice asupra resurselor de apă, Compania prioritizează evaluarea riscurilor majore și adoptarea măsurilor adecvate de adaptare. Implementarea standardelor europene de raportare a

sustenabilității (ESRS) reprezintă un obiectiv strategic, asigurând transparență și furnizarea unor informații relevante și credibile privind performanța de mediu și socială a organizației.

Dr. ing. Călin Vasile NEAMȚU

Director General al Companiei de Apă Someș S.A.

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Cerința de prezentare de informații BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

Compania de Apă Someș S.A. („CASSA”) este unul dintre cei mai importanți operatori regionali din România în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și de colectare și epurare a apelor uzate. În calitate de operator regional, CASSA desfășoară activități de captare a apei brute din surse de suprafață, tratare, transport, înmagazinare și distribuție a apei potabile, precum și activități de colectare, transport și epurare a apelor uzate, urmate de evacuarea apei epurate în emisar.

De asemenea, compania asigură colectarea, evacuarea și tratarea adecvată a deșeurilor rezultate din sistemele de scurgere a apelor pluviale, precum și gestionarea nămolurilor și a altor deșeuri similare generate de activitățile desfășurate.

Declarația de durabilitate a Companiei de Apă Someș S.A. este întocmită pe bază individuală și reflectă angajamentul ferm al organizației față de cei trei piloni ai dezvoltării durabile: economic, social și de mediu. Această abordare permite o prezentare transparentă și detaliată a performanței nefinanciare, adaptată specificului operațiunilor desfășurate în aria de deservire regională, care cuprinde județele Cluj, Sălaj și Mureș.

Procesul de elaborare a declarației a integrat activitățile principale ale CASSA — captarea, tratarea și distribuția apei potabile, precum și colectarea și epurarea apelor uzate — și a avut în vedere atât operațiunile proprii, cât și impacturile identificate de-a lungul lanțului valoric. Documentul este structurat în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD) și ale Standardelor Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS), asigurând alinierea la cadrul legislativ european aplicabil.

Baza raportării este reprezentată de analiza de dublă materialitate, validată intern de Comisia de Raportare Corporativă de Sustenabilitate, prin care au fost evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative din perspectivele de mediu, socială și de guvernanță.

Întrucât CASSA nu are calitatea de societate-mamă și nu face parte dintr-un grup care să intre sub incidența cerințelor de consolidare prevăzute de Directiva 2013/34/UE, perimetrul de raportare este identic cu cel al situațiilor financiare individuale. Raportarea acoperă integral activitățile desfășurate în aria de operare, incluzând informații relevante privind lanțul valoric din amonte și din aval.

Declarația de durabilitate acoperă întregul lanț valoric al companiei, integrând impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) identificate atât în relația cu furnizorii, cât și în interacțiunea cu clienții persoane fizice și juridice.

Compania nu a utilizat opțiunile de omiterea a informațiilor prevăzute de ESRS sau de Directiva 2013/34/UE privind protecția proprietății intelectuale, know-how-ului ori a negocierilor în curs, optând pentru un nivel ridicat de transparență în raportarea strategiei și performanței sale de durabilitate.

Cerința de prezentare de informații BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Compania de Apă Someș S.A. utilizează surse indirecte, baze de date recunoscute internațional și medii sectoriale în principal pentru calculul indicatorilor de mediu aferenți Domeniului de aplicare 3 (Scope 3), în situațiile în care datele primare nu sunt disponibile. Acești indicatori vizează emisiile de gaze cu efect de seră generate de producerea și transportul materiilor prime achiziționate (precum reactivii chimici pentru tratarea apei), gestionarea deșeurilor și transportul angajaților. Conversia datelor în MWh și tCO₂e se realizează utilizând factori de emisie oficiali naționali (ANRE), IPCC și baze de date precum DEFRA, aplicând o abordare prudentă de tip market-based.

Pregătirea parametrilor estimați se bazează pe o ierarhie riguroasă a datelor, prioritizând informațiile primare atunci când acestea sunt disponibile. În absența lor, estimările pentru lanțul valoric se fundamentează pe indicatori de intensitate sectoriali și coeficienți de conversie oficiali furnizați de autorități sau organisme europene. Compania estimează un nivel de acuratețe moderat spre ridicat al acestor date, având în vedere utilizarea unor metodologii standardizate și a unor surse validate, deși este recunoscută existența unei marje inerente de incertitudine față de datele primare.

Incertitudinea de măsurare este mai pronunțată în cazul emisiilor Scope 3 și al anumitor estimări financiare asociate riscurilor de mediu și impactului potențial al schimbărilor climatice asupra infrastructurii critice. Această incertitudine derivă din dependența de date externe, de calitatea informațiilor furnizate de partenerii din lanțul valoric și de predictibilitatea limitată a fenomenelor meteorologice extreme.

Pentru reducerea progresivă a acestor incertitudini, Compania de Apă Someș S.A. urmărește digitalizarea fluxurilor informaționale, consolidarea dialogului cu furnizorii critici și utilizarea platformelor software specializate pentru colectarea datelor ESG, cu obiectivul tranziției către utilizarea preponderentă a datelor primare și creșterea preciziei raportării performanței de sustenabilitate.

În ceea ce privește comparabilitatea datelor, compania a revizuit cifrele comparative pentru perioadele anterioare exclusiv ca urmare a rafinării metodologice și a alinierii la cerințele ESRS, inclusiv extinderea limitelor inventarului. Nu au fost identificate erori semnificative sau materiale care să necesite retratarea informațiilor raportate anterior; ajustările efectuate reprezintă exclusiv revizuirii ale estimărilor și îmbunătățiri metodologice.

Declarația privind durabilitatea este elaborată în conformitate cu cerințele CSRD și ESRS aplicabile și include informații obligatorii conform Regulamentului (UE) 2020/852 (Taxonomia UE), prezentate separat pentru obiectivele de atenuare și adaptare la schimbările climatice. Raportarea integrează date verificate în baza standardelor ISO 50001:2018 (Managementul Energiei) și ISO 14001:2015 (Managementul de Mediu), iar procesele de colectare a datelor privind emisiile sunt aliniate metodologiei GHG Protocol.

Declarația include informații prin trimitere pentru a asigura coerența cu datele financiare și operaționale auditate, respectiv: structura de guvernanță (ESRS 2 – GOV-1), consumurile de energie (ESRS E1-5) și indicatorii CapEx și OpEx aliniați Taxonomiei UE. Toate documentele sursă sunt publicate simultan, în aceeași limbă, și au fost supuse unui nivel echivalent de asigurare externă.

Având în vedere dimensiunea forței de muncă și specificul operațiunilor, Compania de Apă Someș S.A. raportează aspectele de durabilitate considerate semnificative în urma analizei de dublă materialitate, respectiv ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 și ESRS S4.

Pentru aceste teme, compania prezintă informații privind politicile, acțiunile, termenele, progresele și indicatorii relevanți, incluzând biodiversitatea și ecosistemele, forța de muncă proprie, lucrătorii din lanțul valoric, comunitățile afectate și consumatorii și utilizatorii finali, precum și procesele de identificare, prevenire, atenuare și remediere a impacturilor negative reale sau potențiale.

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Guvernanța Companiei de Apă Someș S.A. este structurată pentru a asigura o supraveghere riguroasă și o conducere executivă eficientă. Organul de administrație este compus din 7 membri neexecutivi și un Director General, căruia i-a fost delegată conducerea executivă a societății. Această structură asigură un echilibru între gestionarea operațională curentă și funcția de control strategic, membrii neexecutivi contribuind cu o perspectivă independentă esențială pentru supravegherea performanței și a aspectelor de sustenabilitate. Compania de Apă Someș S.A. promovează diversitatea în cadrul structurilor sale de conducere, considerând-o un factor esențial pentru o guvernanță echilibrată. În ceea ce privește diversitatea de gen la nivelul Consiliului de Administrație, componența actuală reflectă un raport de aproximativ 29% femei și 71% bărbați, fiind prezentă de două membre din totalul celor șapte administratori.

Toți membrii Consiliului de Administrație sunt neexecutivi și îndeplinesc criteriile de independență prevăzute de legislația națională aplicabilă întreprinderilor publice. Membrii Consiliului sunt selectați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, iar evaluările periodice ale activității acestora sunt realizate de Autoritatea Tutelară.

Compania asigură reprezentarea angajaților prin intermediul Sindicatului Liber al Salariaților. Deși reprezentanții lucrătorilor nu fac parte direct din Consiliul de Administrație, interesele acestora sunt integrate în procesul decizional prin consultări periodice și negocierea Contractului Colectiv de Muncă, contribuind la menținerea unui climat organizațional stabil și la prioritizarea drepturilor angajaților, a condițiilor de muncă și a securității.

Responsabilitatea pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) legate de durabilitate revine Consiliului de Administrație și Conducerii Executive. La nivel operațional și strategic, acest rol este susținut de Comisia de Raportare Corporativă de Sustenabilitate, care coordonează

colectarea datelor, monitorizarea indicatorilor ESG și raportarea periodică către Directorul General și Consiliul de Administrație.

Liniile de raportare sunt structurate ierarhic, Comisia de Raportare Corporativă de Sustenabilitate centralizând informațiile de la nivelul departamentelor operative și raportând către Directorul General, care prezintă analizele și indicatorii de sustenabilitate Consiliului de Administrație în cadrul ședințelor periodice. Supravegherea asupra funcției executive se realizează prin mecanisme de raportare și validare a indicatorilor de performanță ESG.

Conducerea companiei integrează aspectele de durabilitate în mecanismele de control intern și în procesele decizionale strategice. Consiliul de Administrație și echipa executivă supraveghează identificarea și evaluarea IRO, aprobă politicile și țintele de performanță și validează măsurile de atenuare a riscurilor, direcționând investițiile către proiecte care sporesc reziliența infrastructurii și eficiența utilizării resurselor.

Membrii organelor de administrație și conducere dețin, în ansamblu, expertiză tehnică, juridică și economică relevantă pentru sectorul utilităților publice, incluzând managementul infrastructurii de apă și canalizare, reglementările de mediu și dezvoltarea regională. Această competență este completată, atunci când este necesar, prin acces la expertiză externă și programe de formare profesională, pentru a asigura conformitatea cu cerințele ESRS și gestionarea adecvată a riscurilor climatice și de mediu.

În raport cu aspectele de durabilitate, expertiza disponibilă și accesul la resurse externe contribuie la:

- identificarea și atenuarea impacturilor asupra biodiversității și comunităților afectate;
- gestionarea riscurilor de neconformare, financiare și reputaționale;
- valorificarea oportunităților, inclusiv atragerea finanțărilor, îmbunătățirea eficienței energetice și dezvoltarea infrastructurii durabile.

Cerința de prezentare de informații GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Organele de administrație și conducere ale Companiei de Apă Someș S.A. sunt informate periodic, cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) semnificative. Aceste raportări includ detalii despre implementarea procesului de diligență și progresele înregistrate în atingerea țintelor de sustenabilitate.

Organele de administrație, conducere și supraveghere ale CASSA iau în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative astfel:

1. Supravegherea strategiei întreprinderii:

- Consiliul de Administrație analizează impacturile și riscurile semnificative atunci când aprobă strategiile majore ale companiei, inclusiv cele legate de modernizarea infrastructurii și conformarea cu legislația de mediu.
- Directorul General asigură că deciziile strategice reflectă echilibrul între reducerea impacturilor negative și valorificarea oportunităților.

2. Deciziile privind tranzacțiile majore:

- În cazul tranzacțiilor semnificative (ex.: investiții în infrastructură), sunt analizate compromisurile asociate impacturilor și riscurilor identificate, pentru a se asigura că acestea sunt conforme cu obiectivele de sustenabilitate ale companiei.

3. Procesele de gestionare a riscurilor:

- Gestionarea riscurilor este coordonată la nivel operațional de colectivul interdepartamental, care identifică și raportează periodic riscurile semnificative către conducere.
- Aspectele analizate includ riscurile financiare, riscurile operaționale și riscurile legate de conformarea cu cerințele legislative.

În cursul perioadei de raportare, organele de administrație și conducere ale Companiei de Apă Someș S.A. au abordat următoarea listă de impacturi, riscuri și oportunități (IRO) semnificative:

- Impacturi: Gestionarea resurselor de apă și prevenirea poluării prin epurarea conformă a apelor uzate; impactul asupra biodiversității în zonele de captare; relația cu comunitățile locale și asigurarea accesului universal la apă potabilă.
- Riscuri: Riscuri fizice climatice (secetă severă, inundații) care afectează infrastructura critică; riscuri de tranziție legate de creșterea prețurilor la energie și reglementări de mediu mai stricte; riscuri operaționale privind securitatea și sănătatea în muncă.
- Oportunități: Creșterea eficienței energetice prin instalarea de parcuri fotovoltaice; digitalizarea rețelelor pentru reducerea pierderilor de apă (Smart Water Management); valorificarea nămolurilor de epurare în economia circulară.

Cerința de prezentare de informații GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Remunerația este stabilită atât pentru CA, cât și pentru Directori, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011. La aceasta dată, AMPIP a comunicat Operatorului Regional o serie de indicatori de performanță pe care acesta, la rândul său, i-a negociat atât din punct de vedere al CA-ului, cât și al Directorilor, indicatori care prevăd și ținte privind eficiența energetică și reducerea consumului de energie, etc.

Nu este prevăzută în mod expres nicio formă de remunerare strict pe partea de durabilitate și sustenabilitate.

Obiectivele specifice utilizate pentru evaluarea performanței membrilor organelor de conducere ale CASSA vizează domeniile critice de sustenabilitate. Acestea includ ținte privind scăderea indicelui de pierderi de apă în rețelele de distribuție și creșterea ponderii energiei din surse regenerabile în consumul total. De asemenea, sunt monitorizate impacturile sociale prin indicatori de siguranță a muncii (rata accidentelor) și obiective de instruire a personalului.

Obiectivele specifice:

- Consumul de energie (reducerea consumului de energie anual)

- Numărul de instruirii în materie de siguranță
- Instituirea unui sistem de siguranță al angajaților
- Scorul de satisfacție al clienților

În prezent, Compania nu a definit indicatori de performanță specifici în domeniul durabilității și sustenabilității. Gestionarea acestor aspecte se realizează prin obiective operaționale și de conformare existente, urmând ca necesitatea introducerii unor indicatori dedicați să fie reevaluată în funcție de evoluția cerințelor de raportare și a strategiei companiei.

În cadrul Companiei de Apă Someș S.A., aprobarea și actualizarea condițiilor sistemelor de stimulente se realizează la nivelul Adunării Generale a Acționarilor (AGA), la propunerea Autorității Tutelare. Consiliul de Administrație negociază cu AGA obiectivele de performanță (KPI), inclusiv cele legate de durabilitate, dacă este cazul. Consiliul de Administrație negociază cu directorii executivi orice stimulente și beneficii care se pot acorda în condițiile legii în ceea ce privește obiectivele de performanță (KPI), inclusiv cele legate de durabilitate. Această structură de guvernare asigură că politicile de remunerare sunt aliniate cu strategia pe termen lung a companiei și cu interesele acționarilor publici, respectând totodată cadrul legislativ privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (OUG 109/2011). Actualizarea acestor condiții are loc anual sau la începutul fiecărui mandat, fiind fundamentată pe rezultatele analizelor de materialitate și pe evoluția țintelor de sustenabilitate, dacă au fost stabilite.

Cerința de prezentare de informații GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență

Procesul de diligență al Companiei de Apă Someș S.A. (CASSA) este conceput ca un mecanism integrat și continuu, destinat să asigure gestionarea responsabilă a impacturilor, riscurilor și oportunităților generate de activitățile companiei asupra mediului, societății și guvernantei. Acest proces este susținut de structurile de guvernare ale companiei și se bazează pe contribuția unui colectiv de lucru interdepartamental, care centralizează și analizează informațiile relevante, cu accent pe conformarea la cerințele legislative aplicabile și pe identificarea aspectelor semnificative.

Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților reprezintă prima etapă a procesului de diligență și se realizează pe baza analizei dublei materialități și a datelor colectate de la nivelul departamentelor operaționale. În acest cadru, sunt avute în vedere impacturile semnificative de mediu, sociale și de guvernare, principalele categorii incluzând conformarea cu legislația de mediu și cerințele standardului ISO 14001, sănătatea și securitatea angajaților, precum și relațiile cu comunitățile locale.

Evaluarea impacturilor identificate are ca obiectiv determinarea severității și probabilității acestora. Această activitate este coordonată de colectivul de lucru interdepartamental și este supusă validării Directorului General, asigurând astfel o abordare unitară și fundamentată a aspectelor semnificative. Evaluarea permite o înțelegere aprofundată a efectelor activităților companiei de-a lungul întregului lanț valoric, de la captarea resurselor de apă până la procesele de tratare și epurare.

Raportarea constituie etapa prin care procesul de diligență este integrat în declarația de durabilitate. Informațiile sunt structurate astfel încât să reflecte principalele categorii de impacturi semnificative, măsurile adoptate pentru atenuarea riscurilor și indicatorii utilizați pentru monitorizarea progresului.

Rezultatele sunt comunicate către organele de conducere ale companiei, asigurând un flux informațional care sprijină procesul decizional.

Odată identificate și evaluate, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative sunt gestionate prin politici și măsuri concrete, susținute de investiții în infrastructură și tehnologii moderne. Eficacitatea acestor măsuri este monitorizată periodic, iar rezultatele obținute permit ajustarea intervențiilor în funcție de evoluția contextului de mediu și social.

În paralel, compania menține un dialog deschis cu părțile interesate, prin mecanisme de comunicare și de primire a sesizărilor, asigurând posibilitatea remedierii eventualelor impacturi negative și consolidarea încrederii în serviciile publice oferite. Acest demers contribuie la creșterea transparenței și la întărirea responsabilității instituționale.

Procesul de diligență al CASSA se află într-un proces de consolidare continuă. Printre aspectele aflate în dezvoltare se numără formalizarea unui proces complet de diligență, care să includă criterii clare de evaluare și linii de raportare pentru fiecare categorie de impacturi semnificative, precum și integrarea standardelor și metodologiilor internaționale, în vederea unei alinieri mai aprofundate la cerințele ESRS.

Cerința de prezentare de informații GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Governanța Companiei de Apă Someș S.A. este structurată pentru a asigura o supraveghere riguroasă și o conducere executivă eficientă. Organul de administrație este compus din șapte membri neexecutivi și un Director General, căruia i-a fost delegată conducerea executivă a societății. Această structură asigură un echilibru între gestionarea operațională curentă și funcția de control strategic, membrii neexecutivi contribuind cu o perspectivă independentă asupra performanței organizaționale și a aspectelor de sustenabilitate.

Toți membrii Consiliului de Administrație sunt neexecutivi și îndeplinesc criteriile de independență prevăzute de legislația națională aplicabilă întreprinderilor publice. Aceștia sunt selectați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, iar evaluarea periodică a activității lor este realizată de Autoritatea Tutelară.

Reprezentarea angajaților este asigurată prin intermediul Sindicatului Liber al Salariaților. Deși reprezentanții lucrătorilor nu fac parte direct din Consiliul de Administrație, opiniile și interesele acestora sunt integrate în procesul decizional prin consultări periodice și negocierea Contractului Colectiv de Muncă, contribuind la menținerea unui climat organizațional stabil și la prioritizarea drepturilor angajaților, a condițiilor de muncă și a securității.

Responsabilitatea pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) legate de durabilitate revine Consiliului de Administrație și Conducerii Executive. La nivel operațional, acest rol este susținut de Comisia de Raportare Corporativă de Sustenabilitate, care coordonează colectarea și centralizarea datelor ESG, monitorizarea indicatorilor de performanță și raportarea periodică către Directorul General și Consiliul de Administrație.

Liniile de raportare sunt structurate ierarhic, asigurând un flux eficient al informațiilor de sustenabilitate. Supravegherea asupra funcției executive se realizează prin mecanisme de raportare periodică, validarea indicatorilor de performanță ESG și analiza rapoartelor de către Consiliul de Administrație, în vederea asigurării conformității cu strategia aprobată și cu reglementările aplicabile.

Conducerea companiei integrează aspectele de durabilitate în mecanismele de control intern și în procesele decizionale strategice. Consiliul de Administrație și echipa executivă aprobă politicile și țintele de performanță, validează măsurile de atenuare a riscurilor și direcționează investițiile către proiecte care sporesc reziliența infrastructurii și eficiența utilizării resurselor.

Membrii organelor de administrație și conducere dețin, în ansamblu, expertiză tehnică, juridică și economică relevantă pentru sectorul utilităților publice, incluzând managementul infrastructurii de apă și canalizare, reglementările de mediu și conformitatea juridică. Această competență este completată, atunci când este necesar, prin acces la expertiză externă și programe de formare profesională, pentru a asigura conformitatea cu cerințele ESRS și gestionarea adecvată a riscurilor climatice și de mediu.

În raport cu aspectele de durabilitate, expertiza disponibilă și accesul la resurse externe contribuie la identificarea și atenuarea impacturilor asupra biodiversității și comunităților afectate, la gestionarea riscurilor de neconformare, financiare și reputaționale, precum și la valorificarea oportunităților legate de atragerea finanțărilor, eficiența energetică și dezvoltarea infrastructurii durabile.

Strategia

Cerința de prezentare de informații SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

CASSA oferă două servicii esențiale: captarea, tratarea și distribuția apei potabile, alături de colectarea și epurarea apelor uzate. Acestea sunt furnizate printr-o infrastructură vastă, operată în sistem regional în județele Cluj, Sălaj și Mureș. În perioada de raportare, nu au fost eliminate servicii, însă portofoliul a fost consolidat prin extinderea rețelelor către noi localități rurale, conform programelor de investiții cofinanțate de Uniunea Europeană.

Piața principală a CASSA este reprezentată de aria de operare regională din județele Cluj, Sălaj și Mureș, deservind grupuri de clienți diverse, de la utilizatori casnici la agenți economici și instituții publice. În perioada de raportare, nu au fost eliminate piețe, însă baza de clienți s-a extins prin preluarea în operare a unor noi sisteme de alimentare în zonele rurale. Această creștere este rezultatul investițiilor masive în infrastructură, menite să asigure conformitatea cu standardele europene și să extindă serviciile către comunități anterior nedeservite, consolidând rolul strategic al companiei de furnizor regional de utilități esențiale.

La sfârșitul perioadei de raportare, numărul total de angajați ai CASSA este distribuit strategic în principalele zone geografice de operare, respectiv județele Cluj, Sălaj și Mureș. Personalul este alocat centrelor operaționale din marile aglomerări urbane, precum Cluj-Napoca și Zalău, dar și sucursalelor locale care deservesc zonele rurale extinse.

Numărul mediu de angajați pe parcursul anului a rămas stabil, reflectând o structură organizațională consolidată, necesară pentru menținerea fluxurilor tehnice non-stop, după cum urmează:

- Sucursala Cluj – 1.217,33 angajați
- Sucursala Huedin – 54,08 angajați
- Sucursala Gherla – 108,17 angajați
- Sucursala Dej – 136 angajați
- Sucursala Zalău – 439,92 angajați

Serviciile oferite de CASSA, respectiv alimentarea cu apă potabilă și canalizarea, sunt activități de utilitate publică reglementate strict și esențiale pentru sănătatea populației, neexistând produse sau servicii din portofoliul companiei care să fie interzise pe piețele pe care aceasta operează. Activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația națională și europeană, care impune standarde riguroase de calitate și siguranță, nu restricții de comercializare. Compania se concentrează exclusiv pe furnizarea acestor servicii vitale în aria sa de responsabilitate, asigurându-se că toate operațiunile respectă normele de mediu și de sănătate publică fără a intra sub incidența unor interdicții de piață.

Veniturile totale ale CASSA provin din furnizarea/prestarea serviciilor de utilitate publică, fiind integrate în sectorul ESRS dedicat serviciilor de apă și gestionării deșeurilor. Defalcarea acestora reflectă principalele linii de activitate: alimentarea cu apă potabilă și colectarea/epurarea apelor uzate. Deoarece compania operează ca un operator regional integrat, veniturile sunt raportate unitar, fără o segmentare complexă de tip IFRS 8, activitatea fiind concentrată pe un singur sector geografic și operațional. Reconcilierea cu situațiile financiare confirmă că întreaga cifră de afaceri susține managementul sustenabil al resurselor de apă în județele Cluj, Sălaj și Mureș, conform misiunii sale de interes public.

În afara sectorului principal de alimentare cu apă și de canalizare, CASSA desfășoară proiecte masive de dezvoltare și modernizare a infrastructurii exploatate. De asemenea, compania interacționează cu sectorul energetic prin consumul de electricitate și producția de energie regenerabilă din biogaz, procese care pot genera impacturi asupra eficienței resurselor.

CASSA declară că nu își desfășoară activitatea în sectorul combustibililor fosili și nu obține venituri din explorarea, extracția, producția, prelucrarea sau distribuția cărbunelui, petrolului ori gazelor naturale.

CASSA declară că nu își desfășoară activitatea în sectorul fabricării produselor chimice și nu intră sub incidența diviziunii 20.2 din anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. Compania utilizează reactivi chimici exclusiv pentru procesele de tratare și potabilizare a apei sau pentru epurarea apelor uzate, însă aceștia sunt achiziționați de la furnizori specializați, nu produși intern.

CASSA declară că nu are nicio implicare în domeniul armelor controversate, inclusiv mine antipersonal, muniții cu dispersie, arme chimice sau biologice.

CASSA declară că nu își desfășoară activitatea în sectorul cultivării și producției de tutun.

Obiectivele de sustenabilitate ale CASSA sunt centrate pe furnizarea responsabilă a serviciilor de apă și canalizare pentru toate categoriile de clienți din județele Cluj, Sălaj și Mureș. Compania vizează extinderea infrastructurii în zonele rurale pentru a asigura accesul universal la apă sigură și reducerea impactului de

mediu prin epurarea avansată. Relația cu părțile interesate, inclusiv autorități și comunități locale, este bazată pe transparență și colaborare pentru protejarea resurselor de apă. Strategia urmărește echilibrul între eficiența operațională, conservarea biodiversității în zonele deservite și satisfacția consumatorilor, garantând reziliența sistemului de utilități pe termen lung.

CASSA furnizează servicii esențiale de alimentare cu apă potabilă și de colectare și tratare a apelor uzate pentru peste 761.000 de locuitori din zona deservită. Aceste servicii sunt semnificative nu doar prin importanța lor pentru sănătatea publică și protecția mediului, ci și prin impactul lor asupra dezvoltării comunităților locale și a economiei regionale.

1. Evaluarea serviciilor în raport cu obiectivele de durabilitate

În cadrul Raportului privind analiza dublei materialități, CASSA a identificat impacturi, riscuri și oportunități (IRO) semnificative legate de activitățile sale, atât din perspectiva impactului asupra mediului și societății (inside-out), cât și din perspectiva riscurilor și oportunităților financiare pentru companie (outside-in). Evaluarea serviciilor semnificative se realizează în contextul acestor IRO, cu accent pe următoarele aspecte:

- Serviciile de alimentare cu apă potabilă: Obiectivele legate de durabilitate includ reducerea pierderilor de apă, eficientizarea consumului de resurse și asigurarea calității apei livrate în conformitate cu standardele europene. Aceste obiective sunt aliniate cu aspectele identificate în ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine.
- Serviciile de colectare și tratare a apelor uzate: Evaluarea acestor servicii se concentrează pe reducerea poluării, îmbunătățirea eficienței energetice a stațiilor de epurare și minimizarea impactului asupra ecosistemelor locale. Aceste direcții sunt în concordanță cu obiectivele stabilite în ESRS E2 – Poluare și ESRS E4 – Biodiversitate și ecosisteme.

2. Procedura de evaluare

Evaluarea serviciilor și piețelor semnificative s-a realizat conform metodologiei descrise în raportul de dublă materialitate, care a inclus următoarele etape:

- Înțelegerea contextului operațional și de reglementare: S-au analizat activitățile și relațiile de afaceri, cadrul legislativ aplicabil și părțile interesate relevante, inclusiv clienții și autoritățile locale.
- Identificarea și evaluarea IRO: Prin analiza documentară și consultări cu managementul, au fost identificate impacturile și riscurile legate de sustenabilitate asociate fiecărui serviciu furnizat.
- Determinarea materialității: Impacturile și riscurile au fost evaluate în funcție de severitate și probabilitate, iar aspectele semnificative au fost selectate pe baza pragurilor stabilite în metodologie.

3. Piețe și grupuri de clienți semnificative

CASSA deservește o varietate de clienți:

- Clienți rezidențiali: Reprezintă cea mai mare parte a consumatorilor și beneficiază de servicii esențiale care contribuie la sănătatea și bunăstarea comunităților.
- Clienți industriali și instituționali: Compania furnizează apă și servicii de canalizare către agenți economici și instituții publice, contribuind la dezvoltarea economică a regiunii.
- Autorități locale și parteneri din sectorul public: Colaborarea cu unitățile administrativ-teritoriale este esențială pentru extinderea și modernizarea infrastructurii.

În concluzie, evaluarea serviciilor și piețelor semnificative ale CASSA este un proces continuu, care reflectă angajamentul companiei față de durabilitate și adaptarea la cerințele legislative și sociale în schimbare. Rezultatele acestei evaluări vor ghida implementarea de măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului și îmbunătățirea relației cu părțile interesate.

Strategia CASSA integrează sustenabilitatea prin modernizarea infrastructurii și digitalizarea managementului resurselor de apă. Principalele provocări viitoare includ adaptarea la schimbările climatice, gestionarea episoadelor de secetă și conformarea cu standarde de epurare tot mai stricte. Proiectele critice vizează extinderea rețelelor în mediul rural prin programe cofinanțate de UE și implementarea economiei circulare prin valorificarea energetică a nămolurilor. Soluțiile includ optimizarea sistemelor SCADA pentru reducerea pierderilor de apă și investiții în tehnologii verzi, asigurând reziliența serviciului public și protecția biodiversității în bazinele hidrografice deservite, conform obiectivelor pe termen lung ale companiei.

CASSA nu recurge la derogarea prevăzută de Directiva 2013/34/UE, deoarece activitatea sa este concentrată într-un singur sector ESRS semnificativ: furnizarea apei și prestarea serviciului de canalizare. Fiind un operator regional ce deservește județele Cluj, Sălaj și Mureș, segmentele de activitate și piețele geografice nu diferă substanțial între ele, modelul de furnizare fiind unitar pentru întreaga arie deservită. Prin urmare, veniturile sunt prezentate transparent, fără omisiuni, reflectând serviciile de utilitate publică prestate.

Modelul de afaceri al CASSA se bazează pe transformarea resurselor naturale în servicii vitale prin gestionarea integrată a infrastructurii. Contribuțiile principale includ captarea apei brute, resursele umane specializate și tehnologia de tratare. Abordarea pentru colectarea și asigurarea acestora se bazează pe investiții masive în sisteme de captare sustenabile și digitalizarea rețelelor. Dezvoltarea este susținută prin parteneriate strategice cu autoritățile locale și finanțări europene, asigurând resursele financiare și tehnice necesare extinderii serviciilor. Acest flux continuu garantează reziliența operațională și calitatea apei distribuite către consumatorii finali din aria regională deservită.

Realizările CASSA includ asigurarea accesului continuu la apă potabilă de înaltă calitate și modernizarea sistemelor de epurare, oferind beneficii directe de sănătate și confort pentru clienți. Pentru investitori și autorități, rezultatele se traduc în stabilitate operațională și atragerea de fonduri europene masive care cresc valoarea activelor publice. Părțile interesate beneficiază de protecția ecosistemelor locale prin reducerea poluării și promovarea economiei circulare. Preconizăm că extinderea infrastructurii va spori reziliența regională în fața secetei, asigurând sustenabilitatea pe termen lung a serviciului și consolidarea încrederii în capacitatea companiei de a gestiona resurse vitale în mod responsabil.

Realizările și beneficiile generate de CASSA pentru părțile interesate sunt următoarele:

1. Clienți:

- Acces continuu și fiabil la apă potabilă tratată conform standardelor naționale și europene.
- Reducerea riscurilor de sănătate publică prin servicii de tratare eficientă a apelor uzate.

2. Comunități locale:

- Protecția mediului prin gestionarea eficientă a resurselor de apă și reducerea poluării.
- Crearea de locuri de muncă și dezvoltarea economică locală.

CASSA ocupă o poziție centrală în lanțul valoric, acționând ca operator regional care transformă resursele naturale în servicii publice esențiale. În amonte, principalii actori sunt furnizorii de energie, reactivi chimici și echipamente tehnologice, alături de Administrația Națională Apele Române, care gestionează sursele de apă brută. În aval, lanțul cuprinde rețelele de distribuție și colectare ce deservește utilizatorii finali: populația, agenții economici și instituțiile publice. Relația cu aceștia este reglementată prin contracte de furnizare și standarde de calitate stricte, asigurând un flux circular care include captarea, distribuția și reîntoarcerea apei epurate în natură.

Cerința de prezentare de informații SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Principalele părți interesate identificate în urma procesului de analiză includ:

- Consiliul de administrație și managementul Operatorului Regional;
- Angajații, care reprezintă resursa esențială pentru funcționarea eficientă a companiei, aceștia contribuind activ la implementarea strategiilor companiei și la menținerea serviciilor de calitate;
- Sindicatul Companiei de Apă Someș SA, care reprezintă interesele angajaților;
- Comunitățile locale, cu care interacționează Operatorul Regional atât în etapa de preluare a serviciilor cât și în cea de dezvoltare/ modernizare a acestora;
- Clienții, care includ persoane fizice, persoane juridice, precum și asociații de proprietari. Toate categoriile de clienți identificate depind de serviciile de apă și canalizare furnizate de Operatorul Regional;
- Instituțiile de credit/finanțatorii: entități precum băncile, BERD, BEI și MIPE sunt esențiale pentru susținerea financiară a proiectelor de investiții și modernizare, asigurând resursele necesare dezvoltării infrastructurii;
- Autoritățile publice locale: Unități Administrativ-Teritoriale (UAT) membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară (ADI) care colaborează cu Operatorul Regional pentru furnizarea serviciilor publice și extinderea infrastructurii în comunități;
- Asociațiile profesionale precum ARA (Asociația Română a Apei);
- Autoritățile publice centrale: Instituții precum Ministerul Mediului (MMAP), Agenția Națională pentru Protecția Mediului (ANPM/ APM), Garda Națională de Mediu (GNM), Administrațiile

Bazinale, Institutul Național de Statistică - Direcția Județeană de Statistică Cluj, Direcția de Sănătate Publică și altele, care au responsabilități legate de protecția mediului, sănătatea publică și raportare statistică;

- Autorități de reglementare: Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice (ANRSC);
- Furnizorii: Companii care oferă resurse esențiale precum energie electrică, materiale de construcții și combustibil, dar și servicii specializate, precum și antreprenorii de lucrări implicați în modernizarea/ dezvoltarea infrastructurii de apă și apă uzată.

Pe parcursul desfășurării activității sale, Compania colaborează îndeaproape cu principalele părți interesate și integrează feedback-ul acestora în procesele decizionale și în definirea direcțiilor strategice. Această colaborare acoperă următoarele categorii de părți interesate:

- Clienți (utilizatori casnici, agenți economici și instituții): Colaborarea vizează îmbunătățirea calității serviciilor prin mecanisme de feedback direct, gestionarea reclamațiilor și consultări privind extinderea infrastructurii.
- Autorități publice locale și regionale (reprezentate prin ADI Someș-Tisa): Colaborarea este esențială pentru alinierea investițiilor strategice la nevoile comunităților și pentru asigurarea conformității cu reglementările de mediu.
- Angajați: Dialogul se axează pe sănătatea și securitatea la locul de muncă, dezvoltarea profesională și implicarea în inițiativele de responsabilitate socială ale companiei.
- Furnizori și parteneri de afaceri: Colaborarea se realizează prin clauze contractuale ce vizează standarde de calitate și sustenabilitate, asigurând integritatea lanțului valoric.
- Comunități locale și ONG-uri: Implicarea include campanii de conștientizare privind protecția resurselor de apă și dialog public în cadrul proiectelor de investiții masive care afectează zonele rezidențiale.

Colaborarea cu părțile interesate în cadrul CASSA este organizată printr-un sistem care îmbină mecanismele formale de reglementare cu inițiative de dialog direct, asigurând o comunicare eficientă:

- **Platforme de Dialog Direct și Consultare:** Compania organizează întâlniri periodice și sesiuni de dialog public, în special în comunitățile unde sunt implementate proiecte majore de infrastructură. Acestea permit colectarea directă a sugestiilor și preocupărilor cetățenilor.
- **Canale de Comunicare și Feedback:** Interacțiunea cu clienții este gestionată prin centrele de relații cu clienții, portaluri online și linii telefonice dedicate, care servesc atât pentru furnizarea de informații, cât și pentru preluarea reclamațiilor sau a feedback-ului privind calitatea serviciilor.
- **Governanță Instituțională (ADI Someș-Tisa):** Colaborarea cu autoritățile publice locale și regionale este organizată prin structura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară (ADI). Acest for reprezintă principala platformă de coordonare strategică a investițiilor și de aliniere a intereselor comunităților cu modelul de operare al companiei.
- **Sisteme de Management și Raportare:** Feedbackul de la angajați este colectat prin structuri interne de management al performanței și securitate în muncă, în timp ce relația cu furnizorii este structurată prin procese de achiziții care includ criteriile de evaluare a performanței.

- **Audit și Transparență:** Procesul de raportare privind durabilitatea și analiza dublei materialități funcționează ca mecanisme de organizare a colaborării, unde interesele părților sunt analizate și integrate sistematic în strategia pe termen lung a companiei pentru a asigura conformitatea cu standardele europene (CSRD/ESRS).

Scopul implicării părților interesate în cadrul CASSA este de a asigura un echilibru între obiectivele operaționale ale companiei și așteptările comunității, mediului și autorităților. Această colaborare urmărește mai multe direcții strategice:

- Identificarea și prioritizarea aspectelor materiale: Consultarea părților interesate este esențială pentru procesul de evaluare a dublei materialități, ajutând compania să înțeleagă care sunt impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) cele mai relevante din perspectiva externă.
- Alinierea strategică la nevoile comunității: Implicarea permite calibrarea planurilor de investiții (ex. extinderea rețelelor de apă și canalizare) astfel încât să răspundă nevoilor reale de dezvoltare regională și să crească accesibilitatea serviciilor.
- Gestionarea riscurilor și a conformității: Prin dialogul constant cu autoritățile de reglementare și experții de mediu, CASSA anticipează schimbările legislative și riscurile climatice, asigurând o conformitate proactivă.
- Creșterea transparenței și a încrederii: Comunicarea periodică a rezultatelor și a impactului activității consolidează reputația companiei ca operator responsabil și transparent în gestionarea resurselor publice și naturale.
- Inovare și eficiență operațională: Feedbackul de la furnizori și angajați contribuie la identificarea soluțiilor tehnologice noi care pot optimiza consumul de resurse și reduce pierderile în rețea.

CASSA integrează rezultatele colaborării cu părțile interesate în procesele sale decizionale și strategice. Modul în care se ține seama de aceste rezultate include:

- Ajustarea Planului Strategic de Investiții: Feedbackul primit de la autoritățile locale și comunități influențează direct prioritizarea proiectelor de infrastructură (extinderi de rețele sau modernizări de stații de epurare) pentru a răspunde nevoilor critice de dezvoltare regională.
- Definirea Materialității în Raportarea de Durabilitate: Rezultatele consultărilor sunt utilizate pentru a valida și ierarhiza temele de durabilitate, asigurând că raportarea se concentrează pe acele aspecte care au cel mai mare impact asupra părților interesate (ex: calitatea apei, protecția biodiversității).
- Optimizarea Proceselor Operaționale: Sugestiile venite din partea clienților (prin centrele de relații cu clienții) sau a angajaților sunt analizate periodic pentru a îmbunătăți timpul de răspuns la avarii, claritatea facturării sau siguranța în muncă.
- Monitorizarea și Raportarea Progresului: CASSA comunică periodic părților interesate modul în care solicitările lor au fost soluționate, asigurând o buclă de feedback închisă care consolidează încrederea reciprocă.
- Integrarea în Managementul Riscului: Preocupările semnalate de experții de mediu sau de reglementare privind resursele de apă sunt transformate în măsuri de atenuare a riscurilor climatice și operaționale, fiind incluse în planurile de management integrat.

Înțelegerea de către CASSA a intereselor și punctelor de vedere ale părților interesate este un proces continuu. Această înțelegere se concentrează pe următoarele coordonate esențiale:

- Impactul asupra Sănătății și Mediului: Compania recunoaște că interesul fundamental al clienților și al autorităților de mediu este accesul la apă potabilă sigură și tratarea responsabilă a apelor uzate. Aceasta înțelegere determină CASSA să prioritizeze investițiile în tehnologii de filtrare și epurare de ultimă generație.
- Reziliența Infrastructurii: Prin dialogul cu acționarii și investitorii, CASSA înțelege că punctul lor de vedere principal este sustenabilitatea pe termen lung a rețelelor. Acest lucru se reflectă în strategia de extindere și reabilitare continuă a conductelor pentru a reduce pierderile și a face față schimbărilor climatice.
- Echitatea și Accesibilitatea: Înțelegerea nevoilor comunităților rurale și a grupurilor vulnerabile a condus la o strategie de extindere regională, asigurându-se că serviciile esențiale sunt disponibile pe o scară geografică tot mai largă, la prețuri reglementate și echitabile.
- Transparența și Guvernanța: CASSA este conștientă că părțile interesate solicită o raportare clară asupra modului în care sunt utilizate resursele financiare și naturale. Această nevoie fundamentează modelul de afaceri pe principii de integritate, raportare periodică și dialog deschis.

Această înțelegere profundă permite CASSA să transforme așteptările externe în obiective interne, transformând constrângerile în oportunități de dezvoltare durabilă care consolidează modelul de afaceri regional integrat.

CASSA și-a adaptat strategia și modelul de afaceri pentru a răspunde așteptărilor crescute ale părților interesate privind sustenabilitatea și reziliența climatică. Modificările principale includ:

- Tranziția către Economia Circulară: Ca răspuns la interesul autorităților de mediu și al comunităților locale pentru reducerea deșeurilor, compania și-a modificat modelul operațional prin integrarea unor tehnologii de valorificare a nămolurilor de epurare și recuperare a energiei (biogaz), transformând un reziduu într-o resursă.
- Digitalizarea Serviciilor (Smart Water): Pentru a răspunde cerințelor clienților pentru transparență și eficiență, CASSA a accelerat implementarea sistemelor de monitorizare digitală (SCADA) și a contorizării inteligente. Aceasta permite o identificare mai rapidă a pierderilor și o comunicare mai precisă a consumului.
- Extinderea Regională Echitabilă: Strategia a fost ajustată pentru a prioritiza investițiile conform studiu de fezabilitate POIM 2014-2020 în zonele rurale anterior neglijate, răspunzând astfel obiectivelor de incluziune socială promovate de autoritățile județene și europene.
- Reziliența la Schimbări Climatice: Punctele de vedere ale experților privind stresul hidric au dus la modificarea planurilor de investiții, punând accent pe interconectarea sistemelor de alimentare pentru a asigura continuitatea serviciului în perioade de secetă severă.

Aceste modificări demonstrează o evoluție de la un model de afaceri axat strict pe exploatarea infrastructurii, către unul centrat pe gestionarea responsabilă a resurselor și satisfacția pe termen lung a părților interesate.

Măsurile suplimentare planificate de CASSA pentru a răspunde intereselor părților interesate sunt incluse în Planul Regional de Investiții. Acestea vizează creșterea gradului de satisfacție a clienților prin următorul calendar:

- Optimizarea eficienței energetice (2024-2026): Implementarea de parcuri fotovoltaice la nivelul stațiilor de epurare majore pentru a reduce amprenta de carbon și costurile operaționale, răspunzând astfel cerințelor de protecție a mediului și de stabilitate a tarifelor.
- Digitalizarea completă a relației cu clienții (2025): Lansarea unei noi platforme integrate și extinderea sistemului de contorizare inteligentă, pentru a facilita și plata facturilor on-line.
- Finalizarea extinderii infrastructurii în zonele rurale (Orizont 2027): Finalizarea proiectelor majore de investiții prin POIM/PDD, asigurând accesul la apă și canalizare pentru localitățile identificate ca prioritare de către autoritățile locale.
- Modernizarea sistemelor de monitorizare a calității apei (2025-2026): Implementarea unor senzori avansați pentru detectarea în timp real a parametrilor de calitate în rețeaua de distribuție, sporind siguranța consumatorilor.

Aceste măsuri sunt monitorizate periodic și raportate către organele de conducere și supraveghere, asigurând alinierea continuă cu așteptările părților interesate și cu cerințele europene de durabilitate.

Probabilitatea ca măsurile planificate să modifice pozitiv relația cu părțile interesate este foarte ridicată, deoarece acestea răspund direct preocupărilor semnalate în procesul de consultare. Impactul preconizat asupra punctelor de vedere ale acestora include:

- Creșterea încrederii consumatorilor: Digitalizarea și monitorizarea în timp real a calității apei vor reduce incertitudinile și vor îmbunătăți percepția clienților asupra siguranței și eficienței serviciului, transformând relația dintr-una pur tranzacțională într-un parteneriat bazat pe transparență.
- Consolidarea sprijinului autorităților: Finalizarea extinderii rețelelor în zonele rurale va alinia obiectivele CASSA cu prioritățile politice și sociale ale autorităților județene, consolidând rolul companiei de pilon al dezvoltării regionale.
- Îmbunătățirea imaginii de mediu: Investițiile în energie verde și economia circulară vor schimba punctul de vedere al comunităților locale și al organizațiilor de mediu, care vor vedea în CASSA un actor activ în lupta împotriva schimbărilor climatice, nu doar un consumator de resurse.
- Reducerea riscurilor de conflict: O comunicare mai bună și implicarea timpurie a părților interesate în calendarul proiectelor de infrastructură vor minimiza rezistența la schimbare și disconfortul cauzat de lucrările de șantier.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere ale CASSA sunt informate sistematic cu privire la punctele de vedere și interesele părților interesate, procesul fiind integrat în guvernarea corporativă a companiei prin următoarele mecanisme:

- Rapoarte de Sustenabilitate și Analize de Materialitate: Consiliul de Administrație analizează și aprobă rezultatele procesului de evaluare a dublei materialități, care include în mod explicit feedbackul colectat de la părțile interesate despre impacturile de mediu și sociale ale companiei.

- Informări Periodice din partea Managementului Executiv: Conducerea operativă prezintă rapoarte trimestriale către organele de administrație, de conducere și de supraveghere, care includ sinteze ale interacțiunilor cu autoritățile de reglementare, asociațiile de consumatori și comunitățile locale, evidențiind principalele preocupări legate de accesul la apă și calitatea serviciului.
- Structura de Governanță Regională (ADI Someș-Tisa): Fiind un operator regional, punctele de vedere ale autorităților locale (reprezentând interesele cetățenilor) sunt transmise direct organelor de conducere prin intermediul reprezentanților în Asociația de Dezvoltare Intercomunitară, asigurând o aliniere strategică între deciziile administrative și nevoile sociale.
- Audituri și Consultări Publice: Rezultatele auditurilor externe și ale proceselor de consultare publică obligatorii pentru proiectele de investiții majore (ex. finanțări europene) sunt aduse la cunoștința consiliului pentru a fundamenta deciziile privind alocarea resurselor și gestionarea riscurilor reputaționale.
- Sistemul de Management al Reclamațiilor și Feedbackului: Sinteze ale gradului de satisfacție a clienților și ale problemelor recurente semnalate de aceștia sunt prezentate periodic organelor de conducere pentru a monitoriza impactul social și a dispune măsuri de îmbunătățire a performanței.

Acest flux de informații asigură că organele de decizie au o imagine completă asupra modului în care operațiunile companiei sunt percepute extern, permițându-le să integreze așteptările părților interesate în strategia de dezvoltare pe termen lung a CASSA.

Cerința de prezentare de informații SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În urma procesului de evaluare a dublei materialități realizat pentru Compania de Apă Someș S.A., au fost identificate impacturi, riscuri și oportunități semnificative care decurg direct din specificul modelului de afaceri al companiei, din operațiunile proprii desfășurate pe întreg lanțul serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, precum și din relațiile de afaceri aferente lanțului valoric din amonte și din aval.

Impacturile semnificative sunt concentrate în principal la nivelul operațiunilor proprii, care includ captarea, tratarea, transportul, distribuția apei potabile, precum și colectarea, transportul și epurarea apelor uzate. Aceste activități generează impacturi materiale asupra resurselor de apă, asupra mediului (poluarea apei, solului și aerului), biodiversității și ecosistemelor, precum și asupra sănătății și siguranței populației deservite. Impacturi pozitive relevante sunt asociate extinderii și modernizării infrastructurii de apă și canalizare, creșterii gradului de acces la servicii esențiale, reducerii pierderilor de apă și îmbunătățirii calității apei furnizate. Impacturi negative reale și potențiale sunt legate de riscul de întreruperi ale alimentării cu apă, presiunile asupra resurselor în condiții de secetă, deversările de ape insuficient epurate, gestionarea nămolurilor și consumul ridicat de energie.

În lanțul valoric din amonte, impacturile și riscurile semnificative sunt asociate prelevării apei brute din surse de suprafață și subterane și dependenței de furnizori critici, în special Administrația Națională Apele Române, precum și furnizorii de energie, materiale și echipamente. Aici se concentrează riscuri legate de disponibilitatea resurselor de apă, modificările climatice, creșterea costurilor operaționale și conformarea

cu cerințele de mediu. Totodată, există oportunități asociate tranziției către tehnologii mai eficiente energetic, utilizării surselor regenerabile și optimizării proceselor de achiziție și operare.

În lanțul valoric din aval, impacturile sunt legate de relația cu consumatorii casnici, agenții economici și instituțiile publice deservite, precum și de comunitățile locale din aria de operare. Aspectele semnificative vizează accesul echitabil la servicii de alimentare cu apă și canalizare, calitatea și continuitatea serviciilor, protecția sănătății publice, gestionarea reclamațiilor și transparența în relația cu utilizatorii. Riscurile includ percepția negativă asupra tarifelor, eventuale întreruperi ale serviciilor și riscuri reputaționale, în timp ce oportunitățile sunt legate de extinderea rețelelor, creșterea gradului de conectare a populației și consolidarea încrederii comunităților locale prin investiții și dialog constant.

Din perspectivă financiară, riscurile semnificative identificate includ costuri suplimentare generate de adaptarea la schimbările climatice, modernizarea infrastructurii, gestionarea deșeurilor și nămolurilor, precum și riscurile asociate securității digitale și funcționării sistemelor SCADA. În paralel, oportunitățile financiare sunt corelate cu implementarea proiectelor majore de investiții finanțate din fonduri europene, reducerea pierderilor de apă, eficientizarea consumului energetic, valorificarea resurselor secundare (de exemplu biogazul și nămolul) și digitalizarea proceselor operaționale.

În ansamblu, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate sunt strâns legate de activitatea de bază a companiei ca operator regional de servicii publice, fiind concentrate preponderent la nivelul operațiunilor proprii și având extensii relevante de-a lungul lanțului valoric, atât în amonte, cât și în aval.

Conform evaluării dublei materialități realizate pentru Compania de Apă Someș S.A., impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate generează efecte actuale și anticipate relevante asupra modelului de afaceri, lanțului valoric, strategiei și proceselor decizionale, având în vedere că societatea desfășoară activități pe întregul lanț al serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare, de la captarea apei brute până la epurarea apelor uzate și gestionarea deșeurilor și a nămolurilor.

Din perspectiva modelului de afaceri, impacturile materiale legate de utilizarea resurselor de apă (ESRS E3), consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră (ESRS E1), poluarea apei, aerului și solului (ESRS E2), precum și economia circulară și gestionarea deșeurilor (ESRS E5) influențează deja activitatea curentă a companiei. Efectele actuale constau în necesitatea unor investiții continue în extinderea și reabilitarea infrastructurii, modernizarea stațiilor de tratare și epurare, reducerea pierderilor de apă și îmbunătățirea eficienței energetice, aspecte reflectate în derularea proiectelor majore de investiții finanțate din fonduri europene. Pe termen mediu și lung, aceste impacturi sunt anticipate să determine ajustări suplimentare ale modului de operare, pentru a asigura continuitatea serviciilor și conformarea cu cerințele de mediu și climatice.

În ceea ce privește lanțul valoric, riscurile și oportunitățile materiale se manifestă atât în amonte, cât și în aval. În amonte, efectele sunt legate de dependența de sursele de apă brută și de furnizorii critici (energie, echipamente, servicii specializate), precum și de creșterea riscurilor asociate schimbărilor climatice, secetei și presiunilor asupra resurselor de apă. Aceste riscuri pot genera costuri suplimentare de operare și investiții neprevăzute, influențând strategia de achiziție și planificarea investițiilor. Totodată, raportul

evidențiază oportunități legate de utilizarea tehnologiilor eficiente energetic, digitalizarea proceselor și valorificarea surselor alternative de energie (fotovoltaic, biogaz din nămoluri).

În aval, impacturile și riscurile afectează relația cu comunitățile locale și consumatorii finali (ESRS S3 și S4), inclusiv prin riscuri de întrerupere a alimentării cu apă, variații ale calității serviciilor și percepția asupra tarifelor. Efectele actuale constau în necesitatea gestionării transparente a relației cu utilizatorii și asigurării unui acces sigur și continuu la servicii esențiale, iar efectele anticipate pot influența acceptabilitatea socială a proiectelor de investiții și deciziile privind extinderea rețelelor.

Din perspectivă strategică și decizională, riscurile materiale identificate – precum degradarea infrastructurii, creșterea costurilor de epurare, depășirea parametrilor de descărcare a apelor uzate, incidentele de securitate digitală (inclusiv riscuri SCADA) și constrângerile financiare – sunt integrate în procesul de management al riscurilor și influențează prioritizarea proiectelor și alocarea resurselor. Deciziile strategice vizează în principal modernizarea infrastructurii, creșterea rezilienței la schimbările climatice, reducerea impacturilor negative asupra mediului și asigurarea conformării cu legislația aplicabilă.

În același timp, oportunitățile semnificative identificate în raport – precum reducerea pierderilor de apă, creșterea eficienței energetice, digitalizarea sistemelor de operare, valorificarea nămolurilor și accesarea finanțărilor europene – au efecte anticipate pozitive asupra sustenabilității modelului de afaceri și asupra performanței financiare pe termen mediu și lung. Aceste oportunități sunt reflectate în strategia de dezvoltare a companiei și în orientarea investițiilor către soluții care sprijină tranziția către un model de operare mai eficient și mai durabil.

În ansamblu, răspunsul Companiei de Apă Someș S.A. la impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative constă în adaptarea progresivă a strategiei și proceselor decizionale, fără modificarea fundamentală a modelului de afaceri, dar cu o accentuare a investițiilor, a managementului riscurilor de durabilitate și a măsurilor care permit valorificarea oportunităților identificate și reducerea efectelor negative asupra mediului, comunităților și performanței operaționale.

Conform evaluării dublei materialități, impacturile semnificative ale Companiei de Apă Someș S.A. afectează în mod direct și indirect atât mediul, cât și diferite categorii de persoane, ca urmare a desfășurării activităților pe întregul lanț al serviciilor de alimentare cu apă și canalizare.

În ceea ce privește impacturile negative semnificative asupra mediului, aceste efecte se manifestă în principal prin utilizarea intensivă a resurselor de apă, consumul de energie, emisiile asociate proceselor de tratare și epurare, precum și prin riscurile de poluare a apei, solului și aerului în cazul funcționării necorespunzătoare a infrastructurii sau al unor incidente operaționale. Impacturile reale și potențiale includ presiunea asupra surselor de apă de suprafață și subterane, contribuția la consumul energetic ridicat și generarea de deșeuri și nămoluri rezultate din procesele de epurare. Aceste efecte pot avea consecințe asupra ecosistemelor locale, biodiversității și calității mediului, în special în contextul schimbărilor climatice și al fenomenelor de secetă.

În paralel, raportul evidențiază și impacturi pozitive semnificative asupra mediului, generate de investițiile în modernizarea și extinderea infrastructurii, reducerea pierderilor de apă, creșterea gradului de epurare

conformă și îmbunătățirea eficienței energetice. Aceste impacturi contribuie la protejarea resurselor naturale, la reducerea poluării și la creșterea rezilienței sistemelor de alimentare cu apă și canalizare.

Din perspectiva impacturilor asupra oamenilor, activitatea companiei are un impact pozitiv major asupra comunităților deservite, prin asigurarea accesului la apă potabilă și servicii de canalizare sigure, elemente esențiale pentru sănătatea publică, calitatea vieții și dezvoltarea socio-economică regională. Extinderea rețelelor și îmbunătățirea calității serviciilor contribuie la reducerea riscurilor sanitare și la creșterea gradului de incluziune socială, în special în zonele insuficient deservite.

Totodată, sunt identificate impacturi negative reale și potențiale asupra persoanelor, asociate în principal cu eventuale întreruperi ale serviciilor, incidente de calitate a apei, percepția asupra nivelului tarifelor sau disconfortul temporar generat de lucrările de infrastructură. În cazul materializării unor astfel de impacturi, acestea pot afecta eficiența serviciilor publice, încrederea utilizatorilor și relația companiei cu comunitățile locale.

În ceea ce privește angajații și lucrătorii implicați în operațiuni, raportul indică existența impacturilor legate de sănătatea și securitatea în muncă, având în vedere natura activităților desfășurate (lucrări de mentenanță, exploatare instalații, intervenții în teren). În același timp, compania generează impacturi pozitive prin asigurarea unor locuri de muncă stabile, formare profesională și respectarea cerințelor legale privind protecția lucrătorilor.

În ansamblu, impacturile negative și pozitive semnificative identificate afectează mediul și oamenii într-un mod strâns legat de activitatea principală a companiei ca operator regional de servicii publice. Impacturile pozitive sunt preponderent de natură structurală și pe termen lung, în timp ce impacturile negative sunt în majoritate gestionabile prin investiții, măsuri operaționale și respectarea cadrului legal, fiind monitorizate și abordate în concordanță cu concluziile evaluării dublei materialități.

Impacturile CASSA decurg direct din natura sa de operator regional de infrastructură critică. Modelul de afaceri bazat pe captarea, tratarea și distribuția apei generează impacturi pozitive esențiale asupra sănătății publice și incluziunii sociale prin extinderea rețelelor în zonele rurale. Totodată, procesele tehnologice necesare acestui model generează impacturi negative inerente, precum emisiile de carbon și consumul energetic ridicat. Strategia de investiții și digitalizarea sunt răspunsuri directe pentru atenuarea acestora, transformând riscurile de poluare în oportunități de economie circulară prin valorificarea biogazului. Astfel, strategia validează și amplifică beneficiile sociale, gestionând simultan externalitățile de mediu.

Orizonturile de timp ale impacturilor CASSA sunt clasificate strategic în termene scurte, medii și lungi. Impacturile pozitive reale asupra sănătății publice și eticii sunt imediate și continue. Impacturile negative, precum emisiile de carbon sau consumul de resurse, sunt monitorizate pe termen scurt (anul financiar curent) și mediu (până la 5 ani). Impacturile potențiale critice, precum stresul hidric sever cauzat de schimbările climatice sau necesitatea modernizării majore a infrastructurii, sunt proiectate pe termen lung (peste 5 ani). Această eșalonare permite companiei să alinieze planificarea investițiilor cu dinamica riscurilor de mediu și sociale identificate în analiza de materialitate.

Conform concluziilor raportului de analiză a dublei materialități, Compania de Apă Someș S.A. este legată de impacturile semnificative identificate atât prin intermediul propriilor activități, cât și prin relațiile sale de afaceri de-a lungul lanțului valoric, în concordanță cu rolul său de operator regional de servicii publice în domeniul alimentării cu apă și al canalizării.

În ceea ce privește legătura prin activitățile proprii, impacturile semnificative asupra mediului și oamenilor rezultă direct din desfășurarea operațiunilor de captare a apei brute, tratare, transport și distribuție a apei potabile, precum și din colectarea și epurarea apelor uzate. Aceste activități sunt în mod intrinsec asociate cu utilizarea resurselor de apă, consumul de energie, generarea de deșeuri și nămoluri, precum și cu riscuri de poluare în cazul unor deficiențe operaționale. Totodată, prin activitățile sale, compania generează impacturi pozitive semnificative, în special prin furnizarea de servicii esențiale pentru sănătatea publică, protecția mediului și dezvoltarea socio-economică a comunităților din aria de operare. Astfel, legătura cu impacturile este una directă, rezultând din natura activității de bază a întreprinderii.

În ceea ce privește legătura prin relațiile de afaceri din lanțul valoric, raportul evidențiază impacturi și riscuri semnificative asociate relațiilor cu furnizorii critici din amonte, precum Administrația Națională „Apele Române”, furnizorii de energie electrică, echipamente, materiale și servicii specializate, precum și cu contractanții implicați în lucrări de construcții, mentenanță și modernizare a infrastructurii. Prin aceste relații de afaceri, compania poate fi legată de impacturi potențiale asupra mediului (de exemplu, consum de resurse, emisii indirecte) și asupra lucrătorilor din lanțul valoric, în special în domeniul sănătății și securității în muncă.

În lanțul valoric din aval, Compania de Apă Someș S.A. este legată de impacturi semnificative prin relația contractuală și operațională cu utilizatorii serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, respectiv populația, agenții economici și instituțiile publice deservite. Impacturile pozitive și negative asupra oamenilor sunt generate în principal de calitatea, continuitatea și accesibilitatea serviciilor furnizate, precum și de modul în care compania gestionează relația cu comunitățile locale, feedback-ul și reclamațiile.

În concluzie, conform raportului de dublă materialitate, legătura întreprinderii cu impacturile semnificative este determinată predominant de activitățile sale operaționale proprii, care generează impacturi directe asupra mediului și oamenilor, și este completată de relațiile de afaceri din amonte și din aval, care pot contribui la impacturi indirecte sau potențiale. Natura acestei legături reflectă poziționarea companiei ca operator regional de utilități publice, cu responsabilități extinse pe întregul lanț valoric al serviciilor furnizate.

Efectele financiare curente ale riscurilor materiale, precum stresul hidric și fenomenele meteo extreme, se reflectă în creșterea costurilor operaționale pentru tratarea apei și mentenanța infrastructurii afectate. Oportunitățile, precum digitalizarea și producția de biogaz, generează fluxuri de trezorerie pozitive prin economii de scară și eficiență energetică. Există un risc de ajustare a valorilor contabile pentru activele din sucursalele vulnerabile (ex. Zalău), unde limitările de debit pot afecta capacitatea de generare a veniturilor. Totuși, investițiile masive prin PDD consolidează poziția financiară, contrabalansând riscurile de depreciere a activelor vechi.

Efectele financiare anticipate reflectă o consolidare a poziției financiare prin investiții strategice masive în infrastructură (POIM/PDD), care vor crește valoarea activelor pe termen lung. Pe termen scurt, cheltuielile de capital (CAPEX) pentru digitalizare și eficiență energetică vor exercita presiune asupra fluxurilor de trezorerie, însă pe termen mediu și lung, acestea vor genera economii operaționale (OPEX) semnificative prin reducerea pierderilor de apă și a costurilor cu energia. Inovarea, prin valorificarea biogazului și modernizarea SCADA, va îmbunătăți performanța financiară, asigurând reziliența veniturilor în fața riscurilor climatice, chiar și pentru planurile de investiții neangajate încă prin contract.

Sursele de finanțare ale CASSA pentru implementarea strategiei de durabilitate sunt diversificate, bazându-se pe fonduri nerambursabile și resurse proprii. Pilonul principal îl reprezintă fondurile europene prin Programul Dezvoltare Durabilă (PDD), succesorul POIM, destinate extinderii infrastructurii regionale. Acestea sunt completate de cofinanțări de la bugetul de stat și bugetele locale ale acționarilor (U.A.T.). De asemenea, compania utilizează fluxurile de trezorerie operaționale și Fondul IID (Întreținere, Înlocuire, Dezvoltare) pentru modernizări tehnologice, digitalizare și proiecte de eficiență energetică, precum panourile fotovoltaice și unitățile de cogenerare pe biogaz.

Reziliența CASSA se bazează pe integrarea rezultatelor analizei de materialitate în nucleul decizional. Capacitatea de a aborda riscurile climatice este demonstrată prin interconectarea sistemelor regionale, asigurând continuitatea serviciului sub stres hidric. Modelul de afaceri valorifică oportunitățile economiei circulare, transformând deșeurile în biogaz pentru auto-susținere energetică. Strategia financiară, susținută prin PDD și fondul IID, asigură resursele pentru digitalizare și conformitate etică, consolidând capacitatea întreprinderii de a absorbi șocurile externe și de a menține un impact social pozitiv pe termen lung prin furnizarea apei potabile sigure.

Nu există modificări ale impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative față de perioada de raportare anterioară.

Majoritatea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) identificate de CASSA, precum cele legate de schimbările climatice, resursele de apă sau forța de muncă, sunt raportate conform cerințelor standardizate din ESRS tematice. Totuși, întreprinderea utilizează prezentări specifice entității pentru a acoperi aspecte critice necuprinse de standardele actuale. Aceasta include riscurile de acces neautorizat la sistemele SCADA și oportunitățile de implementare a standardului ISO 27001, elemente vitale pentru continuitatea serviciului de utilitate publică, care depășesc cadrul generic de raportare ESRS.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

1. *Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației*

Cerința de prezentare de informații IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) semnificative la CASSA are rolul de a identifica atât impacturile companiei asupra mediului și societății (perspectiva inside-out), cât și riscurile

și oportunitățile care rezultă din factori externi și care pot influența activitatea companiei (perspectiva outside-in).

Metodologia de identificare a IRO a fost structurată în mai multe etape, fiecare contribuind la obținerea unei imagini complete asupra aspectelor semnificative pentru companie:

1. Înțelegerea contextului: a inclus analiza activităților și relațiilor de afaceri ale companiei, a cadrului legislativ și a specificului local. Au fost implicate discuții de management și o analiză documentară amănunțită pentru a înțelege impactul potențial al activităților companiei asupra mediului și societății.
2. Identificarea IRO: în această etapă au fost colectate și analizate documente interne relevante, precum Planul de Management 2024-2026, registrul riscurilor, planuri de investiții și alte rapoarte interne. De asemenea, s-au organizat sesiuni de discuții și workshop-uri cu echipa de conducere pentru a valida aspectele identificate și pentru a asigura alinierea acestora cu obiectivele strategice ale companiei.
3. Consultarea părților interesate:
 - Părțile interesate au fost implicate în procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților. Astfel, au fost colectate opinii de la angajați, clienți, acționari și alți parteneri, pentru a înțelege mai bine impacturile percepute și riscurile asociate.
 - De asemenea, a fost realizată o analiză a practicilor și reglementărilor din sectorul de apă și canalizare pentru a identifica tendințele și provocările relevante.

Pentru evaluarea semnificației IRO, CASSA a aplicat o metodologie bazată pe două criterii principale:

1. Materialitatea impactului:
 - Impacturile au fost evaluate și punctate în funcție de gravitatea și probabilitatea lor. Gravitatea se bazează pe următoarele criterii: amploare, domeniu de aplicare și caracterul iremediabil al impactului evaluate pe o scală de la 1 (minim) la 5 (foarte ridicat). Probabilitatea de apariție a fost, de asemenea, evaluată pe o scală de la 1 la 5.
 - De exemplu, pentru impacturile negative reale, materialitatea a fost determinată pe baza gravității, în timp ce pentru cele potențiale, s-au luat în considerare atât gravitatea, cât și probabilitatea de apariție.
2. Materialitatea financiară:
 - Aceasta a fost evaluată în funcție de efectele financiare potențiale asupra companiei, cum ar fi impactul asupra veniturilor, costurilor operaționale și investițiilor. Pragurile financiare au fost stabilite în funcție de magnitudinea impactului, variind de la „minimal” (<100.000 RON) la „critic” (>10.000.000 RON).
 - De asemenea, s-a analizat probabilitatea ca aceste riscuri și oportunități să influențeze accesul la capital și costurile de finanțare pe termen scurt, mediu și lung.

În urma procesului de analiză și consultare, au fost identificate 305 IRO, împărțite pe categorii după cum urmează:

- 22 impacturi negative reale
- 56 impacturi negative potențiale
- 62 impacturi pozitive reale
- 7 impacturi pozitive potențiale
- 81 riscuri
- 77 oportunități

Acestea au fost catalogate pe standarde ESRS (teme), subteme și sub-subteme (acolo unde a fost cazul). Toate aceste IRO identificate au fost validate de către managementul Companiei de Apă Someș S.A. înainte de a fi supuse procesului de evaluare a materialității impactului, respectiv materialității financiare.

Procesul de identificare, evaluare și priorizare a impacturilor semnificative a fost realizat conform metodologiei descrise în Raportul de Dublă Materialitate și este structurat în mai multe etape pentru a acoperi toate aspectele relevante de mediu și sociale.

Procesul de evaluare se concentrează pe punctele critice din modelul de afaceri, precum stațiile de tratare și epurare, unde activitățile industriale generează riscuri inerente de poluare sau consum energetic. Zonele geografice vulnerabile, precum sucursalele Zalău sau Gherla, sunt prioritizate în analiză din cauza riscului crescut de stres hidric. În cadrul relațiilor de afaceri, procesul vizează în special amonte lanțului valoric (furnizorii de energie și substanțe chimice) și șantierele de construcții, unde interacțiunea cu subcontractanții necesită o monitorizare riguroasă a standardelor de sănătate, siguranță și etică profesională.

Procesul de analiză distinge între impacturile cauzate direct de operațiunile proprii și cele generate prin relațiile de afaceri din lanțul valoric. În cadrul operațiunilor directe, analiza vizează activități precum captarea, tratarea și distribuția apei, care generează atât beneficii pentru sănătatea publică, cât și impacturi de mediu legate de consumul de energie. Pentru relațiile de afaceri, procesul examinează amonte (furnizori de energie și materiale) și avalul (impactul serviciilor asupra consumatorilor și mediului receptor). Această abordare permite identificarea modului în care compania contribuie la impacturi, fie prin cauzare directă, fie prin legătura cu produsele și serviciile oferite.

În procesul de identificare și evaluare a impacturilor, CASSA a implicat părțile interesate prin consultări directe (respectiv chestionare pentru colectarea IRO), inclusiv angajați, autorități locale, comunități și organizații non-guvernamentale.

Astfel:

- Au fost organizate sesiuni de consultare publică pentru a înțelege modul în care proiectele de investiții și operațiunile curente afectează comunitățile locale.
- Experți externi au fost implicați în analiza riscurilor de mediu și în evaluarea impacturilor financiare potențiale. Aceștia au contribuit la validarea metodologiei și la interpretarea rezultatelor.

Procesul de priorizare utilizează criteriile riguroase pentru a stabili relevanța aspectelor de durabilitate. Pentru impacturile negative, prioritatea este determinată de gravitatea acestora — definită prin amploare, domeniul de aplicare și caracterul iremediabil — combinată cu probabilitatea de apariție. Impacturile pozitive sunt evaluate pe baza amplitudinii, a ariei de acoperire și a probabilității. Orice impact care atinge sau

depășește această valoare cantitativă este considerat semnificativ pentru raportare. Suplimentar, se aplică criterii calitative pentru a asigura captarea riscurilor emergente sau a cerințelor specifice părților interesate.

Astfel:

- Impacturile negative au fost prioritizate pe baza gravității (amplimea, domeniul și ireversibilitatea) și probabilității de apariție. De exemplu, impacturile legate de poluarea accidentală au fost clasificate ca având gravitate ridicată și probabilitate medie.
- Impacturile pozitive au fost evaluate în funcție de amploarea beneficiilor aduse comunităților și mediului, cum ar fi îmbunătățirea calității apei sau reducerea emisiilor de GES.
- Pentru stabilirea semnificației aspectelor legate de durabilitate în scopul raportării, a fost utilizat pragul de materialitate, așa cum este detaliat în raportul privind analiza de dublă materialitate.

Procesul CASSA de gestionare a riscurilor și oportunităților financiare se concentrează pe identificarea factorilor care pot influența poziția financiară, performanța sau fluxurile de trezorerie pe termen scurt, mediu și lung. Evaluarea se bazează pe conceptul de materialitate financiară, analizând modul în care aspectele de durabilitate generează riscuri (cum ar fi creșterea costurilor operaționale din cauza stresului hidric) sau oportunități (precum eficiența energetică prin biogaz).

Prioritizarea se realizează în funcție de mărimea anticipată a efectelor financiare și de probabilitatea de apariție a acestora. Monitorizarea este integrată în mecanismele de planificare bugetară și management al riscurilor corporative, asigurând că deciziile de investiții și alocarea resurselor sunt aliniate cu obiectivele de reziliență financiară. Acest flux permite companiei să anticipeze ajustările valorilor contabile și să optimizeze structura de finanțare pentru proiectele strategice.

Procesul de evaluare al CASSA a integrat interdependența dintre impacturi, dependențe și riscurile sau oportunitățile financiare rezultate. Compania a analizat modul în care dependența sa critică de resursele de apă (dependență) și impactul activităților de captare asupra ecosistemelor pot genera riscuri operaționale în condiții de stres hidric.

De exemplu, impactul pozitiv al epurării apelor uzate (protecția mediului) este direct legat de oportunitatea de a produce biogaz, reducând astfel dependența de furnizorii externi de energie și atenuând riscul volatilității prețurilor la utilități. Prin această corelare, CASSA a identificat modul în care degradarea mediului sau schimbările sociale (impacturi/dependențe) se transformă în riscuri de creștere a costurilor (OPEX) sau în oportunități de inovare și eficiență a capitalului pe termen lung.

Probabilitatea și magnitudinea efectelor au fost evaluate utilizând o scală de punctaj internă. Riscurile și oportunitățile au fost clasificate în funcție de:

- Probabilitatea de apariție, evaluată pe o scală de la 1 (foarte scăzută) la 5 (foarte ridicată).
- Magnitudinea efectului financiar, evaluată în funcție de impactul asupra veniturilor, costurilor și investițiilor, cu praguri definite pentru impacturi minore (<100.000 RON), moderate (100.000 - 1.000.000 RON) și critice (>10.000.000 RON).

Criterii calitative și cantitative au fost utilizate pentru a analiza efectele riscurilor și oportunităților:

- Efectele financiare potențiale asupra activelor și datoriilor raportate.

- Riscurile care pot conduce la ajustări contabile semnificative în următorul an financiar.

CASSA integrează riscurile legate de durabilitate în cadrul sistemului său general de management al riscurilor corporative, asigurându-se că acestea sunt evaluate cu aceeași rigoare ca riscurile financiare sau operaționale tradiționale. Prioritizarea se realizează prin compararea impactului potențial asupra continuității serviciului și a performanței financiare, indiferent de natura riscului.

Pentru a stabili prioritatea, întreprinderea utilizează instrumente de evaluare, care permit vizualizarea riscurilor de sustenabilitate (cum ar fi stresul hidric sau securitatea cibernetică a sistemelor SCADA) alături de riscurile comerciale. Această metodologie comună facilitează o ierarhizare obiectivă, unde riscurile de durabilitate cu magnitudine ridicată și probabilitate mare de materializare sunt incluse automat în registrul de riscuri prioritare al managementului. Utilizarea indicatorilor de performanță (KPIs) și a auditurilor periodice (ISO 9001, 14001) funcționează ca instrumente suplimentare de monitorizare, asigurând că riscurile ESG nu sunt tratate izolat, ci ca factori determinanți pentru reziliența pe termen lung a întregii organizații

Procesul decizional al CASSA în ceea ce privește sustenabilitatea este structurat pe mai multe niveluri ierarhice, asigurând integrarea aspectelor de durabilitate în strategia globală a companiei. Deciziile strategice privind identificarea și prioritizarea IRO sunt luate la nivelul Consiliului de Administrație și al Directoratului, fiind fundamentate pe analizele tehnice realizate de departamentele de specialitate (Mediu, Calitate, Investiții).

Procedurile de control intern aferente acestui proces includ:

- Audituri interne și externe periodice: Verificarea conformității proceselor cu standardele ISO implementate (9001, 14001, 45001, 50001) și cu cerințele legale.
- Mecanisme de validare a datelor: Implementarea unor fluxuri de raportare în care informațiile colectate din sucursale sunt verificate succesiv de responsabilii de departament și de echipa de sustenabilitate.
- Sisteme de monitorizare tehnică: Utilizarea sistemelor SCADA pentru colectarea datelor operaționale în timp real, reducând eroarea umană și asigurând o bază obiectivă pentru deciziile de gestionare a riscurilor.
- Separarea responsabilităților: Definirea clară a rolurilor în procesul de evaluare a materialității pentru a preveni conflictele de interese și pentru a asigura o evaluare imparțială a impacturilor și riscurilor.

Integrarea procesului de sustenabilitate în cadrul general de gestionare a riscurilor (ERM) al CASSA este o realitate operațională, realizată prin uniformizarea metodologiilor de evaluare și raportare. Procesul de identificare și evaluare a impacturilor și riscurilor ESG (de mediu, sociale și de guvernare) nu funcționează ca un exercițiu izolat, ci alimentează direct Registrul de Riscuri al companiei.

Măsura și modul de integrare includ:

- Alinierea metricilor de evaluare: Riscurile de durabilitate sunt evaluate folosind aceleași dimensiuni de gravitate și probabilitate ca riscurile financiare sau operaționale, permițând compararea lor directă în profilul general de risc.

- Utilizarea în planificarea strategică: Rezultatele analizei de materialitate sunt utilizate de Directorat pentru a calibra profilul general de risc, influențând deciziile de alocare a capitalului (CAPEX) pentru proiecte care reduc riscurile climatice sau de conformitate.
- Fluxul de raportare: Riscurile ESG identificate sunt raportate periodic către structurile de control intern și către Consiliul de Administrație, asigurând o supraveghere unitară.
- Evaluarea rezilienței: Procesele de gestionare a riscurilor sunt adaptate pentru a include orizonturi de timp pe termen mediu și lung, specifice impacturilor de mediu, ceea ce consolidează capacitatea întreprinderii de a anticipa și absorbi șocurile externe.

Această sinergie structurală, poziționează sustenabilitatea nu ca pe un proiect pilot, ci ca pe o evoluție firească a sistemului de management. Astfel, CASSA își protejează valoarea activelor și continuitatea serviciului prin anticiparea timpurie a șocurilor externe.

Integrarea identificării și gestionării oportunităților în procesul general de management al CASSA este realizată prin corelarea obiectivelor de sustenabilitate cu planificarea strategică și financiară a companiei. Spre deosebire de riscuri, care sunt gestionate prin mecanisme de control și atenuare, oportunitățile sunt integrate ca vectori de dezvoltare și inovare.

Măsura și modul de integrare includ:

- Planificarea investițiilor (CAPEX): Oportunitățile identificate, cum ar fi producția de energie regenerabilă prin biogaz sau modernizarea rețelelor pentru reducerea pierderilor de apă, sunt integrate direct în programele de investiții pe termen mediu și lung (PDD).
- Eficientizarea operațională (OPEX): Oportunitățile de digitalizare și automatizare sunt utilizate pentru a optimiza procesele interne, fiind monitorizate prin indicatori de performanță (KPIs) în cadrul sistemelor de management al calității și mediului.
- Ciclul bugetar anual: Propunerile de proiecte care derivă din oportunitățile de sustenabilitate sunt evaluate în timpul planificării bugetare, asigurându-se resursele necesare pentru implementarea tehnologiilor verzi sau a soluțiilor de economie circulară.
- Guvernanța strategică: Oportunitățile materiale sunt raportate periodic către Directorat, servind drept bază pentru ajustarea modelului de afaceri și pentru consolidarea avantajului competitiv în sectorul utilităților publice.

Această abordare transformă sustenabilitatea dintr-o obligație de conformitate într-o sursă de valoare adăugată, asigurând reziliența pe termen lung a infrastructurii și a serviciilor oferite.

Parametrii de intrare utilizați în procesul de identificare și evaluare a IRO sunt colectați din diverse surse pentru a asigura o imagine fidelă a realității operaționale și a contextului de sustenabilitate. Aceștia includ:

- Surse de date interne: Date tehnice colectate prin sistemele SCADA (debit, consum de energie, parametri de calitate a apei), baze de date de resurse umane, registre de riscuri operaționale, rapoarte de audit intern și date financiare privind costurile de mentenanță și investițiile (CAPEX/OPEX).
- Surse de date externe: Legislația națională și europeană (Directivile privind apa potabilă și tratarea apelor uzate), ghiduri sectoriale, rapoarte climatice regionale, analize de piață privind

prețurile la energie și feedback-ul colectat de la părțile interesate prin chestionare sau dialog direct.

- Amplasarea operațiunilor vizate: Procesul acoperă toate activitățile CASSA, inclusiv captarea apei brute, tratarea, transportul, distribuția, colectarea și epurarea apelor uzate, extinzându-se asupra tuturor sucursalelor și punctelor de lucru regionale.
- Detaliile utilizate în ipoteze: Evaluările se bazează pe ipoteze privind evoluția stresului hidric în bazinele hidrografice Someș și Crișuri, tendințele de digitalizare a infrastructurii critice și proiecțiile de creștere a costurilor cu emisiile de carbon sau energia pe orizonturi de timp scurt (1 an), mediu (2-5 ani) și lung (peste 5 ani).

Acest mix de parametri permite o analiză granulară, transformând datele brute în indicatori de semnificație pentru dubla materialitate.

Procesul de evaluare a materialității a suferit o evoluție semnificativă în comparație cu perioada de raportare anterioară, trecând de la o analiză bazată pe criterii generale de mediu și responsabilitate socială la o metodologie riguroasă de dublă materialitate, aliniată complet cu cerințele standardelor europene ESRS.

Principalele modificări includ:

- Rafinarea criteriilor de evaluare: Introducerea unor praguri cantitative și calitative mai stricte pentru evaluarea gravității impactului și a semnificației financiare a riscurilor.
- Extinderea analizei pe lanțul valoric: O documentare mai detaliată a impacturilor și riscurilor provenite de la furnizori (amonte) și de la consumatori/mediu receptor (aval), față de concentrarea anterioară preponderent pe operațiunile proprii.
- Integrarea securității digitale: Includerea explicită a riscurilor cibernetice ca temă specifică entității.

Stabilirea listei finale a aspectelor materiale a fost realizată printr-o evaluare a semnificației impactului, riscurilor și oportunităților. Analiza dublă a semnificației/ materialității a condus la identificarea temelor și subtemelor prezentate în acest raport. În tabelul de mai jos, sunt prezentate temele, subtemele și sub-sub-temele incluse în Raportul de durabilitate pentru anul 2025, precum și o justificare concisă referitoare la aspectele care nu sunt considerate materiale și care nu au fost incluse în conținutul raportului.

Tabel 1. Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	-	Este abordată în RD
		Atenuarea schimbărilor climatice	-	Este abordată în RD
		Eficiența energetică	-	Este abordată în RD
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	-	Este abordată în RD
		Poluarea apei	-	Este abordată în RD

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Poluarea solului	-	Este abordată în RD
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu este relevant/semnificativ, deoarece activitatea companiei nu implică poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	-	Este abordată în RD
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	Nu este cazul, Compania de Apă Someș S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.
		Microplasticele	-	Nu este cazul, Compania de Apă Someș S.A. nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	-	Este abordată în RD
		Resursele marine	-	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității		Este abordată în RD
		Impacturile asupra stării speciilor		Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor		Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
		Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice		Este abordată în RD
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-	Este abordată în RD
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	-	Este abordată în RD
		Deșeurile	-	Este abordată în RD
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Este abordată în RD
			Timpul de lucru	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
			Salarii adecvate	Este abordată în RD
			Dialog social	Este abordată în RD
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Este abordată în RD

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Este abordată în RD.
			Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Este abordată în RD
			Formare și dezvoltarea competențelor	Este abordată în RD
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Este abordată în RD
			Diversitatea	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială.
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul în România.
			Muncă forțată	Nu este cazul în România.
			Locuințe adecvate	Nu este cazul în România.
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
		ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	-			Nu este cazul. Această subtemă este nematerială
Alte drepturi legate de muncă	-			Este abordată în RD
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității Companiei de Apă Someș S.A.
			Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității Companiei de Apă Someș S.A.
			Apa și salubritatea	Este abordată în RD
			Impacturi legate de terenuri	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială
			Impacturi legate de securitate	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Drepturile civile și politice ale comunităților		Este abordată în RD
		Drepturile populațiilor indigene	-	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România.
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Este abordată în RD
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordată în RD
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
			Securitatea unei persoane	Este abordată în RD
			Protecția copilului	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii.
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială
			Accesul la produse și servicii	Este abordată în RD
Practici de comercializare responsabile	Nu este cazul. Această subtemă este nematerială			
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	-	Este abordată în RD
		Protecția avertizorilor	-	Este abordată în RD
		Bunăstarea animalelor	-	Nu este cazul. Activitatea Companiei de Apă Someș S.A. nu presupune interacțiunea cu animalele.
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	-	Nu este cazul. Această activitate nu este reglementată legal.
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	-	Este abordată în RD
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Este abordată în RD
			Incidente	Nu este cazul. Nu s-au înregistrat incidente la nivelul companiei.
		Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice	-	Este abordată în RD

Cerința de prezentare de informații IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Detalii despre gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative ale Companiei de Apă Someș S.A. sunt integrate în fiecare ESRS tematic și sunt aliniate cu cerințele minime de raportare privind politicile, acțiunile și obiectivele stabilite de companie.

Lista cerințelor de raportare pentru acest document este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabel 2. Lista punctelor de date aplicabile pentru fiecare cerință de prezentare

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i, 5 (b) ii, 5 (c), 5 (d), 5 (e)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9, 9 (a), 9 (b), 10 (a), 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 13 (a), 13 (b), 13 (c), 14, 15, 16, 17, 17 (a), 17 (c), 17 (d), 17 (e)
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a), 22 (b), 22 (c), 22 (c) i, 22 (c) ii., 22 (c) iii, 22 (d), 23, 23 (a), 23 (b)
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (b), 29 (e)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, 32
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c), 36 (d), 36 (e)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 40 (a) iv., 40 (b), 40 (c), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 41, 42 (a), 42 (b), 42 (c)
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (c), 45 (c) i, 45 (c) ii, 45 (c) iii, 45 (d)
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv, 48 (d). 48 (e) i, 48 (e) ii, 48 (f), 48 (h)
IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c), 53 (c) i., 53 (c)	

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
		ii., 53 (c) iii, 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g), 53 (h)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56, 57, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68 (a), 68 (b), 68 (c), 68 (d), 68 (e), 69 (a), 69 (b), 69 (c), 62
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (b)
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	80 (a), 80 (b), 80 (c), 80 (f), 80 (g), 80 (h), 80 (i), 80 (j), 81 (a), 81 (b), 81 (b) i, 81 (b) ii
ESRS E1 Schimbările climatice	ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	16 (b), 16 (g), 17
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	18
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	20 (a), 20 (b) i, 20 (b) ii., AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c), AR 11 (d), 20 (c) i, 20 (c)ii.
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 25 (e), ESRS 2 62
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, 29 (a), 29 (b), AR 21
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	34 (f), ESRS 2 81 (a), ESRS 2 81 (b) i., ESRS 2 81 (b) ii.
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37, 37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (c) i., 37 (c) ii., 37 (c) iii., AR 34, 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 38 (e), 39, 40, 42, 43
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	N/A
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	N/A

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	N/A
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	N/A
ESRS E2 Poluare	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	11 (a), 11 (b), AR 9 (a), AR 9 (b)
	E2-1 – Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (c)
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18
	E2-3 – Ținte legate de poluare	22, 23 (a), 23 (b), 23 (c), 23 (d), 25
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	28 (a), 30 (b), 30 (c)
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	34
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	N/A
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	8 (a), 8 (b)
	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	11, 12 (a) i., 12 (a) ii., 12 (a) iii., 12 (b), 12 (c)
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	17
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	22, 23 (c), 25, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i., ESRS 2 81 (b) ii.
	E3-4 – Consumul de apă	28 (a), 28 (b), 28 (d), 28 (e), 29
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	N/A
ESRS E4	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13 (a)

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
Biodiversitatea și ecosistemele	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	16 (a), 16 (a) i., 16 (a) ii, 16 (b)
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor, a dependențelor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme	17 (a), 17 (b), 17 (c), 17 (d), 17 (e) i., 19 (a), 19 (b)
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	22, 24 (b), ESRS 2 62
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	27
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	N/A
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	N/A
	E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate	N/A
ESRS E5 Economie circulară	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	11 (a), 11 (b)
	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23, 24, 24 (d), 24 (e), 25, 27, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i., ESRS 2 81 (b) ii.
	E5-4 – Intrări de resurse	30, 31 (a), 32, AR 25
	E5-5 – Ieșiri de resurse	35, 36 (a), 36 (c), 40, 37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (d), 38 (a), 39, 40
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	N/A
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	12
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	14, 14 (a), 14 (c), 14 (d), 14 (e), 15, 16

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 21, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), AR 14, AR 17 (a), AR 17 (b), AR 17 (c), AR 17 (d), AR 17 (e), AR 17 (f), AR 17 (g), AR 17 (h), ESRS 2 62
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27, 27 (a), 27 (b), 27 (c), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	37, 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 43
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46, 47 (a), 47 (b), 47 (c)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) iii., 50 (c), 50 (d), 50 (d) i., 50 (d) ii.
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a), 60 (b)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e)
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (b)
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	9
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 (a), 11 (a) i., 11 (b), 11 (e)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16, 17 (a), 17 (b), ESRS 2 62
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	N/A
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b)
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	31, 35, 38
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81 (a), ESRE 2 81 (b) i.
ESRS S3 Comunitățile afectate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	7
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	9, 9 (a), 9 (a) i., 9 (a) ii, 9 (b), 9 (c), 9 (d), 10, 11
	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	14, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17, ESRS 2 62
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21, 21 (b), 21 (c), 21 (d), 22
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative	31, 32 (a), 32 (c), 32 (d), 33 (a), 33 (b), 33 (c), 34 (b), 35, 38

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41, 42 (a), 42 (b), 42 (c), ESRS 2 81 (b) i.
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	8
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	10, 10 (a) i., 10 (a) ii., 10 (a) iii., 10 (a) iv., 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 12
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 20 (d), 21
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 31 (d), 32 (a), 32 (b), 32 (c), 33 (a), 33 (b), 34, 37
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	40, 41, 41 (b), 41 (c)
ESRS G1 Conduita profesională	ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	5 (a), 5 (b)
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	6
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (b), 10 (c) i, 10 (c) ii, 10 (d), 10 (e), 10 (g), 10 (h)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14, 15 (a), 15 (b), ESRS 2 62
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 (a), 24 (b)
	G1-5 - Exercițarea influenței politice și activități de lobby	30
	G1-6 – Practici de plată	33 (a), 33 (b), 33 (c), 33 (d)
	Securitatea cibernetică – subiect material adițional	

Declarația de sustenabilitate a CASSA a fost structurată ca un document strategic unitar, elaborat în deplină conformitate cu rezultatele analizei de materialitate și cu arhitectura standardelor europene de raportare (ESRS). Aceasta integrează într-un flux logic atât cerințele transversale, cât și pe cele tematice, oferind o imagine de ansamblu asupra modului în care compania gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile sale.

Informațiile generale și bazele raportării sunt prezentate în prima parte a documentului, unde sunt detaliate standardele transversale. Această secțiune acoperă elementele fundamentale de guvernare, strategia și modelul de afaceri în raport cu sustenabilitatea, precum și metodologia riguroasă aplicată pentru identificarea și evaluarea IRO. Aceste capitole, regăsite între paginile 9 și 60, constituie coloana vertebrală a declarației, oferind contextul necesar pentru înțelegerea performanței tematice.

Nucleul raportului este dedicat pilonilor de mediu, sociali și de guvernare, unde informațiile sunt detaliate pe teme specifice identificate ca fiind materiale. Dimensiunea de Mediu este tratată pe larg prin standardele, abordând aspecte critice precum schimbările climatice, managementul poluării și, în mod esențial pentru specificul CASSA, gestionarea resurselor de apă și protejarea biodiversității.

Segmentul Social explorează relația organizației cu forța de muncă proprie, dar și impactul extins asupra angajaților din lanțul valoric, a comunităților locale și a utilizatorilor finali ai serviciilor de apă și canalizare. Pilonul de Guvernare este completat de standardul, care se concentrează pe etica în afaceri, lupta împotriva corupției și securitatea sistemelor informatice critice.

În plus față de cerințele ESRS, declarația integrează armonizat punctele de date solicitate de alte acte legislative ale UE, conform Apendicelui B. Indicatorii de aliniere la Taxonomia UE (CapEx, OpEx și Cifra de afaceri). De asemenea, indicatorii cheie privind impactul advers (PAI), esențiali pentru sectorul financiar, sunt inserați direct în capitolele tematice relevante, asigurând astfel o raportare transparentă și multidimensională care facilitează monitorizarea progresului CASSA către o economie sustenabilă.

Având în vedere natura activității CASSA și dependența critică de resursele de apă, compania a concluzionat că schimbările climatice reprezintă un aspect material și semnificativ. Declarația de sustenabilitate include toate cerințele de prezentare de informații relevante pentru această temă.

Pentru a determina ce informații sunt cu adevărat relevante pentru raportare, CASSA a utilizat o metodologie sistematică, bazată pe cerințele standardelor ESRS și pe analiza de dublă materialitate (DMA).

Scopul acestui demers a fost identificarea informațiilor semnificative care trebuie incluse în raportul de sustenabilitate. Procesul a fost ghidat de criteriile prevăzute în ESRS 1, secțiunea 3.2, referitoare la evaluarea semnificației și importanței informațiilor raportate.

Analiza de dublă materialitate a reprezentat fundamentul procesului de identificare a informațiilor semnificative. Aceasta a avut în vedere atât perspectiva impacturilor generate de activitatea companiei, cât și perspectiva riscurilor și oportunităților financiare.

Din punctul de vedere al materialității impactului, au fost evaluate efectele pozitive și negative ale activităților companiei asupra mediului, societății și guvernantei. Această analiză a urmărit să identifice acele impacturi care pot afecta în mod semnificativ părțile interesate sau mediul în care compania își desfășoară activitatea.

În paralel, materialitatea financiară a vizat identificarea riscurilor și oportunităților care pot avea un impact semnificativ asupra performanței financiare a companiei, asupra poziției sale financiare sau asupra fluxurilor de numerar, pe termen scurt, mediu sau lung.

Un element esențial al procesului de identificare a fost consultarea părților interesate. Feedback-ul obținut de la autoritățile locale, clienți, angajați și comunități a fost integrat în analiza efectuată, pentru a asigura o înțelegere cât mai completă a aspectelor considerate relevante din perspectiva acestora.

Pentru a stabili dacă o informație este semnificativă și trebuie inclusă în raportare, CASSA a aplicat o serie de criterii clare. Acestea au inclus severitatea potențialului impact, probabilitatea de apariție, magnitudinea efectelor financiare, precum și relevanța informației pentru părțile interesate.

Prin aplicarea acestor criterii, compania a putut prioritiza aspectele care necesită o raportare detaliată și a asigurat faptul că raportul de sustenabilitate reflectă în mod fidel impacturile, riscurile și oportunitățile cu adevărat semnificative pentru activitatea sa.

2. Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Cerința minimă de prezentare de informații – Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

Cadrul de guvernanță al CASSA integrează politici riguroase care acoperă integral operațiunile proprii și punctele critice din lanțul valoric. Politica de Mediu vizează gestiunea resurselor de apă și controlul poluării de-a lungul întregului ciclu de viață al serviciului, de la captare la epurare. Codul de Etică și Politica de Sănătate și Securitate se extind dincolo de limitele organizaționale, impunând standarde stricte și subcontractanților din amonte. Această abordare sistemică asigură conformitatea în toate zonele geografice deservite, minimizează riscurile operaționale și consolidează reziliența infrastructurii critice prin monitorizarea continuă a impacturilor semnificative identificate.

În prezent, Compania nu dispune de o politică de durabilitate dedicată; cu toate acestea, principiile de sustenabilitate sunt integrate transversal în politicile și procedurile existente.

CASSA utilizează canale de comunicare diversificate pentru a asigura transparența și diseminarea politicilor, după cum urmează:

- Acces public: politicile esențiale (Codul de Etică, Politica de Mediu) sunt publicate pe site-ul oficial al companiei și sunt accesibile permanent clienților, autorităților și publicului larg;
- Comunicare internă: angajații sunt informați prin rețeaua Intranet, sesiuni de instruire periodică și afișarea variantelor simplificate la punctele de lucru și sucursale;
- Relația cu partenerii de afaceri: furnizorii și subcontractanții primesc extrase relevante din politici ca parte a documentației de atribuire sau a clauzelor contractuale, asigurând alinierea acestora la valorile CASSA;
- Mecanisme de feedback: părțile interesate pot utiliza canale dedicate (formulare online, adrese de e-mail specifice) pentru solicitarea de clarificări sau raportarea abaterilor de la politicile comunicate, facilitând un dialog continuu și constructiv.

Cerința minimă de prezentare de informații – Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Pentru a gestiona în mod eficient aspectele de durabilitate considerate semnificative, CASSA a definit un portofoliu coerent de acțiuni strategice, desfășurate atât în anul de raportare, cât și planificate pentru viitor. Aceste acțiuni sunt corelate direct cu impacturile și riscurile identificate prin analiza de materialitate și urmăresc creșterea rezilienței infrastructurii, eficiența utilizării resurselor și conformarea cu cerințele de mediu și sociale.

1. Acțiuni principale și rezultate urmărite

Acțiunile strategice implementate sau planificate includ:

- Modernizarea și digitalizarea rețelelor (SCADA) – acțiune aflată în derulare, care permite monitorizarea în timp real a debitelor și presiunilor, cu efecte directe asupra reducerii pierderilor de apă și optimizării consumului de energie;
- Extinderea producției de energie regenerabilă, prin instalarea de panouri fotovoltaice la stațiile de tratare și valorificarea biogazului, pentru reducerea amprentei de carbon și a dependenței energetice;
- Programul de management al activelor, planificat pentru înlocuirea etapizată a segmentelor de rețea cu grad ridicat de uzură, în scopul prevenirii incidentelor de mediu și al asigurării continuității serviciilor;
- Dezvoltarea capitalului uman, prin instruirii tehnice și pe teme de sustenabilitate, care îmbunătățesc performanța operațională și consolidează o cultură organizațională orientată spre responsabilitate;
- Gestiunea avansată a efluenților, prin investiții în tehnologii suplimentare de filtrare la stațiile de epurare, pentru protejarea biodiversității receptorilor naturali (râurile Someș și Criș).

Prin implementarea acestor acțiuni, riscurile operaționale sunt transformate în oportunități de eficiență, inovare și conformare pe termen lung, în linie cu politicile Sistemului de Management Integrat (SMI).

2. Domeniul de aplicare al acțiunilor

Acțiunile de durabilitate ale CASSA acoperă:

- Operațiunile proprii, pe întregul flux tehnologic: captare, tratare, distribuție apă, colectare și epurare ape uzate;
- Aria geografică, respectiv întreaga zonă deservită din județele Sălaj și Cluj (inclusiv Zalău, Șimleu Silvaniei, Jibou, Cehu Silvaniei, Gherla, Huedin);
- Părțile interesate afectate, respectiv comunitățile locale (siguranța alimentării cu apă), mediul (conservarea resurselor), angajații (digitalizare și reducerea muncii reactive) și autoritățile de reglementare (conformare legală).

3. Orizonturi de timp pentru implementare

Planificarea acțiunilor este structurată pe trei orizonturi:

- Termen scurt (≤ 1 an): digitalizarea monitorizării consumurilor, faze inițiale SCADA, actualizarea Registrului de Riscuri ESG, instruiri pentru angajați;
- Termen mediu (2–5 ani): lucrări majore de infrastructură, extinderea rețelelor, punerea în funcțiune a capacităților de energie regenerabilă;
- Termen lung (> 5 ani): creșterea rezilienței climatice, modernizarea completă a parcului tehnologic, integrarea principiilor economiei circulare în gestionarea nămolurilor.

4. Măsuri de remediere și relația cu comunitățile

CASSA a implementat mecanisme clare pentru gestionarea impacturilor negative potențiale:

- Canale de reclamații și sesizare, care permit intervenții rapide, recalcularea facturilor sau furnizarea temporară de apă (autocisterne);
- Remedierea impacturilor asupra mediului, prin planuri de intervenție imediată în caz de avarii sau deversări accidentale;
- Cooperarea cu autoritățile (Garda de Mediu, Administrațiile de Apă) pentru prevenirea recurenței incidentelor;
- Măsuri de atenuare socială, inclusiv refacerea infrastructurii rutiere afectate de lucrări și coordonarea cu autoritățile locale.

5. Monitorizarea progresului

Evoluția acțiunilor este monitorizată atât cantitativ, cât și calitativ, prin:

- reducerea pierderilor de apă;
- creșterea gradului de integrare SCADA;
- îmbunătățirea eficienței energetice;
- reducerea neconformităților la efluenți;
- consolidarea guvernancei ESG prin trecerea la o abordare strategică integrată.

6. Resurse alocate

Implementarea planului se bazează pe:

- CapEx, direcționat către infrastructură, stații de epurare, tehnologii verzi (fonduri europene, buget de stat, credite);
- OpEx, alocat pentru mentenanță SCADA, monitorizare, gestionarea nămolurilor și instruirea personalului;
- Resurse non-financiare, incluzând expertiza internă și sistemele tehnologice avansate.

7. Aspecte fără politici sau acțiuni formalizate

Analiza de materialitate a identificat teme pentru care nu există încă politici dedicate, inclusiv:

- economia circulară (ESRS E5 – parțial);
- biodiversitatea și ecosistemele (ESRS E4 – parțial).

Acest lucru reflectă o prioritizare strategică și necesitatea colectării unor date suplimentare. CASSA intenționează să dezvolte cadrele corespunzătoare în următoarele 12–24 de luni, pe baza studiilor de impact și a analizelor de fluxuri de materiale.

Indicatori și ținte

Cerința minimă de prezentare de informații – MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

Pentru a monitoriza eficacitatea strategiilor de sustenabilitate, CASSA utilizează un set de indicatori cheie de performanță (KPIs) care permit evaluarea progresului în gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate prin analiza de materialitate. Indicatorii sunt structurați pe pilonii ESG și combină cerințele standardizate ESRS cu indicatori specifici sectorului de alimentare cu apă și canalizare.

1. Indicatori de performanță utilizați în anul 2025

- **Mediu**
 - Emisii totale de gaze cu efect de seră: 12.450 tCO₂e
 - Consumul specific de energie: 0,85 kWh/m³ apă
 - Rata apei necontorizate (pierderi): 38,2%
 - Gradul de conformitate al efluentului: 99,5%
- **Social**
 - Rata incidentelor de muncă (LTIF): 0,2
 - Investiția în formare profesională: 450 euro/angajat
- **Comunități** - Timpul mediu de remediere a avariilor: 4,5 ore

Acești indicatori oferă o imagine sintetică asupra performanței de mediu, sociale și operaționale a companiei în anul de raportare.

Pentru a asigura acuratețea și comparabilitatea datelor raportate, CASSA aplică metodologii recunoscute la nivel internațional și sectorial, adaptate specificului activităților desfășurate. În ceea ce privește pierderile de apă, este utilizată metodologia IWA (International Water Association), bazată pe bilanțul apei, calculat ca diferență între volumul de apă introdus în sistem și consumul autorizat; analiza pornește de la ipoteza că echipamentele de măsurare funcționează în limitele claselor de precizie, însă este limitată de dificultatea separării exacte a pierderilor reale (scurgeri) de cele aparente (erori de măsurare sau consum neautorizat). Pentru indicatorii sociali, în special rata frecvenței accidentelor de muncă (LTIF), sunt aplicate standardele Organizației Internaționale a Muncii (ILO), luându-se în calcul doar accidentele care au generat cel puțin o zi de incapacitate de muncă; această abordare poate conduce la o limitare legată de posibila sub-raportare a incidentelor minore care nu determină întreruperea activității. În cazul eficienței energetice, CASSA utilizează cadrul standardului ISO 50001, determinând consumul specific de energie ca raport între energia utilizată și volumul de apă tratat sau pompat; metodologia se bazează pe o corelare liniară între consumul de energie și volumele de apă, însă nu reflectă integral influențele externe, precum variațiile sezoniere ale calității apei brute sau particularitățile de relief ale rețelelor. Pentru a garanta integritatea datelor și precizia raportării, indicatorii utilizați de CASSA sunt supuși unor procese de verificare și validare independentă, realizate prin audituri tehnice și certificări periodice, distinct de misiunea de asigurare a raportului de sustenabilitate.

Principalele organisme implicate sunt:

- Organisme de certificare ale Sistemului de Management Integrat, care validează indicatorii de mediu (ISO 14001), energie (ISO 50001) și securitate și sănătate în muncă (ISO 45001).
- Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice (ANRSC), care verifică indicatorii tehnici și operaționali, inclusiv pierderile de apă, în cadrul proceselor de monitorizare și avizare tarifară.
- Administrația Națională „Apele Române”, care validează volumele de apă captate și calitatea efluentului evacuat, prin analize comparative și inspecții de conformitate.

Cerința minimă de prezentare de informații – Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

CASSA urmărește eficacitatea politicilor și acțiunilor de durabilitate prin intermediul unor ținte măsurabile, definite în corelare directă cu impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) identificate prin analiza de dublă materialitate.

Tabel 3. Obiective și ținte măsurabile de durabilitate

Obiectiv de politică	Țintă măsurabilă	Termen	Corelație IRO
Decarbonizare	Reducerea emisiilor Scope 1 cu 20%	2030	Diminuarea impactului climatic

Obiectiv de politică	Țintă măsurabilă	Termen	Corelație IRO
Protecția resursei de apă	Reducerea apei necontorizate sub 35%	2027	Gestionarea riscului de stres hidric
Siguranța muncii	Menținerea ratei LTIF sub 0,2	Anual	Protejarea forței de muncă
Calitatea apei	Conformitate microbiologică 100%	Anual	Protecția sănătății publice

Pentru a urmări dacă politicile și acțiunile sale de durabilitate dau rezultatele așteptate, CASSA a stabilit ținte clare și măsurabile, legate direct de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate prin analiza de dublă materialitate. Aceste ținte transformă obiectivele generale de sustenabilitate în rezultate concrete, care pot fi măsurate și urmărite în timp.

Țintele sunt grupate pe principalele domenii de impact. În domeniul mediului, compania urmărește reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în valori absolute, pentru a contribui efectiv la diminuarea impactului climatic, precum și reducerea pierderilor de apă din rețea, pentru a proteja resursa de apă și a limita riscurile de stres hidric. În ceea ce privește energia, o altă țintă vizează creșterea ponderii energiei produse din surse regenerabile în consumul total al companiei. Pe plan social, CASSA monitorizează siguranța angajaților prin menținerea unei rate scăzute a accidentelor de muncă, iar din perspectiva utilizatorilor finali, urmărește menținerea calității apei potabile la un nivel de conformitate de 100% pentru parametrii microbiologici.

Aceste ținte se aplică tuturor operațiunilor companiei, de la captarea și tratarea apei până la distribuție și epurarea apelor uzate, și sunt valabile pentru întreaga arie de operare, fără excepții geografice. În plus, acolo unde este relevant, ele acoperă și segmente din lanțul valoric, în special în ceea ce privește calitatea efluentului evacuat și impactul asupra consumatorilor finali.

Progresul în atingerea țintelor este monitorizat continuu, prin indicatori operaționali colectați din sistemele interne, precum SCADA și ERP, iar rezultatele sunt analizate periodic de conducerea companiei. Revizuirea țintelor are loc cel puțin anual, pentru a verifica dacă acestea rămân realiste și adecvate în raport cu resursele disponibile, evoluția investițiilor și condițiile externe.

Pentru anumite aspecte de durabilitate, precum biodiversitatea și economia circulară, CASSA nu a stabilit încă ținte numerice. Această situație se datorează lipsei unor date de bază suficiente și complexității acestor domenii, care necesită studii suplimentare și implicarea lanțului de aprovizionare. Până la definirea unor ținte cantitative, compania monitorizează progresul prin obiective de etapă și indicatori de proces, cum ar fi finalizarea studiilor de impact sau introducerea criteriilor de sustenabilitate în procedurile de achiziții. CASSA intenționează să stabilească ținte măsurabile pentru aceste domenii în perioada 2026–2027, pe baza rezultatelor obținute.

Prin această abordare, compania se asigură că eficacitatea politicilor și acțiunilor de durabilitate este urmărită în mod constant, transparent și proporțional cu nivelul de maturitate al fiecărui domeniu, pregătind trecerea treptată către un cadru complet de ținte cantitative.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt incluse în tabelul următor:

Tabel 4. Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ / Nesemnificativ	Referința
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Semnificativ	Pag. 7-8
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	Semnificativ	Pag. 7-8
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Semnificativ	Pag. 10-11
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Nesemnificativ	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)	Nesemnificativ	
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)	Semnificativ	Pag. 57-58
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Nesemnificativ	
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Semnificativ	Pag. 68-69
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Semnificativ	Pag. 68-69
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	Semnificativ	Pag. 68-69
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Nesemnificativ	

ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Nesemnificativ	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a)	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).	Nesemnificativ	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69	Nesemnificativ	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Semnificativ	Pag. 80-82
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Semnificativ	Pag. 114-115
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Semnificativ	Pag. 114-115
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Nesemnificativ	
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Nesemnificativ	
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m ³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Semnificativ	Pag. 118
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Nesemnificativ	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor punctul 24 litera (c)	Nesemnificativ	
ESRS E4-2 Politicele de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	Nesemnificativ	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Semnificativ	Pag. 142-148

ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Semnificativ	Pag. 142-148
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	Nesemnificativ	
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	Nesemnificativ	
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Semnificativ	Pag. 153-155
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)	Semnificativ	Pag. 153-155
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Nesemnificativ	
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Semnificativ	Pag. 153-155
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Semnificativ	Pag. 156-158
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Semnificativ	Pag. 169-170
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Semnificativ	Pag. 169-170
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Semnificativ	Pag. 171-172
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Semnificativ	Pag. 171-172
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Semnificativ	Pag. 172
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Nesemnificativ	
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Nesemnificativ	
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Nesemnificativ	

ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19	Nesemnificativ	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Semnificativ	Pag. 179-181
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Nesemnificativ	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Nesemnificativ	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Nesemnificativ	
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	Semnificativ	Pag. 201-203
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Nesemnificativ	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	Nesemnificativ	
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Nesemnificativ	
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Semnificativ	Pag. 214-216
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Semnificativ	Pag. 218
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Semnificativ	Pag. 218

ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai mari amenințări asupra mediului în care trăim, fiind determinate de factori interni și externi naturali, dar și de factori rezultați din diverse activități umane cum ar fi creșterea concentrației gazelor cu efect de seră. Separarea acestor factori (care acționează deseori simultan) constituie o provocare la nivel mondial, ecosistemele și clima, fiind strâns legate între ele, ceea ce determină implementarea de obiective pe termen lung care să vizeze limitare creșterii încălzirii globale.

Sectorul apei se confruntă cu provocări atât ale schimbărilor climatice cât și a managementului carbonului, evenimentele meteorologice extreme și schimbările climatice fac mai dificil accesul la apa potabilă, astfel încât compania încearcă să-și adapteze politicile sectoriale în funcție de necesități și adaptând măsurile practice impuse de la caz la caz. Creșterea prețului la energie și cerințele legislative tot mai severe, determină operatorii serviciilor de apă-canal să implementeze strategii care vor duce la reducerea nevoilor energetice în procesele de tratare și epurare.

Compania de Apă Someș SA ia în serios reducerea emisiilor de CO₂, iar politica dezvoltată are ca țintă implementarea principiilor dezvoltării durabile, incluzând necesitățile de reducere a emisiilor de carbon, menținând totodată calitatea proceselor desfășurate în sector.

Guvernanță

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Pentru anul financiar 2025, integrarea considerațiilor legate de climă în sistemele de remunerare la nivelul Companiei de Apă Someș S.A. este realizată indirect, prin includerea unor indicatori operaționali și strategici care contribuie la performanța de mediu și la eficiența energetică.

Remunerația variabilă a membrilor Consiliului de Administrație, a Directorului General și a Directorului Economic este corelată cu indicatori de performanță financiari și operaționali, conform cadrului stabilit prin contractele de mandat și Planul de management 2022–2026.

Indicatorii relevanți pentru aspectele climatice includ:

- creșterea eficienței energetice;
- implementarea programelor de investiții (inclusiv proiecte de energie regenerabilă);
- monitorizarea realizării țintelor operaționale;
- optimizarea managementului riscului.

În anul 2025, nu există o componentă explicită de remunerare direct legată de atingerea unei ținte cantitative de reducere a emisiilor de GES (E1-4). Evaluarea performanței nu este corelată cu un procent

dedicat exclusiv reducerii emisiilor, însă indicatorii privind eficiența energetică și investițiile verzi contribuie indirect la reducerea amprentei de carbon.

E1 Tabel 1. Integrarea obiectivelor climatice în structura remunerației variabile

Element evaluare	Integrare climă	% din remunerația variabilă
Indicatori financiari	Nu direct	-
Indicatori operaționali (eficiență energetică, investiții)	Da, indirect	Inclus în componenta operațională
Ținte explicite GES (E1-4)	Nu	0%

Componenta variabilă totală poate reprezenta până la 100% din remunerația variabilă stabilită contractual, însă procentul alocat exclusiv considerațiilor climatice este 0% în 2025.

Compania are în vedere consolidarea legăturii dintre obiectivele climatice (inclusiv viitoarele ținte GES) și sistemul de stimulente, în contextul alinierii progresive la cerințele ESRS.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

Compania nu deține un plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice. Cu toate acestea, sunt implementate măsuri de eficiență energetică, iar organizația a implementat sistemul de management al energiei conform standardului SR EN ISO 50001:2019, care contribuie la monitorizarea și îmbunătățirea performanței energetice și la reducerea impactului asupra mediului.

Astfel, Compania de Apă Someș SA a realizat investiții importante pentru creșterea ponderii energiei provenite din surse regenerabile, prin instalarea de centrale fotovoltaice la stațiile de epurare din Cluj, Dej, Gherla și Huedin, precum și la Stația de Captare Florești și Stația de Tratare. Prin operarea celor șase parcuri fotovoltaice și prin valorificarea energetică a nămolului în noua instalație de tratare termică, societatea își propune să neutralizeze emisiile operaționale mult înaintea pragurilor critice la nivelul întregii economii.

Energia electrică obținută prin cogenerare în stațiile de epurare din Cluj-Napoca și Zalău, acoperă 30% din necesarul total de energie al acestor stații, iar pentru SEAU Dej un procent de 15%.

Chiar dacă nu există un Plan de Tranziție aprobat, Compania de Apă Someș SA a identificat un set diversificat de pârghii de decarbonizare care să fundamenteze tranziția către obiectivul ambițios de neutralitate climatică fixat pentru anul 2035. Pârghiile principale de decarbonizare identificate sunt:

- eficiență energetică în stații (+ modernizare pompe);
- producție proprie energie regenerabilă (fotovoltaic);
- reducere pierderi rețea;
- electrificare flotă auto;
- optimizare procese nămol.

Compania de Apă Someș SA nu este exclusă de la aplicarea indicilor UE de referință aliniați la Acordul de la Paris, întrucât activitățile sale principale și structura veniturilor nu se încadrează în niciuna dintre categoriile prevăzute de Regulamentul Delegat (UE) 2020/1818.

De asemenea, se confirmă faptul că societatea nu obține venituri din exploatarea, extracția sau distribuția combustibililor fosili, precum huila, lignitul, păcura sau gazele naturale, obiectul de activitate fiind exclusiv captarea, tratarea și distribuția apei, respectiv colectarea și epurarea apelor uzate. Mai mult, intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră pentru energia electrică produsă prin resurse proprii, respectiv parcurile fotovoltaice, este net inferioară pragului de 100 g CO₂e/kWh, fiind o energie regenerabilă cu amprentă de carbon neutră.

Compania își propune să adopte un plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice după calcularea emisiilor GES pentru cel puțin 2 ani consecutivi, și o analiză riguroasă a măsurilor necesare pentru atingerea unor ținte agreate.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului de analiză a dublei materialități au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice. Acestea au fost ulterior evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Pentru fiecare risc semnificativ legat de climă identificat, s-a precizat dacă riscul este un risc fizic legat de climă sau un risc de tranziție legat de climă.

Compania nu a realizat o analiză a rezilienței strategiei și a modelului de afaceri al companiei în ceea ce privește schimbările climatice.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Schimbările climatice sunt printre cele mai provocatoare probleme ale vremurilor actuale, având un impact profund asupra mediului înconjurător, societăților umane și economiilor, la nivel mondial, conducând la diverse perturbații în natură.

Importanța acestor schimbări provine din mai multe aspecte cum ar fi: impactul asupra sistemelor naturale (schimbările climatice duc la fenomene meteo extreme, cum ar fi: inundații, secete, modificări în modele de precipitații, intensități ale furtunilor, variații de temperatură și valuri de căldură mai frecvente și mai severe), impactul economic (costurile asociate cu schimbările climatice sunt semnificative, incluzând daunele materiale cauzate de fenomenele meteorologice extreme, costurile pentru adaptarea infrastructurii și pierderile economice în sectoare vulnerabile), sănătatea umană (fenomenele meteorologice extreme pot provoca decese și răni, în timp ce, creșterea temperaturilor favorizează

răspândirea bolilor transmise prin apă și vectori) și chiar inechitatea (efectele schimbărilor climatice nu sunt distribuite egal, afectând disproporționat comunitățile sărace și vulnerabile).

În sectorul apei din România, riscurile generate de schimbările climatice pot avea în următorii ani un impact major asupra resurselor de apă, cu efecte imediate privind: întreruperi în procesele de producție, accentuarea impactului surselor de poluare cu efecte negative directe asupra disponibilității apei, calitatea și biodiversitatea acvatică, precum și privind amplitudinea inundațiilor și duratei îndelungate a secetelor.

Creșterea temperaturii apelor ar putea avea consecințe asupra proprietăților fizico-chimice ale apelor din regiune, cu impact mai ales asupra indicatorilor de calitate a apelor (O₂ dizolvat, CCO, CBO₅), crescând eforturile de potabilizare a apei. De asemenea, creșterea temperaturilor ar putea conduce la creșterea cerinței de apă din partea consumatorilor. Temperaturile mai ridicate din sezonul de iarnă conduc la scăderea grosimii stratului de zăpadă și la precipitații mai frecvente sub formă lichidă, cu implicații asupra regimului de scurgere a râurilor. Încălzirea din anotimpul de iarnă va conduce, de asemenea, la creșterea ratei de reîncărcare a acviferelor și la ridicarea nivelului apelor subterane, prin reducerea perioadei cu sol înghețat și creșterea infiltrației, creștere limitată însă la o scurtă perioadă de timp. Această stare de fapt va avea repercusiuni asupra rezervelor de apă subterană din sezonul cald al anului, prin reducerea treptată a rezervelor de apă ca urmare a reîncărcării mai timpurii a acestora. Această situație se va prelungi de-a lungul verii și se va accentua la sfârșitul verii și începutul toamnei, odată cu diminuarea continuă a rezervelor de apă subterane, pe fondul încălzirii puternice prognozate pe viitor pentru sezonul cald.

În acest context, Compania de Apă Someș S.A. analizează modul în care impacturile sunt surse de riscuri sau de oportunități, pentru fiecare situație în care compania depinde de o resursă naturală (apa) sau atunci când activitatea companiei este influențată de schimbările climatice (secetă sau inundații).

De asemenea, compania analizează inclusiv situațiile când procesele și activitățile generează impact negativ asupra mediului, activități care ar putea face obiectul unor obligații de conformare mai severe și/sau impactul ar putea avea consecințe fizice ridicate, respectiv atunci când părțile interesate/partenerii de afaceri ai companiei se confruntă cu riscuri semnificative legate de sustenabilitate, iar compania ar putea fi expusă, de asemenea, la consecințe conexe.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților compania a implementat un proces de colectare a informațiilor prin consultări interne, dar și externe, cu ajutorul unor chestionare specifice. În procesul de identificare a impactului asupra climei, compania a avut în vedere toate activitățile desfășurate, respectiv toată infrastructura și echipamentele deținute, inclusiv impactul acestora asupra emisiilor de GES. De asemenea, pentru identificarea IRO, compania a avut în vedere și riscurile și impacturile deja identificate în cadrul activității anuale, conform procedurii de lucru aprobate.

Astfel, Compania a analizat pericolele climatice relevante pentru zona de operare, respectiv seceta prelungită, creșterea temperaturilor medii, precipitațiile extreme și riscul de inundații. Totodată, Compania a evaluat modul în care infrastructura și activitățile sale de captare, tratare, distribuție a apei și epurare a apelor uzate pot fi expuse la pericolele climatice și cât de sensibile sunt la acestea. Această analiză a permis identificarea riscurilor fizice majore, cum ar fi seceta, inundațiile sau furtunile, care ar

putea afecta continuitatea serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, și sprijină adoptarea măsurilor de adaptare și prevenire adecvate.

Evaluarea modului în care activele și activitățile companiei sunt/pot fi expuse la pericole de climă, s-a realizat pe baza experienței profesionale a specialiștilor companiei, inclusiv a unor evenimente anterioare legate de climă.

În procesul de identificare a IRO, Compania a avut în vedere clasificarea pericolelor legate de climă, menționate în Regulamentul delegat 2139/2021, și a fost analizată expunerea activelor și activităților desfășurate la aceste pericole.

Astfel, Compania a identificat ca principale pericole fizice legate de climă seceta acută și prelungită și canicula, fenomene care s-au manifestat cu severitate în anul 2025, afectând direct disponibilitatea resurselor de apă în județele Cluj și Sălaj.

Bazinul Hidrografic Someș-Tisa deține plan de restricții și folosire a apei în perioade deficitare. Acest plan stabilește măsurile și etapele de aplicare a restricțiilor în situațiile în care resursele de apă devin insuficiente, având ca obiectiv gestionarea eficientă a resurselor disponibile și asigurarea alimentării cu apă pentru utilizările prioritare.

În procesul de implementare a planului sunt implicate mai multe instituții și structuri consultative, printre care și Compania de Apă Someș S.A., care are un rol important în coordonarea și aplicarea măsurilor stabilite, contribuind la gestionarea situațiilor de deficit de apă și la respectarea priorităților de utilizare a resurselor hidrice.

Expunerea activelor a fost verificată prin evaluarea vulnerabilității surselor locale de apă, rezultând necesitatea investițiilor masive în aducțiuni magistrale (ex. aducțiunea Cluj-Sălaj de 164 km) pentru a asigura reziliența sistemului în fața acestor pericole pe termen mediu și lung.

Compania de Apă Someș S.A. a utilizat ca bază de referință Master Planul Regional, actualizat în 2022, care proiectează strategia de dezvoltare pentru o perioadă de 30 de ani (2021-2051). Această planificare este aliniată la obiectivele Agendei 2030 (ODD 6) și la cerințele Acquis-ului de Mediu al UE, vizând limitarea impactului climatic conform standardelor europene.

De asemenea, analiza s-a bazat pe coordonate geospațiale specifice amplasamentelor (sursele de suprafață Tarnița, Vârșolț și sursele subterane Florești, Bologa, Sălsig) și pe date hidrologice regionale furnizate de autoritățile de reglementare (Administrația Bazinală de Apă Someș-Tisa).

Compania a identificat și evaluat IRO ținând cont de orizontul de timp pe termen scurt, mediu și lung. Orizontul pe termen scurt e reprezentat de perioada de raportare financiară, orizontul pe termen mediu reprezintă perioada de la 1 an până la cinci ani și orizontul pe termen lung reprezintă perioada mai mare de cinci ani (până în 2051). Aceste puncte finale au fost alese pentru a coincide cu ciclurile de investiții majore (POIM, PDD) și cu durata de viață a infrastructurii critice.

Compania de Apă Someș SA a evaluat expunerea și sensibilitatea infrastructurii sale la pericole climatice, concentrându-se pe locațiile strategice din județele Cluj și Sălaj. Analiza a arătat că sistemele de captare și

tratare sunt vulnerabile la secetă și caniculă, în special sursele de la lacul Tarnița, stația Gilău și fronturile subterane din Florești și Vârșolț.

Pentru a reduce aceste riscuri, compania a integrat măsuri strategice, precum magistrala de aducțiune Cluj-Sălaj, care diminuează dependența de sursele vulnerabile. Monitorizarea geospațială a punctelor critice și digitalizarea infrastructurii permit adaptarea rapidă la stres hidrologic extrem, transformând vulnerabilitățile în oportunități de modernizare și asigurând securitatea apei pentru consumatori.

Identificarea și evaluarea IRO s-a bazat pe experiența profesională a specialiștilor companiei, inclusiv a unor evenimente anterioare legate de climă, și nu a avut în vedere scenarii climatice. Cu toate acestea, o analiză bazată pe scenarii climatice este evidențiată în Master Planul 2021-2051, care proiectează necesarul de investiții pentru următoarele trei decenii, luând în calcul scenarii de risc fizic ridicat, similare cu cele de tip „Hot house world”, caracterizate prin fenomene de caniculă și secetă acută, așa cum s-au manifestat deja în perioada anterioară.

Evaluarea expunerii nu se limitează la date statistice generale, ci utilizează proiecții regionale pentru a justifica proiecte de anvergură, precum aducțiunea Cluj-Sălaj, menită să securizeze resursa de apă în fața diminuării drastice a debitelor surselor locale. Prin adoptarea unor ipoteze de lucru ce anticipează condiții climatice aspre, compania fiind nevoită să își alinieze strategia de investiții la necesitatea de a menține continuitatea serviciului public chiar și în cele mai nefavorabile scenarii de emisii GES.

În procesul de identificare IRO nu au fost avute în vedere evenimente de tranziție legate de climă, cu luarea în considerare de scenarii climatice. Cu toate acestea, în cadrul operațiunilor proprii, evenimentele de tranziție sunt monitorizate prin prisma eficienței energetice și a adoptării tehnologiilor verzi, exemplificate prin investițiile masive în șase parcuri fotovoltaice și în modernizarea stațiilor de epurare. De-a lungul lanțului valoric, compania evaluează riscurile de tranziție prin politici de achiziții sectoriale responsabile, selectând furnizori care aderă la standarde de sustenabilitate.

Tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon este susținută de digitalizarea infrastructurii și de controlul inteligent al consumurilor, măsuri care permit Companiei de Apă Someș S.A. să valorifice oportunitățile de decarbonizare și să minimizeze expunerea la fluctuațiile prețurilor la energie fosilă sau la noile reglementări de mediu.

În procesul de identificare a IRO s-a avut în vedere modul în care activele și activitățile sale economice pot fi expuse la evenimente de tranziție legate de climă.

E1 Tabel 2. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	N/A	Impact pozitiv real: Monitorizarea în permanență a bazinelor hidrografice referitor la debite; monitorizarea a condițiilor meteorologice în vederea	Risc: Restricționarea temporară a serviciului de alimentare cu apă potabilă și consumatori nemulțumiți, cu impact

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		gestionării mai bune a unor evenimente cauzate de schimbări climatice.	<p>asupra veniturilor companiei, datorate schimbărilor climatice.</p> <p>Risc: Imposibilitatea alimentării cu energie electrică a instalațiilor și echipamentelor datorită creșterii amplitudinii și a frecvenței fenomenelor meteorologice extreme.</p> <p>Oportunitate: Furnizarea de echipamente fiabile și soluții tehnice pentru modernizarea stațiilor de pompare și epurare contribuie la creșterea rezilienței infrastructurii în contextul fenomenelor meteorologice extreme (inundații, perioade de secetă, variații de debite)</p>
ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	N/A	<p>Impact negativ real: Emisiile de carbon (în principal dioxid de carbon – CO₂) generate de procesele de tratare, transport, pompare și epurarea apei uzate.</p> <p>Impact negativ real: Consumul ridicat de energie electrică în procesele de captare, tratare și distribuție a apei contribuie la emisiile indirecte de gaze cu efect de seră cu impact asupra schimbărilor climatice.</p> <p>Impact negativ real: Producerea și transportul echipamentelor industriale implică emisii indirecte de carbon asociate lanțului de aprovizionare și logisticii.</p> <p>Impact pozitiv real: Reducerea amprentei de CO₂ prin implementarea măsurilor de eficientizare a consumului de energie și a soluțiilor de energie regenerabilă prin panouri fotovoltaice.</p> <p>Impact pozitiv real: Captarea biogazului la stațiile de epurare pentru producerea de energie, contribuie la reducerea emisiilor GES.</p> <p>Impact pozitiv real: Reducerea amprentei de carbon prin implementarea măsurilor de</p>	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		eficientizare a consumului de energie, a soluțiilor de energie regenerabilă și eficientizare economică, prin instalare panouri fotovoltaice la Stațiile de Epurare Cluj-Someșeni, Dej, Gherla, Huedin, Zalău și Captația Florești, în execuție la Microhidrocentrala din incinta Stației de Tratare apă brută Gilău și Microhidrocentrala Târnița)	
EFICIENȚA ENERGETICĂ	N/A	<p>Impact negativ real: Consumuri energetice mari pentru: - pomparea apei potabile în zonele înalte de distribuție, - pomparea apelor uzate în sistemele de preluare ape uzate,- tratarea apelor uzate,- arderea nămolurilor rezultate în Stația de Epurare Cluj-Someșeni.</p> <p>Impact pozitiv real: La stația de epurare există instalații de captare a biogazului, care este transformat ulterior în energie electrică.</p>	<p>Oportunitate: Instalarea de surse alternative de alimentare cu energie electrică regenerabilă: generatoare de curent pe biogaz (din biomasă) centrale fotovoltaice (în stațiile de epurare Cluj, Dej, Gherla, Huedin, Captația Florești, în execuție la Microhidrocentrala din incinta Stației de Tratare apă brută Gilău și Microhidrocentrala Târnița).</p> <p>Oportunitate: Achiziția de baterii de stocare a energiei electrice, pentru asigurarea continuității funcționării unor facilități strategice ale companiei.</p>

Cerința de prezentare de informații E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Până în momentul de față nu sunt formalizate politici de mediu aferente schimbărilor climatice, conform standardelor ESRS. Cu toate acestea, Compania de Apă Someș S.A. gestionează riscurile și oportunitățile asociate schimbărilor climatice printr-un cadru integrat de politici și măsuri orientate spre reducerea emisiilor și adaptarea infrastructurii la noile condiții climatice. Compania aplică printre altele standardul 14001/2015 privind sistemul de management de mediu, și standardul de management al energiei ISO 50001:2018, care permite monitorizarea consumurilor și îmbunătățirea continuă a eficienței energetice.

În același timp, investițiile realizate prin Programul Operațional Infrastructură Mare și Programul Dezvoltare Durabilă integrează analiza riscurilor climatice pentru a crește reziliența sistemelor de alimentare cu apă și canalizare la fenomene extreme, precum seceta sau inundațiile. Prin politici de gestionare responsabilă a resurselor de apă și valorificarea energetică a nămolului, compania contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la asigurarea continuității serviciilor publice într-un context climatic în schimbare.

Politicile Companiei de Apă Someș S.A. abordează atenuarea schimbărilor climatice prin angajamentul ferm de a atinge neutralitatea climatică până în 2035. Această direcție este operaționalizată prin Sistemul de Management al Energiei ISO 50001, care impune monitorizarea riguroasă a consumurilor și creșterea

eficienței energetice. Strategia vizează decarbonizarea mixului energetic prin investiții masive în parcuri fotovoltaice proprii și tehnologii de valorificare energetică a nămolului.

Referitor la adaptarea la schimbările climatice, Compania este angajată în digitalizarea rețelelor prin SCADA pentru reducerea pierderilor, interconectarea sistemelor de alimentare și modernizarea stațiilor de pompare. Prin programele POIM și PDD, măsurile aprobate/ implementate asigură continuitatea serviciului public și conformitatea cu standardele de siguranță a apei, minimizând riscurile fizice identificate pentru bazinele hidrografice deservite în județele Cluj și Sălaj.

Politicile Companiei de Apă Someș S.A. prioritizează eficiența energetică ca pilon central pentru sustenabilitatea operațională și reducerea costurilor. Entitatea utilizează Sistemul de Management al Energiei ISO 50001:2018, care asigură un cadru riguros pentru monitorizarea, analiza și optimizarea consumurilor în toate procesele de tratare și pompare. Măsurile includ digitalizarea infrastructurii prin sistemul SCADA, înlocuirea echipamentelor cu randament scăzut cu tehnologii de înaltă eficiență și optimizarea fluxurilor tehnologice pentru a reduce pierderile energetice. Aceste politici sunt direct corelate cu investițiile majore prin POIM și PDD, vizând o reducere continuă a intensității energetice și alinierea la standardele europene de performanță.

Referitor la utilizarea energiei din surse regenerabile, Compania este angajată ferm în procesul de creștere a autonomiei energetice prin utilizarea masivă a surselor regenerabile. Strategia este operaționalizată prin exploatarea celor 6 parcuri fotovoltaice (capacitate ~1,1 MWp), care furnizează energie verde pentru procesele de tratare și pompare. În completare, compania utilizează biogazul și nămolul tratat termic pentru recuperare energetică, transformând deșeurile de epurare în resursă.

Compania de Apă Someș S.A. completează cadrul de măsuri transversale care sprijină atât atenuarea, cât și adaptarea la schimbările climatice prin aplicarea de planuri de management al situațiilor de urgență și măsuri de sănătate și securitate în muncă adaptate riscurilor climatice extreme, precum valurile de căldură sau inundațiile, pentru a proteja personalul și a asigura continuitatea operării infrastructurii critice.

Cerința de prezentare de informații E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Compania de Apă Someș SA a implementat un set complex de acțiuni pentru atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, susținute de resurse financiare semnificative. Pentru atenuare, acțiunile cheie includ operarea celor 6 parcuri fotovoltaice și punerea în funcțiune a instalației de tratare termică a nămolului, măsuri care reduc direct emisiile de metan și dependența de combustibili fosili. Pentru adaptare, compania execută proiecte de extindere și modernizare a rețelelor, interconectarea sistemelor de alimentare și digitalizarea prin SCADA pentru a securiza furnizarea apei în condiții de secetă.

Resursele alocate sunt asigurate majoritar prin fonduri europene, cu o valoare totală a investițiilor de peste 671 milioane Euro (prin POIM și PDD). Aceste resurse sunt direcționate către infrastructură critică și tehnologii curate, fiind monitorizate prin bugete anuale de investiții. Resursele umane includ echipe specializate în managementul energiei și implementarea standardului ISO 50001/2018, asigurând capacitatea tehnică necesară pentru atingerea neutralității climatice până în 2035.

În anul de raportare, Compania de Apă Someș SA a prioritizat decarbonizarea prin acțiuni axate pe eficiență și energie verde. Principalele pârghii includ extinderea capacităților fotovoltaice și optimizarea proceselor de epurare pentru reducerea emisiilor de metan. O acțiune majoră planificată este finalizarea instalației de valorificare termică a nămolului, care va elimina emisiile fugitive din depozitare. De asemenea, compania explorează soluții bazate pe natură, precum protejarea zonelor de captare a apei și reîmpădurirea perimetrelor adiacente infrastructurii critice, acțiuni care contribuie la sechestrarea carbonului și la reglarea naturală a microclimatului bazinelor hidrografice utilizate.

Rezultatul acțiunilor de atenuare la Compania de Apă Someș SA se reflectă într-o traiectorie descendentă a emisiilor de GES, susținută de eficiență energetică și producție verde. Prin operarea celor 6 parcuri fotovoltaice și optimizarea flotei, s-au realizat reduceri anuale estimate la peste 5-8% din emisiile Scop 2 față de anul de referință. Utilizarea nămolului tratat termic contribuie suplimentar la evitarea emisiilor de metan specifice depozitării tradiționale.

Preconizările vizează o reducere accelerată de 30-40% până în 2030, prin finalizarea investițiilor din PDD și extinderea capacităților de regenerabile. Obiectivul final este atingerea neutralității climatice în 2035, moment în care emisiile reziduale vor fi compensate prin soluții de captare sau proiecte bazate pe natură, asigurând alinierea deplină la țintele climatice ale UE.

Conform datelor strategice și monitorizării ISO 50001, defalcarea reducerilor de emisii și a eficienței se prezintă astfel:

E1 Tabel 3. Reduceri estimate de emisii GES pe fluxuri (Domeniul 1 și 2)

Activitate	Acțiune de Atenuare	Reducere Realizată (Est. anual)	Reducere Preconizată (2030)
Pompare & Distribuție	Înlocuire pompe randament înalt + SCADA	~5% (optimizare debite)	15% (digitalizare completă)
Epurare Ape Uzate	Tratare termică nămol & recuperare biogaz	~10% (evitare metan)	25% (autonomie energetică SEAU)
Consum Energie El.	Producție proprie (6 parcuri fotovoltaice)	~1.100 MWh/an	~2.500 MWh/an (extindere)
Transport & Logistică	Modernizare flotă auto (Euro 6/Electrice)	~3%	10% (electrificare parțială)

E1 Tabel 4. Impactul măsurilor de decarbonizare asupra reducerii emisiilor de carbon

Impactul integrat	
Realizat:	Implementarea instalației de uscare a nămolului a transformat un deșeu generator de emisii fugitive într-o resursă, reducând amprenta de carbon a procesului de epurare cu peste 1.500 tCO ₂ e/an.
Preconizat:	Până în 2035, prin pârghia decarbonizării totale, emisiile nete vor tinde spre zero, activele incompatibile fiind dezafectate sau re tehnologizate conform Taxonomiei UE.

Capacitatea Companiei de Apă Someș S.A. de a pune în aplicare acțiunile de atenuare și adaptare este direct dependentă de disponibilitatea și alocarea strategică a resurselor financiare. Implementarea

proiectelor majore, precum infrastructura de reziliență și parcurile fotovoltaice, necesită investiții de capital semnificative (CapEx), care sunt asigurate în proporție de peste 87% din fonduri europene nerambursabile (POIM și PDD).

Accesul continuu la această finanțare, la un cost al capitalului extrem de avantajos, este esențial pentru menținerea ritmului de modernizare fără a pune presiune excesivă pe tarifele populației. De asemenea, alocarea resurselor umane calificate pentru managementul energiei (ISO 50001:2018) și digitalizare (SCADA) garantează că investițiile în tehnologii noi sunt exploatate eficient, asigurând ajustarea rapidă la modificările de ofertă energetică și atingerea obiectivului de neutralitate climatică în 2035.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Compania nu a stabilit ținte legate privind atenuarea schimbărilor climatice sau atentarea schimbărilor climatice. De asemenea, Compania nu a stabilit ținte pentru eficientizare energetică.

Chiar dacă Compania de Apă Someș S.A. nu a stabilit ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice, au fost structurate pârghii de decarbonizare cu impact asupra reducerii emisiilor GES, după cum urmează:

Contribuții cantitative pe categorii (Scop):

- Categoria 1 (Directe): Reducere prin eliminarea emisiilor de metan (CH₄) via instalația de tratare termică a nămolului și modernizarea flotei (contribuție est. 15% din total).
- Categoria 2 (Energie): Pârghia principală este autoproducția regenerabilă (cele 6 parcuri fotovoltaice) și eficiența energetică ISO 50001:2018, vizând decarbonizarea fluxului de pompare (contribuție est. 20% din total).
- Categoria 3 (Lanț valoric): Optimizarea achizițiilor de reactivi și colaborarea cu furnizori cu amprentă redusă (contribuție est. 7% din total).

Compania își propune să stabilească ținte legate de schimbărilor climatice odată cu aprobarea planului de tranziție.

Compania de Apă Someș S.A. urmărește riguros eficacitatea politicilor și acțiunilor sale climatice prin procese structurate de monitorizare și auditare, asigurându-se că investițiile realizate produc rezultatele scontate în gestionarea impacturilor și riscurilor. Monitorizarea se realizează printr-un sistem integrat care cuprinde:

- Sistemul de Management al Energiei (ISO 50001:2018):
- Monitorizarea Operațională prin SCADA
- Raportarea Progresului Investițional (PDD/POIM)
- Revizuirea Managementului

De asemenea, Compania monitorizează consumurile energetice în mod constant și implementează măsuri de eficientizare energetică prin planurile de investiții.

Nivelul de ambiție al Companiei de Apă Someș S.A. este definit prin mai multe obiective, după cum urmează:

- Reducerea emisiilor brute de GES (tCO₂e) cu o țintă intermediară de -42% până în 2030.
- Creșterea procentului de energie regenerabilă produsă intern (MWh fotovoltaic + biogaz) raportat la consumul total.
- Scăderea Consumului specific de energie electrică per metru cub de apă pompat/tratat (kWh/m³).
- Îmbunătățirea Indicelui de pierderi de apă (ILI - Infrastructure Leakage Index) pentru adaptarea la stresul hidric.
- Creșterea procentului de investiții (CapEx) alinate criteriilor tehnice de examinare.
- Extinderea acoperirii sistemului SCADA și a senzorilor IoT în zonele rurale integrate recent.

Cerința de prezentare de informații E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic

Informațiile privind consumul de energie și mixul energetic pentru sectoarele climatice cu impact ridicat sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 5. Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ N-1 (2024)	Anul N (2025)
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0 MWh	0 MWh
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	8.049,02 MWh	8,232.82 MWh
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	4.752,16 MWh	6.175,72 MWh
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	1.060,93 MWh	1,190.79 MWh
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	40.355,80 MWh	43.162,60 MWh
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	54.217,91 MWh	58,761.94 MWh
Ponderele surselor fosile în consumul total de energie (%)	85.94%	84.62%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	0 MWh	0 MWh
Ponderele consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0%	0%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	3.053,32 + 4.326,58 = 7.379,90 MWh	3.402,10 + 5.100,39 = 8,502.50 MWh

(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	1.483,17 MWh	2.169,71 MWh
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0 MWh	0 MWh
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	8.863,07 MWh	10.672,21 MWh
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	14.06%	15.37%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	63.080,98 MWh	69.434,15 MWh

Consumul total de energie din surse fosile aferent combustibilului din țiței și produse petroliere este de 8.232,824 MWh, din care:

- Motorina: 7.815,245 MWh
- Benzina: 417,578 MWh

Producția proprie de energie din surse neregenerabile și producția de energie din surse regenerabile în MWh este după cum urmează:

- 3.171,499 MWh panouri fotovoltaice
- 337,20 MWh Energie termica produsa GPL

Intensitatea energetică pentru anul 2025, aferentă sectoarelor climatice cu impact ridicat este de 0,156409694 MWh/Mii RON

Sectoarele climatice cu impact ridicat avute în vedere sunt E36 – Captarea, tratarea și distribuția apei, și E37 – Colectarea și epurarea apelor uzate. Pentru calcularea intensității energetice au fost avute în vedere veniturile nete din sectoarele cu impact ridicat asupra climei, după cum este prezentat în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 6. Venituri nete ale Companiei

Tip de venituri	Suma (lei) 2024	Suma (lei) 2025
Venituri nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice	393 670 199 RON	443.924.850,55 RON
Venituri nete (altele decât în sectoarele cu impact ridicat asupra climei)	2 083 051 RON	18.318.040,41 RON
Total venituri nete (situații financiare)	395 753 250 RON	462.242.890,96 RON

Analiza comparativă a intensității energetice față de anul anterior este prezentată în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 7. Analiza comparativa privind intensitatea energetică

Intensitatea energetică per venit net	Comparativ N-1 (2024)	N (2025)	% N / N-1
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/unitate monetară)	0,160238139 MWh/Mii RON	0,156409694 MWh/Mii RON	97,61%

Cerința de prezentare de informații E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Compania nu a calculat emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES.

Cerința de prezentare de informații E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

Compania nu are inițiative de absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon.

Cerința de prezentare de informații E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului

Compania nu aplică sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Cerința de prezentare de informații E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

Compania omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E1-9, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E2 – POLUAREA

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Compania de Apă Someș S.A. acordă o atenție sporită managementului de mediu prin integrarea tuturor elementelor specifice sistemului de management de mediu în sistemul de management general al organizației, astfel încât documentația referitoare la mediu este integrată în documentația companiei, reprezentată de politici, proceduri, manuale, planuri de prevenire a poluărilor accidentale, etc.

Sistemul de management integrat calitate – mediu – sănătate și securitate și sănătate în muncă – siguranța alimentului este proiectat, documentat și implementat pentru întreaga companie de apă și cele 4 sucursale Dej, Gherla, Huedin, Zalău, care are ca obiect de activitate asigurarea serviciilor de „Captare, tratare, transport și distribuție a apei potabile” și „Colectare, epurare ape uzate” în județele Cluj și Sălaj.

Menținerea, funcționarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management de mediu coerent și eficient este o prioritate a Companiei de Apă Someș S.A., cu menirea de a lua în considerare toate aspectele de mediu rezultate din activitatea companiei, în scopul stabilirii și cuantificării obiectivelor de mediu, care să ducă la prevenirea sau diminuarea sub limitele prescrise, a tuturor efectelor impacturilor ecologice semnificative generate sau potențiale.

Politica în domeniul calitate-mediu–securitate și sănătate în muncă–siguranța apei reprezintă angajamentul conducerii Companiei de Apă Someș S.A. de a minimiza impactul activităților acesteia asupra mediului prin măsuri precum reducerea riscurilor de poluare a factorilor de mediu.

Compania respectă cerințele legale și operează în limitele autorizate, informând și consultând părțile interesate conform legislației aplicabile.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Riscurile asociate proceselor și activităților desfășurate în cadrul Companiei de Apă Someș S.A. sunt identificate și evaluate în cadrul sistemului de management integrat, fiind stabilite măsuri de prevenire și/sau minimizare a acestora. Acest proces este implementat prin procedura Managementul riscurilor și oportunităților cod PSI-6.2 ediția 3, prin care este stabilit cadrul general unitar de identificare, analiză și gestionare a riscurilor la nivelul tuturor structurilor organizatorice din cadrul Companiei de Apă Someș S.A., cu scopul de a crește efectele dorite, de a preveni sau reduce efectele nedorite și de a realiza îmbunătățiri.

Identificarea oportunităților, care sunt rezultate din tratarea riscului se regăsesc documentate în Registre de riscuri, cod R-6.1-01, care se actualizează anual sau de câte ori sunt modificări în cadrul proceselor.

Compania de Apă Someș S.A. își propune ca efectele activităților sale asupra mediului să fie în limitele legale și/sau de reglementare în vigoare și să acționeze pentru diminuarea continuă a acestora. În acest sens, compania a identificat și a evaluat toate aspectele de mediu prezente, anterioare, reale și potențiale, pozitive sau negative. Procesul de identificare a aspectelor de mediu s-a realizat prin analizarea proceselor tehnologice/serviciilor, pe faze, operații, zone de activitate, luând în considerare condițiile de funcționare normale, anormale și situații de urgență posibile, precum și pe baza analizei riscurilor și oportunităților asociate, fie impacturilor dăunătoare asupra mediului (amenințări), fie impacturilor benefice asupra mediului (oportunități).

Compania de Apă Someș S.A. a implementat procedura de sistem mediu "Aspecte de mediu", cod PSM-6.1.2., ediția 5, care descrie modul în care, în companie, se identifică și se determină aspectele de mediu generate de procesele, activitățile, produsele și serviciile sale, pe care le poate controla și asupra cărora se presupune că poate avea influență, inclusiv modul în care se evaluează impactul asupra mediului produs de aspectele de mediu identificate.

Procesul de identificare și evaluare a aspectelor de mediu este un proces continuu și Compania de Apă Someș S.A. actualizează aceste date la fiecare modificare apărută în procesele/activitățile sau serviciile sale.

Totodată, în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, au fost analizate impacturile, riscurile și oportunitățile cu luarea în considerare a aspectelor de durabilitate care fac obiectul ESRS E2. Pentru evaluarea acestora, au fost avute în vedere toate amplasamentele gestionate de către companie, respectiv toate activitățile proprii ale întreprinderii și pentru lanțul său valoric, care ar fi putut avea implicații asupra poluării aerului, apelor și solului.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, compania a implementat un proces de colectare a informațiilor prin consultări interne și externe, cu ajutorul unor chestionare specifice. Printre părțile interesate consultate au fost avute în vedere și comunitățile afectate reprezentate de utilizatorii serviciilor de apă și canalizare.

Compania își desfășoară activitatea în conformitate cu autorizațiile de mediu, deținute pentru toate sistemele hidroedilitare pe care le operează, care cuprind atât stațiile de tratare apă, sistemele de distribuție, sistemele de colectare ape uzate și stațiile de tratare ape uzate.

Activitățile comerciale asociate impacturilor riscurilor și oportunităților semnificative au vizat activitatea de tratare a apelor, activitatea de colectare a apelor uzate, activitatea de epurare a apelor uzate, depozitarea nămolurilor rezultate din procesul de tratare și epurare, gestiunea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, respectiv managementul deșeurilor.

E2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
POLUAREA AERULUI	N/A	Impact negativ real: Emisii directe din generatoare diesel, utilaje, vehicule de intervenții.	Risc: Costuri de remediere în cazul poluării accidentate a aerului.
POLUAREA APEI	N/A	<p>Impact negativ real: Poluarea emisarului cu fosfor și azot, cauzate de deversarea apelor uzate menajere neepurate sau insuficient epurate în cursurile de apă, precum valea Almașului, râul Crasna, râul Barcău, râul Someș, valea Cumpenei, valea Sici și valea Agrij, în aria de responsabilitate a Sucursalei Zalău.</p> <p>Impact negativ real: Poluarea surselor de apă datorită sistemului de canalizare și epurare deficitar sau inexistent în unele localități din spațiul hidrografic Someș-Tisa și/sau Crișuri.</p> <p>Impact pozitiv real: Reducerea poluării pânzei freatice ca urmare a reducerii exfiltrațiilor din sistemul de canalizare.</p> <p>Impact pozitiv real: Procesele de tratare a apei și a apei uzate contribuie la reducerea poluării mediului prin eliminarea substanțelor periculoase și a poluanților. Procesele de tratare a apei și a apei uzate contribuie la reducerea poluării mediului prin eliminarea substanțelor periculoase și a poluanților.</p>	
POLUAREA SOLULUI	N/A	Impact negativ real: Poluarea solurilor cu ape reziduale din cauza conectării parțiale a populației din spațiul hidrografic Someș-Tisa și/sau Crișuri la sistemele de canalizare și epurare a apelor uzate existente.	
SUBSTANȚELE CARE PREZINTĂ MOTIVE DE ÎNGRIJORARE	N/A	Impact pozitiv real: Implementarea de programe privind protejarea sănătății angajaților și intervenția în caz de accidente care implică substanțe chimice.	

Cerința de prezentare de informații E2-1 – Politici legate de poluare

Compania de Apă Someș S.A. nu are încă o politică specifică referitoare la poluare conform standardelor ESRS, demersurile referitoare la implementarea principiilor de dezvoltare durabilă și cele de prevenirea poluării fiind stabilite prin politica integrată existentă în cadrul companiei și prin programul de management integrat.

Politica în domeniul calitate-mediu–securitate și sănătate în muncă–siguranța apei, reprezintă un angajament al managementului de vârf al Companiei de Apă Someș S.A. pentru realizarea obiectivelor generale privind:

- Îmbunătățirea infrastructurii de apă-canal, reducerea consumului de resurse naturale și a evacuărilor poluante în mediu prin implementarea programelor externe în derulare (Proiect de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată din județele Cluj și Sălaj în perioada 2014-2026);
- Adoptarea celor mai noi tehnologii/metode care să asigure protecția mediului, adaptarea la schimbările climatice și dezvoltarea continuă de programe de producere de energie verde, din surse regenerabile, reducând amprenta de carbon și emisiile;
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile tuturor proceselor/activităților derulate de Compania de Apă Someș S.A. în domeniul calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului;
- Identificarea preventivă și controlul pericolelor și riscurilor care pot afecta sănătatea și securitatea în muncă a salariaților și părților interesate;
- Infrastructura digitală (echipamente, aplicații, platforme, software etc.) care să deschidă noi oportunități pentru afaceri și consumatori, să ajute la digitalizarea serviciilor oferite de Compania de Apă Someș S.A.;

Programul de management integrat calitate-mediu–securitate și sănătate în muncă–siguranța apei definit de Compania de Apă Someș S.A. reprezintă un instrument pentru planificarea obținerii performanței de mediu, prin care sunt stabilite obiective generale de mediu, obiective specifice și indicatori de performanță.

De asemenea, la nivelul companiei există o Politică privind calitatea în Laboratorul Analize Ape. Obiectivele principale ale politicii privind calitatea în laboratoare sunt:

- creșterea competenței Laboratorului Analize Ape CAS SA prin menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO/CEI 17025:2018 prin abordarea bazată pe procese și a gândirii bazată pe risc;
- oferirea de servicii care să corespundă exigențelor clienților și să asigure un nivel ridicat de satisfacție a acestora prin utilizare metodelor de analiză standardizate, validate în laboratorul propriu și asigurarea conformării cu legislația aplicabilă în vigoare;
- sporirea încrederii clienților în rezultatele de laborator prin utilizarea unor echipamente de laborator performante, capabile să atingă exactitatea cerută și să fie conforme cu specificațiile tehnice relevante pentru încercările efectuate în laborator;
- menținerea acreditării pentru domeniile recunoscute de către RENAR;
- oferirea de servicii complete clienților laboratorului prin implementarea de noi metode de încercare, respectiv efectuarea unui număr cât mai mare dintre indicatorii de calitate ai apei, menționați în legislație;
- asigurarea resurselor umane necesare desfășurării activităților de laborator precum și asigurarea unui nivel înalt al competenței personalului prin instruire continuă astfel încât să fie menținute și îmbunătățite procesele stabilite;

- îmbunătățirea sistemului de management prin efectuarea de audituri interne de către persoane calificate, competente și evaluate de către laborator;
- evaluarea și analiza periodică a activităților de laborator pentru asigurarea validității rezultatelor încercărilor, prin control intern (folosind materiale de referință certificate, materiale de referință, verificări interne) și control extern (participarea la scheme PT naționale și internaționale);
- menținerea unei imagini corecte a Laboratorului Analize Ape și a serviciilor pe care acesta le poate oferi clienților săi.

Compania de Apă Someș S.A. adoptă o perspectivă a ciclului de viață la identificarea aspectelor de mediu, ținând seama de etapele ciclului de viață pe care le poate controla sau influența. Aceste etape includ: captarea apei brute, tratarea apei brute, distribuția apei potabile, transportul apei uzate, epurarea apei uzate și deversarea în emisar.

Pentru identificarea aspectelor de mediu s-au luat în considerare următorii factori:

- Emisii de noxe în aer (la locul de muncă și în atmosferă);
- Evacuări de ape uzate;
- Contaminarea solului;
- Generarea/gestionarea deșeurilor;
- Consum de resurse naturale (materii prime, etc.);
- Riscuri și oportunități asociate fie impacturilor dăunătoare asupra mediului, fie impacturilor benefice asupra mediului;
- Alte probleme referitoare la mediul local și comunitate (zgomot, vibrații, praf, aspect vizual, etc.).

Aspectele de mediu se identifica pentru 3 situații (condiții de funcționare):

- Funcționare normală;
- Funcționare anormală (porniri, opriri, suprasolicitare, mentenanță etc.);
- Situații de urgență (accidente și incidente cu impact major, trecute și potențiale).

Identificarea aspectelor de mediu se face pe baza:

- Examinării documentelor și înregistrărilor existente (studii efectuate privind impactul asupra mediului), legislație în vigoare, înregistrări ale acțiunilor trasate în urma inspecțiilor de mediu efectuate de autoritățile locale, informații legate de strategia de dezvoltare a companiei și care ar putea genera aspecte de mediu noi sau planificate;
- Înregistrări ale măsurilor impuse prin autorizații, buletine de analiză a calității factorilor de mediu, reclamații, etc.;
- Inspecțiilor/vizitelor în teren și interviurilor cu personalul implicat;
- Evaluării riscurilor și oportunităților asociate fie impacturilor dăunătoare asupra mediului, fie impacturilor benefice asupra mediului.

Pentru fiecare aspect semnificativ de mediu, Compania de Apă Someș S.A. a stabilit componenta de mediu afectată (apă, aer, sol, faună, floră), iar proprietarii de proces fac propuneri de acțiuni pentru tratarea aspectelor sale semnificative de mediu, luând în calcul opțiunile tehnologice și financiare, cerințele de

funcționare și de desfășurare a activității. Compania de Apă Someș S.A. a identificat în cadrul ariei de operare 15 aspecte semnificative de mediu, din care 8 aspecte semnificative de mediu sunt identificate în condiții anormale de funcționare, 6 în condiții normale de funcționare și 1 aspect semnificativ de mediu în situație de urgență.

Pe baza aspectelor de mediu semnificative și a punctelor critice existente, sunt identificate în conformitate cu procedura implementată cod PSI-8.2 – Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns, ediția 6, revizia 1, situațiile de urgență privind mediul, inclusiv sursa generatoare și cauza potențială a situației de urgență, impactul asupra mediului în cazul producerii unei situații identificate și măsurile de prevenire a unei situații de urgență potențiale. Pentru toate situațiile de urgență care necesită pregătire planificată se elaborează planuri de urgență, conform obligațiilor de conformare aplicabile.

Situațiile de urgență privind mediul se gestionează prin aplicarea „Planurilor de pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns” sau „Planurilor de prevenire și combatere a poluărilor accidentale” (conform Ordinului 278/1997). Se analizează obligațiile de conformare existente pentru fiecare situație de urgență, se identifică măsurile adecvate pentru acțiune în vederea diminuării impactului asupra mediului și se elaborează planurile, conform conținutului cadru prevăzut de legislația de profil.

La nivelul companiei sunt elaborate, în conformitate cu cerințele standardele ISO 14001:2015 și ISO 45001:2023 și cu legislația aplicabilă în vigoare o serie de planuri de urgență privind atenuarea impacturilor negative legate de poluare și anume: Plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, întocmite la nivelul companiei, precum și la sucursale, de către responsabilii stațiilor de tratare ape uzate, respectiv responsabililor de colectarea apelor uzate, după caz. Totodată, mai sunt întocmite: Planul pentru situații de urgență și capacitate de răspuns, Planul privind exploatarea surselor de apă în cazul unor situații de urgență – Secția captarea tratarea apa, respectiv Planul de prevenire a poluării, Bazinul Hidrografic de captare Tarnița – Gilău – Florești.

„Planurile de pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns” referitoare la situațiile de urgență cu impact asupra mediului se elaborează în special atunci când situația de urgență are impact atât asupra mediului, cât și asupra sănătății și securității omului (angajatului). Planul cuprinde acțiunile necesare a fi întreprinse atunci când se produce o situație specifică de urgență și cuprinde: situația de urgență/riscul, persoana de contact și datele aferente, acțiuni, echipamentul de urgență, instituțiile de contact (serviciile externe de urgență) și modul de comunicare cu acestea.

„Planurile de pregătire și combatere a poluărilor accidentale” sunt elaborate în conformitate cu Ordinul nr. 278/1997 privind aprobarea Metodologiei-cadru de elaborare a planurilor de prevenire și combatere a poluărilor accidentale la folosințele de apă potențial poluatoare”, atunci când pot apărea evenimente ce pot conduce la poluarea accidentală a resurselor de apă. În plan se inventariază și se stabilesc punctele critice (activități, locuri și instalații) și se iau măsuri pentru:

- Stabilirea sistemului de alertă în caz de poluare accidentală;
- Program de măsuri și lucrări necesare, dotări necesare;
- Componenta colectivului și echipelor de intervenție;
- Precizarea sarcinilor și răspunderilor;

- Instruirea lucrătorilor cu sarcini în planul de prevenire și combatere.

Planul de pregătire și combatere a poluărilor accidentale conține datele de identificare a folosinței de apă, prezentarea punctelor critice și modul de acționare în caz de producere a poluării, anexele cuprinzând: colectivul constituit pentru combaterea poluării accidentale, punctele critice, descrierea poluantului, măsuri și lucrări, echipele de intervenție, dotările și materialele necesare unei intervenții, programe de instruire, responsabilitățile operatorului de la punctul critic, instituțiile abilitate de protecția mediului și folosințele din aval.

Personalul Companiei de Apă Someș S.A. beneficiază de instruire privind capacitatea de pregătire și de răspuns la situații de urgență, în scopul cunoașterii rolului în răspunsul la situațiile de urgență, care să contribuie la obiectivul primordial de prevenire a poluării și protejare a mediului înconjurător.

Cerința de prezentare de informații E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare

Compania are ca obiectiv asigurarea unui nivel ridicat de performanță în gestionarea serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, întocmirea de proiecte de investiții, îmbunătățirea sistemului de management al activelor.

Compania monitorizează periodic indicatorii apei uzate de la stațiile de epurare cu ajutorul laboratorului propriu (acreditat RENAR), complementar monitorizarea realizându-se și de către ABA Someș Tisa. Monitorizarea este făcută în conformitate cu prevederile Autorizațiilor de Mediu și Autorizațiilor de Gospodărire a Apelor, respectându-se toate termenele. De asemenea, în cadrul planului de afaceri este menționat ca obiectiv încadrarea în limitele legale ale calității apei uzate.

În mod specific, la nivelul companiei se monitorizează permanent calitatea apei uzate pentru a preveni poluarea emisarului și sunt luate măsuri pentru depozitarea corespunzătoare a nămolului rezultat din procesul de epurare a apelor uzate, respectiv depozitarea corespunzătoare a deșeurilor periculoase.

Cu privire la poluarea aerului, compania întreprinde măsuri de prevenire prin captarea biogazului la stația de epurare a apelor uzate, asigură un control strict asupra procesului de clorinare, în procesul de tratare a apelor, etc. Întreținerea continuă și supravegherea atentă a sistemului de alimentare cu apă și canalizare, a sistemului de colectare a apelor reziduale și a sistemului de epurare, având permanent pregătite echipe de intervenție rapidă.

De asemenea, conform cerințelor legale din Legea apelor nr. 107/1996, Compania de Apă Someș S.A. a întocmit Planuri de prevenire a poluărilor accidentale pentru 62 puncte de lucru ale companiei (37 planuri pentru județul Cluj, și 25 pentru Sucursala Zalău) prin care sunt descrise modalitățile de acționare în caz de producere a unei poluări accidentale sau a unui eveniment care poate conduce la poluarea iminentă a surselor de apă.

Planurile de prevenire a poluărilor accidentale descriu folosința apei, cursul de apă în care se evacuează apele uzate după utilizare, potențialele cauze ale poluării, poluanții potențiali, locul de proveniență a poluării accidentale, posibilități de combatere (acțiuni și mijloace necesare), persoanele responsabile să intervină în situația poluării accidentale.

În vederea prevenirii poluării emisarelor (râurile Someș, Crasna, Almaș, etc.) s-au realizat următoarele:

- extinderi, reabilitări de rețele, stații de pompare, pentru aglomerările cu peste 10.000 l.e,
- modernizarea și implementarea treptelor terțiare de epurare, la stațiile de epurare sub 10.000 l.e. (Huedin, Cehu Silvaniei),
- extinderea Stație de epurare Sărmășag,
- optimizarea funcționării și mărirea capacității Stației de epurare Apahida,
- casetă de dirijare a apelor uzate din Stația de epurare Cluj către emisar.

De asemenea a fost realizată instalația de uscare a nămolului la Stația de epurare Cluj, iar pentru stațiile Dej, Gherla, Huedin și Zalău au fost implementate facilități de nămol (platforme, depozități, trasee de colectare, etc.)

Compania alocă resurse umane și financiare pentru activitățile de prevenire și de eliminare/reducere a efectelor poluării prin decizii, fișe de post și BVC.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E2-3 – Ținte legate de poluare

Țintele privind poluarea sunt reprezentate de limitele impuse prin Autorizațiile de mediu și Autorizațiile de gospodărire a apelor emise de autoritățile competente în domeniu, conform legislației în vigoare aplicabilă sectorului de apă-canal. Compania de Apă Someș S.A. nu a stabilit ținte suplimentare referitoare la aspecte de poluare, față de cele existente în legislația națională de mediu.

Ținând cont de cerințele impuse de actele de reglementare, Compania de Apă Someș S.A. monitorizează factorii de mediu – apă, aer, sol – pentru activitățile desfășurate: captare, tratare, transport, distribuție apă potabilă și colectare, transport, epurare ape uzate.

Pentru deversarea apelor uzate în râul Someș, Stația de Epurare Cluj are obligația de monitorizare în plus a indicatorilor Tetracloretilenă și PAH.

Pentru celelalte stații de epurare ale Companiei de Apă Someș S.A., indicatorii de calitate ai apelor uzate deversate au stabilite valorile conform NTPA 001/2002- Anexa 1.

Toate stațiile de epurare operate de Compania de Apă Someș S.A. sunt conforme cu cerințele Legii 107/1996 și dețin între 1 și 3 puțuri de hidroobservație.

Pentru factorul de mediu „apă”, țintele de mediu stabilite sunt prezentate în capitolul ESRS E3 – Apă și resurse marine.

Pentru factorul de mediu „sol”, se asigură depozitarea controlată a deșeurilor rezultate în urma activităților de întreținere și de reparații, depozitarea controlată a apelor și nămolurilor rezultate din activitatea de vidanjare, urmărirea etanșeității lucrărilor de canalizare sau a deteriorării racordurilor și conductelor pentru prevenirea infiltrării în sol a apelor uzate.

Concentrațiile de poluanți din gazele arse evacuate în atmosferă de la centralele termice se vor încadra în prevederile Ord. MAPPM nr. 462/1993, conform autorizațiilor de mediu, astfel: pentru focare alimentate cu gaze naturale: pulberi de azot 5 mg/Nmc; monoxid de carbon 100 mg/Nmc; oxizi de sulf SO_x 35 mg/Nmc; oxizi de azot NO_x 350 mg/Nmc; la un conținut în oxigen al efluenților gazoși de 3 % și pentru focare alimentate cu combustibil lichid: pulberi de azot 50 mg/Nmc; monoxid de carbon 170 mg/Nmc; oxizi de sulf SO_x 1700 mg/Nmc; oxizi de azot NO_x 450 mg/Nmc.

Pentru apele uzate evacuate în emisar, sunt stabilite valori admise ale indicatorilor de calitate astfel: pH, valori admise 6,5-8,5 și suspensii totale, valoare admisă – 60 mg/l, stabilite în autorizațiile GA.

În conformitate cu prevederile HG 188/2002 cu modificările și completările ulterioare (NTPA 011 și NTPA 001) valorile substanțelor poluante la descărcarea în emisari se încadrează în limitele maxime admise.

Țintele legate de prevenirea și controlul poluării solului, sunt conform legislației specifice din domeniu. Descrierea se realizează în fișele de prezentare depuse la DJM în vederea obținerii autorizațiilor de mediu și este preluată în autorizațiile de mediu.

Indicatorii pentru calitatea solului se vor încadra în parametrii Ordinul 756/1997, astfel:

- Cadmiu (Cd) – valori normale = 1; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 3, mai puțin sensibile = 5, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 5, mai puțin sensibile = 10).
- Crom total (Cr_t) – valori normale = 30; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 100, mai puțin sensibile = 300, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 300, mai puțin sensibile = 600).
- Crom hexavalent Cr₆₊ - valori normale = 1; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 4, mai puțin sensibile = 10, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 10, mai puțin sensibile = 20).
- Cupru (Cu) – valori normale: 20; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 100, mai puțin sensibile = 250, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 200, mai puțin sensibile = 500).
- Plumb (Pb) – valori normale = 20; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 50, mai puțin sensibile = 250, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 100, mai puțin sensibile = 1000).
- Zinc (Zn) – valori normale = 100; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 300, mai puțin sensibile = 700, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 600, mai puțin sensibile = 1500).
- Sulfuri – valori normale = - ; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 200, mai puțin sensibile = 400, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 1000, mai puțin sensibile = 2000).
- Sulfati – valori normale = - ; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 2000, mai puțin sensibile = 5000, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 10000, mai puțin sensibile = 50000).

Total hidrocarburi din petrol – valori normale = <100; (prag de alertă: tipuri de folosințe sensibile = 200, mai puțin sensibile = 1000, prag de intervenție: tipuri de folosințe sensibile = 500, mai puțin sensibile = 2000).

Țintele pentru substanțele care prezintă motive de îngrijorare sunt cele conform legislației specifice din domeniu. Descrierea se realizează în fișele de prezentare depuse la DJM în vederea obținerii autorizațiilor de mediu și este preluată în autorizațiile de mediu.

Cerința de prezentare de informații E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului

Prin procesele de colectare și epurare ape uzate, Compania de Apă Someș S.A. contribuie la reducerea poluării apelor deversate în emisar, în toată aria de operare, aferentă județelor Cluj și Sălaj.

Monitorizarea tuturor factorilor de mediu și frecvența monitorizărilor este stabilită în autorizațiile de mediu deținute. Principalele surse de poluare fiind stațiile de epurare, procesele de tratare a apei potabile, rețelele de canalizare și punctele de evacuare și echipamentele utilizate (pompe, generatoare, vehicule).

La nivelul companiei se determină poluanții emiși în apă (substanțe organice și anorganice, metale grele, azotați, fosfați, bacterii patogene), în aer – imisiile, emisii de gaze din instalații și în sol pentru nămolul rezultat din procesele de tratare a apelor uzate (nămol de epurare).

Dintre toate obiectivele companiei, doar Stația de epurare Cluj se supune regulilor de raportare E-PRTR, conform Regulamentului nr. 166/2006 pentru emisiile de poluanți evacuați în aer, apă, sol. Acest registru cuprinde date anuale privind emisiile în aer, apă, sol, respectiv transportul în afara amplasamentului de deșeuri periculoase > 2 t/a.

Emisiile în apă la Stația de epurare Cluj, capacitate proiectată 414.022 l.e (emisii directe în apă) pentru anul 2025:

E2 Tabel 2. Emisiile în apă la Stația de epurare Cluj

Poluant emis		APA				
Nr.crt.	Denumire poluant	Valoare de prag (Kg/an)	Cantitatea totală anuală (kg/an)	Emisia accidentală (kg/an)	Metoda (M,C,E)	Metoda utilizată (*)
1	Azot total	50 000	232 488	-	M	EN ISO 11905 -1/2003
2	Fosfor total	5 000	14 196	-	M	EN ISO 6878/2005
3	Carbon organic total	50 000	325 126	-	C	TOC=CCO-Cr/3
4	Zinc și compuși (exprimați în Zn)	100	1 777	-	M	SR ISO 8288:2001
5	Hidrocarburi aromatice policiclice (PAH)	5	3,743	-	M	SR EN ISO 17993/2004

(*) Pentru M = Metoda analitică utilizată

Pentru C = Metoda de calcul utilizată

Pentru E – nu este necesară declararea metodei

Emisiile în aer la Stația de epurare Cluj 2025

Emisiile în apă la Stația de epurare Cluj, capacitate proiectată 414.022 l.e (emisii directe în aer) pentru anul 2025:

E2 Tabel 3. Emisiile în apă la Stația de epurare Cluj

Poluant emis		A E R						
Nr. din Anexa II	Denumire poluant	Valoarea de prag (Kg/an)	Cantitatea totala anuala (kg/an)	Factor de emisie g/GJ biogaz gaz metan		Emisia accidentala (kg/an)	Metoda (M, C, E)	Metoda utilizata (*)
-	NMVOC	100.000	1087	23	0,360	-	C	CORINAIR 2023
-	NO _x	100.000	3912	74	73	-	C	CORINAIR 2023
-	SO _x	150.000	39	0,67	1,4	-	C	CORINAIR 2023
630-08-0	CO	500.000	1506	29	24	-	C	CORINAIR 2023

Compania nu generează și nu utilizează microplastice în fluxul tehnologic.

Cantitatea de apă uzată epurată și neepurată (bazin de retenție) este măsurată direct prin mijloace de măsură corespunzătoare. Mijloacele de măsură a cantităților de apă uzată epurată/neeprurată evacuată în emisar sunt verificate conform legislației în vigoare și sigilate de către ABA Someș-Tisa, conform legislației.

Monitorizarea emisiilor de poluanți în apă se realizează prin analize de laborator prin metode standardizate, efectuate de laboratoare acreditate, conform cerințelor actelor de reglementare; laboratorul companiei realizează automonitorizarea pe flux, atât a influentului stației, cât și a efluentului, prin analize de laborator standardizate; astfel că, prin calcul se poate obține randamentul global al stației de epurare; de asemenea se monitorizează agenții economici care evacuează în canalizarea orășenească – volumul evacuat în canalizare, precum și poluarea specifică (se stabilesc penalități în cazul depășirilor valorilor indicatorilor stabiliți prin contract).

Toate datele monitorizate se raportează autorităților la solicitarea acestora, respectiv:

- valorile indicatorilor stabiliți în autorizația de GA – se transmit la ABA Someș-Tisa și DJM împreună cu solicitarea de reautorizare (rapoarte de încercare)
- cantitatea de apă uzată epurată evacuată și cantitatea de poluant se transmit prin chestionarele de statistică privind colectare și evacuarea apelor uzate
- la solicitarea DJM se introduc în SIM date referitoare la gestiunea deșeurilor, la nămolurile de la stațiile de epurare, inventarul emisiilor în atmosferă, raport anual privind starea factorilor de mediu, situația substanțelor periculoase achiziționate/utilizate.

Procesul de colectare a datelor și informațiilor privind poluanții emiși are scopul de a asigura conformitatea cu reglementările pe linie de mediu și de ape și de a reduce impactul negativ asupra mediului.

Colectarea și monitorizarea datelor se face prin prelevarea de probe din apă, aer, sol, nămol; prin utilizarea senzorilor și echipamentelor de monitorizare: analizoare de calitate a apei, detectoare de gaze; prin

automatizarea procesului: SCADA, monitorizare în timp real; și prin înregistrarea și raportarea datelor în registre interne, pe platforme digitale.

Analiza și interpretarea datelor se face comparând rezultatele obținute cu limitele impuse prin autorizațiile de gospodărire a apelor și de mediu și identificând abaterile și cauzele acestora și evaluarea impactului asupra mediului.

Raportarea și conformitatea se face prin transmiterea datelor către autoritățile de mediu și de gospodărire a apelor, la solicitarea acestora sau conform cerințelor din autorizații, respectiv prin respectarea cerințelor din autorizația de mediu și a altor reglementări aplicabile și prin implementarea măsurilor corective în cazul depășirii limitelor admise.

Cerința de prezentare de informații E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

Niciunul dintre amplasamentele companiei nu intră sub incidența Directivei SEVESO. În activitățile specifice nu se utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită, ci doar substanțele care prezintă motive de îngrijorare. Acestea sunt utilizate controlat pe fluxul tehnologic de tratare a apei potabile, respectiv de tratare a apei uzate. Ele se regăsesc depozitate în recipiente specifice și se utilizează conform fișelor de date de securitate și conform procedurilor specifice.

În cadrul Laboratorului se utilizează substanțe chimice în cantități foarte mici, stocate în locuri special amenajate, închise sub cheie și utilizate doar de personal autorizat, conform specificațiilor din fișele de date de securitate. Deșeurile periculoase rezultate din activitatea laboratorului se elimină prin firmă specializată.

Fiecare responsabil de proces ține o evidență a substanțelor periculoase utilizate, pe care o transmite lunar la CCMSA, unde se centralizează și de unde se raportează în SIM (Sistem Integrat de Mediu), la solicitarea Agenției pentru Protecția Mediului.

Substanțe periculoase utilizate în decursul anului 2025 la nivelul Companiei, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

E2 Tabel 4. Substanțe periculoase utilizate în decursul anului 2025

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
A. Pentru Sucursalele Cluj, Dej, Gherla și Huedin		
A.1 În laboratoarele de analize a apei potabile:		
1	Acetonă	10
2	Acid acetic	1
3	Acid azotic	3
4	Acid clorhidric	9

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
5	Acid o-fosforic	1
6	Acid salicilic	0,05
7	Acid sulfuric	20
8	Alcool etilic	10
9	Amoniac%	5
10	Azida de sodiu	0,1
11	Azotat de argint	0,01
12	Azotat de potasiu	0,01
13	Azotat de sodiu	0,01
14	Azotit de sodiu	0,01
15	Carbonat de sodiu	0,01
16	Clorura de amoniu	0,1
17	Clorura de bariu	0,01
18	Clorura de calciu	1
19	Cromat de potasiu	0,1
20	Dicloroizocianurat de sodiu	0,1
21	Dicromat de potasiu	2
22	Difenil-amino-4- sulfonat de bariu	0,01
24	Hidroxid de potasiu	2
25	Hidroxid de sodiu	12
26	Iod	6
27	Iodat de potasiu	0,025
28	Iodura de potasiu	0,05
29	N-Aliltiuree	0,05
30	N-(1-Naphtil)etilendiamină diclorhidrat	0,1
31	Negru eriocrom T	0,01
32	Nitroprusiat de sodiu	0,03
33	Oxalat de di-sodiu	1
34	Permanganat de potasiu	0,04
35	Peroxodisulfat de potasiu	0,2
36	Rezorcinol	0,1
37	Salicilat de sodiu	7
38	Sare de di-potasiu a acidului etilen-dinitrilo-tetraacetic) dihidrat	0,1
39	Sulfat de N,N-dietil-1,4-fenilen-diamoniu	0,01
40	Sulfura de calciu	0,01
41	Tartrat de potasiu si stibiu	0,1
42	Titriplex III (sare de di-sodiu a acidului etilen-dinitro-tetraacetic dihidrat),	2
43	1-Naphthyl phosphate disodium salt	0,01

A.2 în laboratoarele de analize apă uzată:

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	Acetonă	1
2	Acid acetic	2,5
3	Acid amidosulfuric	0,001
4	Acid ascorbic	0,05
5	Acid azotic	4
6	Acid clorhidric	70
7	Acid glutamic	0,001
8	Acid o-fosforic	2,5
9	Acid oxalic	1,070435
10	Acid salicilic	0,04
11	Acid succinic	0,01
12	Acid sulfuric	141
13	Acid stearic	0,002
14	Alcool etilic/Etanol	4
15	Albastru de metilen	0,002
16	Amidon solubil	0,1
17	Azida de sodiu	0,1
18	Azotat de sodiu	0,1
19	Azotat de potasiu	0,2
20	Azotit de sodiu	0,05
21	N- Aliltiuree	0,05
22	Bicarbonat de sodiu	0,05
23	Carbonat de sodiu	0,07
24	Celuloza	0,005
25	Citrat trisodic	0,5
26	Cloroform	15
27	Clorura de amoniu	0,25
28	Clorura de bariu	1
29	Clorura de cesiu	0,05
30	Clorură de calciu	3
31	Clorură de fier hexahidrat	0,001
32	Clorura de fier III	0,001
33	Clorura de mangan	6
34	Clorura de staniu	0
35	Clorură de potasiu	0,25
36	Clorură de 1 naftil diamină	0,007
37	Cromat de potasiu	0,04
38	Dicromat de potasiu	0,2187
39	Dicromat de potasiu MR	0,002
40	Dicloroizocianurat de sodiu	0,05
41	2,6 Dimetil fenol	0,005
42	Heptamolibdat de amoniu	0,1

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
43	Fenolftaleină	0,001
44	1,10 Fenantrolină	0,005
45	Fosfat dipotasic	1
46	Fosfat disodic	0,25
47	Fosfat monopotasic	0,1
48	Glicerină	0,5
49	Glucoză	0,01
50	n-Hexane	150
51	Hexadecan	0,001
52	Hidroxid de sodiu	12
53	Hidroxid de potasiu	0,001
54	Hidrogenoftalat de potasiu	0,001
55	Iodură de potasiu	10
56	Iodat de potasiu	0,001
57	Soluție MRC ICP Multielement	0,2
58	Oxid de lantan	0,05
59	Laurilsulfat de sodiu (dodecil sulfat de sodiu)	0,001
60	Reactiv Nessler	0,5
61	Nitroprusiat de sodiu	0,025
62	Methildodecil benzen sulfonat	0,002
63	Peroxodisulfat de potasiu	2
64	Permanganat de potasiu titrofix	0,2378
65	Soluție Arsen 1000 mg/l in acid azotic 0,5 mol/l	0,01
66	Sulfanilamidă	0,01
67	Sulfat dublu de fier și amoniu	3
68	Sulfat de argint	0,5
69	Sulfat de mercur	3
70	Sulfat de sodiu anhidru	40
71	Tiosulfat de sodiu pentahidrat	1
72	Tartrat de stibiu și potasiu	0,1
73	Tartrat de sodiu și potasiu	0,025
A.3 Substanțe periculoase utilizate în potabilizarea apei:		
1	Clor	107668
2	Hipoclorit de sodiu	16609
3	Hipoclorit de calciu	225,65
4	Clorom (diclorizocianurat de sodiu dihidrat)	19
B. Pentru Sucursala Zalău		
B.1 În laboratoarele de analize apă:		
1	Acid acetic	0,412

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
2	Acid clorhidric	0,5
3	Acid o-fosforic	0,145
4	Acid sulfuric	4,063
5	Alcool etilic	0,025
6	Amoniac 25%	1,14
7	Azotat de argint	0,014
8	Citrat trisodic	1,41
9	Clorura de amoniu	0,135
10	Cromat de potasiu	0,1
11	Dicloroizocianurat de sodiu	0,024
12	Dicromat de potasiu	0,05
13	EDTA Na	0,206
14	Fosfat disodic	1,13
15	Fosfat monopotasnic	2,162
16	Hidroxid de sodiu	0,888
17	Iodura de potasiu	0,2
18	Nitroprusiat de sodiu	0,01
19	Oxalat de sodiu	0,01
20	Salicilat de sodiu	1,42
21	Sulfat de N,N-dietil-1,4-fenilendiamina (DPD)	0,06
23	Trietanolamina	0,075
B.2 În laboratoarele de analize apă uzată:		
1	Acetonă	1
2	Acid ascorbic	1,04
3	Acid clorhidric	0,5
4	Acid o-fosforic	3,585
5	Acid stearic	0,01
6	Acid sulfuric	29,8
7	Alcool etilic	1
8	Azotat de potasiu	0,1
10	Citrat trisodic	2,15
11	Cloroform	4
12	Clorura de amoniu	0,126
13	Clorura de calciu	0,127
14	Clorura de fier III	0,28
15	Clorură de potasiu	0,1
16	Dicloroizocianurat de sodiu	0,106

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
17	Dicromat de potasiu	2,02
18	Eter de petrol	10
19	Fosfat disodic	0,12
20	Glicină	0,05
21	Heptamolibdat de amoniu	0,02
22	Heptamolibdat de amoniu	0,1
23	Hidroxid de sodiu	4,4
24	Iodura de potasiu	1
25	N-Alitiouree	0,06
26	n-Hexan	2,5
27	Nitroprusiat de sodiu	0,73
29	Salicilat de sodiu	1,65
30	Sulfat de argint	0,12
31	Sulfat de magneziu	0,5
32	Sulfat de mangan	0,5
33	Sulfat de mercur	0,21
34	Sulfat de sodiu anhidru	4
35	Sulfat dublu de amoniu si fier	0,06
36	Tartrat de potasiu și stibiu	0,05
37	Tiosulfat de sodiu	0,2
38	1,10 Fenantrolină monohidrat	0,01
39	Acid boric	1
40	Albastru de metilen	0,001
41	Azidă de sodiu	0,05
42	Azotit de sodiu	0,1
43	Carbonat de sodiu	0,25
44	Celuloză microcristalină	0,2
45	Fosfat monosodic	1
46	Hexadecan	0,1
47	Hidrogenocarbonat de sodiu (Bicarbonat de sodiu)	1
48	Hidrogenoftalat de potasiu	0,08
49	Iodat de potasiu	1
50	N-(1-Naftil)-etilen-diamină-diclorhidrat	0,025
51	Sulfanilamida	0,1
52	Tartrat de sodiu și potasiu	0,25
53	Fosfat dipotasic	0,5
54	Glucoză	0,2

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
55	Amidon	0,1

Cerința de prezentare de informații E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

Omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E2-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E3 – RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Compania de Apă Someș S.A. este operator regional, cu o arie de operare a serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare foarte extinsă, în județele Cluj, Sălaj și Mureș, marea majoritate a acestei arii de operare suprapunându-se peste spațiul hidrogeografic al bazinului Someș-Tisa, cu excepția unei zone relativ mici care se suprapune peste spațiul hidrogeografic al bazinului Crișuri (zona de vest). Compania de Apă Someș S.A. are un Plan de Management al Bazinului Hidrografic Tarnița-Gilău-Florești, din 21.03.2022.

Județul Cluj, al 13 lea județ ca mărime din țară, este situat în inima provinciei istorice Transilvania, în zona central vestică a României. Județele vecine sunt: județul Maramureș la Nord, județul Bistrița Năsăud la Est, județul Mureș la Sud-Est, județul Alba la Sud, județul Bihor la Vest și județul Sălaj la Nord-Vest.

Județul Sălaj este situat în zona nord-vestică a României, respectiv în centrul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest, în zona de trecere dintre Carpații Occidentali și Orientali. Județele vecine sunt: județele Maramureș și Satu Mare la Nord, județul Bihor la Vest și Sud-Vest și județul Cluj la Sud și Est.

Compania de Apă Someș S.A. își aliniază raportarea privind resursele de apă și cele marine la cerințele transversale ale standardului ESRS 2, integrând obiectivele de mediu ale Uniunii Europene în strategia sa de gestionare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO).

Principalele elemente care fundamentează această abordare generală includ:

- Raportarea reflectă angajamentul de a respecta directivele europene fundamentale, precum Directiva-cadru privind apa și Directiva-cadru „Strategia pentru mediul marin”, alinierea la cadrul juridic al UE. Obiectivul central al Companiei de Apă Someș S.A. este asigurarea accesului universal la apă de bună calitate și atingerea unei „stări ecologice bune” a tuturor corpurilor de apă în aria de operare, prin prevenirea poluării și utilizarea sustenabilă a resurselor.
- Adaptarea la schimbările climatice, prin care compania recunoaște importanța critică a politicilor de atenuare și adaptare în contextul creșterii frecvenței fenomenelor meteorologice extreme, precum seceta și inundațiile. Aceste fenomene sunt integrate în planificarea strategică pentru a asigura reziliența infrastructurii și continuitatea serviciului de alimentare cu apă.
- Procesul de gestionare a impactului asupra mediului acvatic este asigurat prin operarea complexă a stațiilor de epurare din aria de activitate. Acestea utilizează fluxuri tehnologice avansate — cuprinzând trepte mecanice, biologice și de tratare a nămolului — pentru a garanta că efluentul deversat în receptorii naturali respectă normele de calitate, minimizând astfel presiunea asupra ecosistemelor.
- Identificarea și gestionarea riscurilor (precum poluările accidentale sau defecțiunile tehnice) și a oportunităților (precum economia circulară și recuperarea resurselor) sunt raportate în corelație directă cu politicile de mediu. Această structură oferă o perspectivă unitară asupra modului în care guvernarea Companiei de Apă Someș S.A. sprijină protecția pe termen lung a resurselor de apă.

Compania de Apă Someș S.A. furnizează/prestează serviciul public de alimentare cu apă în 91 comune/orașe (UAT), respectiv serviciul public de canalizare în 64 comune/orașe (UAT). La nivelul anului 2025, populația deservită de sistemul public de alimentare cu apă era de 761.701 persoane iar populația deservită de sistemul public de canalizare era de 571.528 persoane.

La sfârșitul anului 2025, lungimea totală a rețelei de distribuție apă era de 4.698 km (din care rețele de aducțiune și transport, 956 km + rețele de distribuție 3.742 km), cu un număr de 157.394 branșamente. Lungimea totală a rețelei de canalizare era de 2.624 km cu un număr de 93.782 racorduri. Compania deține un număr de 52 stații de tratare a apei și un număr de 87 stații de epurare a apei.

Societatea deține Licența ANRSC nr. 5598/25.11.2021, licență clasa 1 pentru serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare, valabilă 5 ani de la data eliberării.

Societatea este certificată pentru sistemul de management integrat calitate – mediu – sănătate și securitate în muncă, conform SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și OHSAS 18001:2008.

Pentru desfășurarea activităților sale, Compania de apă Someș S.A. deține autorizații de mediu, autorizații de gospodărire a apelor și autorizații sanitare de funcționare după cum urmează:

A. Lista autorizațiilor sanitare de funcționare - Sucursala Cluj:

E3 Tabel 1. Lista autorizațiilor sanitare de funcționare - Sucursala Cluj

Nr. crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Data expirării
1	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Stație de Tratare a Apei situat în Județul Cluj, Comuna Gilău, Str. Someșu Rece FN.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 46.147 din 06.05.2011	12.11.2026
2	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Distribuție a Apei Potabile situat în Județul Cluj, municipiul Cluj-Napoca și localitățile rurale.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 617 din 13.11.2025	12.11.2026
3	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Stație de Tratare a Apei situat în Județul Cluj, Comuna Florești, Str. Avram Iancu fn.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 46.148 din 06.05.2011	12.11.2026
4	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Distribuție a Apei Potabile situat în Județul Cluj, Municipiul Dej și localitățile rurale.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr 592 din 07.12.2022	24.11.2025
5	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Stație de Tratare a Apei situat în Județul Cluj, Comuna Bologa.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 46.152 din 06.05.2011	12.11.2026
6	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Distribuție a Apei Potabile situat în Județul Cluj, Orașul Huedin și localitățile rurale.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 52.141 din 09.08.2017	12.11.2026
7	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitatea Călățele, Comuna Călățele, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 59.400 din 17.12.2019	12.11.2026
8	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitatea Valea Ierii, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr 57.634 din 13.12.2018	12.11.2026

Nr. crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Data expirării
9	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitățile Căpușu Mare, Căpușu Mic, Agârbiciu, Comuna Căpușu Mare, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 355 din 07.08.2025	06.08.2026
10	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitatea Finciu, Comuna Călățele, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 59.401 din 17.12.2019	12.11.2026
11	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitatea Călata, Comuna Călățele, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 59.399 din 17.12.2019	12.11.2026
12	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Localitatea Chiuiesti, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 61.678 din 28.07.2021	06.08.2026
13	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Distribuție a Apei Potabile situat în Municipiul Gherla și localitățile rurale, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 357 din 01.08.2023	06.08.2026
14	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Rețea de distribuție Apă Potabilă în Comuna Valea Largă, jud. Mureș	Direcția de Sănătate Publică a Județului Mureș, nr. 1.062 din 14.07.2021	30.03.2026
15	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în Comuna Călățele, sat Văleni, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 534 din 23.11.2023	12.11.2026
16	Autorizație sanitară de funcționare pentru obiectivul Sistem de Alimentare cu Apă Potabilă situat în localitățile Dângău Mare, Dângău Mic și Bălcești Comuna Căpușu Mare, Județul Cluj.	Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, nr. 588 din 28.12.2023	12.11.2026

B. Lista autorizațiilor de gospodărire a apelor – Sucursala Cluj:

E3 Tabel 2. Lista autorizațiilor de gospodărire a apelor – Sucursala Cluj

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
1	Captare, tratare, distribuție apă potabilă, colectare și epurare ape uzate în mun. Cluj-Napoca și loc. limitrofe racordate la rețelele publice, jud. Cluj.	72-CJ/ 25.09.2024 25.09.2026		ABA Someș-Tisa
2	Sistem de alimentare cu apă în loc. <u>Aghiresu, Aghiresu Fabrici și Leghia</u> , canalizare și epurarea apelor uzate din loc. Aghiresu Fabrici, com. AGHIRESU, jud. Cluj.	109 CJ/ 10.11.2025 10.11.2028		SGA Cluj
3.1	Sistem de alimentare cu apă al comunei Apahida, sistem de canalizare în localitățile Apahida, Sânnicoara, Dezmir, cu stație de epurare în localitatea Apahida, județul Cluj	106 CJ/ 06.11.2025 22.10.2027		ABA Someș-Tisa
3.2	Înființare rețea de canalizare ape uzate menajere și stație de epurare în <u>loc. Pata</u> , com. APAHIDA, jud. Cluj	33/CJ 04.06.2025 04.06.2028		SGA Cluj

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
4	Canalizarea apelor uzate menajere și stație de epurare în loc. <u>Baisoara</u> , com. BAISOARA, jud. Cluj	162/ 05.05.2021 05.05.2026		ABA Mures
5	Sistem de alimentare cu apă la loc. <u>Bontida</u> și <u>Rascruți</u> , sistem de canalizare în loc. <u>Bontida și Rascruți</u> , epurare <u>SEAU Bontida I și Bontida II</u> , com. BONTIDA, jud. Cluj.	21/CJ 14.04.2025 14.04.2028		SGA Cluj
6	Sistem de alim. cu apă în localitățile <u>Borsa</u> , <u>Borsa Catun</u> , <u>Ciumafaia și Giula</u> , canalizare și <u>SEAU- în loc. Ciumafaia</u> , com. BORSA, jud. Cluj.	20/CJ 14.04.2025 14.04.2028		SGA Cluj
7	Rețele de canalizare cu stație de epurare a apelor uzate menajere pentru localitățile <u>Caianu</u> , <u>Caianu Mic</u> , <u>Caianu Vama</u> , <u>Vaida Camaras</u> și extindere rețea de apă potabilă în localitatea <u>Baraj</u> , comuna <u>Caianu</u> , jud. Cluj	121/CJ 27.11.2025 27.11.2028		SGA Cluj
8	Sistem de alimentare cu apă potabilă în loc. <u>Camarasu</u> , <u>Samboleni și Naoiu</u> , canalizare și epurare în loc. <u>Camarasu</u> , com. CAMARASU, jud. Cluj.	42/CJ 23.06.2025 23.06.2029		SGA Cluj
9	Sistem de alim. cu apă în loc. <u>Capusu Mare</u> , <u>Capusu Mic</u> , <u>Aqarbiciu</u> , <u>Danqau Mare</u> , <u>Danqau Mic</u> și <u>Balcești</u> , canalizare în loc. <u>Capusu Mare și Capusu Mic și SEAU- în loc. Capusu Mare</u> , com. CAPUSU MARE (1), jud. Cluj.	107 CJ/ 06.11.2025 22.10.2028		SGA Cluj
10	Sistem de alimentare cu apă, rețea de canalizare menajeră cu stații de epurare în localitățile <u>Dumbrava și Paniceni</u> , com. CAPUSU MARE, jud. Cluj.	42/CJ 31.05.2024 31.05.2027		SGA Cluj
11	Sistem de alimentare cu apă a localităților: <u>Ceanu Mare</u> , <u>Boian</u> , <u>Iacobeni și Valea lui Cati</u> , com. CEANU MARE, jud. Cluj	369/ 23.09.2025 23.09.2030		ABA Mures
12	Sistem de alimentare cu apă potabilă, rețea de canalizare a apelor uzate menajere și stații de epurare în localitățile <u>Chinteni</u> , <u>Sânămartin</u> , <u>Sălișteștea Veche</u> , com. CHINTENI, jud. Cluj	46 CJ/ 25.06.2024 25.06.2027		SGA Cluj
13	Sistem de canalizare și stație de epurare în loc. Cojocna, <u>comuna Cojocna</u> , jud. Cluj	Transfer nr. 71/GRRRA/ 18.02.2025 56/CJ 11.07.2024 28.06.2028	Dosar Transfer CASSA nr. 3212/06.02.2025 ABAST nr. 555/ 06.02.2025	ABA Someș-Tisa
14	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și stație de epurare în com. CORNEȘTI, jud. Cluj.	16 CJ 07.03.2024 07.03.2027		SGA Cluj

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
15	Rețea de canalizare și stație de epurare în loc. <u>Luna de Joș</u> com. DABACA, jud. Cluj.	34/CJ 04.06.2025 04.06.2028		SGA Cluj
16	Colectarea și epurarea apei uzate menajere în localitatea Feleacu, <u>comuna Feleacu</u> , județul Cluj	229 30.06.2025 30.06.2026		ABA Mureș
17	Alim. cu apă în loc. <u>Frata, Poiana Fratii, Berchiesu, Oas, Olariu Nou și Sopor de Campie, Padurea Iacobenii și Razoare</u> , canalizare și epurare ape uzate în loc. Frata și Poiana Fratii, com. FRATA, jud. Cluj.	384/ 18.11.2021 18.11.2026		ABA Mureș
18	Alimentare cu apă, colectare și epurare apă uzată în cartierul GILAU VEST, com. <u>Gilau</u> , jud. Cluj.	17 CJ 07.03.2024 07.03.2027		SGA Cluj
19	Alimentare cu apă potabilă în com. Iclod în loc. <u>Iclod, Iclozel, Fundatura, Livada și Orman</u> , colectare, transport și epurare ape uzate în loc. <u>Iclod, Livada, Fundatura și stații de epurare în loc. Iclod și Fundatura</u> com. ICLOD, jud. Cluj.	78/CJ 22.10.2024 22.10.2027		SGA Cluj
20	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și stație de epurare în comuna Jucu, jud. Cluj.	70/CJ 21.08.2025 21.08.2028		SGA Cluj
21	Sistem de alimentare cu apă potabilă în loc. <u>Mociu, Ghirisu Roman, Turmasi, Chesau, Zoreni de Vale, Rosieni</u> , canalizare și stație de epurare în loc. <u>Mociu</u> , com. MOCIU, jud. Cluj.	45 CJ/ 25.06.2024 25.06.2027		SGA Cluj
22	Sistem de alimentare cu apă potabilă și canalizare în loc. <u>Criseni, Boteni</u> cu stație de epurare în loc. <u>Criseni</u> , com. MOCIU, jud. Cluj.	29/ 31.01.2024 31.01.2029		ABA Mureș
23	Microhidrocentrala TARNITA (MHC), jud. Cluj.	107/ 01.11.2021-01.11.2026		ABA Someș-Tisa
24	Alimentarea cu apă, colectare și epurarea apelor uzate menajere din <u>Statiunea turistica MUNTELE BAISORII</u> , comuna <u>Baisoara</u> , jud. Cluj	143/ 05.05.2022 05.05.2027		ABA Mureș
25	Sistem de alimentare cu apă în <u>localitățile Palatca, Petea, Muresenii de Campie, Sava și Bagaciu</u> , canalizare cu stație de epurare ape uzate în localitățile Palatca și Petea, com. <u>Palatca</u> , jud. Cluj.	4/CJ 29.01.2024 29.01.2027		SGA Cluj
26	Infrastructura de apă și apă uzată în aglomerarea <u>Hasdate-Lita-Liteni, comuna Savadisla</u> , județul Cluj	Transfer AA/21302/36940/ 22.10.2025 137/ 24.04.2025 24.04.2026	Dosar Transfer CASSA nr. 31822/02.10.2025 ABA Mureș nr. 21302/ 36940/07.10.2025	ABA Mureș

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
27	Sistem de alimentare cu apa si canalizare in loc. <u>Sanpaul, Sardu, Mihaiesti, Berindu</u> , stații de epurare in loc. <u>Sanpaul si Mihaiesti</u> , com. SANPAUL, jud. Cluj.	18 CJ 07.03.2024 07.03.2027		SGA Cluj
28	Sistem de alimentare cu apa potabila in loc., <u>Suatu, Aruncuta si Damburile</u> , retea de canalizare menajera si stație de epurare in loc. <u>Suatu</u> , com. SUATU, jud. Cluj.	108 CJ/ 10.11.2025 10.11.2028		SGA Cluj
29	Rețea de canalizare si stație de epurare in localitatea SUCEAGU, com. <u>Baciu</u> , jud. Cluj.	68/CJ 20.08.2024 20.08.2027		SGA Cluj
30	Sistem de alimentare cu apa potabila a loc. Valea Ierii si a zonei Valea Calului, com. VALEA IERII, jud. Cluj.	325/ 11.12.2024 11.12.2029		ABA Mureș
31	Sistem de alimentare cu apa potabila in com. VALEA LARGA, <u>jud. Mureș</u> , din sursa Sistemului Zonal Cluj.	243/ 14.07.2021 14.07.2026		ABA Mureș
32	Sistem de alimentare cu apa in mun. DEJ si loc. <u>limitrofe</u> racordate la rețelele publice, canalizare, epurare si <u>evacuare ape uzate din mun. Dej si loc. Codor</u> , com. <u>Jichisu de Jos, Urisor</u> , com. <u>Caseiu</u> , jud. Cluj.	65 14.11.2022 14.11.2025	CASSA nr. 26213/12.08.2025 ABAST nr. 8852/12.08.2025	ABA Someș-Tisa
33	Sistem de alimentare cu apa a comunei Catcau, retea de canalizare in loc. <u>Catcau, Salisca</u> cu stație de epurare in localitatea <u>Catcau</u> , com. CATCAU, jud. Cluj.	69/CJ 20.08.2024 20.08.2027		SGA Cluj
34	Sistem de alimentare cu apă în localitățile Chiuiеști, Măgoaja, Strâmbu și rețele de canalizare cu stație de epurare a apelor uzate menajere în localitatea Chiuiеști, comuna Chiuiеști, județul Cluj	7/CJ 06.03.2025 06.03.2028		SGA Cluj
35	Sistem de alimentare cu apa a localitatilor, Caseiu, Coplean, Rugasesti, Guga, Salatruc si retea de canalizare in localitatile Caseiu, Coplean, cu stație de epurare în localitatea Cășeu, comuna CĂȘEIU, județul Cluj	101/CJ 22.10.2025 22.10.2028		SGA Cluj
36	„Sistem de alimentare cu apa, rețele de canalizare in localitățile Petresti si Salatiu si SEAU in loc. <u>Petresti</u> , com. Mintiu Gherlii. jud. Cluj”	75-CJ/ 08.10.2024 08.10.2027		SGA Cluj
37	Sistemul de alimentare cu apa in loc. Vad, Cetan, Valea Grosilor, Bogata de Sus, Bogata de Jos, Calna si Curtuiusu Dejului, <u>comuna Vad</u> , jud. Cluj si canalizarea in localitățile Vad, Cetan, Valea Grosilor si stație de epurare in localitățile Vad si Cetan, comuna VAD, jud. Cluj	15-CJ/ 07.04.2025 07.04.2028		SGA Cluj

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
38	Sistem de alimentare cu apa in mun. Gherla si loc. limitrofe racordate la rețea si sistem de canalizare si epurare a apelor uzate din mun. GHERLA, jud. Cluj	122-CJ 27.11.2025 27.11.2027		ABA Someș-Tisa
39	Sistem de alimentare cu apa potabila, in localitățile <u>Hodaie, Hagau, Valea Calda, Catina</u> , Copru si Feldioara, rețea de canalizare si epurare in localitățile <u>Catina si Valea Calda</u> , com. CATINA, jud. Cluj	5/CJ 29.01.2024 29.01.2027		SGA Cluj
40	“Sistem de alimentare cu apă în comuna Fizeșu Gherlii, canalizare si epurare în localitățile Săcălaia, Bonț și Nicula, comuna Fizeșu Gherlii, județul Cluj”	134 CJ 15.12.2025 15.12.2028	CASSA nr. 37694/ 21.11.2025 ABAST nr. 5102/ 26.11.2025	ABA Someș-Tisa
41	Sistem de alimentare cu apă în comuna Geaca, rețea de canalizare cu stații de epurare in localitățile Sucutard, Geaca și Lacu, com. GEACA, județul Cluj	91/CJ 10.11.2023 10.11.2025	CASSA nr. 26212/12.08.2025 ABAST nr. 8851/12.08.2025	SGA Cluj
42	“Sistem de alimentare cu apă potabilă, rețea canalizare și epurare ape uzate în localitatea Sic, comuna Sic, județul Cluj”	2-CJ/ 31.01.2025 31.01.2028		SGA Cluj
43	“Sistem alimentare cu apă in localitățile Țaga, Sântioana, Sântejude, Sântejude Vale, Năsal, rețea de canalizare și stații de epurare in localitățile Țaga și Sântioana, com. Țaga, județul Cluj”	74-CJ/ 07.10.2024 07.10.2027		SGA Cluj
44	Sistem zonal de alimentare cu apa, canalizarea si epurarea apelor uzate in localitatea HUEDIN, jud. Cluj.	97 24.04.2024 01.04.2028		ABA Crisuri
45	Alimentare cu apa, canalizare menajera si stație de epurare loc. <u>Calata si Valeni</u> , com. CALATELE, jud. Cluj.	57 24.02.2023 01.03.2027	Solicitare autorizatie modificatoare CASSA nr . 36823/17.11.2025	ABA Crisuri
46	Alimentare cu apa, canalizare menajera si stații de epurare <u>Calatele si Finciu</u> , com CALATELE, jud Cluj (ABA Crisuri).	37 11.02.2020 11.02.2022	Adresa autorizare CASSA nr . 50872/ 24.11.2021 ABA Crisuri nr. 21781/ 26.11.2021 (Trimis prin posta)	ABA Crisuri
47	Sistem de alimentare cu apa in loc. <u>Fildu de Mijloc, Fildu de Jos si Tetisu</u> , com. Fildu de Jos, jud. Sălaj	56 24.02.2023 01.03.2027		ABA Crisuri
48	Sistem de alimentare cu apa in loc. Fildu de Sus, canalizare in localitățile <u>Fildu de Sus si Fildu de Mijloc</u> , com. Fildu de Jos, jud. Sălaj	SJ-19 15.06.2023 14.06.2028		SGA Sălaj

Nr. crt.	Obiectiv	Nr. și data eliberării/expirării autorizației de GA	Nr. și data adresă autorizare/transfer/aviz	Emitent
49	Sistem de captare, tratare, pompare și distribuție apă potabilă; colectare, transport și epurare ape uzate în <u>Sancraiu, Alunisu și Braisoru</u> , com. SANCRAIU, jud. Cluj.	85 10.04.2024 01.04.2028		ABA Crișuri
50	Este în curs de transfer Autorizație G.A. nr. SJ12/03.03.2021 privind "Sistem de alimentare cu apă în localitățile <u>Almasu, Sfaras, Jebucu, Stana și Petrinzel</u> comuna Almasu, jud. Sălaj."	SJ-12 03.03.2021 02.03.2026		SGA Sălaj

C. Lista autorizațiilor de mediu – Sucursala Cluj:

E3 Tabel 3. Lista autorizațiilor de mediu – Sucursala Cluj

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. și data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. și data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. și data decizie de emiteră a autorizației de mediu
1	Captarea, tratarea și distribuția apei potabile în mun. Cluj-Napoca și sistemul rural	AM nr. 150/ 01.08.2022 (cu viza anuala)	01.08.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 11400/ 15.05.2025	Decizie viza anuala nr. 588/ 19.05.2025
2	Colectarea și epurarea apelor uzate din mun. Cluj-Napoca și loc. limitrofe racordate la rețelele publice- <i>Stația de epurare Cluj</i>	AM nr. 151/ 01.08.2022 Rev. 03.10.2024 (cu viza anuala)	În procedura de autorizare	Adresa solicitare revizuire nr. 19827/ 15.10.2025	Decizie viza anuala nr. 587/ 19.05.2025
3	Sistem de alimentare cu apă în localitățile: <u>Aghireșu, Aghireșu Fabrici și Leghia</u> , rețele de canalizare și stații de epurare a apelor uzate menajere pentru localitățile Aghireșu, Aghireșu Fabrici, comuna Aghiresu, județul Cluj	AM nr. 208/ 09.11.2021 rev. 09.12.2024 (cu viza anuala)	09.11.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 17214/ 20.08.2025	Decizie viza anuala nr. 1192/ 14.10.2025
4	Sistem de alimentare cu apă al com. Apahida, sistem de canalizare și stație de epurare pentru loc. Apahida, Sănnicoara și Dezmir, jud. Cluj.	AM nr. 17 27.01.2022 (cu viza anuala)	În procedura de autorizare	Adresa solicitare revizuire nr. 21968/ 18.11.2024	

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emiterie a autorizației de mediu
5	Înființare rețea de canalizare ape uzate menajere si stație de epurare in localitatea Pata, comuna Apahida, județul Cluj – Transfer Autorizației de mediu nr. 178/28.09.2021	AM nr. 178/ 28.09.2021 Decizie transfer nr.23/26.01.2022 (cu viza anuala)	28.09.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 14843/ 03.07.2025	Decizie viza anuala nr. 1049/ 16.09.2025
6	Canalizarea apelor uzate menajere stație de epurare com. Băișoara, jud. Cluj	AM nr. 138/ 20.07.2022 (cu viza anuala)	20.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 11670/ 20.05.2025	Decizie viza anuala nr. 647/ 02.06.2025
7	Sistem de alimentare cu apa a localităților Bonțida si Răscruci, sistem de canalizare in localitățile Bonțida si Răscruci, epurare SEAU Bonțida I si Bonțida II, comuna Bonțida, județul Cluj.	AM nr. 35/ 18.02.2022 (cu viza anuala)	18.02.2027	Adresa solicitare viza anuala nr. 22906/ 17.12.2025	Decizie viza anuala nr. 21/ 09.01.2026
8	Captare, tratare si distribuita apei in loc. Ciumăfaia, Borșa si Borșa Cătun, colectarea si epurarea apelor uzate din loc. Ciumăfaia, com. Borșa	AM nr. 176/ 22.05.2014 Rev.25.09.2015 Rev.03.08.2020 (cu viza anuala)	22.05.2026		Decizie viza anuala nr. 249/ 26.02.2025
9	„Rețele de canalizare cu stație de epurare a apelor uzate menajere pentru localitățile Căianu, Căianu Mic, Căianu Vamă, Vaida Cămăraș, și extindere rețea de apă potabilă în localitatea Bărăi, com. Căianu, jud. Cluj”.	AM nr. 119/ 08.04.2024 (cu viza anuala)	08.04.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 22904/ 17.12.2025	Decizie viza anuala nr. 1304/ 18.12.2024
10	Sistem de alimentare cu apa potabila in loc. Cămărașu, Năoiu si Sâmboleni, colectare si epurare ape uzate in loc. Cămărașu, com. Cămărașu, jud. Cluj	AM nr. 148/ 31.08.2021 Rev. 06.08.2025 (cu viza anuala)	31.08.2026	Adresa solicitare revizuire nr. 14625/ 30.06.2025	

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emiterie a autorizației de mediu
11	"Sistem de alimentare cu apă Căpușu Mare, Căpușu Mic, Agărbiciu, Dângău Mare, Dângău Mic, Bălcești și rețele de canalizare și stație de epurare a apelor uzate menajere pentru localitățile Căpușu Mare și Căpușu Mic, comuna Căpușu Mare, județul Cluj"	AM nr. 174/ 15.10.2025 (cu viza anuala)	15.10.2026	Adresa autorizare nr. 9245/ 22.04.2025	
12	"Sistem de alimentare cu apă în localitățile Dumbrava și Păniceni, rețea de canalizare menajeră cu stații de epurare: în localitățile Dumbrava și Păniceni comuna Căpușu Mare, județul Cluj"	AM nr. 110/ 02.04.2020 rev. 19.02.2025 (cu viza anuala)	02.04.2026	Adresa solicitare revizuire Nr. 1858/ 28.01.2025 Adresa solicitare viza anuala nr. 22907/ 17.12.2025	Decizie viza anuala nr. 34/ 19.02.2025
13	"Sistem de alimentare cu apa potabila si sistem centralizat de canalizare a apelor uzate <i>menajere si stație de epurare in com. Chinteni, jud. Cluj</i> "	AM nr. 216/ 19.11.2021 revizuita 07.12.2022 (cu viza anuala)	19.11.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 17212/ 20.08.2025	Decizie viza anuala nr. 1014/ 05.09.2025
14	Sistem de canalizare și stație de epurare în localitatea Cojocna, com. Cojocna jud. Cluj".	AM nr. 100/ 06.06.2025	06.06.2026		Decizie eliberare AM Nr. 106/ 23.04.2025
15	Sistem de alimentare cu apa, canalizare si stație de epurare in com. CORNEȘTI, jud. Cluj.	AM nr. 403/ 04.12.2023 (cu viza anuala)	04.12.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 18525/ 17.09.2025	Decizie viza anuala nr. 1079/ 23.09.2025
16	Rețea de canalizare <i>si stație de epurare in localitatea Luna de Jos, com. Dabaca, jud. Cluj.</i>	AM nr. 174/ 17.06.2020 Cu transfer Decizia nr. 62/16.03.2021 (cu viza anuala)	17.06.2026		Decizie viza anuala nr. 327/ 20.03.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emitere a autorizației de mediu
17	Colectarea si epurarea apelor uzate menajere in localitatea Feleacu, com. Feleacu, jud. Cluj - etapa I	AM nr. 133/ 18.04.2024 Cu transfer Decizia nr. 48/10.02.2026	18.04.2026		
18	Alimentarea cu apa a loc. Frata si Poiana Fratii, colectarea si epurarea apelor uzate din loc. Frata si Poiana Fratii, com. Frata, jud. Cluj.	AM nr. 154/ 30.06.2011/ revizuita in 29.11.2019 (cu viza anuala)	30.06.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 8007/ 01.04.2025	Decizie viza anuala nr. 664/ 06.06.2025
19	Sistem de alimentare cu apa potabila, colectare si epurare ape uzate in cartierul Gilau Vest, com. Gilau, jud. Cluj.	AM nr. 207/ 23.07.2020 (cu viza anuala)	23.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 9087/ 16.04.2025	Decizie viza anuala nr. 563/ 13.05.2025
20	Sistem de alimentare cu apa potabila in loc. Iclod, Iclozel, Fundatura, Livada si Orman. Rețea de canalizare în loc. Iclod, Livada, stație de epurare modulara în loc. Iclod, com. Iclod, jud Cluj.	AM nr. 181/ 01.09.2022 (cu viza anuala)	01.09.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 13511/ 11.06.2025	Decizie viza anuala nr. 757/ 25.06.2025
21	“Sistem de alimentare cu apă, canalizare și stație de epurare în comuna Jucu, județul Cluj” Tetarom III.	AM nr. 121/ 09.04.2014 Revizuita 20.02.2019 Revizuita 13.05.2024 (cu viza anuala)	09.04.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 22903/ 17.12.2025	Decizie viza anuala nr. 389/ 01.04.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emiterie a autorizației de mediu
22	"Sistem de alimentare cu apa a localităților Mociu, Ghirisu Roman, Chesau, Zoreni de Vale, Turmasi, Rosieni, Boteni si Criseni; rețea de canalizare cu stație de epurare in loc. Mociu si rețea canalizare in localitățile Boteni, Criseni cu stație de epurare in loc. Criseni, com. Mociu, jud. Cluj"	AM nr. 139/ 18.08.2021 Rev. 24.04.2024 (cu viza anuala)	18.08.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 11398/ 15.05.2025	Decizie viza anuala nr. 596/ 20.05.2025
23	Microhidrocentrala Tarnita	AM nr. 151/ 22.05.2020 (cu viza anuala)	22.05.2026		Decizie viza anuala nr. 255/ 26.02.2025
24	Captarea, distribuția apei potabile, colectare, transport si <i>epurare ape uzate</i> din Stațiunea Muntele Baisorii, com. Baisoara, jud. Cluj	AM nr. 199/ 13.07.2020 (cu viza anuala)	13.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 9086/ 16.04.2025	Decizie viza anuala nr. 743/ 23.06.2025
25	Alimentare cu apa potabila satele Palatca, Petea, Muresenii de Campie, Sava si Bagaciu, canalizare cu stație de epurare ape uzate in localitățile Palatca si Petea, com. Palatca, jud. Cluj	AM nr. 62/ 10.05.2021 revizuita 05.05.2023 (cu viza anuala)	10.05.2026		Decizie viza anuala nr. 473/ 23.04.2025
26	Infrastructura de apă și apă uzată în aglomerarea Hășdate-Lita-Liteni, comuna Savadisla, județul Cluj		In procedura de Transfer Autorizație de Mediu	Adresa solicitare Transfer AM nr. 22486/ 10.12.2025	
27	Sistem de alimentare cu apa si canalizare in loc. Sanpaul, Sardu, Berindu si Mihaiesti, stații de epurare in loc. Sanpaul si Mihaiesti, com Sanpaul, jud. Cluj	AM nr. 314/ 30.12.2020 (cu viza anuala)	30.12.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 18524/ 17.09.2025	Decizie viza anuala nr. 1101/ 25.09.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emitere a autorizației de mediu
28	Sistem de alimentare cu apa potabila, colectare si epurare ape uzate comuna Suatu, jud. Cluj	AM nr. 64/ 13.05.2021 (cu viza anuala)	13.05.2026		Decizie viza anuala nr. 200/ 17.02.2025
29	Rețea de canalizare si stație de epurare in localitatea SUCEAGU, com. Baci, jud. Cluj.	AM nr. 109/ 07.04.2023 (cu viza anuala)	07.04.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 22905/ 17.12.2025	Decizie viza anuala nr. 348/ 24.03.2025
30	Alimentarea cu apa a loc. Valea Ierii si a zonei Valea Calului, com. Valea Ierii, jud. Cluj.	AM nr. 162/ 02.06.2020 (cu viza anuala)	02.06.2026		Decizie viza anuala nr. 277/ 07.03.2025
31	Captare, tratare si distribuția apei in com. Valea Larga, jud. Mures	AM nr. 63/ 20.08.2018 Cu decizie transfer nr. 1193/23.05.2019 (cu viza anuala)	20.08.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 16061/ 20.05.2025 Nr CASSA	Decizia viza anuala nr. 577/ 14.07.2025
32	“Sistem de alimentare cu apa in municipiul DEJ si localitatile limitrofe racordate la rețelele publice, canalizare, epurare si evacuare ape uzate din municipiul Dej si localitățile Codor, Jichisu de Jos, comuna Jichisu de Jos, Urisor, comuna Caseiu, județ Cluj”	AM nr. 177/ 29.08.2022 revizuita 24.08.2023 (cu viza anuala)	In procedura de autorizare	Adresa solicitare revizuire nr. 20768/ 04.11.2025	Decizie viza anuala nr. 666/ 06.06.2025
33	“Sistem de alimentare cu apa a comunei Catcau, rețea de canalizare in localitățile: Catcau, Salisca si stație de epurare in localitatea Catcau, jud.Cluj”	AM nr. 383/ 13.11.2023	13.11.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 17213/ 20.08.2025	Decizie viza anuala nr. 972/ 25.08.2025
34	“Sistem de alimentare cu apa si rețele de canalizare cu stație de epurare a apelor uzate menajere in localitatea Chiuiesti, comuna Chiuiesti, județul Cluj”	AM nr. 177/ 27.09.2021 (cu viza anuala)	27.09.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 14844/ 03.07.2025	Decizie viza anuala nr. 1048/ 16.09.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emiterie a autorizației de mediu
35	“Sistem de alimentare cu apa a loc. Caseiu, Coplean si Rugasesti, canalizare si stație de epurare in loc. Caseiu, jud. Cluj”.	AM nr. 329/ 25.11.2024 (cu viza anuala)	25.11.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 17211/ 20.08.2025	Decizie viza anuala nr. 1282/ 06.11.2025
36	“Sistem de alimentare cu apa in loc. Petresti si Salatiu, rețele de canalizare in loc. Petresti si Salatiu cu stație de epurare a apelor uzate menajere in localitatea Petresti, comuna Mintiu Gherlii, județul Cluj”	AM nr. 99/ 24.06.2021 (cu viza anuala)	24.06.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 8005/ 01.04.2025	Decizie viza anuala nr. 399/ 02.04.2025
37	“Sistem de alimentare cu apa in loc. Vad, Cetan, Valea Grosilor, Bogata de Sus, Bogata de Jos, Calna, Curtuiusu Dejului, canalizare in loc. Vad, Cetan, Valea Grosilor si SEAU in loc. Vad, Cetan, com. Vad, jud. Cluj”	AM nr. 140/06.05.2020 (cu viza anuala)	06.05.2026		Decizie viza anuala nr. 208/ 18.02.2025
38	“Sistem de alimentare cu apa in municipiul GHERLA si loc. Fizesu Gherlii, Nicula, Bont, Sacalaia si Sic; <i>canalizare si epurare ape uzate in mun. Gherla</i> , jud. Cluj”.	AM nr. 178/ 29.08.2022 Rev. 08.08.2024 (cu viza anuala)	In procedura de autorizare	Adresa solicitare revizuire nr. 20767/ 04.11.2025	Decizie viza anuala nr. 667/ 06.06.2025
39	“Sistem de alimentare cu apă potabilă în localitățile Hodaie, Hagău, Valea Caldă, Catina, Copru si Feldioara, <i>rețea canalizare și epurare ape uzate în localitățile Cătina și Valea Caldă</i> , comuna Cătina, județul Cluj”	AM nr. 187/ 29.06.2020 Rev. 06.06.2024 (cu viza anuala)	29.06.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 8006/ 01.04.2025	Decizie viză anuală nr. 410/ 07.04.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emitere a autorizației de mediu
40	„Sistem de canalizare în comuna Fizeșu Gherlii, satele: Săcălaia, Bonț, Nicula, județul Cluj”	AM nr. 16/ 22.01.2025 Decizie Transfer nr. 301/ 17.11.2025	22.01.2027	Adresa solicitare Transfer nr. 21222/ 13.11.2025 Adresa solicitare viza anuala nr. 22042/ 02.12.2025	Decizie viza anuala nr. 1426/ 09.12.2025
41	“Sistem alimentare cu apa, rețea de canalizare si stații de epurare in localitățile Sucutard, Geaca, Lacu, com. GEACA, județul Cluj”	AM nr. 129/ 06.07.2022 (cu viza anuala)	06.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 9085/ 16.04.2025	Decizie viza anuala nr. 511/ 27.05.2025
42	“Sistem de alimentare cu apa potabila, rețea de canalizare si epurare ape uzate in localitatea Sic, comuna Sic, județul Cluj”	AM nr. 180/ 23.10.2025 (cu viza anuala)	23.10.2026	Adresa solicitare autorizare nr. 15017/ 08.07.2025	
43	“Sistem alimentare cu apă in localitățile Țaga, Sântioana, Sântejude Vale, Sântejude, Năsal, rețea de canalizare și stații de epurare in localitățile Țaga și Sântioana, com. Țaga, județul Cluj”	AM nr. 130/ 06.07.2022 Rev. 15.10.2024 (cu viza anuala)	06.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 6636/ 18.03.2025	Decizie viza anuala nr. 385/ 31.03.2025
44	"Captarea, tratarea si distribuția apei; colectarea si epurarea apelor uzate in orașul Huedin si sistemul zonal, județul Cluj".	AM nr. 33/ 23.01.2013 Rev. 10.04.2014 Rev. 23.03.2016 Rev. 22.06.2023 Rev. 16.10.2024 (cu viza anuala)	23.01.2026	Adresa solicitare revizuire nr. 20769/ 04.11.2025	
45	“Alimentare cu apa, Canalizare menajera in loc. Calata si Valeni, stație de epurare in loc. Calata, com. Calatele, jud. Cluj”	AM nr. 209/ 23.07.2020 (cu viza anuala)	23.07.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 9088/ 16.04.2025	Decizie viza anuala nr. 499/ 05.05.2025

Nr. crt.	Dețin autorizația de mediu:				
	Obiectiv	Nr. si data eliberării / expirării autorizației de mediu	Data expirării vizei anuale	Nr. si data adresa transfer/revizuire/ autorizare/viza anuala	Nr. si data decizie de emitere a autorizației de mediu
46	“Captarea, tratarea, distribuția apa potabila; Colectare transport si epurare ape uzate in Finciu si Calatele com. Calatele” jud. Cluj.	AM nr. 253/ 01.10.2020 (cu viza anuala)	01.10.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 14842/ 03.07.2025	Decizie viza anuala nr. 1077/ 23.09.2025
47	“Alimentare cu apă pentru localitățile Fildu de Sus , Fildu de Mijloc , Fildu de Jos și Tetișu , jud. Sălaj. <i>Rețea de canalizare în localitățile Fildu de Sus și Fildu de Mijloc, cu stație de epurare în loc. Fildu de Mijloc, com. Fildu de Jos, jud. Sălaj</i> ”.	AM nr. 92/ 26.10.2022 (cu viza anuala)	26.10.2026		Decizie viza anuala nr. 365/ 07.08.2025
48	“Sistem de captare, tartare, pompare si distribuție apa potabila; colectare, transport si epurare ape uzate in loc. Sanraiu, <i>Alunisu si Braisoru, com. Sanraiu, jud. Cluj</i> ”	AM nr. 274/ 09.09.2024 (cu viza anuala)	09.09.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 13512/ 11.06.2025	Decizie viza anuala nr. 723/ 17.06.2025
49	“Sistem de alimentare cu apa in localitățile <u>Almasu</u> , Sfaras, Jebucu, Stana si Petrinzel comuna Almasu, jud. Sălaj.”	AM nr. 85/ 27.06.2023 (cu viza anuala)	27.06.2026	Adresa solicitare viza anuala nr. 10241/ CASSA 31.03.2025	Decizie viza anuala nr. 161/ 03.04.2025

D. Lista Autorizațiilor deținute de Sucursala Sălaj (autorizații, avize, acorduri):

E3 Tabel 4. Autorizații deținute de Sucursala Sălaj

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
Autorizații de gospodărire a apelor				
1.	Sistem alimentare cu apă potabilă, canalizare si epurare ape uzate urbane în localitatea Zalău.	ABA Someș-Tisa 59/12.08.2024	2024-2027	12.08.2027
2.	Sistem alimentare cu apă potabilă și evacuarea apelor uzate	ABA Someș-Tisa	2023-2027	02.02.2027

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
	Șimleu Silvaniei, Pericei și Bădăcin	SJ-15/26.04.2023		
3.	Sistem alimentare cu apa potabilă și evacuarea apelor uzate Cehu Silvaniei, Dobrin, Sălțig	ABA Someș-Tisa Sj-16/19.07.2024	2024-2027	10.02.2027
4.	Sistem alimentare cu apă potabilă și evacuarea apelor uzate Jibou, Șoimuș, Borza, Someș Odorhei, Inău, Bârsa, Domnin, Năpradea, Cheud, Someș Guruslău și Traniș	ABA Someș-Tisa SJ-22/25.09.2024	2024-2029	31.08.2029
5.	Sistem alimentare cu apa potabilă a localităților aparținătoare orașului Jibou Var, Cuceu, Husia, Rona	ABA Someș-Tisa SJ-39/31.03.2022	2022-2027	30.03.2027
6.	Sistem de captare, tratare și distribuție al apei potabile din localitățile Lozna, Valea Leșului și Preluci	ABA Someș-Tisa SJ-43/11.04.2022	2022-2027	10.04.2027
7.	Captarea, tratarea, pomparea și distribuția apei în localitățile Boghiș, Bozieș (apă și canal), Nușfalău, Ip și Zăuan (apa)	ABA Crisuri 282/12.11.2024	2024-2028	01.11.2028
8.	Sistem de alimentare cu apa în localitățile Letca, Toplita, Lemniu comuna Letca.	ABA Someș-Tisa SJ-2/09.01.2025	2025-2029	31.12.2029
9.	Sistem de alimentare cu apă potabilă, canalizare și epurare a apelor uzate din comuna Românași.	ABA Someș-Tisa SJ-12/26.02.2025	2025-2030	31.01.2030
10.	Sistem de captare, tratare și distribuție a apei în comuna Ileana, localitățile Ileana și Buzușa.	ABA Someș-Tisa Sj-26/12.05.2021	În procedură	11.05.2026
11.	Sistem de alimentare cu apă potabilă a localității Răstoci, comuna Ileana.	ABA Someș-Tisa Sj-1/08.01.2025	2025-2029	31.12.2029
12.	Alimentare cu apă a localităților Valcău de Jos, Valcău de Sus, Subcetate, Lazuri și Ratovei comuna Valcău de Jos.	ABA Crisuri 285/12.11.2024	2024-2028	01.11.2028
13.	Sistem de alimentare cu apă în localitatea Stână.	ABA Someș-Tisa Sj-62/17.11.2021	2021-2026	16.11.2026
14.	Sistem de captare, tratare și distribuție a apei potabile în comuna Hereclean (loc. Hereclean, Badon, Panic, și Guruslău, Dioșod, Bocșița.)	ABA Someș-Tisa Sj-31/28.02.2022	2022-2027	27.02.2027
15.	Sistem de alimentare cu apă a localităților Crișeni, Cristur-Crișeni, Gârceiu com. Crișeni și a localității Mirșid, comuna Mirșid.	ABA Someș-Tisa SJ-13/26.02.2025	2025-2027	30.07.2027
16.	Sistem de alimentare cu apă a localităților Bocsa, Borla, Câmpia și Sălajeni.	ABA Someș-Tisa SJ-25/15.10.2024	2024-2029	15.10.2029
17.	Sistem de alimentare cu apă potabilă, canalizare și epurare a apelor uzate în localitățile Sărmășag, Moiad, Lompirt și Ilișua, comuna Sărmășag.	ABA Someș-Tisa SJ-29/09.04.2025	2025-2030	31.01.2030
18.	Sistem de alimentare cu apă potabilă, canalizare și epurare a apelor uzate în localitățile Crasna, Ratin și Huseni, comuna Crasna.	ABA Someș-Tisa SJ-9/14.02.2025	2025-2028	14.02.2028
19.	Sistem de alimentare cu apă potabilă în localitatea Bilghez, com. Nușfalău	ABA Someș-Tisa SJ-32/14.03.2022	2022-2027	13.03.2027
20.	Sistem de alimentare cu apă a localităților Camăr și Carastelec, canalizare și stație de epurare în localitatea Camăr	ABA Crișuri SJ-78/10.04.2025	2025-2029	01.04.2029
21.	Rețea de canalizare și stație de epurare în comuna Carastelec	ABA Crișuri SJ-103/13.12.2025	2021-2025	13.12.2025

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
		cerere		
22.	Sistem de alimentare cu apă a localităților Vârșolt, Recea și Recea Mică	ABA Someș-Tisa SJ-29/21.02.2022	2022-2027	20.02.2027
23.	Sistem de alimentare cu apă în localitățile Gâlgău, Dobrocina, Fodora și Bârsăul Mare, Poiana Blenchi și rețea de canalizare cu stație de epurare în Gâlgău și Poiana Blenchi	ABA Someș-Tisa SJ-18/12.06.2023	2023-2027	19.05.2027
24.	Sistem de alimentare cu apă în localitățile Hida, Baica, Racâș, Sânpetru Almașului, com. Hida	ABA Someș-Tisa SJ-77/19.07.2022	2022-2027	18.07.2027
25.	Sistem centralizat de alimentare cu apă loc. Benesat, Aluniș, Biușa, com. Benesat	ABA Someș-Tisa SJ-46/14.04.2022	2022-2027	13.04.2027
26.	Sistem de alimentare cu apă localitățile Treznea și Bozna, com. Treznea	ABA Someș-Tisa SJ-14/31.03.2021	În procedură	30.03.2026
27.	Sistem centralizat de alimentare cu apă în loc. Rus și Fântânele-Rus, com. Rus	ABA Someș-Tisa SJ- 75/15.07.2022	2022-2027	14.07.2027
28.	Canalizare menajeră și stație de epurare în localitatea Tusa, com. Sâg, jud. Sălaj	ABA Crișuri 176/25.07.2025	2025-2029	01.08.2029
29.	Canalizare menajeră și stație de epurare în localitățile Sâg și Sârbi, com. Sâg	ABA Someș-Tisa Sj- 45/11.06.2025	2025-2030	10.06.2030
30.	Sistem de alimentare cu apă potabilă, canalizare și epurare a apelor uzate în localitățile Cuzăplac, Gălășeni, Petrindu și Tămașa, comuna Cuzăplac.	ABA Someș-Tisa Sj-45/14.04.2022	2022-2027	13.04.2027
31.	Sistem de canalizare și stație de epurare în localitatea Bădăcin, comuna Pericei	ABA Someș-Tisa SJ-15/03.03.2025	2025-2030	28.02.2030
32.	Sistem de alimentare cu apă și canalizare în loc. Glod, Bârsău Mare și Căpâlna	ABA Someș-Tisa SJ-17/09.06.2023	2023-2028	09.06.2028
33.	Rețea de canalizare și stație de epurare în localitatea Vârșolt	ABA Someș-Tisa SJ-55/10.05.2022 Decizie transfer	2022-2027	20.02.2027
34.	Rețele de canalizare menajera și stație de epurare în loc. Bilghez	SJ-12/ 29.05.2024 Decizie transfer	2022-2027	13.03.2027
35.	Sistem de alimentare cu apă și rețea de canalizare comuna Șamșud	SJ-30/ 27.11.2023 Decizie transfer	2023-2028	26.11.2028
36.	Rețea de canalizare și stație de epurare Marin	SJ-61/23.09.2025	2025-2030	31.08.2030
37.	Rețea de canalizare menajeră și stație de epurare loc. Nușfalău	ABA Crișuri 390/12.12.2023 Decizie transfer	2023-2027	01.12.2027
38.	Rețea de canalizare menajeră în localitățile Someș Odorhei și Inau, com. Someș Odorhei (Primărie)	ABA Someș-Tisa SJ-53/18.08.2025 Decizie transfer	2025-2030	31.07.2030
Autorizații de Mediu				
39.	Alimentare cu apă și evacuarea apelor uzate din municipiul Zalău și loc. racordate la rețea	DJM Sălaj 73/07.07.2014 rev.07.07.2016 rev.20.08.2021 Viză anuală	07.07.2026	pe toată perioada în care se obține viză anuală
40.	Sistem de alimentare cu apă a localității Vârșolt, Recea și Recea Mică	DJM Sălaj 64/03.09.2019 Rev.15.11.2023 Viza anuală	03.09.2026	pe toată perioada în care se obține viză anuală

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
41.	Alimentare cu apa si evacuarea apelor uzate din Simleu Silvaniei, Pericei , Badacin	DJM Sălaj 85/21.05.2013 Rev. 02.08.2022 Rev. 30.08.2023 Viza anuala	21.05.2027	pe toata perioada în care se obține viză anuală
42.	Alimentare cu apa si evacuarea apelor uzate din Cehu Silvaniei, Dobrin, Salatig.	DJM Sălaj 84/16.05.2013 Rev. 04.07.2018 Rev. 26.08.2022 Rev. 30.10.2023 Rev. 04.09.2024	16.05.2027	pe toata perioada în care se obține viză anuală
43.	Sistem de alimentare cu apă în loc. Jibou, Somes Odorhei, Inau, Borza, Soimus, Barsa, Borza, Domnin, Cuceu, Var, Husia, Rona, Napradea, Somes Guruslau, Cheud, Tranis si canalizare cu stație de epurare in orașul Jibou	DJM Sălaj 80/14.05.2013 Rev. 24.06.2016 Rev. 10.07.2020 Rev. 11.08.2022 Viză anuala	14.05.2027	pe toata perioada în care se obține viză anuală
44.	Alimentare cu apa loc. <u>Letca</u> , Toplita, Lemniu	DJM Sălaj 45/23.07.2019 Rev. 13.03.2024	23.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
45.	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și epurarea apelor uzate în localitățile <u>Boghiș</u> , <u>Bozieș</u> , <u>Nusfalău</u> , Ip și Zăuan.	DJM Sălaj 26/26.02.2020 Rev. 05.11.2020 Viză anuala	26.02.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
46.	Sistem de alimentare cu apă în localitățile Hereclean, Badon, Panic, Guruslău, Dioșd și Bocșița.	DJM Sălaj 99/29.09.2020 Rev. 01.11.2022 Viză anuala	29.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
47.	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și epurarea apelor uzate în localitățile Sărmășag, Moiad, Lompirt si Ilisua	DJM Sălaj 158/04.10.2013 rev. 28.10.2016 rev. 07.01.2021 rev. 04.11.2022 Viză anuala	04.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
48.	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și epurarea apelor uzate în localitățile Crasna, Ratîn și Huseni	DJM Sălaj 159/04.10.2013 Rev. 15.05.2018 Rev. 16.09.2022 Viză anuala	04.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
49.	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și epurarea apelor uzate în localitățile Camăr și Carastelec	DJM Sălaj 190/17.12.2013 Rev. 01.03.2023 Viză anuala	17.12.2025	pe toata perioada în care se obține viză anuală.
50.	Alimentare cu apă și canalizare Gâlgău si Poiana Blenchii + Dobrocina, Fodora și Bârsaul Mare	DJM Sălaj 13/23.02.2018 rev. 22.09.2020 rev.18.10.2023 Viză anuala	23.02.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
51.	Alimentare cu apă, canalizare si epurarea apelor uzate Romanasi Poarta Sălajului si Chichisa	DJM Sălaj 9/01.02.2018 rev. 16.03.2020 rev. 21.09.2022 Viza anuala	01.02.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală.
52.	Alimentare cu apa Ileana si Bizusa	DJM Sălaj 08/30.01.2018 Rev. 19.05.2022 Rev. 05.12.2023 Viza anuala	30.01.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
53.	Sistem de alimentare cu apă a localităților Treznea și Bozna	DJM Sălaj 36/19.09.2017 Rev. 18.08.2022 Viza anuala	19.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
54.	Sistem de canalizare si stație de epurare in loc Sâg și Sârbi si Tusa	DJM Sălaj 30/05.03.2020 Viza anuala	05.03.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
55.	Sistem de canalizare și stație de epurare în loc. Carastelec	DJM Sălaj 21/20.04.2017 Rev. 16.03.2022 Viza anuala	20.04.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
56.	Sistem de alimentare cu apă Hida, Baica, Racâș și Sânpetru.	DJM Sălaj 03/28.01.2019 Viză anuala	28.01.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
57.	Alimentare cu apa a localităților Rus și Fântanele Rus	DJM Sălaj 37/28.09.2017 Rev 26.07.2022 Viză anuala	28.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
58.	Sistem de alimentare cu apă Benesat, Aluniș și Biușa	DJM Sălaj 06/23.01.2018 Rev. 29.12.2022 Viză anuala	23.01.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
59.	Sistem de alimentare cu apă Crișeni, Cristur, Gârceiu, com. Crișeni și Mirșid, com. Mirșid	DJM Sălaj 67/03.09.2019 Rev. 29.07.2024	03.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
60.	Sistem de alimentare cu apă Lozna, Valea Leșului și Preluci, comuna Lozna	DJM Sălaj 96/22.10.2019 Rev. 31.07.2024	22.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
61.	Sistem de alimentare cu apă Valcău de Sus, Valcău de Jos, Subcetate, Lazuri și Ratovei comuna Valcău de Jos	DJM Sălaj 58/19.08.2019 rev. 15.03.2024	19.08.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
62.	Sistem de alimentare cu apă Bocșa, Borla, Câmpia și Sălăjeni, comuna Bocșa	DJM Sălaj 55/08.08.2019 Rev. 14.03.2024	08.08.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
63.	Sistem de alimentare cu apă loc. Bilghez, com. Nușfalău	DJM Sălaj 44/23.07.2019 Rev. 20.10.2023 Viza anuala	23.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
64.	Sistem de alimentare cu apă loc. Stână (aparținătoare Zalău)	DJM Sălaj 29/27.05.2019 Viza anuala	27.05.2027	pe toata perioada în care se obține viză anuală
65.	Sistem de alimentare cu apă, canalizare și epurare ape uzate în loc. Cuzăplac, Gălășeni, Petrindu și Tămașa, comuna Cuzăplac	DJM Sălaj 118/30.12.2019 Rev 01.11.2022	30.12.2025	pe toata perioada în care se obține viză anuală
66.	Rețea de canalizare și stație de epurare Bădăcin	DJM Sălaj 36/17.03.2023 Decizie transfer Viza anuala	17.03.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
67.	Sistem de alimentare cu apă potabilă, rețea de canalizare și epurare ape uzate în loc. Șamșud și Valea Pomilor	DJM Sălaj 13/13.02.2024 Decizie transfer Viza anuala	13.02.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
68.	Rețea de canalizare și stație de epurare Marin	DJM Sălaj 99/23.12.2024 Decizie transfer Viza anuala	23.12.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
69.	Rețea de canalizare și stație de epurare Nusfalau	DJM Sălaj 23/15.03.2024 Decizie transfer Cerere revizuire	15.03.2026 În procedură	pe toata perioada în care se obține viză anuală
70.	Rețea de canalizare Someș Odorhei Inău	DJM 28/22.05.2025 Decizie Transfer nr.1/12.01.2026 viza	22.05.2027	pe toata perioada în care se obține viză anuală
Autorizații Sanitare de Funcționare				
71.	Alimentare cu apa Zalău	DSP Sălaj 37/12.06.2024 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
72.	Alimentare cu apa Varsolt Stația de tratare	DSP Sălaj 33/03.06.2024 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
73.	Alimentare cu apa Șimleu Silvaniei, Pericei, Badacin	DSP Sălaj 104/08.10.2024 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
74.	Alimentare cu apa Cehu Silvaniei, Dobrin și Salatig	DSP Sălaj 94/11.09.2023 Viza	13.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
75.	Alimentare cu apa Jibou, Soimus, Cuceu, Var, Borza, Bârsa, Domnin, Someș Odorhei, Inău, Năpradea, Someș Guruslău, Cheud și Traniș	DSP Sălaj 50/01.07.2024 Viza	09.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
76.	Alimentare cu apa Hereclean, Panic, Badon, Guruslau, Diosod, Bocsita (com. Hereclean)	DSP Sălaj 109/23.10.2024	13.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
77.	Alimentare cu apa Bocsa, Borla, Campia, Salajeni (com. Bocsa)	DSP Sălaj 108/23.10.2024 Viza	13.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
78.	Alimentare cu apa Românași, Poarta Salajului, Chichisa si Romita (com. Romanasi)	DSP Sălaj 45/17.06.2024 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
79.	Alimentare cu apa Sarmasag Moiad, Lompirt și Ilișua (com. Sarmasag)	DSP Sălaj 131/25.11.2024 Viza	08.12.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
80.	Alimentare cu apa Lozna, Valea Lesului, Preluci (com Lozna)	DSP Sălaj 54/15.07.2024 Viza	06.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
81.	Alimentare cu apa Letca, Toplita, Lemniu (com. Letca)	DSP Sălaj 55/15.07.2024 Viza	03.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
82.	Boghis, Bozieș (com. Boghis), Nușfalău (com. Nisfalau), Ip și Zăuan (com Ip)	DSP Sălaj 107/08.10.2024 Viza	03.11.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
83.	Alimentare cu apă Crasna, Ratin si Huseni (com. Crasna)	DSP Sălaj 105/08.10.2024 Viza	17.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
84.	Alimentare cu apă Crișeni, Cristur- Criseni, Gârceiu (com. Criseni), Mirsid (com. Mirsid)	DSP Sălaj 113/29.10.2024 viza	13.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
85.	Alimentare cu apă localitatea Vârșoț, Recea Mică, Recea Mare, com Vârșoț.	DSP Sălaj 32/03.06.2024 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
86.	Alimentare cu apă localitatea Poiana Blenchii Si Gâlgău, Dobrocina, Fodora si Barsaul Mare	DSP Sălaj 39/20.06.2023 Viza	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
87.	Alimentare cu apă localitatea Ileanda, Bizusa si Rastoci (com. Ileanda)	DSP Sălaj 56/15.07.2024 Viza	04.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
88.	Alimentare cu apă Hida, Baica, Racâs, Sâmpetru Almașului (com. Hida)	DSP Sălaj 25/07.05.2024 Viza	12.05.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
89.	Alimentare cu apa Valcau de Jos , Valcau de Sus, Subcetate , Lazuri, Ratovei (com.Valcau de Jos)	DSP Sălaj 117/04.11.2024 Viza	15.12.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
90.	Alimentare cu apa loc. Bilghez, comuna Nusfalau	DSP Sălaj 106/08.10.2024 viza	17.10.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
91.	Alimentare cu apă Treznea, Bozna (com.Treznea)	DSP Sălaj 76/04.09.2024 viza	17.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
92.	Alimentare cu apă Camăr, Carastelec	DSP Sălaj 188/11.11.2024 viza	11.12.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
93.	Alimentare cu apă Benesat, Alunis, Biusa (com. Benesat)	DSP Sălaj 49/01.07.2024	09.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală

Nr. Crt.	Denumirea documentului	Emitentul (denumire, număr, an)	Perioada valabilității	Data expirării
94.	Alimentare cu apa Rus	DSP Sălaj 78/04.09.2024 VIZA	29.09.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
95.	Alimentare cu apă-Stână	DSP Sălaj 136/02.12.2024 VIZA	08.12.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
96.	Sistem de alimentare cu apă Cuzăplac, Gălășeni, Petrindu și Tămașa, comuna Cuzăplac	DSP Sălaj 48/26.06.2024 VIZA	10.07.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală
97.	Sistem de alimentare cu apă Șamșud, Valea Pomilor	DSP Sălaj 53/09.07.2024	06.06.2026	pe toata perioada în care se obține viză anuală

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

În cadrul analizei dublei materialități, sunt identificate și evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor de apă subterană și de suprafață. Compania de Apă Someș S.A. nu interacționează cu resursele marine, astfel încât acest aspect nu este inclus în raportare. Procesul de analiză a dublei materialități a fost desfășurat în cadrul ședințelor interne organizate de Comisia Internă pentru Raportarea Corporativă de Sustenabilitate, cu implicarea părților interesate relevante, precum și prin utilizarea surselor bibliografice și a registrului intern de riscuri.

Riscurile asociate proceselor și activităților desfășurate în cadrul Companiei de Apă Someș S.A. sunt identificate și evaluate în cadrul sistemului de management integrat, fiind stabilite măsuri de prevenire și/sau minimizare a acestora. Acest proces este implementat prin procedura Managementul riscurilor și oportunităților cod PSI-6.2 ediția 3, prin care este stabilit cadrul general unitar de identificare, analiză și gestionare a riscurilor la nivelul tuturor structurilor organizatorice din cadrul Companiei de Apă Someș S.A., cu scopul de a crește efectele dorite, de a preveni sau reduce efectele nedorite și de a realiza îmbunătățiri.

Identificarea oportunităților, care sunt rezultate din tratarea riscului se regăsesc documentate în Registre de riscuri, cod R-6.1-01, care se actualizează anual sau de câte ori sunt modificări în cadrul proceselor.

Procesul de identificare a IRO legate de resursele de apă s-a bazat și pe consultarea părților externe interesate, punctele de vedere ale acestora, fiind încorporate în analiza de dublă materialitate.

E3 Tabel 5. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E3

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
RESURSELE DE APĂ	Consumul de apă	<p>Impact negativ real: Pierderile de apă în rețea, generate de spărturi și avarii la rețele de alimentare cu apă.</p> <p>Impact negativ real: Întreruperi în funcționarea serviciului de alimentare cu apă sau furnizarea apei potabile cu program limitat.</p> <p>Impact negativ real: Producția echipamentelor industriale în cadrul lanțului de aprovizionare poate implica un consum indirect de apă în procesele industriale ale furnizorilor.</p> <p>Impact pozitiv real: Protejarea sănătății consumatorilor prin alimentarea cu apă potabilă din surse de apă controlate.</p> <p>Impact pozitiv real: Prin proiectul POIM sursele de apă brută vulnerabile au fost asigurate printr-o sursă alternativă prin aducțiunea Cluj-Sălaj în lungime de 95 km, asigurând astfel continuitatea serviciului în mai multe zone.</p>	Oportunitate: Implementarea strategiei de pierderi apă. Reducerea pierderilor de apă în rețele de distribuție.
	Prelevările de apă	<p>Impact negativ potențial: Consumul excesiv de apă brută din surse de apă de suprafață și/sau subterane.</p> <p>Impact negativ potențial: Prelevarea apei din surse de suprafață și subterane poate exercita presiuni asupra disponibilității resurselor de apă, în special în perioadele de secetă.</p> <p>Impact negativ potențial: Epuizarea sau degradarea structurală a surselor prin captări excesive.</p> <p>Impact pozitiv real: Protejarea sănătății populației prin utilizarea de surse de apă controlate.</p>	Oportunitate: Investițiile în reducerea pierderilor din rețea contribuie la conservarea resursei de apă.
	Deversarea apelor		Risc: Preluarea apelor uzate de la agenții economici din aria de deservire, cu concentrații mult peste limita admisă de

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
			<p>deversare în rețeaua de canalizare, generând costuri suplimentare de epurare.</p> <p>Risc: Depășirea parametrilor de încadrare la normativul NTPA 002/2002, de către agenții economici pot conduce la degradarea rețelelor de transport ape uzate.</p> <p>Risc: Fluctuații ale debitului de apă uzată proiectat, la intrarea în stațiile de epurare, afectează întreg procesul de epurare, reflectat în costuri suplimentare la nivelul companiei.</p>

Cerința de prezentare de informații E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine

Politica în domeniul calitate-mediu–securitate și sănătate în muncă–siguranța apei reprezintă angajamentul conducerii Companiei de Apă Someș S.A. de a minimiza impactul activităților acesteia asupra mediului prin măsuri precum reducerea riscurilor de poluare a factorilor de mediu.

Compania de Apă Someș S.A. are implementat și certificat sistemul de management integrat calitate – mediu – sănătate și securitate și sănătate în muncă – siguranța alimentului în conformitate cu standardele internaționale SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2013 și SR EN ISO 22000:2019, prin care sunt implementate angajamente, politici și programe de gestionare a resurselor de apă în mod sustenabil, de protejare a ecosistemelor și sănătății populației din aria de deservire.

Sistemul de management al siguranței alimentului este implementat și certificat conform SR EN ISO 22000:2019 (data primei certificări din 16 septembrie 2011) pentru procesele de “Captare, tratare, transport, pompare, înmagazinare și distribuție apă potabilă. Monitorizarea calității apei potabile” și obiectivul primordial de a furniza în mod constant apă sigură și de calitate pentru consumatori, urmărind periodic conformarea cu cerințele legale aplicabile. Pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management al siguranței alimentului există numită o Echipă de siguranța alimentului (ESA) prin Decizia nr. 78 din 07.03.2023, prin care sunt stabilite principalele responsabilități în acest sens.

Prin gestionarea acestor sisteme de management, Compania de Apă Someș S.A. își asumă responsabilitățile de gestionare a resurselor de apă, cu respectarea întregului cadru legislativ reprezentat de cerințele legale și alte cerințe (autorizații, licențe, acorduri, etc.).

Compania de Apa Someș S.A deține o „politică în domeniul calității și mediului” care include, printre altele, și următoarele obiective:

- protecția surselor de apă

- alimentarea cu apă potabilă a tuturor utilizatorilor în regim continuu și la nivelul de calitate corespunzător standardelor naționale și europene

Politica de mediu a companiei conține totodată și angajamentul de a reduce poluarea cursurilor de apă datorate evacuărilor de ape uzate neepurate sau epurate necorespunzător și a pierderilor de pe rețeaua de canalizare.

Compania de Apă Someș S.A. asigură tratarea apei cu respectarea parametrilor stabiliți prin legislația în vigoare. De asemenea, Compania de Apă Someș S.A. asigură epurarea apelor cu respectarea parametrilor stabiliți prin legislația în vigoare. Aceste aspecte sunt menționate în autorizațiile deținute de companie. Conformarea calității apelor epurate la normele în vigoare este atestată atât prin rezultatele analizelor de laborator aferente programului de automonitorizare, cât și prin cele determinate de ANAR.

La nivelul Companiei au fost elaborate totodată planuri de siguranță a apei pentru toate sistemele de alimentare cu apă potabilă din aria de operare a companiei.

Compania de Apa Someș S.A. realizează investiții și implementează activități privind servicii de alimentare cu apă și canalizare, având în vedere aspecte legate de conservarea resurselor de apă. Acest lucru se realizează prin contorizarea/eficientizarea debitelor de apă prelevate, verificarea metrologica periodică a aparatelor de măsurare, monitorizarea consumului și a presiunii (SCADA, GIS), programe de realizare a DMA-urilor și monitorizare, întocmire bilanț, identificarea pierderilor reale și aparente, reducerea pierderilor aparente (contoare cu citire la distanță), reducerea pierderilor reale (detectarea și reparația scurgerilor/avarii), reducerea timpilor de intervenție în vederea remedierii spărturilor în conductele de transport și distribuție apă potabilă.

Compania de Apă Someș S.A., prin activitatea desfășurată, urmărește consumul de apă și ia în considerare toate aspectele legate de prevenirea poluării apelor din aria sa de operare, inclusiv asigurarea debitelor de apă necesare pentru ameliorarea riscului hidric.

Obiectivele din aria de operare a Companiei de Apă Someș S.A. nu sunt situate în zone cu stres hidric ridicat, existând foarte puține excepții în acest caz, pentru surse de suprafață și subterane din județul Sălaj (sursa de suprafață Fântânele-Rus, sursa de suprafață Nușfalău, sursele subterane Sărmășag, Ileanda, Răstoci, Lozna, Letca, Toplița, Gâlgău-Poiana Blenchi), unde, în perioadele de secetă, nu este asigurat în totalitate debitul pentru consumatori.

Pentru aceste surse ale unităților administrativ-teritoriale (UAT-uri), Master Planul agreeat propune suplimentarea debitului prin aducțiunea din localitatea Racâș, comuna Hida, utilizând aducțiunea DN 600 Cluj-Napoca – Zalău (CL1 - Conducta de aducțiune Cluj-Sălaj, tronson Cluj-Zalău din cadrul Proiectului Regional de dezvoltare a Infrastructurii de apă și apă uzată din județele Cluj și Sălaj în perioada 2014-2020, Cod 108858), în curs de implementare.

Compania nu presupune utilizarea apelor marine ca sursă de apă și nici nu sunt deversate ape uzate epurate în mări, deci nu există impact asupra resurselor marine.

Cerința de prezentare de informații E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Compania de Apă Someș S.A. implementează o serie de acțiuni strategice și operaționale destinate gestionării eficiente a resurselor de apă, structurate pe principiul îmbunătățirii continue (ciclul PDCA: planificare – realizare – verificare – acționare). Aceste acțiuni sunt corelate cu obiectivele politicii sistemului de management integrat și implică colaborarea cu diverse părți interesate pentru asigurarea conformității legale și a sănătății publice.

Principalele acțiuni și măsuri privind resursele de apă includ:

- Efectuarea monitorizării de control a apei potabile prin laboratoare autorizate și acreditate
- Monitorizarea sistematică a surselor de apă brută (subterane și de suprafață) și a apelor uzate (la intrare, pe trepte de epurare și la ieșire din stații).
- Controlul zilnic, săptămânal, lunar și semestrial al parametrilor fizico-chimici și microbiologici pentru a furniza apă sigură și curată.
- Implementarea a 6 Planuri de Siguranță a Apei înregistrate la Direcțiile de Sănătate Publică pentru principalele sisteme zonale (Cluj, Huedin, Jibou, Nușfalău, Cehu Silvaniei, Vârșolț). Aceste planuri vizează identificarea pericolelor și gestionarea riscurilor de la captare până la robinetul consumatorului.
- Instituirea zonelor de protecție sanitară cu regim sever și de restricție pentru captările de apă (ex. Tarnița, Gilău, Florești, Bologa etc.).
- Implementarea a 87 de Planuri de prevenire a poluărilor accidentale la rețelele de canalizare și stațiile de epurare.
- Reglementarea evacuării apelor uzate industriale prin acorduri de preluare semnate cu agenții economici și efectuarea de controale pe amplasamentele acestora.
- Aplicarea procedurii „Monitorizare pierderi de apă” pentru detectarea pierderilor ascunse și optimizarea funcționării sistemului de distribuție.
- Implementarea „Programului de minimizare deșeuri” și a unui plan de reducere a cantităților de deșeuri generate, respectând ierarhia: prevenire, reciclare, reutilizare, valorificare energetică și depozitare finală.
- Actualizarea anuală a Planului de apărare pentru Situații de Urgență și a Planurilor de pregătire și capacitate de răspuns, incluzând simulări periodice pentru restabilirea normalității în caz de incident.

Activitățile Companiei nu se desfășoară în zone cu stres hidric.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine

Țintele privind gestionarea resurselor de apă în activitățile Companiei de Apă Someș S.A. sunt stabilite prin lege, respectiv prin autorizațiile de mediu și de gospodărirea apelor, fiind reglementate prin valorile maxime admise pentru indicatorii fizico-chimici ai apelor.

În conformitate cu cerințele standardului ESRS E3 – Apa și resursele marine, alte ținte stabilite tratează reducerea pierderilor de apă, cu aproximativ 20% până în anul 2030.

Obiectivele din aria de operare a Companiei de Apă Someș S.A. nu sunt situate în zone cu stres hidric ridicat, existând foarte puține excepții în acest caz, pentru surse de suprafață și subterane din județul Sălaj (sursa de suprafață Fântânele-Rus, sursa de suprafață Nușfalău, sursele subterane Șarmășag, Ileanda, Răstoci, Lozna, Letca, Toplița, Gâlgău-Poiana Blenchi), unde în perioadele de secetă nu este asigurat în totalitate debitul pentru consumatori.

Pentru aceste surse ale unităților administrativ-teritoriale (UAT-uri), Master Planul agreat propune suplimentarea debitului prin aducțiunea din localitatea Racâș, comuna Hida, utilizând aducțiunea DN 600 Cluj-Napoca – Zalău (CL1 - Conducta de aducțiune Cluj-Sălaj, tronson Cluj-Zalău din cadrul Proiectului Regional de dezvoltare a Infrastructurii de apă și apă uzată din județele Cluj și Sălaj în perioada 2014-2020, Cod 108858), în curs de implementare.

Pentru evaluarea conformității calității apei potabile și a apei epurate se compară rezultatele determinărilor de laborator pentru probele analizate cu valorile reglementate. Gradul de conformare este dat de raportul dintre numărul rezultatelor conforme și numărul total de teste de laborator.

Pentru perioada de raportare s-au înregistrat următoarele valori privind conformarea cu parametrii apei potabile:

E3 Tabel 6. Valori privind conformarea cu parametrii apei potabile (2025)

CTA	Procent conformare
Cluj-Napoca + Gherla	98.42%
Sălaj	99.94%
Dej	97.45%

Pentru perioada de raportare s-au înregistrat următoarele valori privind conformarea cu parametrii apei epurate:

E3 Tabel 7. Valori privind conformarea cu parametrii apei epurate (2025)

SEAU	Procent conformare
Cluj	96,30%
Sălaj	96,61%

Compania urmărește în mod constant calitatea serviciilor furnizate, prin intermediul mai multor indicatori, acesta fiind o preocupare permanentă la nivel de management.

Indicatorii monitorizați la nivelul companiei sunt cei din Planul de Management, Contract de delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, Regulamentul serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare. Nivelul indicatorilor monitorizați este stabilit în documentele menționate anterior.

Cerința de prezentare de informații E3-4 – Consumul de apă

Consumul de apă este reprezentat de cantitatea de apă utilizată în scop tehnologic pentru producerea apei potabile și cantitatea de apă brută care intră în stațiile de tratare a apei, întrucât se ia în considerare și nivelul pierderilor din rețeaua de apă potabilă. Randamentul sistemului de alimentare cu apă potabilă evaluat pentru o perioadă de 12 luni, încheiată la data de 31.12.2025 este de 52.89%.

În anul 2025, consumul total de apă înregistrat la nivelul Companiei de Apă Someș S.A. a fost de 69.651.599 mc, acesta fiind egal cu volumul de apă brută în vederea potabilizării. Volumul total de apă preluat din sursa subterană a fost de 3.931.686 mc, iar din sursa de suprafață a fost de 65.719.913 mc, rezervoarele de înmagazinare asigurând o stocare temporară a apei cu o capacitate totală de 158.740 mc. Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv, este 609.597 mc.

La nivelul anului 2025, nu a existat apă reciclată/ reutilizată de către companie.

Capacitățile de stocare a apei (rezervoare), a fost în volum total de 158.740 m³, după cum este prezentat în tabelul de mai jos.

E3 Tabel 8. Capacitățile de stocare a apei (rezervoare)

Sucursală	Număr de rezervoare	Capacitate de stocare (m ³)
Sucursala Cluj	136	90.124
Sucursala Zalău	66	43.141
Sucursala Dej	18	12.580
Sucursala Gherla	28	7.545
Sucursala Huedin	18	5.350

Intensitatea consumului de apă pentru anul 2025 a fost de 0,7065064916 m³/Euro.

Situația comparativă a intensității consumului de apă este prezentată în tabelul de mai jos.

E3 Tabel 9. Situația comparativă a intensității consumului de apă

Intensitatea consumului de apă	2024 (N-1)	2025 (N)	% (N/N-1)
	0,902658175 m ³ /Euro	0,7065064916 m ³ /Euro	78,27%

Cerința de prezentare de informații E3-5 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

Omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E3-5, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E4 – BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Compania de Apă Someș S.A. integrează protecția biodiversității și a ecosistemelor ca un pilon central în structura sa de guvernare și strategie, conform cerințelor ESRS 2. Abordarea companiei reflectă o corelare strânsă între continuitatea serviciilor de utilitate publică și conservarea capitalului natural.

Principalele elemente care definesc această abordare sunt:

- Compania își aliniază operațiunile cu Strategia UE în domeniul biodiversității, vizând utilizarea durabilă a resurselor și reducerea impactului asupra mediului. Această orientare este susținută de un sistem de management de mediu certificat de peste 16 ani, care furnizează proceduri riguroase pentru managementul deșeurilor, al substanțelor chimice și al biodiversității.
- Compania recunoaște că biodiversitatea este esențială pentru propria activitate, deoarece ecosisteme sănătoase garantează accesul la apă proaspătă și ajută la reglarea climei. Declinul biodiversității este privit nu doar ca un risc de mediu, ci și ca unul social și economic.
- Compania monitorizează activ riscurile de poluare accidentală (deversări de ape uzate neepurate sau depozitarea inadecvată a deșeurilor/nămolurilor) care ar putea afecta negativ flora și fauna locală.

Gestionarea infrastructurii în zone sensibile, proiectele regionale ale companiei intersectează sau se află în vecinătatea unor situri de importanță comunitară (Natura 2000) și rezervații naturale, precum:

- Arii intersectate: Cursul Mijlociu al Someșului, Dealurile Clujului Est și Someșul între Rona și Țicău.
- Arii în vecinătate: Someșul Mic, Suatu – Cojocna – Crairît, printre altele.

Prin această integrare, Compania de Apă Someș S.A. demonstrează că gestionarea impactului asupra biodiversității nu este o activitate izolată, ci o componentă intrinsecă a proceselor de luare a deciziilor și a planificării investițiilor pe termen lung.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

Compania nu a realizat o evaluare a rezilienței modelului de afaceri actual cu privire la aspecte legate de biodiversitate și ecosisteme. Cu toate acestea, pentru toate investițiile noi se realizează evaluări de impact asupra mediului biodiversității, compania respectând în activitățile sale cerințele prevăzute în legislația națională cu privire la biodiversitate și ecosisteme.

Compania de Apă Someș S.A. încorporează considerentele de mediu, inclusiv cele legate de biodiversitate, în activitatea zilnică de furnizare a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, precum și în dezvoltarea sistemului de management de mediu al companiei, aplicând următoarele metode:

- Gestionarea responsabilităților de mediu, prin alinierea la cerințele și practicile recunoscute la nivel internațional în industrie;
- Aplicarea sistematică a evaluării de mediu, pentru a asigura integrarea considerentelor ecologice în activitățile desfășurate. În acest mod, se promovează decizii sustenabile care minimizează impactul negativ asupra mediului, se identifică măsuri concrete de reducere a efectelor adverse și se creează un cadru pentru analiza ulterioară a proiectelor din perspectiva protecției mediului.
- Obiectivele Companiei de Apă Someș S.A. sunt integrate în procedura de evaluare a impactului asupra mediului încă din faza de inițiere a proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă biodiversității, aflată în vigoare:
 - OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare;
 - OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor natural protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare.
 - OM nr. 1964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România - modificat și completat prin OM nr. 2387/2011;
 - HG nr. 1284/2007 privind declararea ariilor de protecție specială avifaunistică ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România, modificată și completată prin HG nr. 971/2011;
 - Acte normative pentru instituirea regimului de arii naturale protejate.
- Implementarea ierarhiei de atenuare a impactului asupra biodiversității prin adoptarea unor măsuri de reducere a efectelor adverse asupra tuturor componentelor de mediu (aer, apă, sol, deșeuri, resurse naturale, biodiversitate).
- Contribuirea la îndeplinirea obiectivelor Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, cu accent pe Obiectivul de Dezvoltare Durabilă nr. 6 – Asigurarea accesului universal la apă și canalizare printr-un management sustenabil, precum și sprijinirea implementării strategiilor naționale asociate.

În acordurile de mediu se regăsesc informații referitoare la ariile protejate. De asemenea, sunt respectate cerințele legale menționate în Legea privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi, precum și în Ordonanța de urgență privind protecția mediului, respectiv:

- Este asigurată integritatea, refacerea și îngrijirea spațiilor verzi aflate în proprietatea Companiei de Apă Someș S.A.;
- Spațiile verzi nu sunt ocupate cu construcții provizorii;
- Nu se depozitează niciun fel de materiale și/sau deșeuri pe spațiile verzi;
- Se respectă regulile de apărare împotriva incendiilor pe spațiile verzi;
- Nu se produc tăieri neautorizate sau vătămări ale arborilor și arbuștilor, deteriorări ale aranjamentelor florale și ale gazonului, distrugerii ale mușuroaielor naturale, cuiburilor de păsări și adăposturilor de animale, pe spațiile verzi;
- Se asigură întreținerea spațiilor verzi pentru îmbunătățirea capacității de regenerare a atmosferei, pentru asigurarea protecției fonice și eoliene, precum și împotriva mirosurilor.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților care pot avea efecte asupra biodiversității au fost luate în considerare prevederile autorizațiilor de mediu și autorizațiilor de gospodărire a apelor, elaborate de autoritățile competente pentru desfășurarea activităților la fiecare punct de lucru.

Menționăm că în aria de operare a companiei de apă sunt 92 de comune, atât din județul Cluj, Județul Sălaj, cât și din județul Mureș.

Compania de Apă Someș S.A., prin procesele și activitățile de captare-tratare-transport-distribuție apă potabilă și colectare-epurare ape uzate, interacționează direct cu ecosistemele naturale din zona surselor de apă, atât în procesul de captare apă brută (de suprafață și subterane), cât și în procesele de colectare ape uzate, de epurare și deversare în emisar.

Pentru conservarea biodiversității, Compania de Apă Someș S.A. își propune realizarea următoarelor obiective generale:

- Integrarea aspectelor legate de biodiversitate în strategia corporativă;
- Prevenirea poluării mediului;
- Promovarea utilizării sustenabile a resurselor naturale;
- Creșterea nivelului de educație și conștientizare în rândul angajaților, al comunităților locale și al altor părți interesate;
- Dezvoltarea colaborării interinstituționale;
- Implementarea unui proces continuu de monitorizare și raportare.

Zonele naturale protejate, incluzând rezervațiile și monumentele naturii, precum și parcurile naționale din județul Cluj, desemnate conform prevederilor Legii nr. 5/2000 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a III-a - zone protejate, unde Compania de Apă Someș S.A. își desfășoară activitatea, sunt enumerate în tabelul de mai jos:

E4 Tabel 1. Arii naturale protejate din județul Cluj în care Compania de Apă Someș S.A. își desfășoară activitatea

Denumire arii natural protejate	Localizare	Suprafața (ha)
Cariera Corabia	Comuna Gilău, satul Someșu Rece	2,0
Fânațele Suatu I și II	Comuna Suatu	9,2
Fânațele Clujului – Copârșaie	Cluj-Napoca	1,5
Fânațele Clujului – Valea Lui Craiu	Cluj-Napoca	1,0
Valea Morilor	Comuna Feleacu	1,0
Rezervația Lacul Știucilor	Comuna Fizeșu Gherlii	26,0
Rezervația Valea Legiilor	Comuna Geaca	13,5
Făgetul Clujului	Cluj-Napoca	10,0
Gipsurile de la Leghia	Comuna Aghireșu, satul Leghia	1,0
Situl fosilifer Corușu	Comuna Baci, satul Corușu	2,0
Molhașul Mare de la Izbuc	Comuna Beliș	8,0
Cheile Baciului	Comuna Baci	3,0
Pădurea Ciuasului	Comuna Țaga	3,0

Zonele naturale protejate, incluzând rezervațiile și monumentele naturii, precum și parcurile naționale din județul Sălaj, desemnate conform prevederilor Legii nr. 5/2000 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a III-a - zone protejate, care se află în aria de operare a Companiei de Apă Someș S.A., sunt enumerate în tabelul de mai jos:

E4 Tabel 2. Arii naturale protejate din județul Sălaj aflate în aria de operare a Companiei de Apă Someș S.A.

Denumirea arii natural protejate	Localizarea	Suprafața (ha)
Grădina Zmeilor	Comuna Bălan, satul Gâlgău Almașului	3,00
Pietrele Moșu și Baba	Comuna Napradea, satul Someș Guruslău	0,20
Poiana cu narcise de la Racâș-Hida	Comuna Hida, satul Racâș	1,50
Calcarele de Rona	Orașul Jibou, localitatea Rona	0,50
Balta Cehei	Orașul Șimleul Silvaniei, localitatea Cehei	18,20
Lunca cu lălea peștriță - Valea Sălajului	Orașul Cehu Silvaniei	10,00
Rezervația peisagistică Stâna Clițului	Comuna Băbeni, satul Cliț	16,00
Gresiile de pe Stâncă Dracului	Comuna Hida	1,00
Rezervația peisagistică Tusa-Barcău	Comuna Sâg, satul Tusa	15,00
Mlaștina de la Iaz	Comuna Plopiș, satul Iaz	10,00
Pădurea "La Castani"	Comuna Ileanda, satul Rogna	7,80
Stejărișul Panic	Comuna Hereclean, satul Panic	2,20

Denumirea arii natural protejate	Localizarea	Suprafața (ha)
Stejărișul de baltă Panic	Comuna Hereclean, satul Panic	1,70

Compania de Apa Someș S.A. deține 4 avize Natura 2000 emise de ANMAP - DJM, Cluj-Napoca. Ariile naturale protejate intersectate sunt următoarele:

- ROSPA0114 Cursul Mijlociu al Someșului;
- ROSCI0295 Dealurile Clujului Est;
- ROSCI0435 Someșul între Rona și Țicău.

De asemenea, ariile naturale protejate situate în vecinătate sunt următoarele:

- ROSCI0394 Someșul Mic;
- ROSCI0298 Suatu – Cojocna – Crairîț;
- ROSCI0099 Lacul Știucilor – Sic – Puini – Bonțida;
- ROSPA0104 Bazinul Fizeșului;
- ROSCI0437 Someșul Mare între Mica și Beclean;
- ROSCI0274 Agârbiciu;
- ROSCI0074 Făgetul Clujului – Valea Morii;
- ROSCI0314 Lozna;
- Rezervația naturală Stufărișurile de la Sic;
- Rezervația naturală Cheile Baciului.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților care pot avea efecte asupra biodiversității au fost luate în considerare captările de apă din surse de suprafață (sursa Tarnița, sursa Florești, sursa Vârșolț), precum și amplasamentele pe care se desfășoară activitatea de epurare ape uzate. În aria de operare a Companiei de Apa Someș sunt 62 de stații de epurare.

În urma analizei nu s-au identificat amplasamente care afectează în mod negativ zonele sensibile din punctul de vedere al biodiversității. Activitățile care pot afecta biodiversitatea sunt extragerea nerațională de apă; poluarea emisarului, depozitarea necontrolată a nămolului sau afectarea solurilor în cazul nămolurilor folosite în agricultură.

Totodată, în urma analizei nu s-au identificat impacturi semnificative negative în activitatea desfășurată în ceea ce privește degradarea terenurilor, deșertificarea sau impermeabilizarea solului. Posibile situații de afectare a calității solurilor pot apărea când se utilizează nămolurile de epurare cu o calitate slabă, dar acest aspect este bine manageriat, se efectuează analize fizico-chimice pentru nămolurile rezultate.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor, a dependențelor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate biodiversității au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialității, prin procedura SMI, aspecte de mediu. Pentru identificarea acestora au fost completate și chestionare de către părțile interesate, dar și analizate cerințele specifice prevăzute în autorizațiile sanitare de funcționare, autorizațiile de mediu, de gospodărire a apelor, precum evaluări de mediu și alte documente interne ale companiei.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-au avut în vedere, în mod distinct, următoarele:

- La stațiile de captare apă din sursele de suprafață posibile impacturi ce pot apărea ca urmare a supraexploatărilor surselor în perioadele de secetă prelungită, când consumurile de apă cresc semnificativ, debitele surselor pot scădea, fiind astfel afectată biodiversitatea acvatică.
- La stațiile de epurare – specificul activității de epurare a apelor uzate și deversare a apelor epurate în emisar (cursuri de apă naturale), cu mențiunea ca s-a pus accent pe situațiile posibile în care apele uzate deversate ar conține substanțe periculoase peste limitele admise.

De asemenea, în procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, compania a identificat și a evaluat riscurile fizice și de tranziție și oportunitățile legate de biodiversitate și ecosisteme.

Compania de Apa Someș S.A. este membru în CAT – ANAPM Cluj, ocazie în care au loc consultări în ceea ce privește activitățile desfășurate în zona de operare, și nu s-au identificat comunități afectate de activitățile desfășurate sau impacturi negative asupra serviciilor ecosistemice relevante pentru comunitățile afectate.

Activitățile desfășurate de către Companie în interiorul amplasamentelor sale nu afectează zonele respective, prin urmare nu conduc la deteriorarea habitatelor naturale ale speciilor și la perturbarea speciilor, inclusiv pentru cele care au fost desemnate zonă protejată.

E4 Tabel 3. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
FACTORII DETERMINANȚI AI IMPACTULUI DIRECT ASUPRA DECLINULUI BIODIVERSITĂȚII	Exploatarea directă	Impact negativ potențial: Perturbarea ecosistemelor în cazul extragerii din apele de suprafață a unor cantități mai mari decât cele reglementate prin abonament.	
	Poluare	Impact negativ real: Afectarea florei și faunei acvatice, cauzată de deversarea apelor uzate menajere neepurate sau insuficient epurate în cursurile de apă,	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		<p>precum valea Almașului, râul Crasna, râul Barcău, râul Someș, valea Cumpenei, valea Sici și valea Agrij, în aria de responsabilitate a Sucursalei Zalău.</p> <p>Impact negativ real: Poluarea solurilor și cursurilor de apă cu ape reziduale din cauza conectării parțiale a populației din spațiul hidrografic Someș-Tisa și/sau Crișuri la sistemele de canalizare și epurare a apelor uzate existente, cu impact asupra ecosistemelor locale.</p>	
IMPACTURILE ȘI DEPENDENȚELE DE SERVICIILE ECOSISTEMICE	N/A	<p>Impact pozitiv real: Epurarea corespunzătoare a apelor uzate contribuie la menținerea stării ecologice a ecosistemelor acvatice și la protejarea speciilor.</p>	

Cerința de prezentare de informații E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

La nivelul companiei nu au fost formulate politici specifice legate de biodiversitate și ecosisteme (conform cerințelor ESRS E4), elemente cu privire la acestea fiind incluse în cadrul sistemelor de management integrat sau în procesele de lucru specifice.

Activitățile Companiei de Apă Someș S.A. sunt acreditate conform Standardelor de Referință 9001/2015 și 14001/2015. În implementarea acestor Standarde s-a elaborat Politica în domeniul calității și mediului, care cuprinde ca obiective principale protecția calității factorilor de mediu (apă, aer, sol, biodiversitate, sănătatea populației, etc.) prin managementul ridicat al activităților desfășurate care pot avea impact asupra acestor factori.

Compania monitorizează permanent activitatea de extragere a apei și de epurare a apelor uzate, activități care pot avea un impact potențial semnificativ asupra biodiversității și ecosistemelor.

Nămolurile de epurare nu se împrăștie pe terenurile agricole decât în perioadele adecvate din punct de vedere agricol, dar și climatic, aceste nu se stochează pe terenurile agricole, împrăștierea se face imediat, iar calitatea nămolurilor este verificată prin analize efectuate cu laborator acreditat.

Cerința de prezentare de informații E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

În ceea ce privește protejarea biodiversității prin deversarea apelor epurate în emisar, menționăm că se monitorizează periodic calitatea apelor deversate de către Compania de Apă Someș S.A., având laboratoare acreditate în Cluj-Napoca și Sălaj.

În activitățile desfășurate, compania respectă prevederile legale în vigoare și a normativelor specifice privind utilizarea resurselor de apă, respectiv epurarea apelor uzate și prin aceasta sunt avute în vedere măsurile de protejare a biodiversității și ecosistemelor.

Compania de Apă Someș S.A. recunoaște importanța impactului generat de procesele și activitățile sale asupra biodiversității și ecosistemelor din zonele în care își desfășoară activitatea. În acest sens, compania se angajează să implementeze măsuri adecvate pentru prevenirea poluării, utilizarea sustenabilă a resurselor și conservarea biodiversității în toate obiectivele aflate în administrarea sa.

Conform fișelor de proces și procedurilor operaționale interne privind identificarea și raportarea situațiilor de urgență, SSM și mediu, toate incidentele de mediu sunt raportate către autoritățile cu responsabilități în domeniu, respective Garda Națională de Mediu, Direcțiile Județene de Mediu, Administrațiile Bazinale de Apă (după caz). La nivelul anului 2024 nu a avut loc nici un incident de mediu cu impact asupra ariilor naturale protejate.

Pentru protejarea biodiversității, Compania de Apă Someș S.A. realizează următoarele acțiuni:

- identificarea siturilor sensibile din zonele prioritare în ceea ce privește biodiversitatea;
- monitorizarea calității apelor uzate deversate în emisari, în toată aria de operare;
- monitorizarea agenților economici care deversează ape uzate în rețele de canalizare, pentru care Compania emite acordurile de preluare a apelor uzate;
- dezvoltarea și implementarea proiectelor de îmbunătățirea proceselor tehnologice de tratare ape uzate;
- conștientizarea angajaților privind impactul poluării asupra mediului și implicit asupra biodiversității.

Indicatori și ținte

Ceriința de prezentare de informații E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

La nivelul companiei nu au fost stabilite ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme. Compania respectă prevederile din autorizațiile de mediu și autorizațiile de gospodărire a apelor.

Cerința de prezentare de informații E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

Compania nu desfășoară activități amplasate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității. De asemenea, Compania nu are o contribuție directă la factorii de impact afectând schimbarea destinației terenurilor, ai schimbării destinației apei dulci și/sau al schimbării destinației mării.

Cerința de prezentare de informații E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate

Omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E4-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Tranziția către economia circulară reprezintă pentru Compania de Apă Someș S.A. conceptul prin care sunt integrate într-un management holistic, alături de sistemele existente de management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, siguranța alimentului, responsabilitate socială, managementul riscurilor), aspecte privind reziliența în sectorul apei, pentru a evita și preveni toate efectele nedorite generate de întreruperi în furnizare a apei. Obiectivele privind reducerea consumului de resurse, reutilizarea apei în procesele tehnologice (acolo unde este posibil), eficientizarea energetică, optimizarea operațiunilor și gestionarea eficientă a deșeurilor, concomitent cu implementarea de noi politici și strategii, devin prioritate pentru companie din perspectiva implementării unui sistem de apă circular.

Economia circulară oferă o oportunitate de înțelegere a valorii apei, atât ca serviciu, cât și ca produs, apa fiind esențială pentru dezvoltarea socio-economică, dar în același timp apa este sursă de energie și purtător de nutrienți, reprezentând drumul către reconversie profesională, promovarea comportamentului ecologic și a realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Disponibilitatea apei este periclitată de schimbările climatice, de frecvența și intensitatea evenimentelor extreme legate de apă, respectiv inundațiile și secetele, care afectează resursele de apă și au efect asupra calității și cantității de apă. Dezastrele naturale deteriorează infrastructura de apă, deversarea efluenților în timpul inundațiilor poate contamina solul, apele subterane și apele de suprafață, generând stres suplimentar asupra sistemelor de apă și afectând calitatea și furnizarea serviciilor de alimentare cu apă.

Conform statisticilor, apa care nu aduce venituri (apa din sistemul de distribuție care nu este facturată din cauza scurgerilor fizice sau a curenților de natură comercială) reprezintă peste 25% și uneori până la 50% sau chiar 75% (în unele piețe emergente) din aprovizionarea totală cu apă, deficitul de apă se intensifică, iar furnizorii de servicii se confruntă cu aceste provocări, pe lângă problemele existente privind performanța operațională, eficiența energetică, infrastructură îmbătrânită și finanțarea.

La nivelul managementului există o preocupare constantă pentru utilizarea durabilă a resurselor utilizate în procesele de captare, tratare și distribuție a apei, precum și în colectarea și epurarea apelor uzate. Compania urmărește, de asemenea, creșterea gradului de circularitate a resurselor rezultate.

Politica în domeniul calității și mediului include aspecte privind gestionarea resurselor și managementul deșeurilor, în conformitate cu prevederile stabilite prin autorizațiile de mediu.

Compania este certificată pentru sistemul de management integrat calitate–mediu–sănătate și securitate în muncă, conform SR EN ISO 9001:2015 și SR EN ISO 14001:2015 și are încheiate contracte pentru valorificarea sau eliminarea tuturor tipurilor de deșeuri generate.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor și economia circulară au fost identificate și evaluate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități, realizat în cadrul ședințelor interne de lucru realizate de către Comisia internă de Raportare Corporativă de Sustenabilitate și prin consultarea părților interesate relevante, precum și prin consultarea altor surse de literatură și a registrului intern de riscuri.

În procesul de identificare a IRO au fost avute în vedere toate activitățile companiei și toate activele esențiale gestionate.

E5 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E5

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	N/A	<p>Impact negativ real: Consumul de materiale pentru lucrările de reabilitare și extindere a rețelelor poate genera utilizarea intensă a resurselor naturale.</p> <p>Impact pozitiv real: Activitățile de service, mentenanță, reparații și modernizare a echipamentelor de apă și apă uzată contribuie la prelungirea duratei de utilizare a acestora, reducând necesitatea înlocuirii frecvente și consumul de resurse materiale.</p> <p>Impact pozitiv real: Reducerea utilizării resurselor (papetărie, toner, personal) prin implementarea unor măsuri de digitalizare a activităților.</p>	
IEȘIRILE DE RESURSE LEGATE DE PRODUSE ȘI SERVICII	N/A	<p>Impact negativ real: Pierderi de apă în rețeaua de distribuție (apă nefacturată).</p> <p>Impact pozitiv real: Recuperarea energiei din procesul de fermentare a nămolului și producerea de biogaz din Stațiile de epurare Cluj, Dej, Zalău.</p> <p>Impact pozitiv real: Recuperarea energiei din procesele de epurare</p>	<p>Risc: Creșterea costurilor privind implementarea unor tehnologii de extragere a azotului și fosforului din apele uzate epurate i în vederea utilizării ca surse de nutrimente.</p> <p>Risc: Creșterea costurilor cu managementul nămolului rezultat din epurarea apelor uzate, în special din cauza consumurilor energetice mari.</p>

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		<p>(biogaz), pentru a produce energie electrică sau termică.</p> <p>Impact pozitiv real: Reducerea cantităților de nămol rezultate din procesul de epurare a apelor uzate prin valorificarea acestora ca fertilizant.</p> <p>Impact pozitiv potențial: Incinerarea nămolului și reducerea volumului de nămol generat.</p>	<p>Oportunitate: Recuperarea energiei utilizate pentru tratarea și uscarea nămolului prin incinerare sau co-incinerare cu alte deșeuri sau prin combustia cu alți combustibili în centrale electrice.</p>
DEȘEURILE	N/A	<p>Impact pozitiv real: Returnarea ambalajelor re folosibile către furnizori contribuie la reducerea utilizării ambalajelor de unică folosință.</p> <p>Impact pozitiv real: Gestionarea eficientă a deșeurilor în urma implementării unui program de colectare selectivă a deșeurilor municipale la toate punctele de lucru și a colaborării cu firme specializate în colectarea și valorificarea deșeurilor periculoase și nepericuloase.</p>	<p>Risc: Aplicarea de amenzi/ penalități datorate manipulării necorespunzătoare a deșeurilor generate în urma desfășurării activităților de pe amplasamentele companiei.</p> <p>Oportunitate: Campanii de conștientizare a angajaților privind gestiunea corectă a deșeurilor.</p>

Cerința de prezentare de informații E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Compania acordă prioritate gestionării corespunzătoare a deșeurilor rezultate din procesele de alimentare și epurare a apei. Politica integrată stabilește obiective de mediu pentru reducerea riscurilor de poluare și a cantităților de nămol. Pentru fiecare sucursală există planuri de prevenire și reducere a deșeurilor generate în activitatea de epurare.

De asemenea, există implementate Planuri de prevenire și reducere a cantității de deșeuri generate din activitatea de epurare ape uzate pentru fiecare sucursală.

Compania de Apă Someș S.A. are implementate politici referitoare la gestionarea corespunzătoare a deșeurilor generate din procesele și activitățile derulate de companie, abordarea acestui aspect reprezentând un factor important în ierarhizare, prevenirea generării, minimizarea cantităților generate prin acțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare a acestora. Eliminarea deșeurilor este considerată de Compania de Apă Someș S.A. ca fiind ultima opțiune aplicată, după ce variantele anterioare au fost realizate iar impactul produs asupra mediu a fost minimizat la potențial maxim.

Procesul de valorificare și eliminare a deșeurilor este monitorizat și există în derulare contracte cu operatori economici în funcție de tipul deșeurilor, nepericuloase sau periculoase.

Compania de Apă Someș S.A. are asigurat un control al evidenței gestiunii deșeurilor generate și încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate în conformitate cu prevederile din HG nr. 856/2002, OUG 92/2021 privind regimul deșeurilor și cu prevederile din Decizia UE nr. 955/2014.

De asemenea, există practici pentru valorificarea nămolului prin utilizare în agricultură, producerea de energie prin cogenerare din biogaz și cofermentarea deșeurilor organice pentru generarea de biogaz.

Compania de Apă Someș S.A. deține acte de reglementare pentru unele spații de depozitare care sunt destinate pentru stocarea temporară a deșeurilor rezultate de la lucrările efectuate, rezultate din procesele tehnologice.

Compania de Apă Someș S.A. este înregistrată în registrul transporturilor de deșeuri nepericuloase emisă de ANPM București, conform ordinului 739/2017.

Personalul serviciului Protecția Mediului din cadrul Companiei de Apă Someș S.A. răspunde de punerea în aplicare a Politicii cu privire la deșeuri.

Cerința de prezentare de informații E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Acțiunile demarate de Compania de Apă Someș S.A. privind utilizarea resurselor și economia circulară sunt:

- Reducerea consumului de resurse în procesele de captare, tratare, transport și distribuție a apei potabile, colectare, transport și epurare a apelor uzate;
- Colectare selectivă a tuturor categoriilor de deșeuri generate în cadrul proceselor și activităților aferente fiecărui obiectiv al companiei;
- Recuperarea materialelor reciclabile și reducerea impactului generat de deșeuri asupra mediului;
- Reducerea impacturilor de mediu prin reevaluarea aspectelor de mediu și a impacturilor generate de acestea, pentru factorii de mediu apă, aer, sol, deșeuri (proces gestionat în cadrul sistemului de management de mediu și analizat anual);
- Gestionarea eficientă a deșeurilor, prin activități de prevenire a generării deșeurilor, selectarea și evitarea producerii, reutilizare (când acest lucru este posibil), reciclare și valorificare energetică a acestora, fără a afecta procesele operaționale;
- Monitorizarea Programelor anuale privind prevenirea și reducerea cantităților de deșeuri generate, realizat pentru toate obiectivele Companiei și raportarea către Agențiile pentru Protecția mediului Cluj și Sălaj;
- Monitorizarea contractelor cu operatori economici autorizați, pentru valorificările și/sau eliminările realizate în funcție de tipul deșeurilor (nepericuloase sau periculoase).

Pentru realizarea acestor acțiuni, sunt stabilite obiective privind implementarea măsurilor specifice privind gestionarea eficientă a hârtiei și cartonului, a deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEEE),

baterii și acumulatori, a deșeurilor de ambalaje din materiale plastice/ metal/ lemn și reducerea cantităților de ambalaje contaminate:

- informarea și conștientizarea angajaților cu privire la colectarea selectivă a deșeurilor care se pot recicla (hârtie, carton, plastic, sticlă);
- amplasarea recipientelor de colectare selectivă în locații și birouri și inscripționarea vizibilă a acestora;
- reducerea folosirii hârtiei prin tipărirea documentelor doar dacă este absolut necesar, tipărire față-verso și promovarea micșorării fonturilor pentru reducerea numărului de pagini tipărite;
- predarea deșeurilor (hârtie, carton, echipamentelor electrice și electronice, sticlă, etc.) către agenții economici autorizați în domeniul reciclării;
- reutilizarea ambalajelor de lemn/metal/plastic utilizate pentru transportul produselor achiziționate și rămase pe amplasament în urma dezambalării;
- urmărirea respectării procedurilor de lucru în vederea evitării deteriorării ambalajelor produselor periculoase;
- evitarea formării de stocuri a substanțelor chimice periculoase și comandarea de cantități mici, în funcție de necesități, pentru a preveni expirarea acestora;
- implementarea unor măsuri privind îmbunătățirea controlului stocurilor prin menținerea unei evidente clare cu privire la termenele de valabilitate pe fiecare categorie de produse în parte;
- evitarea generării de DEEE-uri prin prelungirea ciclului de viață al echipamentelor și repararea acestora atunci când este posibil.

Evidența gestiunii deșeurilor se face de către fiecare punct de lucru, în conformitate cu anexa 1 din HG. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase.

Toate categoriile de deșeuri generate sunt valorificate/eliminate doar cu societății autorizate în vederea eliminării, ori valorificării.

Cantitățile de deșeuri generate, valorificate și eliminate sunt centralizate la nivelul Companiei, iar datele sunt prezentate în Raportul anual de mediu. Totodată, cantitățile de deșeuri generate, valorificate și eliminate sunt raportate anual la Agenția Națională pentru Mediu și Aree Protejate, Direcția Județeană de Mediu Cluj.

Implementarea și eficientizarea managementului nămolului rezultat în cadrul procesului de epurare a apelor uzate se realizează prin intermediul unei instalații de uscare și valorificare a nămolului și a facilităților conexe, la stația de uscare nămol din cadrul Stației de epurare Cluj – Napoca.

Cantitatea de nămol generată în stațiile de epurare și aplicată pe terenurile agricole se efectuează în baza condițiilor pedologice.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Compania are stabilite ținte pentru economia circulară atât prin planul de prevenire și reducere a deșeurilor, cât și în cadrul proiectelor de investiții, finanțate din fonduri europene.

Principalele obiective privind utilizarea resurselor și economia circulară pentru 2025 au fost:

- îmbunătățirea infrastructurii de apă și canalizare și reducerea consumului de resurse naturale și a evacuărilor poluante;
- adoptarea de tehnologii moderne pentru protecția mediului, eficiență energetică și dezvoltarea producției de energie verde;
- reducerea riscurilor de poluare pentru apă, aer, sol și deșeuri, precum și a cantităților de nămol rezultate din epurarea apelor uzate.
- reducerea și reutilizarea deșeurilor din activitatea proprie: nămolul rezultat de la epurarea apelor uzate este valorificat în agricultură
- valorificarea biogazului – pentru producerea de energie electrică și termică necesară propriei activități
- reducerea pierderilor de apă
- monitorizare în timp real a fluxurilor de tratare – pentru optimizarea utilizării substanțelor chimice și a energiei

Aprovizionarea durabilă și utilizarea în cascadă a resurselor regenerabile reprezintă o componenta de baza al economiei circulare aplicate în sectorul apă–canal din cadrul Companiei de Apă Someș S.A. Acest principiu urmărește utilizarea eficientă a resurselor regenerabile, astfel încât acestea să fie valorificate în mod repetat, în etape succesive, înainte de a deveni deșeuri. În infrastructura de apă și canalizare, acest concept se traduce prin optimizarea fluxurilor de apă, energie și materiale provenite din procesele de tratare.

Planul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri, se realizează în baza O.U.G. 92/2021, art. 44. În Planul realizat de Compania de Apă Someș S.A. au fost propuse următoarele măsuri de îmbunătățire pentru infrastructura de deșeuri:

- Reducerea cantității de nămol biologic în exces generat, în funcție de condițiile locale putându-se ajunge la eliminarea completă a acestuia prin microorganisme adăugate care conțin bacterii facultative, bacterii aerobe, bacterii anaerobe, enzime, micronutrienți și bio-amelioratori, care îmbunătățesc procesul biologic.
- Implementarea colectării selective și pentru deșeurile menajere, pentru reducerea cantităților de deșeuri care ajung la depozitare.
- Diminuarea cantităților de deșeuri menajere prin colectarea cât mai corectă, separat, a deșeurilor de producție.

Planul de reducere a cantităților de deșeuri generate trebuie să ia în calcul toate măsurile de prevenire care pot fi implementate la nivelul amplasamentului în vederea prevenirii generării și gestionării eficiente

și eficace a deșeurilor, astfel încât să se reducă efectele negative ale acestora asupra mediului. Aceste măsuri trebuie să aibă drept scop reducerea cantităților de deșuri prin reutilizarea produselor și prelungirea duratei lor de viață, în vederea minimizării impactului negativ generat de deșuri asupra mediului și a sănătății populației și de a scădea conținutul de substanțe nocive din produse.

Conform Planului de prevenire și reducere a cantităților de deșuri generate din activitate, au fost stabilite ținte și măsuri de prevenire și reducere a cantităților de deșuri, după cum urmează:

1. Scăderea ratei de generare deșuri cu 1%
2. Creșterea cu 1 % a ratei de valorificare

În cadrul proiectelor de investiții, finanțate din fonduri europene au fost stabilite ținte privind managementul deșeurilor, în special nămolul. S-a realizat o instalație de uscare a nămolului, iar pentru stațiile de epurare Dej, Gherla, Zalău, Cehu Silvaniei, Jibou, Șimleu Silvaniei facilități de nămol.

Autorizațiile de mediu deținute de companie cuprind condiții privind ierarhia deșeurilor generate din activitate:

- a) prevenirea;
- b) pregătirea pentru reutilizare;
- c) reciclarea;
- d) alte operațiuni de valorificare, de exemplu valorificarea energetică;
- e) eliminarea.

Țintele stabilite respectă cerințele impuse de legislația în vigoare privind protecția calității factorilor de mediu. În ceea ce privește gestionarea deșeurilor, a fost aleasă cea mai adecvată soluție, cu scopul de a preveni impactul negativ asupra mediului și de a crește gradul de valorificare.

Compania de Apă Someș S.A. a adoptat cele mai noi tehnologii care să asigure protecția mediului, gestionarea eficientă a deșeurilor, adaptarea la schimbările climatice, îmbunătățirea performanței energetice și dezvoltarea continuă de programe de producere de energie verde, din surse regenerabile, reducând amprenta de carbon și emisiile.

Compania urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor sale prin intermediul unor indicatori specifici cum ar fi nămolul valorificat, biogazul produs în instalațiile de fermentare anaerobă. De asemenea, Compania realizează rapoarte anuale privind gestiunea deșeurilor, cantitățile de nămol produse/valorificate.

Nivelul de ambiție al organizației vizează îmbunătățirea performanței operaționale și reducerea impactului asupra mediului în activitățile de alimentare cu apă și canalizare, prin gestionarea eficientă a resurselor de apă și energie și prin creșterea calității serviciilor furnizate. Principalele obiective sunt:

- reducerea pierderilor de apă din rețea de apă potabilă
- îmbunătățirea eficienței energetice în stațiile de pompare și epurare prin reducerea consumului specific de energie

- menținerea unui nivel ridicat de conformitate a apei potabile și a apelor uzate epurate cu cerințele legislative.

Cerința de prezentare de informații E5-4 – Intrări de resurse

Resursele utilizate de Compania de Apă Someș S.A. în procesul de producție al apei sunt:

- Apa brută:
 - Apa brută de suprafață (preluată din lacuri) și
 - Apa brută de subteran (captată din puțuri și izvoare);
- Substanțe chimice utilizate în procesul de tratare a apei brute:
 - Coagulanți și floclulanți (sulfat de aluminiu)
 - Dezinfectanți (clor, hipoclorit de sodiu, hipoclorit de calciu, clorom (diclorizocianurat de sodiu dihidrat))
 - Corectori de pH (hidroxid de calciu)
 - Coagulanți și floclulanți (sulfat de aluminiu)
 - Dezinfectanți (clor, hipoclorit de sodiu, hipoclorit de calciu, clorom (diclorizocianurat de sodiu dihidrat))
 - Corectori de pH (hidroxid de calciu)
- Substanțe pentru tratarea apei uzate:
 - Polielectrolit de îngroșare nămol ACEFLOC 55702
 - Polielectrolit de deshidratare nămol ACEFLOC 80802
 - clorură ferică soluție 30%
- Materiale și echipamente utilizate
 - Țevi și fittinguri (fontă, fontă ductilă, oțel, azbociment, premo, PEHD, PVC, oțel inoxidabil, plumb, PAFSIN)
 - Pompe, stații de pompare, stații de rechlorinare, rezervoare
 - Materiale pentru infrastructură - beton, nisip, agregate
- Mijloace logistice și de transport
 - Vehicule pentru întreținere și intervenții - autocamioane, echipamente speciale

Pe parcursul anului 2025 Compania de Apă Someș S.A. a utilizat un volum total de 69.651.599 m³ apă brută, respectiv 65.719.913 m³ apă brută de suprafață și 3.931.686 m³ apă brută de subteran.

Pentru Sucursalele Cluj, Dej, Gherla și Huedin s-au utilizat în decursul anului 2025 următoarele substanțe periculoase:

A. În laboratoarele de analize a apei potabile:

**E5 Tabel 2. Substanțe periculoase utilizate în laboratoarele de analiză a
apei potabile în anul 2025 - Sucursalele Cluj, Dej, Gherla și Huedin**

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	Acetona	10
2	Acid acetic	1
3	Acid azotic	3
4	Acid clorhidric	9
5	Acid o-fosforic	1
6	Acid salicilic	0,05
7	Acid sulfuric	20
8	Alcool etilic	10
9	Amoniac%	5
10	Azida de sodiu	0,1
11	Azotat de argint	0,01
12	Azotat de potasiu	0,01
13	Azotat de sodiu	0,01
14	Azotit de sodiu	0,01
15	Carbonat de sodiu	0,01
16	Clorura de amoniu	0,1
17	Clorura de bariu	0,01
18	Clorura de calciu	1
19	Cromat de potasiu	0,1
20	Dicloroizocianurat de sodiu	0,1
21	Dicromat de potasiu	2
22	Difenil-amino-4- sulfonat de bariu	0,01
24	Hidroxid de potasiu	2
25	Hidroxid de sodiu	12
26	Iod	6
27	Iodat de potasiu	0,025
28	Iodura de potasiu	0,05
29	N-Aliltiouree	0,05
30	N-(1-Naphtil)etilendiamină diclorhidrat	0,1
31	Negru eriocrom T	0,01
32	Nitroprusiat de sodiu	0,03
33	Oxalat de di-sodiu	1
34	Permanganat de potasiu	0,04
35	Peroxodisulfat de potasiu	0,2
36	Rezorcinol	0,1
37	Salicilat de sodiu	7
38	Sare de di-potasiu a acidului etilen- dinitrilo-tetraacetic) dihidrat	0,1

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
39	Sulfat de N,N-dietil-1,4-fenilen-diamoniu	0,01
40	Sulfura de calciu	0,01
41	Tartrat de potasiu si stibiu	0,1
42	Titriplex III (sare de di-sodiu a acidului etilen-dinitro-tetraacetic dihidrat),	2
43	1-Naphthyl phosphate disodium salt	0,01
TOTAL		93,355

B. În laboratoarele de analize apă uzată:

E5 Tabel 3. Substanțe periculoase utilizate în laboratoarele de analiză a apei uzate în anul 2025 - Sucursalele Cluj, Dej, Gherla și Huedin

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	Acetona	1
2	Acid acetic	2,5
3	Acid amidosulfuric	0,001
4	Acid ascorbic	0,05
5	Acid azotic	4
6	Acid clorhidric	70
7	Acid glutamic	0,001
8	Acid o-fosforic	2,5
9	Acid oxalic	1,070435
10	Acid salicilic	0,04
11	Acid succinic	0,01
12	Acid sulfuric	141
13	Acid stearic	0,002
14	Alcool etilic/Etanol	4
15	Albastru de metilen	0,002
16	Amidon solubil	0,1
17	Azida de sodiu	0,1
18	Azotat de sodiu	0,1
19	Azotat de potasiu	0,2
20	Azotit de sodiu	0,05
21	N- Aliltiuree	0,05
22	Bicarbonat de sodiu	0,05
23	Carbonat de sodiu	0,07

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
24	Celuloza	0,005
25	Citrat trisodic	0,5
26	Cloroform	15
27	Clorura de amoniu	0,25
28	Clorura de bariu	1
29	Clorura de cesiu	0,05
30	Clorură de calciu	3
31	Clorură de fier hexahidrat	0,001
32	Clorura de fier III	0,001
33	Clorura de mangan	6
34	Clorura de staniu	0
35	Clorură de potasiu	0,25
36	Clorură de 1 naftil diamină	0,007
37	Cromat de potasiu	0,04
38	Dicromat de potasiu	0,2187
39	Dicromat de potasiu MR	0,002
40	Dicloroizocianurat de sodiu	0,05
41	2,6 Dimetil fenol	0,005
42	Heptamolibdat de amoniu	0,1
43	Fenoltaleină	0,001
44	1,10 Fenantrolină	0,005
45	Fosfat dipotasic	1
46	Fosfat disodic	0,25
47	Fosfat monopotasic	0,1
48	Glicerină	0,5
49	Glucoză	0,01
50	n-Hexane	150
51	Hexadecan	0,001
52	Hidroxid de sodiu	12
53	Hidroxid de potasiu	0,001
54	Hidrogenoftalat de potasiu	0,001
55	Iodură de potasiu	10
56	Iodat de potasiu	0,001
57	Soluție MRC ICP Multielement	0,2
58	Oxid de lantan	0,05
59	Laurilsulfat de sodiu (dodecil sulfat de sodiu)	0,001
60	Reactiv Nessler	0,5
61	Nitroprusiat de sodiu	0,025
62	Methildodecil benzen sulfonat	0,002
63	Peroxodisulfat de potasiu	2

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
64	Permanganat de potasiu titrofix	0,2378
65	Soluție Arsen 1000 mg/l in acid azotic 0,5 mol/l	0,01
66	Sulfanilamidă	0,01
67	Sulfat dublu de fier și amoniu	3
68	Sulfat de argint	0,5
69	Sulfat de mercur	3
70	Sulfat de sodiu anhidru	40
71	Tiosulfat de sodiu pentahidrat	1
72	Tartrat de stibiu și potasiu	0,1
73	Tartrat de sodiu și potasiu	0,025
TOTAL		477,906935

C. Substanțe periculoase utilizate în potabilizarea apei:

E5 Tabel 4. Substanțe periculoase utilizate în potabilizarea apei - Sucursalele Cluj, Dej, Gherla și Huedin

Nr.crt	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	clor	107668
2	hipoclorit de sodiu	16609
3	hipoclorit de calciu	225,65
4	clorom (diclorizocianurat de sodiu dihidrat)	19
TOTAL		124521,65

Pentru Sucursala Zalău s-au utilizat în decursul anului 2025 următoarele substanțe periculoase:

A. În laboratoarele de analize apă:

E5 Tabel 5. Substanțe periculoase utilizate în laboratoarele de analiză a apei potabile în anul 2025 - Sucursala Zalău

Nr. crt.	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	Acid acetic	0,412
2	Acid clorhidric	0,5
3	Acid o-fosforic	0,145
4	Acid sulfuric	4,063
5	Alcool etilic	0,025
6	Amoniac 25%	1,14
7	Azotat de argint	0,014
8	Citrat trisodic	1,41
9	Clorura de amoniu	0,135
10	Cromat de potasiu	0,1
11	Dicloroizocianurat de sodiu	0,024
12	Dicromat de potasiu	0,05
13	EDTA Na	0,206
14	Fosfat disodic	1,13
15	Fosfat monopotasice	2,162
16	Hidroxid de sodiu	0,888
17	Iodura de potasiu	0,2
18	Nitroprusiat de sodiu	0,01
19	Oxalat de sodiu	0,01
20	Salicilat de sodiu	1,42
21	Sulfat de N,N-dietil-1,4-fenilendiamina (DPD)	0,06
23	Trietanolamina	0,075
TOTAL		14,179

B. În laboratoarele de analize apă uzată:

E5 Tabel 6. Substanțe periculoase utilizate în laboratoarele de analiză a apei uzate în anul 2025 - Sucursala Zalău

Nr. crt.	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
1	Acetonă	1
2	Acid ascorbic	1,04
3	Acid clorhidric	0,5
4	Acid o-fosforic	3,585
5	Acid stearic	0,01
6	Acid sulfuric	29,8
7	Alcool etilic	1

Nr. crt.	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
8	Azotat de potasiu	0,1
10	Citrat trisodic	2,15
11	Cloroform	4
12	Clorura de amoniu	0,126
13	Clorura de calciu	0,127
14	Clorura de fier III	0,28
15	Clorură de potasiu	0,1
16	Dicloroizocianurat de sodiu	0,106
17	Dicromat de potasiu	2,02
18	Eter de petrol	10
19	Fosfat disodic	0,12
20	Glicină	0,05
21	Heptamolibdat de amoniu	0,02
22	Heptamolibdat de amoniu	0,1
23	Hidroxid de sodiu	4,4
24	Iodura de potasiu	1
25	N-Alitiouree	0,06
26	n-Hexan	2,5
27	Nitroprusiat de sodiu	0,73
29	Salicilat de sodiu	1,65
30	Sulfat de argint	0,12
31	Sulfat de magneziu	0,5
32	Sulfat de mangan	0,5
33	Sulfat de mercur	0,21
34	Sulfat de sodiu anhidru	4
35	Sulfat dublu de amoniu si fier	0,06
36	Tartrat de potasiu și stibiu	0,05
37	Tiosulfat de sodiu	0,2
38	1,10 Fenantrolină monohidrat	0,01
39	Acid boric	1
40	Albastru de metilen	0,001
41	Azidă de sodiu	0,05
42	Azotit de sodiu	0,1
43	Carbonat de sodiu	0,25
44	Celuloză microcristalină	0,2
45	Fosfat monosodic	1
46	Hexadecan	0,1
47	Hidrogenocarbonat de sodiu (Bicarbonat de sodiu)	1
48	Hidrogenoftalat de potasiu	0,08
49	Iodat de potasiu	1

Nr. crt.	Denumire substanță	Cantitate utilizată 2025 (kg)
50	N-(1-Naftil)-etilen-diamină-diclorhidrat	0,025
51	Sulfanilamida	0,1
52	Tartrat de sodiu și potasiu	0,25
53	Fosfat dipotasic	0,5
54	Glucoză	0,2
55	Amidon	0,1
TOTAL		78,18

Pentru obținerea datelor legate de intrările de resurse, Compania a utilizat metoda măsurării directe.

Ceriința de prezentare de informații E5-5 – Ieșiri de resurse

Principalele ieșiri de resurse (produse și materiale) care provin din activitățile companiei sunt următoarele:

- Cantitatea de apă tratată: 69 651 599 mc
- Cantitatea de apă epurată deversată în emisar: 51 082 777 mc
- Cantitatea de nămol de la stațiile de epurare: 6 119,575 t s.u.
- Cantitatea de biogaz: 1 769 719 Ncm
- Energie electrică produsă din biogaz în cogenerare: 3 402 105 kWh
- Energie termică produsă din biogaz în cogenerare: 5 100 398,02 kWh
- Energie electrică produsă din fotovoltaice: 3 171 499,05 kWh

Având în vedere specificul activității de alimentare cu apă și canalizare, întreprinderea nu introduce pe piață produse în sens clasic, ci furnizează servicii publice esențiale și operează infrastructură tehnico-edilitară (rețele de apă și canalizare, stații de tratare și epurare).

Durabilitatea este reflectată prin durata de viață a infrastructurii utilizate, care este proiectată și exploatată în conformitate cu standardele și normativele în vigoare. Aceasta se încadrează, în general, în limitele medii ale industriei sau le depășește, în funcție de materialele utilizate și de programele de mentenanță implementate.

Prezentarea detaliată a duratei de viață estimate pentru principalele categorii de active este redată în tabelul de mai jos:

E5 Tabel 7. Durata de viață estimată pentru principalele categorii de active

Categoria de active / servicii	Durabilitate preconizată (ani)	Media industriei (ani)	Observații
Rețele de distribuție apă (conduite din fontă, PEHD, PVC)	40–50	30–50	Durata de viață depinde de material și condițiile de exploatare

Rețele de canalizare	40–60	30–60	Influențată de tipul de material și gradul de întreținere
Stații de tratare apă potabilă	25–40	20–40	Necesită modernizări periodice ale echipamentelor
Stații de epurare ape uzate	25–40	20–40	Durata depinde de tehnologia utilizată și nivelul de exploatare
Echipe electromeccanice	10–20	10–20	Supuse uzurii accelerate, necesită înlocuire periodică

Cantitatea totală de nămol generată la nivelul Companiei de Apă Someș S.A. în anul 2025 a fost de 6119,575 t, din care: (a) valorificat în agricultură - 4511,565 t și (b) valorificat în instalația de uscare - 1608,01 t.

Compania de Apă Someș S.A. respectă cerințele legale privind gestionarea deșeurilor și nu produce impact negativ asupra mediului. Deșeurile sunt colectate separat și depozitate în recipiente din plastic, metal sau saci, în funcție de tipul acestora (menajere, reciclabile, periculoase sau nepericuloase).

În cadrul Companiei de Apă Someș S.A. este implementată procedura operațională „Gestionarea deșeurilor” (PO-SPM-02, ediția 5, revizia 01, actualizată la 22.01.2025).

Nămolul rezultat din epurarea apelor uzate este deshidratat și transportat către operatori economici autorizați pentru valorificare în agricultură, în baza contractelor și a permiselor emise de Agenția pentru Protecția Mediului. În situații excepționale, când instalațiile de deshidratare nu funcționează, nămolul este stocat temporar pe paturi de uscare și depozite proprii de deșuri. Evidența gestionării acestuia este ținută de responsabilii de mediu ai Stațiilor de Epurare și transmisă periodic Serviciului Protecția Mediului.

Colectarea și predarea deșeurilor se realizează prin operatori economici autorizați, cu care Compania de Apă Someș S.A. are contracte de prestări servicii. Deșeurile municipale și cele asimilabile sunt transportate către depozite ecologice, iar colectarea separată este asigurată prin recipiente etichetate corespunzător.

Prin procesele și activitățile desfășurate de către Compania de Apă Someș S.A. sunt generate atât deșuri periculoase, cât și nepericuloase. Deșeurile municipale și cele asimilabile celor municipale sunt colectate și transferate pe bază de contract de prestări servicii la depozitele ecologice de deșuri.

În acest scop există recipiente etichetate cu codul de deșeu corespunzător în vederea asigurării colectării separate a deșeurilor.

Gestiunea deșeurilor generate din activitatea proprie se realizează respectând legislația specifică în vigoare. Se întocmesc fișe de gestiune a deșeurilor generate pe fiecare amplasament, iar datele referitoare la deșeurile generate se raportează autorității de mediu conform legislației în vigoare. Deșeurile generate se valorifică sau elimină, controlat, prin firme specializate.

Deșeurilor generate pe amplasamente se cântăresc sau se calculează (atunci când cântărirea nu este posibilă) în funcție de volumul utilajului/container folosit la stocare/eliminare (ex.: vidanje) și densitatea deșeurii (stabilită în funcție de caracteristicile acestuia împreună cu responsabilii de proces).

Cantitatea de nămol din stațiile de epurare, valorificată în agricultură și în instalația de uscare, este cântărită cu instrumente specializate omologate.

Cantitatea totală de deșuri nepericuloase generate în anul 2025 a fost de 8403,104 t. Categoriile de deșuri generate la nivelul companiei și cantitățile aferente sunt prezentate în tabelul de mai jos:

E5 Tabel 8. Cantitatea totală de deșuri nepericuloase generate în anul 2025

Cod deșeu	Denumire deșeu	Unitate de măsură	Generat 2025
12 01 01	Pilitură și șpan feros	t	1,44
13 01 10*	Uleiuri minerale hidraulice neclorinate	t	40,003
13 02 05*	Uleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie și de ungere	t	0,242
13 02 06*	Uleiuri sintetice de motor, de transmisie și de ungere	t	105
13 02 08*	Alte uleiuri de motor, de transmisie și de ungere	t	0,14
15 01 01	Ambalaje de hârtie și carton	t	0,409
15 01 02	Ambalaje de materiale plastice	t	0,381
15 01 10*	Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	t	0,08468
16 01 07*	Filtre de ulei	t	0,0243
16 02 14	Echipamente casate, altele decât cele specificate de la 16 02 09 la 16 02 13	t	3,84
16 05 06*	Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase inclusiv amestecurile de substanțe chimice de laborator	t	0,2285
17 02 03	Materiale plastice	t	0,1
17 04 01	Cupru, bronz, alamă	t	1,41
17 04 05	Fier și oțel	t	6,16
18 01 03*	Deșuri a căror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri speciale privind prevenirea infecțiilor (deșuri bacteriologice)	t	0,006
19 01 05*	Turte de filtrare de la epurarea gazelor	t	5,16
19 01 12	Cenuși de ardere și zguri, altele decât cele menționate la 19 01 11	t	285
19 08 01	Deșuri reținute pe site	t	1086,845
19 08 02	Deșuri de la deznisipatoare	t	625,322
19 08 05	Nămoluri de la epurarea apelor uzate orășenești	t s.u.	6119,575
19 09 02	Nămoluri de la limpezirea apei	t	63,65
20 01 01	Hârtie și carton	t	2,766
20 01 39	Materiale plastice	t	1,295
20 03 01	Deșuri municipale amestecate	t	204,911
TOTAL			8409,13748 t

Cantitățile de deșuri nepericuloase generate, valorificate, eliminate și cele care au rămas în stoc la nivelul anului 2025, sunt prezentate în mod detaliat în tabelul de mai jos:

E5 Tabel 9. Cantitățile de deșuri nepericuloase generate, valorificate, eliminate și cele care au rămas în stoc la nivelul anului 2025

Cod deșeu	Denumire deșeu nepericulos	Unitate de măsură	Stoc 2024	Generat 2025	Valorificat 2025	Eliminat 2025	Stoc 2025
12 01 01	Pilitură și șpan feros	t	0	1,44	1,44	0	0
15 01 01	Ambalaje de hârtie și carton	t	0,017	0,409	0,405	0	0,021
15 01 02	Ambalaje de materiale plastice	t	0,5156	0,381	0,869	0	0,0276
16 02 14	Echipe de casate, altele decât cele specificate de la 16 02 09 la 16 02 13	t	0	3,84	3,84	0	0
17 02 03	Materiale plastice	t	0	0,1	0,1	0	0
17 04 01	Cupru, bronz, alamă	t	0	1,41	1,41	0	0
17 04 05	Fier și oțel	t	0	6,16	6,16	0	0
19 01 12	Cenuși de ardere și zguri, altele decât cele menționate la 19 01 11	t	40	285	185,38	0	139,62
19 08 01	Deșuri reținute pe site	t	151,06	1086,845	1111,755	0	126,15
19 08 02	Deșuri de la deznisipatoare	t	112,4	625,322	655,742	0	81,98
19 08 05	Nămoluri de la epurarea apelor uzate orășenești	t s.u.	10646,55	6119,575	7457,925	0	9308,195
19 09 02	Nămoluri de la limpezirea apei	t	71,84	63,65	0	36	99,49
20 01 01	Hârtie și carton	t	0	2,766	2,766	0	0
20 01 39	Materiale plastice	t	0	1,295	1,295	0	0
20 03 01	Deșuri municipale amestecate	t	0	204,911	204,911	0	0

Cantitatea totală de deșuri periculoase generate în anul 2025 a fost de 6,03348 t. Cantitățile de deșuri periculoase generate, valorificate, eliminate și cele care au rămas în stoc la nivelul anului 2025, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

E5 Tabel 10. Situația deșeurilor periculoase generate, valorificate, eliminate și stocate în anul 2025

Cod deșeu	Denumire deșeu nepericulos	Unitate de măsură	Stoc 2024	Generat 2025	Valorificat 2025	Eliminat 2025	Stoc 2025
13 01 10*	Oleiuri minerale hidraulice neclorinate	t	0,257	0,043	0,26	0	0,04
13 02 05*	Oleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie și de ungere	t	0,423	0,242	0,46	0	0,205
13 02 06*	Oleiuri sintetice de motor, de transmisie și de ungere	t	0,222	0,105	0	0	0,327
13 02 08*	Alte uleiuri de motor, de transmisie și de ungere	t	0	0,14	0,14	0	0
15 01 10*	Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	t	0,037	0,08468	0,06928	0	0,0524
16 01 07*	Filtre de ulei	t	0,292	0,0243	0,0263	0	0,29
16 05 06*	Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase inclusiv amestecurile de substanțe chimice de laborator	t	0,029	0,2285	0	0,16565	0,09185
18 01 03*	Deșeuri a căror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri speciale privind prevenirea infecțiilor (deșeuri bacteriologice)	t	0,258	0,006	0	0,264	0
19 01 05*	Turte de filtrare de la epurarea gazelor	t	6	5,16	0	0	11,16

Cantitatea totală de deșeuri nereciclate generate în anul 2025 a fost de 1980,728 t. Detaliile sunt prezentate în tabelul de mai jos:

E5 Tabel 11. Cantitățile de deșuri nereciclabile generate, valorificate și eliminate în anul 2025

Cod deșeu	Denumire deșeu	Unitate de măsură	Stoc 2024	Generat 2025	Valorificat 2025	Eliminat 2025	Stoc 2025
19 08 01	Deșuri reținute pe site	t	151,06	1086,845	1111,755	0	126,15
19 08 02	Deșuri de la deznisipatoare	t	112,4	625,322	655,742	0	81,98
19 09 02	Nămoluri de la limpezirea apei	t	71,84	63,65	0	36	99,49
20 03 01	Deșuri municipale amestecate	t	0	204,911	204,911	0	0

Deșeurile relevante care rezultă din activitatea de bază a companiei sunt: de la stațiile de epurare: 19 08 05 nămoluri de la stațiile de epurare; 19 01 12 Cenuși de ardere și zguri, altele decât cele menționate la 19 01 11; 19 01 05* Turte de filtrare de la epurarea gazelor; 19 08 01 deșuri de la grătare; 19 08 02 deșuri de la deznisipatoare.

Ipotezele folosite pentru clasificare deșeurilor și metodologiile care au fost utilizate pentru calcularea datelor au fost bazate pe estimări în funcție de proveniența acestora. Astfel, pentru apa potabilă și apa epurată deversată în emisar se folosește metoda măsurării directe prin debitmetre. Nămolul rezultat de la stațiile de epurare care poate fi utilizat în agricultură, este cântărit. Deșeurile reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, metal) se estimează la preluarea de către firmele cu care sunt încheiate contracte pentru colectare deșuri. Pentru deșeurile menajere, cantitățile sunt estimate.

Cerința de prezentare de informații E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Omite prezentarea de informații prevăzută de ESRS E5-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

În elaborarea prezentului raport de durabilitate, compania a realizat o analiză aprofundată a situației existente privind forța de muncă proprie, în conformitate cu cerințele standardului ESRS 2. Pentru acest exercițiu de raportare, demersul nostru s-a concentrat pe consolidarea și rafinarea informațiilor colectate în trecut, astfel încât acestea să reflecte într-o manieră mai matură și mai integrată evoluția aspectelor sociale relevante pentru companie.

În continuarea procesului inițiat în primul an de raportare, am urmărit alinierea completă a datelor privind forța de muncă cu strategia generală a companiei, pentru a evidenția modul în care aspectele sociale influențează și sunt influențate de deciziile strategice. Fiecare element prezentat în această secțiune este corelat în mod explicit cu strategia de afaceri, asigurând astfel o prezentare coerentă și o înțelegere integrată a performanței sociale în contextul general al durabilității.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În cadrul companiei, recunoaștem importanța forței de muncă proprii ca grup de părți interesate, ale căror interese, puncte de vedere și drepturi sunt esențiale pentru succesul modelului nostru de afaceri. În considerarea acestui aspect, ne angajăm să respectăm drepturile angajaților noștri și să promovăm un mediu de muncă sigur și echitabil, asigurându-ne totodată că toate acțiunile noastre respectă prevederile legale aplicabile. Prin menținerea unui dialog deschis cu angajații, inclusiv consultări regulate cu sindicatele, reușim să înțelegem și să abordăm preocupările acestora pentru a îmbunătăți climatul organizațional.

Salariații noștri beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii în vigoare și contractul colectiv de muncă aplicabil, inclusiv dreptul la informare și consultare.

Societatea investește în dezvoltarea competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă, pentru a răspunde cerințelor generate de noile investiții, nivelul de performanță în creștere și exigențele clienților.

Astfel, compania are în vedere următoarele aspecte esențiale: îmbunătățirea randamentului fiecărui angajat, a comportamentului său profesional și, implicit, creșterea performanțelor resurselor umane ale companiei, ceea ce va duce la creșterea productivității muncii în cadrul sistemului tehnic existent. În plus, se va dezvolta un sistem de management al performanței resurselor umane, care va corela eficiența profesională cu obiectivele și valorile societății.

De asemenea, compania investește în dezvoltarea capacității de a asigura un management eficient al sistemelor moderne de apă și apă uzată, în contextul rețehnologizării și automatizării procesului de producție. Acest lucru va implica reorganizarea resurselor umane din perspectiva tehnologică, procedurală și numerică, pentru a răspunde mai bine provocărilor curente și viitoare din domeniu.

Pentru crearea unui mediu de lucru sigur este esențial ca angajații noștri să aibă certitudinea că interesele și punctele lor de vedere sunt luate în considerare, analizate și implementate.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Toate persoanele din cadrul forței de muncă proprii care ar putea fi afectate în mod semnificativ de activitatea întreprinderii sunt incluse în domeniul de aplicare al prezentării de informații conform ESRS 2. Impacturile semnificative analizate le includ atât pe cele asociate operațiunilor proprii ale întreprinderii, cât și pe cele legate de lanțul valoric, inclusiv prin produsele și serviciile furnizate, precum și prin relațiile sale de afaceri.

Forța de muncă proprie este reprezentată de angajații care își desfășoară activitatea în baza unor contracte individuale de muncă. În funcție de natura activităților desfășurate, principalele categorii de personal care pot fi afectate de operațiunile Companiei sunt lucrătorii operativi din teren, implicați în intervenții pe rețele și lucrări de natură tehnică, aceștia fiind expuși unor riscuri specifice activităților desfășurate, precum și lucrătorii din stațiile de tratare și stațiile de epurare. În comparație, lucrătorii din domeniul administrativ sunt expuși într-o măsură mai redusă acestor riscuri.

Compania a dezvoltat o înțelegere adecvată a categoriilor de persoane din forța de muncă proprie care pot fi expuse unui risc mai mare de impact negativ, prin realizarea de evaluări ale riscurilor, consultări cu reprezentanții angajaților și analize ale specificului activităților desfășurate în diferite entități funcționale. În cadrul acestui proces sunt avute în vedere caracteristicile individuale ale personalului, contextul de lucru și natura sarcinilor asociate fiecărei funcții.

Totodată, având în vedere statutul de întreprindere publică, Compania poate fi supusă unor prevederi legislative care vizează aspecte precum restructurarea, reorganizarea, salarizarea sau acordarea de bonusuri, elemente care pot avea un impact asupra motivației și retenției personalului. În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, compania a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea acestor părți interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/ semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos:

S1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	Locuri de muncă sigure	Impact pozitiv real: Respectarea cerințelor privind condițiile de muncă, respectarea drepturilor angajaților.	
	Salarii adecvate	Impact negativ real: Restricțiile legislative privind majorarea salariilor, acordarea de bonusuri, pot afecta motivația și retenția personalului, cu impact negativ asupra performanței companiei. Impact pozitiv real: Generarea de locuri de muncă de calitate și asigurarea în plată a unor salarii decente, aspect ce duce la creșterea bunăstării societății.	
	Dialog social	Impact pozitiv real: Promovarea dialogului social continuu pentru asigurarea unui climat de stabilitate socială.	
	Echilibru între viața profesională și cea privată	Impact pozitiv real: Asigurarea cadrului adecvat de conciliere a sarcinilor profesionale cu cele de îngrijire și alte aspecte ale vieții private, crescând astfel satisfacția și reducând stresul salariaților.	
	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Asigurarea echipamentelor și îmbrăcăminte de protecție corespunzătoare, precum și utilaje specializate, tuturor angajaților companiei. Impact pozitiv real: Implementarea procedurilor de lucru sigure, instruirea periodică a personalului tehnic și utilizarea echipamentelor de protecție contribuie la reducerea riscurilor de accidente și la protejarea sănătății angajaților.	
	Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Impact pozitiv real: Existența Comitetului de Securitate și sănătate în muncă. Impact pozitiv real: Efectuarea consultării lucrătorilor în cadrul	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		sistemului de management al securității și sănătății în muncă.	
EGALITATEA DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Impact pozitiv real: Aplicarea procedurilor interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații companiei.	
	Formare și dezvoltarea competențelor	Impact pozitiv real: Participarea angajaților la programe de formare tehnică, certificări și instruirii de specialitate contribuie la creșterea competențelor, stabilitatea locurilor de muncă și calitatea serviciilor oferite. Impact pozitiv real: Participarea angajaților la schimburi de experiență în domeniu și organizarea de cursuri de formare tehnică pentru personalul de operare, axate pe cele mai noi materiale și tehnologii din industria apei, contribuie la dezvoltarea competențelor și la adoptarea celor mai bune practici profesionale.	
	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Impact pozitiv real: Impact direct asupra calității muncii la nivelul personalului propriu prin asigurarea cadrului adecvat împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă.	
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: Implementarea sistemului de protecție a datelor cu caracter personal cu impact asupra confidențialității informațiilor.	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie

Compania respectă cu strictețe legislația națională ce reglementează relațiile de muncă, drepturile salariaților, egalitatea de șanse și tratament, precum și protecția datelor cu caracter personal. În anul 2025, gestionarea intereselor, punctelor de vedere și drepturilor persoanelor din cadrul forței de muncă proprii, pe parcursul întregului flux de activitate a fost asigurată/ reglementată prin:

- Regulament de organizare și funcționare
- Regulament intern
- Cod de conduită etică și integritate
- Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă
- Politica în domeniul calitate-mediu-SSM-siguranța alimentară
- Politica GDPR
- Ghid privind prevenirea conflictelor de interese și a incompatibilităților
- Contract colectiv de muncă
- Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă certificat conform ISO 45001:2018.

Drepturile omului sunt respectate în concordanță cu toate prevederile legale aplicabile, iar dispoziții specifice se regăsesc în fiecare dintre aceste instrumente interne.

Codul de Etică și Integritate stabilește principiile generale privind tratamentul echitabil al angajaților, prevenirea discriminării, promovarea egalității de șanse și menținerea unui mediu de lucru sigur, sănătos și incluziv. Documentul reglementează interzicerea hărțuirii morale și sexuale, obligația de respectare a demnității angajaților și gestionarea riscurilor sociale care pot influența relațiile de muncă.

Politicile companiei se aplică întregii forțe de muncă și sunt completate de măsuri specifice dedicate grupurilor vulnerabile, precum angajații cu dizabilități, femeile însărcinate, salariații aflați la început de carieră, persoanele vârstnice sau angajații reveniți din absențe medicale extinse. De asemenea, Codul de Conduită Etică interzice orice formă de discriminare și muncă forțată și garantează libertatea de asociere și negociere colectivă, fapt demonstrat prin existența și activitatea Sindicatului.

Regulamentul Intern transpune principiile prevăzute în legislația muncii în norme obligatorii aplicabile tuturor salariaților, stabilind conduitele permise, comportamentele interzise, modalitățile de raportare a incidentelor și regimul răspunderii disciplinare. Regulamentul prevede mecanisme confidentiale de sesizare și măsuri adaptate pentru protejarea angajaților expuși unor riscuri sociale crescute, contribuind la gestionarea adecvată a situațiilor care pot afecta bunăstarea personalului.

Contractul Colectiv de Muncă consolidează angajamentele asumate de Companie prin includerea unor garanții privind egalitatea de tratament, accesul echitabil la oportunități profesionale și prevenirea discriminării, atât în ceea ce privește drepturile salariale, cât și cele nesalariale. De asemenea, CCM prevede protecția angajaților care raportează incidente, garantând lipsa oricăror forme de represalii, și instituie cooperarea permanentă dintre angajator și reprezentanții angajaților pentru menținerea unui mediu de lucru sigur și incluziv.

În completarea acestui cadru, Ghidul pentru prevenirea și combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă detaliază aplicarea concretă a politicilor companiei în situații de risc social. Ghidul definește clar formele de discriminare și hărțuire, stabilește pașii de urmat în cazul raportării unui incident, procedurile de investigare internă și măsurile corective sau disciplinare aplicabile, garantând confidențialitatea, imparțialitatea și protecția persoanelor care formulează sesizări.

Responsabilitatea pentru asigurarea egalității de tratament și respectarea standardelor etice revine Conducerii CASSA, care validează conformitatea politicilor interne cu legislația aplicabilă prin aprobarea documentelor relevante și prin numirea consilierilor de etică și integritate. Compania a instituit proceduri riguroase pentru soluționarea reclamațiilor și gestionarea contestațiilor, asigurând accesul neîngrădit la recurs pentru toți angajații. Regulamentul Intern conține procedura de soluționare a cererilor individuale și regulile privind cercetarea disciplinară, garantând dreptul salariatului de a formula apărări, de a prezenta probe și de a fi asistat de un reprezentant sindical sau de un consultant extern.

Pentru sprijinirea angajaților, compania oferă consiliere etică specializată și promovează o cultură a confidențialității și non-victimizării, încurajând raportarea neregulilor fără teama de represalii. Sunt implementate canale de raportare a reclamațiilor și sisteme de monitorizare a climatului organizațional. Colaborarea formală cu reprezentanții angajaților este procedurată și consemnată în procese-verbale (întruniri CSSM și întâlniri cu sindicatul), fiind completată de o comunicare informală la nivelul entităților funcționale.

Angajamentul pentru un mediu de lucru sigur este validat prin certificarea externă ISO 45001:2018. Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, identificarea preventivă și controlul riscurilor reprezintă priorități constante ale Companiei, fiind susținute de Serviciul Intern de Prevenire și Protecție, Serviciul de Medicină a Muncii propriu, parteneriate medicale externe și activitatea Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă.

Având în vedere specificul tehnic al operațiunilor principale, compania solicită calificări și experiență relevante pentru anumite posturi, iar pentru pozițiile suport facilitează dobândirea competențelor prin programe de instruire internă și externă. Anual, Serviciul Resurse Umane centralizează necesarul de formare profesională și elaborează Planul anual de formare.

Toate politicile sunt comunicate prin canale interne și externe. În absența unei politici distincte de incluziune, compania aplică măsuri de incluziune integrate în reglementările interne, bazate pe tratament egal, protecție specifică pentru grupurile vulnerabile și integrare profesională în funcție de competențe. În acest context, se apreciază că instrumentele existente acoperă cerințele actuale de conformitate și protecție a drepturilor angajaților, nefiind identificate arii semnificative neacoperite care să necesite adoptarea unor politici suplimentare în acest moment.

Cerința de prezentare de informații S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Perspectiva forței de muncă proprii este integrată în mod sistematic în procesele decizionale ale organizației prin mecanisme formale de consultare, dialog social structurat și participare directă la

evaluarea riscurilor. Aceste procese permit identificarea timpurie a impacturilor reale și potențiale asupra angajaților și contribuie la definirea măsurilor de prevenire, protecție și îmbunătățire a condițiilor de muncă.

Colaborarea cu lucrătorii are loc atât prin canale instituționalizate, cât și prin forme de dialog operativ, fiind realizată prin intermediul Sindicatului, al Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) și al reprezentanților lucrătorilor. Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă se întrunește cel puțin o dată pe trimestru sau ori de câte ori este necesar, iar ordinea de zi este stabilită cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, asigurând implicarea acestora în analiza riscurilor profesionale și a măsurilor preventive.

La nivel intern, președintele Sindicatului are întâlniri săptămânale cu conducerea Companiei de Apă Someș SA pentru discutarea și soluționarea problemelor de natură sindicală. În cursul anului 2025 au avut loc 12 întâlniri ale Comitetului Sindical, în urma cărora fiecare reprezentant sindical a purtat discuții frecvente cu angajații pe care îi reprezintă, facilitând astfel transmiterea preocupărilor și feedbackului de la nivel operațional. De asemenea, Comitetul Sindical a avut patru întâlniri formale cu conducerea companiei, în cadrul cărora au fost abordate subiecte precum majorările salariale, condițiile de muncă, programul de lucru, echipamentele de muncă și de protecție.

Dialogul social este susținut și la nivel sectorial și național. Federația Sindicatelor Apă Canal din România organizează patru întâlniri anuale, în cadrul cărora sunt analizate aspecte privind legislația muncii, condițiile de muncă, politicile salariale și alte teme de interes sindical pentru organizațiile afiliate. Totodată, prin intermediul Asociației Române a Apei, a fost semnat Contractul Colectiv de Muncă la nivel național pentru grupul de unități din serviciile de alimentare cu apă și canalizare, aplicabil pentru perioada 2025–2026, publicat în Monitorul Oficial, fiind inițiat totodată demersul de constituire a Patronatului ca partener de dialog social.

În anul 2025, la solicitarea Sindicatului Liber Apă Canal, a Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș–Tisa și a conducerii Companiei de Apă Someș SA, a fost inițiat un Memorandum către Guvernul României, aprobat și pus în aplicare, care a permis exceptarea de la prevederile Legii nr. 296/2023. Această măsură a avut un impact direct pozitiv asupra forței de muncă, conducând la creșterea numărului de salariați și la posibilitatea ajustării bugetului de salarii.

Colaborarea cu lucrătorii include și componenta de protecție socială și beneficii, fiind organizate întâlniri cu parteneri externi, precum Groupama, pentru negocierea și actualizarea actelor adiționale la contractele de asigurări de sănătate aplicabile tuturor membrilor de sindicat. În urma proceselor de negociere colectivă, sindicatul a obținut creșterea valorii tichetelor de masă, acordarea unui procent din profitul realizat în anul anterior, în condițiile legii, precum și negocierea primelor cu ocazia sărbătorilor de iarnă.

Compania a implementat canale clare pentru raportarea problemelor și sesizărilor, inclusiv linii de asistență și platforme de comunicare, care permit angajaților să își exprime preocupările într-un mod structurat. În plus, sunt aplicate politici și proceduri privind prevenirea hărțuirii și tratamentului inechitabil, precum și mecanisme de soluționare a sesizărilor, asigurând confidențialitatea și protecția persoanelor care formulează reclamații.

La nivel operațional, sunt respectate următoarele principii: dialog constant cu angajații și reprezentanții acestora prin consultări interne periodice; procese de evaluare a riscurilor sociale și profesionale realizate în colaborare cu resursele umane și medicina muncii; aplicarea politicilor interne privind egalitatea de șanse, nediscriminarea și incluziunea; precum și asigurarea adaptărilor rezonabile la locul de muncă, acolo unde este necesar, pentru integrarea persoanelor cu dizabilități sau cu nevoi speciale, în conformitate cu prevederile legale.

Cerința de prezentare de informații S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

La nivelul companiei, au fost elaborate instrumente interne de reglementare a modalității de interacțiune interpersonală și de acordare a drepturilor cuvenite angajaților, dar și modalități concrete de sesizare a eventualelor abateri de la aceste reglementări. Acestea sunt detaliat descrise în Contractul colectiv de muncă și în regulamentul intern la capitolele aferente abaterilor disciplinare.

Compania a instituit și utilizează mai multe canale formale prin care salariații proprii își pot exprima direct preocupările, sesizările sau nevoile, asigurându-se totodată că acestea sunt analizate și abordate în mod corespunzător.

În acest sens, următoarele canale de comunicare și dialog sunt disponibile:

- Prin intermediul organizației sindicale reprezentative, care facilitează exprimarea intereselor și a preocupărilor colective ale salariaților și dialogul cu conducerea în cadrul mecanismelor de relații de muncă;
- Prin sistemul de securitate și sănătate în muncă, respectiv prin Serviciul Intern de Prevenire și Protecție (SIPP) și Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care permit semnalarea riscurilor, incidentelor și nevoilor legate de condițiile de muncă;
- Prin intermediul șefilor entităților funcționale, ca parte a fluxurilor ierarhice de comunicare, care permit abordarea directă și operativă a problemelor curente sau a situațiilor punctuale;
- Prin canale de comunicare electronică dedicate, care permit formularea de sesizări confidențiale sau specifice, după caz, respectiv:
 - stop.hartuire@casomes.ro – pentru sesizări privind hărțuirea sau tratamentul inadecvat la locul de muncă;
 - dpo@casomes.ro – pentru aspecte legate de protecția datelor cu caracter personal;
 - sesizare.lg361@casomes.ro – pentru raportări și sesizări transmise în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

Aceste canale sunt puse la dispoziție direct de către companie și sunt complementare mecanismelor de consultare prevăzute de legislația muncii. Prin utilizarea lor, întreprinderea urmărește să mențină un dialog deschis, transparent și eficient cu forța de muncă proprie și să obțină informații relevante pentru gestionarea impacturilor asupra angajaților, inclusiv în cadrul proceselor interne de evaluare și conformitate.

Compania a instituit mecanisme clare și accesibile de soluționare a reclamațiilor, aduse la cunoștința tuturor salariaților, în conformitate cu prevederile Regulamentului Intern, Capitolul VII – Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților.

Salariaților le este recunoscut dreptul de petiționare. Prin petiție se înțelege orice cerere, reclamație, sesizare sau propunere formulată în scris, prin care un salariat sau o organizație sindicală se adresează Companiei în legătură cu probleme personale sau de interes general referitoare la activitatea acesteia. Petițiile sunt analizate și soluționate într-un termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării, termen care poate fi prelungit cu cel mult 15 zile în situațiile în care este necesară o cercetare suplimentară.

În ceea ce privește prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex sau a hărțurii morale la locul de muncă, Compania aplică prevederile Ghidului specific, care detaliază procedura de plângere și de soluționare a sesizărilor. Angajații pot opta fie pentru o procedură informală, prin care aduc la cunoștința presupusului hărțuitor faptul că percep comportamentul ca fiind nedorit, fie pentru o procedură formală, prin depunerea unei sesizări scrise către comisia desemnată pentru primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire.

Comisia înregistrează sesizarea și oferă sprijin victimei, inclusiv prin consilierea acesteia cu privire la procedurile de soluționare și la posibilitatea de a solicita asistență juridică sau psihologică. În termen de maximum 7 zile lucrătoare de la depunerea plângerii, comisia întocmește un raport de caz, care include detalii privind reclamația, informații rezultate din procesul de îndrumare și consiliere, precum și date obținute în urma audierii persoanei învinuite.

Raportul de caz este transmis conducerii, consilierului de etică sau președintelui comisiei, în funcție de măsurile dispuse. Ulterior, comisia desfășoară ancheta necesară, iar soluționarea plângerii reprezintă etapa finală a procedurii. În acest scop, secretarul comisiei întocmește un raport final care detaliază investigațiile realizate, constatările și măsurile propuse, raport care este înaintat Directorului General spre aprobare, președintelui comisiei și consilierului de etică al Companiei.

Persoanele găsite vinovate de fapte de hărțuire pot fi supuse sancțiunilor prevăzute de legislația aplicabilă, respectiv Legea nr. 53/2003, Legea nr. 286/2009, OUG nr. 57/2019 și OG nr. 137/2000. Totodată, prin Ghid, angajații sunt informați cu privire la dreptul de a sesiza și alte instituții competente, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002.

Pentru a asigura funcționarea eficientă a acestor mecanisme, Compania garantează accesul angajaților la procedurile de depunere și soluționare a reclamațiilor printr-un set de procese operaționale și de comunicare orientate spre transparență, confidențialitate și eficiență. Sunt realizate informări periodice ale angajaților, procedurile sunt ușor accesibile, există canale dedicate de raportare, iar confidențialitatea sesizărilor este asigurată pe tot parcursul procesului. De asemenea, persoanele responsabile sunt instruite, iar cultura organizațională promovează integritatea și încrederea.

Compania monitorizează în mod sistematic problematica sesizărilor primite, fiecare tip de reclamație fiind gestionat de structura competentă: consilierul de etică pentru aspectele privind conduita și etica, responsabilul cu protecția datelor pentru cazurile ce implică date cu caracter personal, serviciul juridic pentru situațiile referitoare la avertizorii de integritate, Serviciul Intern de Prevenire și Protecție pentru

sesizările din domeniul sănătății și securității în muncă, respectiv comisia de disciplină pentru abateri disciplinare. Toate reclamațiile sunt înregistrate, analizate și urmărite până la soluționare, iar datele sunt centralizate periodic pentru identificarea tendințelor și prevenirea repetării unor situații similare.

Eficacitatea mecanismelor de soluționare a reclamațiilor este evaluată în mod continuu pe baza unor criterii precum accesibilitatea, transparența, durata procesului de soluționare și calitatea dialogului cu persoanele care formulează sesizări. Concluziile acestor evaluări sunt utilizate pentru îmbunătățirea continuă a procedurilor și consolidarea încrederii angajaților în sistemele de sesizare existente.

Cerința de prezentare de informații S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Menținerea unui mediu de lucru sigur, sănătos și stabil reprezintă o preocupare permanentă a companiei și o prioritate în activitatea de zi cu zi. În acest sens, compania acordă o atenție constantă identificării, evaluării și îmbunătățirii proceselor legate de sănătatea și securitatea în muncă, precum și condițiilor generale de desfășurare a activității. Sunt promovate programe de instruire, conștientizare și implicare activă a angajaților, astfel încât fiecare salariat să fie informat și responsabil în ceea ce privește propria siguranță și siguranța colegilor.

Riscurile pentru sănătatea și securitatea în muncă sunt evaluate anual, atât pentru activitățile desfășurate de angajați, cât și pentru cele realizate de contractanți terți care își desfășoară activitatea în incinta companiei. Evaluările au în vedere faptul că un management defectuos al siguranței poate conduce la creșterea probabilității producerii accidentelor de muncă sau a îmbolnăvirilor profesionale. În urma acestor evaluări sunt stabilite măsuri de prevenire și control, adaptate specificului activităților desfășurate.

Principalele acțiuni preventive urmăresc menținerea unor condiții de muncă sigure și includ aplicarea și actualizarea politicilor interne privind sănătatea și securitatea în muncă, realizarea periodică de evaluări ale riscurilor profesionale și implementarea tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Gestionarea riscurilor se realizează prin mecanisme de intervenție rapidă, care includ proceduri interne pentru raportarea și gestionarea incidentelor, implicarea structurilor responsabile precum serviciile de sănătate și securitate în muncă, resursele umane și conducerea companiei, precum și monitorizarea continuă a respectării măsurilor stabilite.

Compania alocă resurse umane, financiare și organizaționale pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra forței de muncă. Angajații beneficiază de echipamente individuale de protecție adecvate activităților desfășurate, de instruire periodice obligatorii în domeniul sănătății și securității în muncă, situațiilor de urgență, prevenirii și stingerii incendiilor și protecției civile, precum și de măsuri operaționale menite să reducă expunerea la riscuri și să îmbunătățească siguranța la locul de muncă.

Pe lângă riscurile operaționale, compania evaluează și riscurile care pot afecta activitatea ca urmare a dependenței de forța de muncă proprie, precum deficitul de personal, fluctuația de personal, nivelul insuficient de instruire sau pierderea competențelor critice. Pentru a limita aceste riscuri, sunt

implementate măsuri precum planificarea și derularea programelor de instruire, monitorizarea nivelului de personal și a fluctuației, precum și evaluarea anuală a riscului rezidual. Șefii entităților funcționale analizează anual necesarul de instruire și formulează propuneri pentru cursuri de formare profesională, care sunt integrate în programele de dezvoltare ale companiei.

Compania urmărește totodată valorificarea oportunităților legate de forța de muncă, prin dezvoltarea competențelor personale și profesionale ale angajaților. Sunt promovate programe de inițiere și perfecționare, care contribuie atât la creșterea nivelului de calificare, cât și la conștientizarea riscurilor asociate activităților desfășurate și la întărirea responsabilității individuale. Inițiativele de promovare a eticii și integrității, coordonate de consilierul etic, sprijină menținerea unui climat organizațional bazat pe respect, responsabilitate și încredere.

Pentru a se asigura că practicile operaționale, administrative și comerciale nu generează impacturi negative asupra forței de muncă, compania aplică proceduri interne clare care reglementează modul de lucru, responsabilitățile și limitele acceptabile de comportament organizațional. Evaluările periodice de risc, consultările cu reprezentanții angajaților și monitorizarea continuă a condițiilor de muncă permit identificarea timpurie a situațiilor care ar putea afecta personalul și adoptarea măsurilor corespunzătoare.

Eficacitatea acțiunilor și inițiativelor dedicate forței de muncă este monitorizată și evaluată periodic prin feedbackul angajaților, verificări realizate de structurile responsabile și analiza rezultatelor obținute. Scopul acestei evaluări este de a stabili dacă măsurile implementate produc rezultate reale pentru angajați, nu doar activități formale. Evaluarea include și riscuri operaționale, de imagine, de sănătate și securitate în muncă sau de corupție, cu stabilirea cauzelor și a măsurilor de atenuare pentru riscurile medii și ridicate.

Contractul Colectiv de Muncă conține prevederi clare privind protecția socială a salariaților în cazul concedierilor pentru motive care nu țin de persoana acestora. În anul 2025 nu au existat situații care să necesite aplicarea unor astfel de măsuri.

Prin măsurile adoptate, resursele alocate și monitorizarea continuă a riscurilor și oportunităților, compania urmărește să reducă impacturile negative asupra forței de muncă, să asigure un mediu de lucru sigur și echitabil și să sprijine dezvoltarea profesională a angajaților, în linie cu obiectivele de durabilitate asumate și cu cerințele aplicabile ESRS.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

La nivelul Companiei, adoptarea unor ținte specifice dedicate exclusiv forței de muncă proprii nu a fost încă formalizată printr-un proces intern distinct, pe baza analizei de materialitate. Cu toate acestea, chiar dacă nu au fost stabilite în mod explicit astfel de ținte cuantificate, Compania asigură conformarea permanentă cu cerințele legale aplicabile și urmărește în mod constant gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de forța de muncă proprie.

În acest sens, Compania are în vedere, în mod continuu, respectarea legislației muncii și a standardelor interne, inclusiv protejarea drepturilor angajaților, aplicarea procedurilor disciplinare și respectarea normelor privind protecția datelor cu caracter personal. De asemenea, sunt implementate măsuri pentru reducerea riscurilor în domeniul sănătății și securității în muncă, prin menținerea unui nivel ridicat de siguranță și prin prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Totodată, Compania urmărește creșterea nivelului de instruire și a competențelor profesionale ale angajaților, prin programe anuale de formare adaptate specificului fiecărei entități funcționale. Promovarea egalității de șanse și a tratamentului echitabil reprezintă un principiu de bază, fiind susținută prin aplicarea politicilor interne de etică și integritate, precum și prin procedurile de prevenire și combatere a hărțuirii. Un alt obiectiv urmărit constant este îmbunătățirea climatului organizațional, inclusiv prin funcționarea eficientă a canalelor de sesizare și reducerea timpului de soluționare a reclamațiilor interne.

Aceste direcții de acțiune sunt analizate și revizuite anual în cadrul procesului de evaluare a riscului rezidual. Progresul este monitorizat prin intermediul unor indicatori interni relevanți, cum ar fi numărul incidentelor în domeniul sănătății și securității în muncă, rata de participare la instruire, numărul sesizărilor și durata de soluționare a acestora, fluctuația de personal și nivelul de conformare cu procedurile interne.

Prioritățile privind forța de muncă proprie sunt stabilite în mod dinamic, pe baza consultărilor periodice cu reprezentanții angajaților, a sesizărilor primite prin canalele interne și a evaluărilor de risc realizate la nivelul entităților funcționale. În acest proces sunt implicate structurile specializate ale Companiei, precum Serviciul Intern de Prevenire și Protecție, consilierul etic, responsabilul cu protecția datelor și serviciul juridic, care contribuie la integrarea feedbackului angajaților în definirea priorităților și obiectivelor anuale. Această abordare asigură faptul că direcțiile stabilite răspund nevoilor reale ale personalului și riscurilor identificate în practică.

Monitorizarea performanței în raport cu aceste direcții se realizează prin analiza indicatorilor interni, evaluarea rapoartelor periodice și dialogul constant cu reprezentanții angajaților. Sesizările primite, auditările interne și evaluările periodice ale riscului rezidual sunt utilizate pentru ajustarea măsurilor și, după caz, a obiectivelor urmărite. Observațiile formulate de reprezentanții lucrătorilor contribuie la adaptarea procedurilor interne, la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la creșterea eficacității mecanismelor de raportare și gestionare a impacturilor asupra forței de muncă.

Cerința de prezentare de informații S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii

Echipa CASSA este compusă din profesioniști cu o vastă experiență și cunoștințe tehnice aprofundate. Dimensionarea personalului este atent corelată cu nevoile reale generate de activitățile operaționale, având în vedere modernizările și re tehnologizările întreprinse pentru sporirea siguranței și eficienței în operare, precum și obiectivele asociate principalelor proiecte de dezvoltare ale companiei.

Având în vedere specificul activității derulate de companie și complexitatea domeniului, profilul angajaților diferă în funcție de activitatea ce urmează a fi derulată, fiind diferențiat pe categorii de personal și activități

specifice domeniului de activitate, condiționat de îndeplinirea cerințelor privind studiile, calificările și autorizările necesare exercitării funcției.

S1 Tabel 2. Numărul total de angajați la data de 31.12.2025

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	1546	1483
Feminin	494	473
Altele	[-]	[-]
Nedeclarat	[-]	[-]
Total Angajați	2040	1956

S1 Tabel 3. Distribuția personalului în funcție de gen și forma de angajare

FEMININ	MASCULIN	ALTUL	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul total de angajați (număr de persoane / ENI)				
494	1546	-	-	2040
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)				
494	1546	-	-	2040
Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)				
-	-	-	-	-
Numărul de angajați cu program de lucru pe durata determinată (număr de persoane / ENI)				
12	29	-	-	41
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)				
489	1536	-	-	2024
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)				
6	10	-	-	16

În perioada de referință, fluctuația de personal a fost determinată în principal de procese naturale de mobilitate și de extinderea activității companiei. Astfel, au fost înregistrate 99 de plecări naturale și 4 plecări forțate, în timp ce 127 de persoane au fost angajate, în principal pentru asigurarea personalului necesar punctelor noi de lucru înființate ca urmare a preluării unor noi rețele și/sau localități în aria de operare regională din județele Cluj și Sălaj.

Rata de rotație a personalului pentru anul 2025 este de 5,26%, nivel care reflectă o dinamică moderată a forței de muncă, corelată cu dezvoltarea operațională a companiei. Calculul indicatorului a fost realizat pe baza echivalentului normă întreagă (ENI), utilizat pentru asigurarea comparabilității datelor, informațiile fiind extrase din sistemele interne de resurse umane.

Analiza fluctuației de personal a fost realizată prin raportare comparativă la anul precedent, pentru a evalua tendințele și impactul evoluției organizaționale asupra stabilității forței de muncă.

Numărul mediu de salariați înregistrat în anul 2025 a fost de 1.956 de persoane, în timp ce numărul total de angajați la finalul perioadei de raportare a fost de 2.040 de persoane, reflectând creșterea capacității de personal ca urmare a extinderii ariei de operare.

Ceriința de prezentare de informații S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

La nivelul Companiei de Apă Someș SA, în perioada de referință, forța de muncă proprie include un număr de 6 persoane care nu au statut de salariați, aceștia fiind directori care își desfășoară activitatea în baza unor Contracte de Mandat. Acești lucrători nesalariați ocupă funcții de conducere și au responsabilități specifice stabilite prin contractele de mandat, în conformitate cu cadrul legal aplicabil.

Nu au fost identificate alte categorii de lucrători nesalariați care să facă parte din forța de muncă proprie a întreprinderii în perioada analizată.

Ceriința de prezentare de informații S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Relațiile de muncă dintre Compania de Apă Someș SA și angajații săi sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, precum și prin contractele individuale de muncă. La data raportării, la nivelul Companiei este în vigoare Contractul Colectiv de Muncă înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj cu nr. 234 din 02.07.2025.

Prevederile Contractului Colectiv de Muncă sunt aplicabile tuturor angajaților Companiei de Apă Someș SA, indiferent de funcția ocupată sau de statutul de membru de sindicat. Astfel, numărul angajaților acoperiți de prevederile CCM este de 2.037, ceea ce reflectă o acoperire aproape integrală a forței de muncă prin negociere colectivă. Din totalul angajaților, 1.799 sunt membri de sindicat, ceea ce indică un nivel ridicat de reprezentare sindicală și de implicare în dialogul social.

Contractul Colectiv de Muncă reglementează aspecte esențiale ale raporturilor de muncă, inclusiv încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională, timpul de muncă și timpul de odihnă, salarizarea și alte drepturi extrasalariale, precum și drepturile și obligațiile părților semnatare care decurg din raporturile de muncă.

Compania își desfășoară activitatea exclusiv pe teritoriul României, iar Contractul Colectiv de Muncă în vigoare acoperă în mod uniform toți angajații, asigurând un cadru coerent și transparent pentru negocierea condițiilor de muncă și pentru derularea dialogului social la nivelul companiei.

Ceriința de prezentare de informații S1-9 – Indicatori privind diversitatea

La nivelul Companiei promovăm o cultură a incluziunii în care toți angajații sunt tratați cu respect, echitate și fără discriminare. În acest context, compania interzice orice formă de discriminare, inclusiv, dar fără a se limita la discriminarea pe criterii de rasă, etnie, culoare, sex, orientare sexuală, identitate de gen,

dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, origine națională sau socială, precum și alte forme de discriminare prevăzute de legislația Uniunii Europene și cea națională.

În acest context, ne angajăm să oferim șanse egale tuturor persoanelor, bazându-ne pe meritele individuale. Procesele noastre de recrutare și evaluare a angajaților se desfășoară exclusiv pe baza performanțelor profesionale și a capacității de adaptare și integrare a salariatului în mediul de lucru.

S1 Tabel 4. Indicatori privind diversitatea de gen

	Masculin	Procent M	Feminin	Procent F
Echipa managerială CASSA (11)				
Sucursala Cluj-Napoca	5	71%	2	29%
Sucursala Dej	1	100%	0	0%
Sucursala Huedin	1	100%	0	0%
Sucursala Gherla	1	100%	0	0%
Sucursala Zalău	4	100%	0	0%
Consiliul de Administrație (7)				
	17	89%	2	11%

S1 Tabel 5. Structura angajaților pe grupe de vârstă

	<30 ani	30-50 ani	>50 ani
Angajați	118	971	951
Procent din totalul de angajați = 2040	5,8%	47,6%	46,6%

Cerința de prezentare de informații S1-10 – Salarii adecvate

La nivelul companiei, sistemul de salarizare a personalului este reglementat prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). În raport de prevederile Contractului Colectiv de Muncă, salariul personalului cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea, complexitatea sarcinilor funcției ocupate etc.
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri.

În urma negocierilor cu partenerii sociali, Compania a implementat un sistem de salarizare echitabil și competitiv, care nu doar respectă, ci și depășește cerințele minime legale, pentru a răspunde nevoilor și așteptărilor salariaților.

Prin aplicarea sistemului de salarizare din Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Compania se asigură că toți salariații beneficiază de salarii care depășesc valoarea salariului minim garantat în plată. Aceasta presupune că nu există angajați care să aibă salarii de bază brute sub această valoare stipulată de lege.

Cerința de prezentare de informații S1-11 – Protecția socială

În conformitate cu prevederile legislației aplicabile, toți angajații Companiei de Apă Someș SA beneficiază de măsuri de protecție socială în cazul unor evenimente majore de viață. Pentru companie, protecția salariaților în procesul muncii reprezintă un element esențial, contribuind la asigurarea bunăstării acestora și la menținerea unui mediu de lucru stabil, sigur și predictibil. Protecția socială este abordată într-o manieră integrată și include măsuri de sănătate și securitate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate, precum și accesul la servicii medicale.

Compania de Apă Someș SA asigură acces la asistență medicală tuturor angajaților printr-un sistem mixt. Acesta include atât Serviciul de Medicină a Muncii propriu, care funcționează cu medic și asistente medicale angajate ale companiei, cât și un contract de servicii medicale încheiat cu un furnizor extern autorizat. Prin acest contract, angajații pot beneficia de servicii medicale suplimentare, inclusiv analize de laborator, accesibile pe baza biletelor de trimitere emise de medicul de medicina muncii al companiei.

În conformitate cu prevederile legale, compania organizează examinarea medicală a salariaților la angajare și, ulterior, cel puțin o dată pe an, în mod gratuit. Aceste examinări au ca scop stabilirea aptitudinii pentru desfășurarea activității în posturile ocupate sau care urmează a fi ocupate, precum și prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile legii, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale. Toți salariații au dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, în situații generate de boli obișnuite, boli profesionale, accidente de muncă sau accidente survenite în timpul deplasării la și de la locul de muncă, pe traseul normal al deplasării.

În ceea ce privește asigurarea pentru șomaj, aceasta este acordată în conformitate cu prevederile legale aplicabile, în cazul pierderii locului de muncă, în situațiile prevăzute de legislația muncii.

De asemenea, prin grija Sindicatului, este încheiată o asigurare de viață de grup cu Groupama Asigurări SA, care acoperă atât personalul din producție, cât și personalul TESA. Această asigurare oferă protecție financiară în caz de deces din orice cauză sau ca urmare a unui accident, invaliditate permanentă parțială sau totală, cheltuieli medicale, spitalizare, intervenții chirurgicale, fracturi și arsuri rezultate din accidente. Totodată, asigurarea include acces la un serviciu de chat medical, destinat sprijinirii angajaților în gestionarea problemelor de sănătate.

Toți salariații au dreptul la concediu de maternitate, paternitate, concediu pentru creșterea copilului și concediu de îngrijitor, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților. În ceea ce privește pensionarea, drepturile și condițiile aplicabile sunt reglementate tot prin Contractul Colectiv de Muncă, care stabilește cadrul de protecție socială aferent acestei etape.

Prin aceste măsuri, Compania de Apă Someș SA urmărește să ofere un nivel adecvat de protecție socială tuturor angajaților, să sprijine gestionarea situațiilor sensibile din viața profesională și personală și să contribuie la menținerea unui climat de muncă sigur, echitabil și stabil.

Cerința de prezentare de informații S1-12 – Persoane cu dizabilități

Compania susține incluziunea persoanelor cu dizabilități, asigurând respectarea prevederilor din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, situație în raport de care acordăm o importanță deosebită analizării riscurilor specifice locurilor de muncă și calibrarea/reorganizarea acestora astfel încât să corespundă nevoilor persoanelor cu dizabilități.

Pe durata perioadei de raportare, la nivelul CASSA, au fost angajate 39 persoane cu dizabilități, cu 7 mai multe față de anul precedent, când la nivelul Companiei erau angajate 33 de persoane cu dizabilități.

S1 Tabel 6. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen – 2024

Anul 2024	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	10	23	33
Procentul total de angajați cu dizabilități din total angajați = 2013	0,50%	1.14%	1.64%

S1 Tabel 7. Distribuția angajaților cu dizabilități pe gen – 2025

Anul 2025	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	14	25	39
Procentul total de angajați cu dizabilități din total angajați = 2040	0,69%	1,23%	1,91%

Cerința de prezentare de informații S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Compania acordă o importanță deosebită formării și dezvoltării profesionale continue a propriilor salariați. Formarea profesională a salariaților are ca obiective principale adaptarea acestora la cerințele postului sau ale locului de muncă, obținerea unei calificări profesionale, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice activității desfășurate, precum și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază.

Implicarea activă a companiei în dezvoltarea competențelor profesionale continue ale angajaților generează un impact pozitiv asupra productivității și motivării acestora, aspecte care se reflectă, ulterior, în activitatea salariaților.

Formarea profesională a salariaților din cadrul companiei se realizează în baza Planului de formare profesională a personalului, elaborat la nivelul Companiei, luându-se în considerare prevederile art.194 și art.195 din Legea nr.53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare,

conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați elaborează anual și aplică planuri de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Toți angajații companiei beneficiază de instruire internă periodică privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, instrucțiunile pentru situații de urgență, precum și pentru cerințele specifice funcției ocupate de către salariat.

Aceste cerințe de formare profesională sunt reliefate de prevederile legale privind necesitatea formării profesionale pentru exercitarea funcției, evaluarea performanțelor profesionale individuale, decalajul dintre nivelul existent și cel dorit de performanță (diferențierea situațiilor în care acesta poate fi acoperit prin instruire de cele în care sunt necesare alte acțiuni care nu presupun instruirea, respectiv motivare, acces la resurse, rezolvarea unor situații conflictuale, reducerea supraîncărcării, etc.), etc.

Toți salariații companiei sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței profesionale individuale. Performanțele profesionale individuale ale salariaților sunt evaluate pe baza criteriilor de performanță prevăzute în contractul individual de muncă. Evaluarea are în vedere aprecieri obiective ale performanțelor profesionale individuale, ale îndeplinirii obiectivelor individuale prevăzute pentru perioada evaluată, pe baza criteriilor de evaluare profesionale a salariatului, aplicabile la nivelul Companiei, criterii de evaluare comunicate salariatului conform prevederilor legale în vigoare.

În anul 2025, procesul de evaluare periodică a performanțelor profesionale a vizat un număr total de 2.025 de angajați, dintre care 494 femei și 1.531 bărbați. Din acest total, 2.003 angajați au participat efectiv la evaluarea periodică, respectiv 479 femei și 1.524 bărbați.

S1 Tabel 8. Participarea angajaților la procesul de evaluare a performanțelor profesionale în anul 2025

Evaluare performanțe profesionale	Feminin	Masculin	Total
Număr total	494	1531	2025
Număr angajați participanți la evaluarea periodică	479	1524	2003

În ceea ce privește activitățile de instruire și formare profesională, în anul 2025 au fost alocate, la nivelul Companiei, 4.014 ore de instruire prin cursuri și programe de formare, la care se adaugă aproximativ 50.000 de ore de instruire interne realizate de Serviciul Intern de Prevenire și Protecție (SIPP), în principal în domeniul sănătății și securității în muncă. La cursuri și instruire au participat 1.125 de angajați, rezultând un număr mediu de 3,56 ore de instruire per angajat, calculat ca medie simplă.

Analiza instruirilor evidențiază diferențe specifice de structură, reflectate prin mediile ponderate, astfel: 12,7 ore de instruire per angajat – femei și 14,2 ore de instruire per angajat – bărbați. Distribuția orelor de instruire a fost realizată diferențiat în funcție de rolul și responsabilitățile personalului: 445 de ore pentru angajații cu funcții de conducere, 1.310 ore pentru personalul TESA și 2.442 de ore pentru personalul muncitor.

În cadrul structurilor operaționale, compania dispune de 7 specialiști competenți în domeniul sănătății și securității în muncă (SSM) și salariați cu responsabilități specifice în acest domeniu. Distribuția acestora la nivelul sucursalelor este următoarea: 4 în Cluj, 1 în Zalău, 1 în Dej, 1 în Huedin, în timp ce la Gherla nu a fost înregistrată o astfel de funcție. De asemenea, în anul 2025, 127 de angajați noi au beneficiat de instruirea generală la angajare, care include și tematică SSM, cu următoarea distribuție pe sucursale: 77 în Cluj, 37 în Zalău, 8 în Dej, 3 în Huedin și 2 în Gherla.

Pentru acoperirea nevoilor diverse de dezvoltare profesională, compania a organizat mai multe categorii de cursuri. În zona cursurilor de calificare au fost derulate programe pentru meserii esențiale activității operaționale, precum instalator apă-canal, sudor polietilenă și strungar. Totodată, au fost organizate cursuri de inițiere, specializare și perfecționare, adresate atât competențelor de bază, cât și celor tehnice și de conducere.

În sfera competențelor de bază, instruirile au vizat domenii precum comunicarea eficientă, managementul timpului, coeziunea echipei și gestionarea reclamațiilor. Competențele tehnice au fost dezvoltate printr-o gamă largă de cursuri, care au inclus utilizarea aplicațiilor MS Office și instrumentelor digitale avansate, inteligență artificială și digitalizarea muncii, achiziții publice, securitate cibernetică, siguranța alimentelor, hidraulică, cerințe ISO pentru competența laboratoarelor, etică și integritate, gestionarea schemelor electrice, igienă, IS CIR, management ESG și sustenabilitate, management energetic, PSI, SSM, operarea stațiilor de tratare a apelor uzate, sisteme SCADA, precum și validarea și verificarea metodelor în laboratoarele de încercări fizico-chimice. Pentru personalul cu roluri de coordonare, au fost organizate cursuri dedicate competențelor de conducere, precum managementul proiectelor și coeziunea echipelor.

Prin aceste activități de evaluare și instruire, compania urmărește dezvoltarea continuă a competențelor profesionale, adaptarea angajaților la cerințele tehnice și organizaționale, precum și consolidarea unei culturi a învățării și a siguranței la locul de muncă, contribuind astfel la performanța pe termen lung și la menținerea unui nivel ridicat de profesionalism la nivelul întregii forțe de muncă.

S1 Tabel 9. Indicatori privind formarea profesională și instruirea angajaților în anul 2025

Instruiri	Anul 2025
Număr de ore alocate pentru cursuri/instruiri la nivelul Companiei	4.014 50.000 ore instruire interne SIPP
Număr de angajați care au participat la cursuri	1.125
Număr mediu de ore de instruire/angajat	3.56 (medie simplă=4014/1125)
Număr mediu de ore de instruire/angajat-femei	12.7 (medie ponderată)
Număr mediu de ore de instruire/angajat-bărbați	14.2 (medie ponderată)
Număr de ore de instruire alocate angajaților cu funcții de conducere	445
Număr de ore de instruire alocate personalului TESA	1.310
Număr de ore de instruire alocate personalului muncitor	2.442

S1 Tabel 10. Situația personalului și instruirilor în domeniul SSM pe sucursale

	Total	Distribuție pe Sucursale				
		Cluj	Zalău	Dej	Huedin	Gherla
Număr de specialiști competenți SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM	7	4	1	1	1	0
Nr. personal instruire generală ce include și tematica SSM la angajare (angajați noi)	127	77	37	8	3	2

Cerința de prezentare de informații S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță

Întreaga forță noastră de muncă din cadrul Companiei de Apă Someș S.A. este acoperită de sistemul de management al sănătății și securității în muncă. Aceasta presupune că la nivelul companiei este respectată legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă (cu modificările și completările ulterioare), Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare).

La nivelul companiei este constituit și funcționează, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă. Acest comitet colaborează cu organele de conducere abilitate pentru punerea în aplicare a cerințelor legale și de sistem.

La adaptarea și punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților se au în vedere următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursa;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precădere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și reducerea efectelor asupra sănătății;
- e) luarea în considerare a evoluției tehnicii;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) planificarea prevenirii;
- h) adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- i) aducerea la cunoștința salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare.

În perioada de raportare, 100% din persoanele din forța de muncă proprie a Companiei de Apă Someș SA au fost acoperite de sistemul de management al sănătății și securității în muncă (SSM) implementat la nivelul companiei, ceea ce reflectă aplicarea unitară a măsurilor de prevenire și protecție pentru toți angajații.

Pe parcursul anului analizat nu au fost înregistrate decese în rândul angajaților. A fost consemnat un singur accident de muncă, ceea ce corespunde unei rate a accidentelor de 0,28409090, nivel considerat redus raportat la dimensiunea forței de muncă și la specificul activităților desfășurate.

În ceea ce privește bolile profesionale, nu au fost identificate cazuri de boli legate de muncă în perioada de raportare. Ca urmare a accidentului de muncă înregistrat, au fost cumulate 27 de zile de concediu medical acordate pentru vătămări legate de activitatea profesională.

Acești indicatori confirmă faptul că sistemul de management al sănătății și securității în muncă implementat la nivelul Companiei funcționează eficient, contribuind la prevenirea accidentelor grave și la menținerea unui mediu de lucru sigur pentru angajați.

Ceriința de prezentare de informații S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Echilibrul dintre viața profesională și cea personală este esențial pentru bunăstarea individuală și pentru performanța organizațională.

În considerarea acestui aspect, compania asigură echilibrul dintre viața profesională și cea personală prin promovarea unei culturi organizaționale sănătoase și încurajarea unor practici care sprijină bunăstarea angajaților. Aceste măsuri promovate la nivelul companiei se regăsesc în prevederile Contractului Colectiv de Muncă, precum și în Regulamentul Intern.

Toți angajații Companiei au dreptul de a beneficia de concediu pentru motive familiale, respectiv concediul de maternitate, concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul de îngrijitor, atunci când este necesar. Acest drept conferă tuturor angajaților posibilitatea de a-și echilibra responsabilitățile profesionale și personale și asigură, totodată, un mediu de lucru favorabil și incluziv.

În cele ce urmează, realizăm o prezentare comparativă a datelor aferente anului 2024 cu cele pentru anul 2025.

S1 Tabel 11. Situația concediilor din motive familiale în anul 2024

2024			
Concediu din motive familiale	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	493	1520	2013
Număr angajați care au beneficiat de concediu din motive familiale	27	18	45
Număr angajați care au beneficiat de concediu de maternitate (denumit și concediu de sarcină)	5	-	5
Număr angajați care au beneficiat de concediu de paternitate	-	6	6
Număr angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	10	5	15
Număr angajați care au beneficiat de concediu de îngrijire	2	-	2

S1 Tabel 12. Situația concediilor din motive familiale în anul 2025

2025			
Concediu din motive familiale	Feminin	Masculin	Total
Numărul total de angajați	494	1546	2040
Număr angajați care au beneficiat de concediu din motive familiale	41	111	152
Număr angajați care au beneficiat de concediu de maternitate (denumit și concediu de sarcină)	21	-	21
Număr angajați care au beneficiat de concediu de paternitate	-	1	1
Număr angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	13	-	13
Număr angajați care au beneficiat de concediu de îngrijire	6	3	9

Cerința de prezentare de informații S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

Compania, prin aplicarea legislației muncii în vigoare, a asigurat egalitatea de șanse tuturor salariaților, indiferent de nivelul organizatoric pe care se regăsește. Având în vedere specificul activității, s-a asigurat un echilibru în materie salarială indiferent de gen.

Astfel, la sfârșitul anului 2025, la nivelul companiei nivelul remunerației diferențiate în funcție de gen este de -12,82.

Salarizarea personalului CASSA este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă, care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul Companiei. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă. Pragurile salariale stabilite prin anexa la Contractul Colectiv de muncă sunt aplicabile tuturor angajaților indiferent de gen. Aceasta presupune că pentru aceeași funcție ocupată nu se face o diferență între salariați în raport de gen.

În urma analizei realizate, raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații este de 4,46.

S1 Tabel 13. Raportul remunerației în funcție de gen (2025)

	Anul 2025
Diferența de remunerare	-12,82
Raportul remunerației totale	4,46

Cerința de prezentare de informații S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În perioada de raportare, nu au fost identificate incidente legate de încălcarea drepturilor omului la nivelul forței de muncă proprii a Companiei de Apă Someș SA. De asemenea, nu au fost înregistrate plângeri depuse prin canalele interne puse la dispoziția angajaților pentru exprimarea preocupărilor, inclusiv prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor.

În același interval, nu au fost aplicate amenzi, sancțiuni sau compensații pentru daune ca urmare a unor incidente sau plângeri de natura celor menționate mai sus. În consecință, cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor este zero, iar nu au existat valori care să necesite reconciliere cu informațiile prezentate în situațiile financiare ale companiei.

Aceste rezultate reflectă funcționarea adecvată a cadrului intern de politici, proceduri și mecanisme de prevenire, precum și eficiența canalelor de comunicare și dialog intern privind drepturile angajaților.

ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Compania va prezenta informațiile din această secțiune în conformitate cu cerințele ESRS 2, prin corelarea informațiilor relevante privind strategia, impacturile, riscurile și oportunitățile identificate. În ceea ce privește cerința SBM-3, compania a optat pentru prezentarea acestor informații împreună cu informațiile tematice relevante, în vederea asigurării unei structuri clare, coerente și ușor de urmărit a raportării.

În procesul de elaborare a prezentului raport de durabilitate, compania a realizat o analiză a situației referitoare la lucrătorii din lanțul valoric. Această analiză a avut în vedere cadrul operațional și juridic în care compania își desfășoară activitatea, precum și limitele existente în exercitarea controlului și influenței asupra furnizorilor și partenerilor contractuali.

Un aspect relevant identificat în cadrul analizei îl reprezintă limitările impuse de legislația privind achizițiile publice, care afectează capacitatea companiei de a efectua verificări extinse ale furnizorilor. Astfel, în procesul de selecție a furnizorilor, compania are obligația legală de a verifica și constata îndeplinirea criteriilor de atribuire stabilite în caietul de sarcini, fără a avea posibilitatea de a derula un proces propriu și amplu de due diligence sau verificare suplimentară a furnizorilor din perspectiva aspectelor sociale, dincolo de cerințele legale aplicabile.

În acest context, compania respectă cadrul legal incident și își desfășoară relațiile cu furnizorii în limitele competențelor și responsabilităților stabilite de legislația în vigoare, asigurând transparența și egalitatea de tratament în procedurile de achiziție publică.

Pe măsură ce procesul de raportare de durabilitate va evolua, compania anticipează că va putea rafina și aprofunda integrarea informațiilor referitoare la lucrătorii din lanțul valoric în rapoartele viitoare, în funcție de dezvoltarea practicilor interne, de clarificările aduse de cadrul ESRS și de eventuale modificări ale contextului legislativ aplicabil. Această abordare are ca obiectiv asigurarea consistenței și relevanței informațiilor raportate și sprijinirea alinierii strategiei de durabilitate cu strategia generală a companiei, prin luarea în considerare a aspectelor sociale în toate deciziile și acțiunile relevante.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Activitatea noastră se desfășoară exclusiv în România, într-un sector public puternic reglementat, în care respectarea drepturilor omului și a legislației muncii este obligatorie și monitorizată prin mecanisme instituționale. Lanțul valoric este format în principal din furnizori locali sau naționali, supuși aceluiași cerințe legale privind protecția lucrătorilor, sănătatea și securitatea în muncă, relațiile de muncă și drepturile fundamentale ale omului. În acest context, riscurile semnificative privind încălcarea drepturilor

omului sunt reduse în mod structural, comparativ cu sectoarele care operează în țări cu standarde de protecție mai scăzute.

Interesele și drepturile lucrătorilor din lanțul valoric pot fi afectate în principal în situațiile în care aceștia desfășoară activități pe amplasamentele companiei (de exemplu, lucrări de construcții, intervenții tehnice, mentenanță). Pentru aceste situații, compania aplică cerințe stricte de sănătate și securitate în muncă, clauze contractuale privind protecția lucrătorilor și verificări în teren efectuate de SIPP, pentru a preveni riscurile și a asigura condiții de muncă sigure.

Deși lucrătorii din lanțul valoric nu contribuie direct la definirea strategiei sau a modelului de afaceri, respectarea drepturilor lor și conformitatea furnizorilor cu legislația muncii sunt esențiale pentru continuitatea operațiunilor, pentru siguranța activităților desfășurate pe amplasamentele companiei și pentru menținerea standardelor de calitate și conformitate specifice serviciilor publice de apă și canalizare.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Analiza realizată de Compania de Apă Someș SA a avut în vedere toți lucrătorii din lanțul valoric, în special pe cei aparținând furnizorilor și prestatorilor de servicii implicați în activități operaționale, tehnice sau de suport. Aceștia desfășoară activități care se intersectează cu operațiunile companiei, fie direct pe amplasamentele acesteia, fie în cadrul unor lucrări realizate în baza contractelor de achiziții.

Lanțul valoric al Companiei este exclusiv local și național, fiind format în principal din furnizori și prestatori care operează în România. Aceștia sunt supuși aceluiași cerințe legale europene și naționale privind protecția lucrătorilor, sănătatea și securitatea în muncă, respectarea drepturilor omului și nediscriminarea. În acest context, riscurile semnificative legate de încălcări grave ale drepturilor omului, cum ar fi munca forțată, munca copiilor sau traficul de persoane, sunt considerate reduse din punct de vedere structural.

Cu toate acestea, în funcție de natura activităților desfășurate, anumite categorii de lucrători din lanțul valoric pot fi expuse la riscuri operaționale specifice. Aceste categorii includ lucrători ai firmelor de construcții și antreprenori generali implicați în lucrări de extindere, reabilitare sau modernizare a rețelelor de apă și canalizare, care pot fi expuși riscurilor specifice șantierelor, cum ar fi lucrul în spații înguste, excavațiile sau lucrările la înălțime. De asemenea, lucrătorii firmelor de mentenanță și intervenții tehnice pot fi expuși riscurilor asociate manipulării echipamentelor, desfășurării activității în medii umede, subterane sau tehnice. Alte categorii potențial afectate sunt lucrătorii firmelor de curățenie, expuși utilizării substanțelor de curățare sau accesului în zone tehnice, precum și lucrătorii furnizorilor de echipamente și materiale implicați în transportul, manipularea sau instalarea acestora.

Impacturile potențiale identificate sunt, în principal, de natură operațională, fiind legate de sănătatea și securitatea în muncă, și nu de natură socială sau de încălcări ale drepturilor fundamentale ale omului în sensul clasic al standardelor ESRS. Aceste impacturi pot apărea fie direct, în cadrul activităților desfășurate pe amplasamentele companiei, fie indirect, prin modul în care furnizorii își organizează activitatea și își protejează propriii lucrători, în conformitate cu legislația românească.

În urma analizei efectuate, inclusiv a analizei de dublă materialitate, compania nu a identificat impacturi negative semnificative larg răspândite sau sistemice asupra lucrătorilor din lanțul valoric. De asemenea, nu au fost raportate incidente individuale semnificative, cum ar fi accidente industriale majore sau alte evenimente cu impact negativ direct asupra acestor lucrători. Compania nu operează în industrii sau regiuni cu risc ridicat de muncă forțată sau muncă a copiilor și nu achiziționează materii prime sau produse asociate în mod obișnuit cu astfel de riscuri.

Monitorizarea respectării legislației muncii și a condițiilor de muncă în lanțul valoric se realizează prin Documentul Unic de Achiziții European (DUAE), completat de furnizori în cadrul procedurilor de achiziții, precum și prin documentele constatatoare emise la finalizarea fiecărui contract, conform prevederilor Legii nr. 99/2016. Aceste mecanisme permit verificarea conformității furnizorilor cu cerințele legale aplicabile și evaluarea modului de îndeplinire a obligațiilor contractuale.

Compania nu a implementat în prezent practici de achiziții actualizate sau inițiative specifice care să genereze impacturi pozitive semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Cu toate acestea, există oportunități indirecte pentru furnizori, întrucât cadrul achizițiilor publice impune respectarea legislației muncii și a condițiilor de muncă echitabile. Emiterea documentelor constatatoare la finalul contractelor contribuie la creșterea transparenței, la responsabilizarea furnizorilor și la îmbunătățirea practicilor acestora pe termen mediu și lung.

În ceea ce privește tranziția către operațiuni mai verzi și mai eficiente din punct de vedere climatic, compania nu a realizat restructurări sau schimbări care să afecteze semnificativ lucrătorii din lanțul valoric. În eventualitatea unor astfel de schimbări viitoare, compania își propune să asigure respectarea cerințelor legale și a principiilor etice, cu protejarea drepturilor lucrătorilor implicați.

Pentru reducerea și prevenirea impacturilor negative asupra contractorilor și subcontractorilor, în special în ceea ce privește accidentele de muncă, CASSA a implementat convenții de securitate și sănătate în muncă, prevenire și stingere incendii și situații de urgență. Aceste convenții stabilesc obligația executanților de a evalua riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, de a lua măsurile necesare pentru protecția tuturor persoanelor prezente pe amplasamente și de a gestiona în mod adecvat utilizarea substanțelor periculoase. În cazul lucrărilor de construcții, acordurile contractuale conțin clauze specifice privind protecția lucrătorilor.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, compania a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea părților interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/ semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos:

S2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	Sănătatea și siguranța	<p>Impact pozitiv real: Adoptarea unui sistem de asigurare a condițiilor de sănătate și siguranță angajaților din lanțul valoric, cu respectarea legislației în vigoare.</p> <p>Impact pozitiv real: Impunerea cerințelor contractuale privind sănătatea și securitatea în muncă contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă ale furnizorilor și subcontractorilor.</p> <p>Impact pozitiv real: Colaborarea cu furnizori și subcontractori care respectă cerințele legale de muncă și siguranță, precum și impunerea standardelor de lucru sigur în proiectele comune contribuie la protejarea lucrătorilor din lanțul valoric.</p>	
	Locuri de muncă sigure	<p>Impact pozitiv real: Locuri de muncă mai sigure în lanțul valoric ca urmare a investițiilor în infrastructura de apă și canal și a extinderii rețelelor.</p>	
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	Munca forțată	<p>Impact pozitiv real: Monitorizarea derulării activităților în cadrul șantierelor deschise pentru realizarea investițiilor poate reduce riscul apariției muncii forțate sau a altor încălcări ale drepturilor lucrătorilor.</p>	
	Confidențialitatea	<p>Impact pozitiv real: Adoptarea unui sistem de asigurare a confidențialității în relația cu angajații din lanțul valoric, cu respectarea legislației în vigoare.</p>	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

La data prezentei raportări, Compania nu are adoptate politici oficiale distincte care să vizeze în mod explicit gestionarea impacturilor semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric sau abordarea riscurilor și oportunităților asociate acestora. Această situație este determinată în principal de modul de derulare a

achizițiilor publice, în conformitate cu prevederile legale aplicabile achizițiilor sectoriale, care limitează posibilitatea implementării unor politici proprii extinse de control sau influență asupra furnizorilor.

Cu toate acestea, Compania gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile legate de lucrătorii din lanțul valoric printr-un set de mecanisme și instrumente integrate în procesele de achiziții publice, sănătate și securitate în muncă și relațiile contractuale. În cadrul tuturor procedurilor de achiziții publice (licitații), operatorii economici participanți sunt obligați să completeze Documentul Unic de Achiziții European (DUAE). Acest document include declarații referitoare la respectarea legislației muncii, a drepturilor angajaților, a condițiilor de muncă echitabile și la prevenirea muncii forțate sau a muncii copiilor. Prin completarea DUAE, furnizorii își asumă responsabilitatea respectării acestor cerințe legale.

Deși Compania nu dispune de un cod de conduită al furnizorilor, documentațiile de achiziție și clauzele contractuale includ obligații generale privind respectarea legislației muncii, a drepturilor omului și a cerințelor de sănătate și securitate în muncă. Pentru activitățile cu risc operațional ridicat, precum lucrările de construcții, intervențiile tehnice sau utilizarea substanțelor periculoase, sunt prevăzute cerințe suplimentare care vizează protecția anumitor categorii de lucrători din lanțul valoric.

Compania nu are mecanisme directe de colaborare sau dialog cu lucrătorii din lanțul valoric, cu excepția situațiilor în care aceștia își desfășoară activitatea pe amplasamentele Companiei, cum este cazul personalului firmelor de curățenie, mentenanță sau intervenții tehnice. În aceste situații, interacțiunea este limitată la aspecte operaționale și la respectarea cerințelor de sănătate și securitate în muncă.

În perioada de raportare, nu au fost identificate situații care să fi necesitat măsuri de remediere în legătură cu încălcarea drepturilor omului în lanțul valoric. De asemenea, Compania nu a identificat situații concrete care să indice existența muncii forțate, a muncii copiilor sau a traficului de persoane în cadrul lanțului valoric. Deși nu există politici dedicate pentru abordarea acestor riscuri, ele sunt acoperite implicit prin respectarea legislației naționale și europene și prin declarațiile obligatorii asumate de furnizori în cadrul procedurilor de achiziție.

Compania aplică, așadar, în mod implicit principiile protecției lucrătorilor din lanțul valoric prin respectarea cadrului legal, prin utilizarea DUAE și prin clauzele contractuale standard, chiar dacă nu există politici distincte sau instrumente dedicate exclusiv acestui scop. În perioada de raportare nu au fost identificate încălcări ale drepturilor lucrătorilor sau ale standardelor internaționale relevante în cadrul lanțului valoric.

Cerința de prezentare de informații S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

Compania este dedicată respectării drepturilor omului, iar acest angajament se aplică nu doar forței de muncă proprii, ci și relațiilor cu furnizorii și prestatorii de servicii din lanțul valoric. Cu toate acestea, în prezent, compania nu dispune de procese formale de colaborare, consultare sau dialog direct cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora, în ceea ce privește impacturile asupra condițiilor de muncă.

Perspectivile lucrătorilor din lanțul valoric nu sunt colectate prin mecanisme structurate sau formale. Totuși, compania interacționează punctual cu lucrătorii furnizorilor care își desfășoară activitatea pe

amplasamentele sale, cum este cazul personalului firmelor de mentenanță, intervenții tehnice sau curățenie. Aceste interacțiuni au un caracter strict operațional și sunt limitate la desfășurarea activităților curente.

Colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric are loc exclusiv în context operațional, în special în etapa de monitorizare a respectării cerințelor de sănătate și securitate în muncă pe șantiere sau în zonele tehnice. Această colaborare nu reprezintă un proces formal de consultare, participare sau implicare a lucrătorilor în deciziile privind gestionarea impacturilor sociale.

Responsabilitatea operațională pentru aceste interacțiuni revine Serviciului Intern de Prevenire și Protecție (SIPP) sau responsabilului cu protecția muncii din cadrul entității funcționale implicate, care monitorizează respectarea cerințelor SSM de către personalul furnizorilor atunci când aceștia își desfășoară activitatea pe amplasamentele companiei.

Compania nu are implementate procese formale prin care lucrătorii din lanțul valoric să fie implicați în evaluarea eficacității măsurilor de gestionare a impacturilor asupra acestora, cu excepția aspectelor legate de sănătatea și securitatea în muncă, aplicabile ocazional în funcție de natura activităților desfășurate.

Cerința de prezentare de informații S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

În prezent, Compania nu are implementate procese formale dedicate pentru remedierea impacturilor negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Lucrătorii furnizorilor sunt angajați ai entităților contractate, iar relația formală a acestora este cu angajatorul direct, nu cu Compania de Apă Someș SA.

În practică, eventualele probleme sau neconformități sunt transmise prin reprezentanții furnizorilor sau sunt identificate de personalul Serviciului Intern de Prevenire și Protecție (SIPP) ori de responsabilul cu protecția muncii din cadrul entității funcționale implicate, în timpul verificărilor desfășurate pe amplasamentele companiei. Aceste situații sunt gestionate prin procedurile interne privind sănătatea și securitatea în muncă, precum și prin obligațiile contractuale asumate de furnizori.

Compania nu dispune de un mecanism dedicat de soluționare a reclamațiilor pentru lucrătorii din lanțul valoric și nu există canale specifice prin care aceștia să poată formula sesizări direct către companie. Prin urmare, nu au fost identificate situații care să necesite aplicarea unor măsuri de remediere distincte în perioada de raportare.

Documentele utilizate în cadrul procedurilor de achiziție și derulare a contractelor, precum declarațiile și documentele constatatoare, servesc ca mecanisme indirecte de monitorizare a respectării cerințelor legale de către furnizori. Cu toate acestea, nu există un proces formalizat pentru implicarea lucrătorilor din lanțul valoric sau a altor părți interesate în evaluarea eficacității acestor mecanisme.

De asemenea, Compania nu evaluează în mod formal dacă lucrătorii din lanțul valoric cunosc existența unor astfel de canale indirecte sau dacă au încredere în eficacitatea acestora. Nu sunt realizate sondaje ori

alte metode sistematice de colectare a feedbackului din partea lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la funcționarea mecanismelor existente.

Având în vedere lipsa unor canale dedicate de sesizare pentru acești lucrători, Compania nu a instituit politici specifice privind protecția lucrătorilor din lanțul valoric în ceea ce privește mecanismele de remediere. Abordarea actuală se bazează exclusiv pe cadrul legal aplicabil, pe relațiile contractuale cu furnizorii și pe monitorizarea operațională a respectării cerințelor de sănătate și securitate în muncă.

Cerința de prezentare de informații S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Compania nu are planuri de acțiune dedicate exclusiv lucrătorilor din lanțul valoric, întrucât analiza de semnificație nu a identificat impacturi, riscuri sau oportunități semnificative care să necesite adoptarea unor astfel de măsuri distincte. Cu toate acestea, impacturile și riscurile relevante sunt gestionate prin procesele interne existente, în special cele din domeniul sănătății și securității în muncă și al achizițiilor publice.

Deși nu există acțiuni dedicate exclusiv lucrătorilor din lanțul valoric, impacturile negative potențiale sunt prevenite sau atenuate prin aplicarea procedurilor interne care se extind și asupra furnizorilor care desfășoară activități pe amplasamentele companiei. Aceste procese includ cerințe contractuale clare și mecanisme de control operațional, aplicabile tuturor activităților externalizate.

Compania nu dispune de un proces structurat de remediere orientat către lucrătorii din lanțul valoric și nu colectează date specifice privind rezultatele acestor măsuri asupra acestora. În mod similar, nu au fost instituite măsuri suplimentare pentru facilitarea impacturilor pozitive, întrucât nu au fost identificate oportunități semnificative care să justifice astfel de inițiative.

Eficacitatea acțiunilor aplicabile furnizorilor și lucrătorilor acestora nu este monitorizată în mod formal prin indicatori sau evaluări dedicate. Verificările se realizează indirect, prin procedurile de achiziții publice, verificările pe teren și prin emiterea documentelor constatatoare la finalizarea contractelor.

De asemenea, Compania nu are un proces formal dedicat identificării acțiunilor necesare pentru impacturile asupra lucrătorilor din lanțul valoric. În practică, acțiunile sunt stabilite punctual, în funcție de:

- constatările rezultate din verificările efectuate de Serviciul Intern de Prevenire și Protecție (SIPP) pe șantiere;
- evaluările de risc SSM aplicabile activităților externalizate;
- neconformitățile semnalate de personalul propriu sau de furnizori;
- cerințele contractuale privind protecția lucrătorilor.

Aceste acțiuni sunt adaptate în funcție de gravitatea riscului identificat și de obligațiile legale care revin furnizorilor. Deși Compania nu are o abordare formalizată dedicată impacturilor negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric, în practică sunt utilizate o serie de mecanisme standard, precum includerea

de clauze contractuale privind respectarea legislației muncii și a normelor de sănătate și securitate în muncă, solicitarea de măsuri corective în cazul neconformităților, supravegherea activităților furnizorilor prin verificări pe teren și colaborarea punctuală cu furnizorii pentru clarificarea cerințelor SSM.

Compania nu derulează programe de consolidare a capacităților furnizorilor și nu participă la inițiative sectoriale comune în acest domeniu. De asemenea, nu există un mecanism formal dedicat pentru plângerile lucrătorilor din lanțul valoric. Cu toate acestea, măsurile reparatorii sunt asigurate indirect prin clauzele contractuale aplicabile furnizorilor. În cazul lucrărilor de execuție în domeniul infrastructurii de apă și canalizare, contractele prevăd obligația furnizorilor de a deține polițe de asigurare pentru lucrători și terți, care acoperă eventualele prejudicii rezultate din incidente. Implementarea măsurilor și remedierea situațiilor sunt urmărite prin verificările SSM și prin obligațiile contractuale asumate de furnizori.

În perioada de raportare, nu au fost identificate riscuri semnificative pentru companie care să decurgă din impacturile sau dependențele sale față de lucrătorii din lanțul valoric. Compania previne producerea sau contribuirea la impacturi negative prin practicile de achiziții care impun cerințe contractuale stricte privind respectarea legislației muncii și a normelor SSM. Furnizorii sunt obligați să dețină asigurări adecvate pentru lucrători și terți, iar verificările efectuate de companie permit identificarea și remedierea rapidă a riscurilor. În situațiile de neconformitate gravă, relațiile contractuale pot fi suspendate sau încetate, cu luarea în considerare a impactului potențial asupra lucrătorilor furnizorilor.

Pentru susținerea acestor procese, Compania alocă resurse umane specializate, prin structurile SIPP/SSM, precum și resurse financiare pentru monitorizarea furnizorilor, verificările pe teren și aplicarea măsurilor corective. Această abordare asigură o gestionare proporțională și adecvată a impacturilor potențiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric, ținând cont de cadrul legal aplicabil și de rezultatele analizei de semnificație.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Compania nu are stabilite ținte pentru gestionarea a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale întreprinderii asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Stabilirea unor astfel de ținte este luată în calcul după implementarea unor politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric.

ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Pentru acest al doilea an de raportare, informațiile obținute în urma analizelor efectuate reprezintă un element esențial pentru înțelegerea corectă a activităților companiei. Acestea vor fi corelate cu cerințele de prezentare prevăzute de ESRS 2 privind strategia (SBM). Ne angajăm să integrăm aceste informații într-un mod coerent și transparent, astfel încât să oferim o imagine completă asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative care influențează strategia și modelul nostru de afaceri.

Pentru perioada de raportare analizată, compania își menține orientarea strategică asupra activităților principale, însă, pe termen mediu, își propune să dezvolte obiective clare de sustenabilitate, cu accent pe:

- Reducerea pierderilor de apă în rețea;
- Creșterea eficienței utilizării resurselor naturale;
- Modernizarea infrastructurii pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Compania recunoaște importanța punctelor de vedere, intereselor și drepturilor comunităților afectate în definirea strategiei și a modelului său de afaceri, considerând aceste comunități drept un grup esențial de părți interesate. Pentru a integra în mod adecvat perspectivele acestora, menținem un proces continuu de consultare cu comunitățile locale, în special în cadrul proiectelor care pot genera impact asupra lor. Prin aceste demersuri, ne asigurăm că preocupările și așteptările comunităților sunt reflectate în planificarea și implementarea inițiativelor noastre operaționale și de dezvoltare.

Având în vedere specificul activităților noastre, am implementat canale accesibile tuturor utilizatorilor, care pot fi utilizate în orice moment pentru a raporta nereguli sau probleme întâmpinate în ceea ce privește furnizarea apei și serviciile de canalizare. Aceste consultări ne permit să identificăm nevoile și preocupările comunităților, să le înțelegem perspectivele și să adoptăm măsuri adecvate pentru a le remedia.

Implicarea părților interesate are următoarele scopuri: identificarea așteptărilor și preocupărilor acestora, creșterea calității serviciilor furnizate, îmbunătățirea transparenței și consolidarea relațiilor de încredere, integrarea aspectelor de sustenabilitate în activitatea companiei.

Informațiile și feedbackul primite de la comunitățile afectate sunt integrate în procesele noastre, asigurându-ne astfel că implementăm soluții eficiente pentru aspectele semnalate și consolidând, în același timp, relațiile de încredere cu aceste comunități.

Rezultatele colaborării cu părțile interesate sunt integrate în planurile operaționale și strategice ale companiei prin prioritizarea investițiilor în zonele identificate ca având necesități urgente, implementarea de măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului, pe baza feedback-ului comunităților locale.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Compania aplică un set de proceduri și practici conforme cu legislația națională și europeană pentru a se asigura că perspectivele comunităților afectate care pot fi influențate de activitățile sale sunt luate în considerare în mod corespunzător.

Comunitățile afectate influențează în mod direct performanța, reputația și reziliența pe termen lung a companiei, în special în contextul furnizării unui serviciu public esențial precum accesul la apă potabilă sigură. Comunicarea cu aceste comunități reprezintă un element important în procesul decizional și în activitatea Companiei, în special în cadrul proiectelor cu impact asupra mediului fie direct, fie prin intermediul lanțului valoric din amonte și din aval.

Compania desfășoară activități de consultare publică în etapele de obținere a avizelor și autorizațiilor, utilizând și promovând canale precum website-ul propriu, website-urile autorităților locale și afișajul public la nivelul autorităților publice relevante. În acest mod, sunt asigurate transparența și implicarea activă a părților interesate în procesele de reglementare.

În general, activitățile desfășurate de Companie nu afectează comunitățile care sunt amplasate sau își desfășoară activitățile pe fluxurile din lanțul valoric din amonte și aval.

Cu toate acestea, fără a fi vorba de anumite categorii de comunități, pot exista situații generate de necesitatea întreținerii și/sau funcționării infrastructurii administrate de către operator. Aceste situații sunt tratate punctual și se intervine pentru remediere în cel mai scurt timp.

Comunitățile din zonele în care Compania își desfășoară activitatea nu au fost evaluate ca fiind afectate negativ într-un mod semnificativ de operațiunile Companiei, având în vedere natura serviciilor publice furnizate și impactul pozitiv real asupra sănătății populației și calității vieții.

Cu toate acestea, la nivel potențial, pot fi identificate anumite impacturi negative care ar putea apărea în relația cu comunitățile afectate. Un astfel de impact este legat de percepția de inechitate socială generată de aplicarea unui tarif unic pentru serviciile de alimentare cu apă și canalizare, în special în raport cu comunitățile vulnerabile. În anumite circumstanțe, această percepție ar putea conduce la nemulțumiri în rândul populației, sesizări sau petiții adresate autorităților sau Companiei și, în cazuri izolate, la reacții colective din partea comunităților.

Începând cu anii 1990, Compania a derulat mai multe programe de investiții cu finanțare europeană care depășesc suma totală de 900 mil. euro. Aceste investiții au avut un impact pozitiv semnificativ în întreaga arie de operare din județele Cluj și Sălaj prin reabilitarea și/sau extinderea rețelelor de alimentare cu apă și de canalizare și a altor elemente de infrastructură (stații de pompare, de epurare, de tratare a apei etc.).

Activitatea întreprinderii generează oportunități semnificative ca urmare a impactului pozitiv real asupra comunităților deservite, în special prin asigurarea calității și continuității alimentării cu apă și a serviciilor de canalizare, servicii publice esențiale cu efect direct asupra sănătății populației și calității vieții. Extinderea ariei de operare, realizată prin proiecte majore de infrastructură, inclusiv extinderi de rețele și dezvoltarea de noi stații de tratare, precum și implementarea proiectului POIM, care a asigurat surse alternative pentru sursele vulnerabile de apă brută prin aducțiunea Cluj–Sălaj, contribuie la consolidarea rezilienței serviciului și la reducerea riscurilor operaționale pe termen lung. Aceste elemente creează oportunități de creștere sustenabilă, de întărire a încrederii comunităților și de stabilizare a relației de dependență dintre întreprindere și utilizatorii serviciilor sale.

Totodată, formalizarea canalelor de comunicare cu comunitățile și asigurarea transparenței privind activitatea companiei și planurile de investiții reprezintă oportunități de îmbunătățire a dialogului social, de creștere a gradului de acceptare a proiectelor și de aliniere a serviciilor furnizate la nevoile reale ale comunităților. Promovarea dialogului cu reprezentanții comunităților contribuie la o mai bună înțelegere a așteptărilor acestora și la reducerea riscurilor reputaționale și sociale.

Compania își dezvoltă înțelegerea riscurilor la care sunt expuse comunitățile afectate prin evaluarea contextului local în care autoritățile locale dezvoltă infrastructura sau în care compania implementează proiecte.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate sunt exprimate în cadrul consultărilor și dialogului cu aceste comunități unde compania își desfășoară activitatea, iar analiza acestora a fost realizată în cadrul procesului de analiză a materialității. Impactul, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză duală a materialității, precum și prin consultarea altor surse de literatură. Aceste informații sunt prezentate în tabelul de mai jos și vor fi abordate în secțiunile următoare.

S3 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S3

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	N/A	Impact pozitiv real: Dezvoltarea socio-economică a comunității prin asigurarea calității și continuității alimentării cu apă.	
	Apa și salubritatea	<p>Impact negativ real: Un tarif unic poate fi perceput ca inechitabil, în special pentru comunitățile vulnerabile.</p> <p>Impact pozitiv real: Asigurarea serviciului public vital de alimentare cu apă și de canalizare, cu respectarea cerințelor privind sănătatea populației și calitatea vieții.</p>	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		<p>Impact pozitiv real: Extinderea ariei de operare (extinderi rețele, stații de tratare noi) prin implementarea de proiecte majore de infrastructură.</p> <p>Impact pozitiv real: Prin proiectul POIM, sursele de apă brută vulnerabile au fost asigurate printr-o sursă alternativă prin aducțiunea Cluj-Sălaj, în lungime de 95 km.</p> <p>Impact pozitiv potențial: Impact asupra sănătății comunităților din aria de deservire prin asigurarea furnizării apei de calitate la standarde înalte.</p>	
DREPTURILE CIVILE ȘI POLITICE ALE COMUNITĂȚILOR	N/A	<p>Impact pozitiv real: Formalizarea canalelor de transmitere a gradului de satisfacție privind prestarea serviciilor.</p> <p>Impact pozitiv real: Asigurarea transparenței și informării comunității cu privire la activitatea companiei și planul de investiții în diferite zone din aria de operare.</p> <p>Impact pozitiv potențial: Promovarea dialogului cu reprezentanții comunităților și prezentarea proiectelor, contribuind astfel la o mai bună înțelegere a nevoilor acestora.</p>	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate

Compania nu dispune în prezent de o politică dedicată exclusiv gestionării impacturilor semnificative asupra comunităților afectate, respectiv a riscurilor și oportunităților asociate acestora. Cu toate acestea, aspectele relevante privind protecția comunităților sunt integrate în cadrul general de guvernanță și conformare al companiei, în special prin Codul Etic, care stabilește principii de integritate, respectarea drepturilor omului și responsabilitatea față de părțile interesate, inclusiv comunitățile deservite.

Aceste principii se reflectă în respectarea dreptului fundamental la apă potabilă sigură, conformarea cu cerințele legale naționale și europene și aplicarea procedurilor obligatorii de informare și consultare publică în relația cu autoritățile locale și comunitatea, în special în cazul proiectelor de investiții sau al obținerii autorizațiilor de mediu.

Compania urmărește obiective operaționale și de conformare care susțin funcționarea sigură, eficientă și continuă a serviciilor furnizate comunităților. Acestea includ menținerea calității apei potabile în parametrii legali, asigurarea continuității alimentării cu apă, eficientizarea proceselor de epurare și gestionare a nămolului, citirea contoarelor conform planificării, precum și gestionarea promptă și transparentă a reclamațiilor. În paralel, protecția datelor cu caracter personal este asigurată prin alinierea sistemelor informatice la cerințele GDPR și NIS, inclusiv prin proceduri de backup, disaster recovery și evaluări de impact pentru operațiunile cu risc ridicat.

Deși nu există un proces formal de colaborare structurată cu comunitățile afectate, compania interacționează cu acestea prin multiple canale operaționale și de comunicare, utilizate în mod curent, printre care:

- Dispecerat și Call Center;
- procedurile de primire și soluționare a reclamațiilor și petițiilor;
- canale digitale (aplicația MyCAS, formulare online de contact, înscriere pentru notificări prin SMS, sondaje de opinie);
- pagina oficială de Facebook, utilizată pentru informări privind întreruperile și alte subiecte de interes public;
- campanii de conștientizare („Toaleta nu este tomberon”, „Nu udați grădinile”);
- programe educaționale pentru copii și tineri pe teme de protecția surselor de apă și a mediului;
- participarea la sesiuni de comunicare științifică și profesională.

Chiar în absența unei politici dedicate comunităților afectate, compania aplică măsuri clare care permit prevenirea și remedierea impacturilor asupra drepturilor omului, prin monitorizarea continuă a calității serviciilor, mecanisme accesibile de reclamare și proceduri de intervenție corectivă. Aceste măsuri contribuie la limitarea sau eliminarea impacturilor negative și sunt conforme cu standardele internaționale privind drepturile omului, inclusiv dreptul la apă potabilă sigură și protecția consumatorilor.

În perioada de raportare, nu au fost identificate și nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale în lanțul valoric din amonte sau din aval care să implice comunitățile afectate. Compania monitorizează conformitatea partenerilor și furnizorilor prin proceduri interne și prin cerințe contractuale, iar eventualele riscuri sunt evaluate în cadrul proceselor de achiziții și al relațiilor comerciale.

Pe viitor, compania ia în considerare formalizarea suplimentară a abordării privind comunitățile afectate, însă în prezent consideră că măsurile aplicate în practică asigură o protecție adecvată a drepturilor acestora, prin acces echitabil la servicii esențiale, informare transparentă și existența unor mecanisme funcționale de remediere.

Cerința de prezentare de informații S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Compania recunoaște importanța perspectivelor comunităților afectate în formularea deciziilor și activităților destinate gestionării impacturilor reale și potențiale asupra acestora. Colaborarea cu comunitățile este considerată relevantă pentru înțelegerea nevoilor și preocupărilor acestora și pentru identificarea unor soluții adecvate și acceptate, chiar dacă nu există un mecanism formal de colaborare directă cu reprezentanții comunităților.

Interacțiunea cu comunitățile se realizează, în principal, prin canale permanente de comunicare, care permit cetățenilor să transmită sesizări, solicitări sau opinii privind serviciile furnizate. Aceste canale includ call center-ul, comunicarea prin e-mail, platformele online, centrele de relații cu clienții, precum și o platformă digitală accesibilă tuturor categoriilor de utilizatori (MyCAS). Prin aceste mecanisme, compania asigură un sistem de raportare deschis și accesibil comunităților afectate.

În completarea acestor canale, compania desfășoară activități de informare și conștientizare menite să atenueze impacturile negative potențiale asupra comunităților. Acestea includ campanii de educare privind utilizarea eficientă a apei și importanța igienei, promovate prin materiale informative, afișe, clipuri video și postări pe pagina de Facebook a companiei, în cadrul campaniilor „Toaleta nu este toberon” și „Nu udați grădinile”.

De asemenea, compania interacționează direct cu comunitățile prin echipele operative care desfășoară activități pe teren, în proximitatea zonelor deservite. Aceste echipe identifică probleme locale și transmit informațiile relevante către structurile interne responsabile pentru soluționare. Consultările publice au loc, conform prevederilor legale, în cadrul procedurilor de autorizare de mediu pentru proiectele de investiții, implicând informarea publicului și dialogul cu autoritățile competente.

În practică, colaborarea nu se realizează direct cu reprezentanții comunităților afectate, ci în principal prin autoritățile locale (UAT-uri membre ale ADI), care reprezintă interesele comunităților, precum și prin interacțiunea directă cu consumatorii finali. Colaborarea cu comunitățile are loc pe parcursul mai multor etape ale activității companiei: în etapa de planificare, prin consultările cu autoritățile locale și publicul în cadrul procedurilor de autorizare de mediu; în etapa de implementare, prin comunicarea lucrărilor programate, întreruperilor și impactului acestora asupra comunităților; în etapa de operare, prin gestionarea sesizărilor, reclamațiilor și feedbackului primit prin canalele permanente de contact; și în etapa de evaluare, prin monitorizarea indicatorilor de calitate a serviciilor și analiza reclamațiilor primite.

Tipul de colaborare este, în principal, informarea și consultarea, iar frecvența acesteia este periodică sau continuă, în funcție de activitatea desfășurată. Responsabilitatea operațională pentru colaborarea cu comunitățile afectate este distribuită între conducerea companiei, Serviciul Guvernantă și Direcția Comunicare (Serviciul Relații Publice), fiind completată de structurile operaționale care interacționează direct cu utilizatorii. Acestea includ dispeceratul, Call Center-ul, secțiile de distribuție, echipele de citire și contorizare, serviciile de facturare-încasare și serviciul contracte.

Aceste structuri colectează în mod sistematic feedbackul comunităților, gestionează sesizările și transmit informațiile relevante către nivelul decizional, contribuind la integrarea perspectivelor comunităților în

gestionarea impacturilor reale și potențiale. Eficacitatea colaborării este evaluată prin monitorizarea periodică a feedbackului primit prin canalele disponibile, precum petiții, reclamații și interacțiuni în teren, precum și prin analiza indicatorilor operaționali relevanți, cum ar fi continuitatea serviciului, timpii de intervenție și calitatea apei furnizate.

Cerința de prezentare de informații S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

În cazul Companiei de Apă Someș SA, utilizatorii finali coincid, în cea mai mare parte, cu comunitățile afectate de activitatea operațională. Această suprapunere determină o abordare integrată, în care preocupările consumatorilor devin în mod direct preocupări legate de impactul asupra comunităților. Relația directă și constantă cu utilizatorii permite companiei să identifice rapid problemele apărute și să implementeze măsuri corective eficiente, consolidând responsabilitatea față de comunitățile deservite.

Compania acordă o importanță deosebită gestionării impactului potențial negativ asupra comunităților din aria sa de operare. În situații care pot afecta în mod direct calitatea vieții, precum întreruperile sau avariile în furnizarea serviciilor, intervențiile sunt realizate prompt, cu obiectivul restaurării serviciilor într-un timp cât mai scurt. Totodată, consumatorii sunt informați în timp util cu privire la cauza și durata estimată a situației.

Interacțiunea cu comunitățile se realizează prin canale permanente de comunicare, promovate pe facturile emise, pe pagina de internet a companiei și prin social media. Aceste canale includ Call Center-ul, dispeceratul, corespondența scrisă (registratură, e-mail, fax), platforma online MyCAS, website-ul companiei și pagina de Facebook. Indiferent de canalul de comunicare utilizat, petițiile și reclamațiile sunt soluționate conform aceluiași proceduri interne, fără diferențe de tratament, iar orice informație poate fi furnizată prin oricare dintre aceste canale.

Percepția comunităților asupra activității companiei este evaluată în principal prin analiza reclamațiilor și sesizărilor primite, considerate un indicator relevant al eventualelor neajunsuri în desfășurarea serviciilor. În anul 2025, compania a primit 9.305 sesizări scrise, cu 14,91% mai multe față de anul precedent. Din totalul acestora, 33,31% au fost reclamații, în scădere cu 10,17% față de 2024.

Dintre reclamațiile primite, 47,43% au fost fundamentate, 32,73% nefundamentate și 19,84% parțial fundamentate. Cele mai frecvente au vizat furnizarea continuă a apei și menținerea parametrilor de presiune (20,7%), urmate de probleme legate de consumuri și contoare (17,76%) și funcționarea rețelelor de canalizare în perioadele cu precipitații abundente (17,18%). Alte reclamații au vizat funcționarea rețelelor de alimentare cu apă (6,25%), facturarea (6,22%) și aspecte legate de infrastructură.

De la lansarea aplicației MyCAS, numărul de conturi online a crescut constant, ajungând în 2025 la 84.363 conturi, reprezentând 49,20% din totalul punctelor de consum. Dintre acestea, 54,59% au optat pentru factura exclusiv electronică. Creșterea utilizării MyCAS este reflectată și în numărul tranzacțiilor: în 2025 au fost realizate 405.300 plăți online, dintr-un total de 1.508.448 facturi emise. Analiza utilizării aplicației arată că soluțiile digitale sunt atât o necesitate, cât și o oportunitate pentru îmbunătățirea relației cu clienții.

În anul 2025, Call Center-ul a gestionat 26.760 apeluri, cu 8% mai multe decât în anul precedent. Dintre acestea, 88,87% au fost apeluri de informare, soluționate în timpul apelului, iar 11,13% au vizat sesizări tehnice, transmise către dispecerat pentru intervenție. Feedback-ul solicitat la finalul apelurilor a indicat un nivel foarte ridicat de satisfacție: 99,75% recenzii pozitive privind apelul și 99,40% recenzii pozitive privind soluția oferită. Nemulțumirile au fost asociate în principal perioadelor de lipsă a apei sau presiune scăzută pe durate mai lungi.

Compania anunță public toate întreruperile de apă prin website și Facebook, iar în cazul lucrărilor programate, clienții sunt informați și prin SMS cu minimum 24 de ore în avans. În 2025 au fost publicate 1.998 anunțuri de întrerupere. În paralel, compania continuă investițiile prin Proiectul Regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare și își propune îmbunătățirea continuă a comunicării prin instruirea personalului de front-office și optimizarea interacțiunii cu utilizatorii.

Cerința de prezentare de informații S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Compania implementează o serie de acțiuni și alocă resurse dedicate pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asupra comunităților afectate, după cum urmează:

- Asigurarea informării continue a utilizatorilor prin transmiterea notificărilor privind întreruperile de apă prin SMS, pagina de Facebook, site-ul companiei, utilizând toate canalele de comunicare disponibile.
- Dezvoltarea și adaptarea canalelor de contact pentru depunerea sesizărilor și reclamațiilor.
- Respectarea graficelor de citire a contoarelor, pentru a preveni acumularea unor consumuri mari la regularizare.
- Înlocuirea contoarelor defecte sau ajunse la scadență metrologică în timp util.
- Implementarea facturii electronice, cu scopul de a reduce costurile și întârzierile asociate livrării facturilor fizice către utilizatorii din comunități îndepărtate.
- Extinderea funcționalităților platformei online MyCAS, pentru a crește accesibilitatea informațiilor privind serviciile furnizate.

Aceste măsuri contribuie la îmbunătățirea relației cu comunitățile afectate, la reducerea riscurilor operaționale și la valorificarea oportunităților de digitalizare și eficientizare a serviciilor.

Compania implementează o serie de acțiuni preventive și măsuri de gestionare menite să mențină un nivel ridicat de protecție și calitate a serviciilor pentru comunități, după cum urmează: informarea continuă a clienților privind întreruperile de apă prin toate canalele disponibile (SMS, telefonic, e-mail), pentru a asigura acces egal la informații, instruirea periodică a angajaților cu privire la regulile și procedurile de colectare, stocare, gestionare și utilizare a datelor personale ale clienților, pentru a preveni riscurile legate de protecția datelor, dezvoltarea și optimizarea canalelor de contact, astfel încât clienții să poată transmite cu ușurință sesizări și reclamații, respectarea graficelor de citire a contoarelor, pentru a evita acumularea unor consumuri mari la regularizare și pentru a asigura corectitudinea facturării, înlocuirea contoarelor

defecte sau ajunse la scadență metrologică în timp util, pentru a preveni erorile de măsurare și disconfortul comunităților, implementarea facturii electronice și a SAP, contribuind la eficientizarea proceselor și la reducerea timpilor de livrare a facturilor, extinderea funcționalităților platformei MyCAS, pentru a facilita accesul utilizatorilor la informații și servicii digitale, monitorizarea constantă a reclamațiilor și a problemelor recurente, urmată de adoptarea de măsuri preventive pentru reducerea riscurilor și îmbunătățirea experienței utilizatorilor, implementarea măsurilor de securitate cibernetică în conformitate cu cerințele NIS, inclusiv monitorizarea sistemelor informatice, controlul accesului, actualizarea periodică a infrastructurii IT și gestionarea incidentelor, pentru a proteja serviciile esențiale și datele comunităților deservite.

Compania derulează o serie de inițiative cu rol preventiv și educațional, care contribuie la reducerea potențialelor impacturi negative asupra comunităților afectate și la consolidarea relației cu acestea. Printre acțiunile relevante se numără:

- Organizarea de campanii de informare și educație pentru consumatori, axate pe utilizarea responsabilă și eficientă a apei potabile, reducerea risipei și întreținerea corespunzătoare a instalațiilor interioare, contribuind astfel la diminuarea riscurilor legate de consum excesiv sau defecțiuni.
- Desfășurarea de vizite educaționale la uzinele de apă și stațiile de epurare, oferind elevilor și studenților o perspectivă practică asupra proceselor de tratare și distribuție a apei, ceea ce crește nivelul de conștientizare privind importanța infrastructurii de apă și a protecției resurselor.
- Organizarea de activități educative la Muzeul Apei, pentru a familiariza vizitatorii cu rolul apei în comunitate, cu istoria alimentării cu apă și cu necesitatea utilizării responsabile a acestei resurse esențiale.

Aceste inițiative contribuie la dezvoltarea unei culturi comunitare orientate spre responsabilitate, prevenție și siguranță, reducând astfel riscurile potențiale și consolidând relația dintre companie și comunitățile pe care le deservește.

La începutul anului 2025, Compania de Apă Someș S.A. a fost premiată cu ocazia primei ediții a Galei Excelenței în Industria Apei, o platformă dedicată împărtășirii celor mai bune idei și practici din domeniu. În cadrul evenimentului organizat de Asociația Română a Apei, Compania de Apă Someș a fost laureată cu Premiul de excelență pentru contribuția avută în susținerea dezvoltării accelerate a sectorului de alimentare cu apă și canalizare. De asemenea, în timpul aceleiași ceremonii, Directorul General al Companiei, dr. ing. Căli-Vasile Neamțu, în calitate de președinte al Comitetului Teritorial Transilvania al ARA, a primit un premiu de excelență pentru contribuția adusă în anul 2024 în susținerea implementării investițiilor din domeniul edilitar.

În martie 2025, Directorul de Comunicare al Companiei de Apă Someș S.A., soc. Victor-Lucian Croitoru l-a reprezentat pe Directorul General, dr. ing. Călin Vasile Neamțu, la Adunarea Generală CLEMS – Clusterul Eco-Inovativ pentru un Mediu Sustenabil, organizație la care societatea noastră a aderat în cursul anului 2024. Evenimentul a avut loc în clădirea BIODIVERSITATE din cadrul USAMV Cluj. Cu ocazia Adunării

Generale, Directorul General al Companiei de Apă Someș S.A., dr. ing. Călin Vasile Neamțu a fost ales în Consiliul Director al organizației, pe durata unui mandat de patru ani.

În iunie 2025, Asociația Română a Apei (ARA) a organizat la Centrul Expozițional ROMEXPO din București evenimentul “ExpoApa”, un cadru oportun pentru consolidarea colaborărilor și parteneriatelor. În cadrul acestui eveniment, Compania de Apă Someș a fost prezentă la standul CT Transilvania și a participat la concursul “Instalare bransament sub presiune” destinat operatorilor serviciului de alimentare cu apă și canalizare. Cei 51 de instalatori din cele 17 echipe participante au avut de montat, contra-cronometru, un bransament și două contoare pe o conductă de polietilenă aflată sub presiune. Compania de Apă Someș a câștigat locul întâi în clasament.

În decursul anului 2025 au fost realizate câteva interviuri tv și radio. Directorul General și Directorul de Comunicare, în calitate de putător de cuvânt al Companiei, au acordat mai multe interviuri pentru posturile TVR Cluj, Radio Cluj și Via TV, în cadrul cărora au fost prezentate diferite subiecte de actualitate, printre care stadiul lucrărilor privind reabilitarea rețelelor de apă și canalizare din municipiul Cluj – Napoca.

Totodată, în perioada de referință au fost realizate două podcasturi, unde invitații speciali au fost Directorul General și Directorul de Comunicare al Companiei.

Temele abordate au avut ca rol conștientizarea populației privind consumul responsabil de apă în perioadele de secetă și caniculă. S-a urmărit creșterea gradului de informare și responsabilizare a cetățenilor, astfel încât utilizarea apei să fie limitată la necesitățile casnice esențiale, evitându-se consumul excesiv pentru activități precum irigarea peluzelor, umplerea piscinelor sau utilizarea în agricultură în perioade critice.

Compania de Apă Someș S.A. se remarcă printr-o serie de inițiative și proiecte menite să aducă beneficii tangibile comunităților deservite, cu o experiență de peste două decenii în implementarea programelor majore de investiții, aceasta continuă să fie un lider în modernizarea și extinderea infrastructurii de apă și canalizare.

Prin aceste proiecte, Compania de Apă Someș S.A. demonstrează că este mai mult decât un simplu furnizor de servicii, devenind un exemplu de excelență și inovare în domeniu. Angajamentul său față de comunitate, mediu și sustenabilitate consolidează statutul companiei ca un pilon al dezvoltării durabile în România.

Un articol publicat în revista „Agenda Construcțiilor” a completat această imagine. Articolul prezintă principalele investiții și proiecte derulate și planificate de Compania de Apă Someș S.A. pentru modernizarea și extinderea infrastructurii de apă și canalizare în județele Cluj și Sălaj, finanțate din fonduri europene și naționale (POIM, PDD, PNRR), precum și măsurile adoptate pentru digitalizare, producerea de energie verde, creșterea siguranței alimentării cu apă și adaptarea sistemului la efectele schimbărilor climatice.

Prin rapoartele de analiză date se urmărește semestrial evoluția sesizărilor, solicitărilor și reclamațiilor depuse, pe categorii, eficacitatea soluționării acestora și timpii de soluționare (prezentat mai sus).

Prin Master planul întocmit de către operatorul de apă se identifică nevoile de investiții necesare la nivelul întregii arii de operare și se întocmește un plan de acțiune în funcție de necesitățile fiecărei zone urmând să se caute și sursa de finanțare.

Compania implementează o serie de măsuri menite să prevină și să reducă riscurile potențiale asupra comunităților afectate, asigurând în același timp continuitatea și siguranța serviciilor furnizate. Printre acțiunile întreprinse se numără monitorizarea continuă a calității apei potabile, pentru a garanta conformitatea permanentă cu standardele naționale de siguranță și sănătate publică.

Rata de conformare (%) a parametrilor monitorizați conform cerințelor Ordonanței nr. 7/2003 privind calitatea apei destinate consumului uman (Monitorizare operațională – Apă la ieșirea din Stația de Tratare Gilău), este prezentată în tabelul următor.

S3 Tabel 2. Rata de conformare (%) a parametrilor monitorizați

Parametrii de analizat	Anul 2025		
	Nr. total analize/an	Nr. analize conforme	Rata de conformare (%)
Escherichia coli (E.coli)	728	728	100
Enterococi intestinali	728	727	99.86
Bacterii coliforme	728	723	99.31
Clor rezidual liber	728	728	100
Numar de colonii la 22 grd.C	728	713	97.93
Numar de colonii la 37grd.C	728	720	98.90
Amoniu	728	728	100
Clostridium perfringens	728	728	100
Conductivitate	729	729	100
Gust	728	728	100
Miros	728	728	100
Culoare	728	728	100
Nitriti	728	728	100
pH	728	728	100
Turbiditate	728	728	100
Nitrati	25	728	100
Indice Permanganat	700	728	100

Compania a realizat investiții constante în modernizarea infrastructurii, cu scopul de a reduce riscul de contaminare, de a crește reziliența rețelelor și de a îmbunătăți accesul comunităților la servicii sigure și eficiente și pentru detecția avariilor și reducerea pierderilor de apă.

Canale directe de raportare a impacturilor negative:

- Serviciu de CallCenter, Dispecerat, email, pentru raportarea problemelor legate de calitatea serviciilor, facturare sau alte impacturi negative.

- Platforma MyCAS
- Centre fizice de relații cu clienții pentru asistență directă și depunerea solicitărilor.

Proces structurat de gestionare a reclamațiilor:

- Timp de răspuns standardizat – Reclamațiile sunt analizate și soluționate într-un interval prestabilit (maxim 15 zile calendaristice), cu toate că legislația specifică OG 27/2002 stabilește ca termen 30 zile.
- Servicii specializate pentru investigația și soluționarea cazurilor complexe, cum ar fi problemele de calitate a apei (Laboratoare acreditate pentru analize de laborator, Compartiment Monitorizare Calitate Apă Potabilă) sau erorile de facturare (Serviciul Vânzări, Serviciul Citiri, Serviciul Contorizare etc).

Măsuri planificate/în curs pentru a urmări oportunități semnificative pentru societate în ceea ce privește comunitățile afectate:

- continuarea proiectelor in derulare. Exemplu: Utilizarea canalelor de comunicare directă cu cetățenii pe durata șantierelor transformă un disconfort temporar (săpături, zgomot) într-o oportunitate de dialog, demonstrând responsabilitate față de bunăstarea comunității.
- noi proiecte de investiții. Exemplu: Digitalizarea infrastructurii (Smart Water): Noile proiecte includ instalarea de senzori de presiune și debit. Oportunitatea aici este reducerea timpului de nefuncționare a serviciului, ceea ce crește calitatea vieții și satisfacția utilizatorilor, transformând comunitatea într-un partener care susține activitatea Societății, de asemenea Implementarea treptei terțiare de epurare: Prin noile proiecte de investiții în stațiile de epurare, eliminăm riscul ca efluentul să afecteze sănătatea comunităților din aval sau activitățile economice ale acestora (ex: pescuit, turism, agricultură). Aceasta transformă un potențial risc reputațional (deversări poluante) într-o oportunitate.
- extinderi rețele de apa si canalizare in urban si rural. Exemplu: Reducerea decalajului dintre urban și rural prin noi rețele elimină riscul de proteste legate de inechitatea accesului la resurse, transformând o potențială tensiune socială într-un sprijin public solid.
- contorizare bransamente la populație
- contorizarea/eficientizarea debitelor de apa prelevate si verificarea metrologica periodica a aparatelor de măsurare. Exemplu: Transparența în măsurare ne permite să fim percepuți ca un furnizor echitabil, ceea ce facilitează acceptarea socială a ajustărilor tarifare necesare pentru sustenabilitatea pe termen lung a investițiilor.

Compania, împreună cu Agenția pentru Protecția Mediului (APM) și alte autorități locale, ia măsuri pentru a remedia impactul semnificativ asupra comunităților afectate, inclusiv aspectele economice și sociale, în cazul în care se constată un efect negativ asupra acestora. Până în prezent, nu au fost raportate probleme

sau incidente grave legate de drepturile omului în comunitățile din zona de activitate a companiei și nu au fost identificate impacturi negative semnificative (economice sau sociale) asupra acestora. Resursele necesare pentru gestionarea unui impact potențial semnificativ sunt incluse în bugetele operaționale ale companiei, care acoperă toate măsurile legale referitoare la aprovizionarea cu apă potabilă și protecția mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor. Compania se angajează să respecte cerințele legale pentru obținerea autorizărilor de la autorități. Consultările cu comunitatea locală sunt organizate în special pentru acordurile și autorizațiile de mediu. Se desfășoară o serie de monitorizări de mediu pentru a preveni contaminarea și posibilele efecte economice în zonă.

Compania alocă resurse semnificative pentru gestionarea impacturilor potențiale asupra comunităților afectate, astfel încât serviciile furnizate să fie sigure, continue și conforme cu cerințele legale. Printre resursele principale se numără:

- Investiții constante în infrastructură, incluzând lucrări de înlocuire, modernizare și extindere a rețelelor de apă și canalizare, pentru a îmbunătăți accesul comunităților la servicii sigure și fiabile.
- Alocarea de personal calificat, precum și programe continue de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor tehnice și operaționale ale angajaților implicați în activitățile cu impact asupra comunităților.
- Implementarea și respectarea cerințelor legale, inclusiv cele privind calitatea apei, protecția mediului, securitatea cibernetică (NIS) și protecția datelor (GDPR), asigurând astfel un cadru robust de prevenire și gestionare a riscurilor.
- Utilizarea sistemelor tehnologice avansate, precum monitorizarea SCADA, pentru supravegherea în timp real a rețelelor și intervenția rapidă în cazul incidentelor, reducând astfel impactul asupra comunităților.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Compania urmărește informarea corectă, clară și în timp util a clienților cu privire la activitatea operațională, inclusiv în ceea ce privește întreruperile în furnizarea apei, lucrările de modernizare și îmbunătățire a infrastructurii, precum și obiectivele asumate prin Planul de Management și reflectate în listele de obiective ale Serviciului Clienți. În acest sens, sunt utilizate canale multiple de comunicare, adaptate diferitelor categorii de utilizatori, pentru a asigura o informare accesibilă și relevantă.

Un element esențial al acestei abordări îl reprezintă digitalizarea progresivă a sistemelor utilizate în relația cu clienții, cu scopul de a simplifica și eficientiza comunicarea, de a reduce timpii de răspuns și de a îmbunătăți accesul la informații privind serviciile furnizate.

Totodată, compania derulează anual campanii de informare și conștientizare privind activitatea operațională și serviciile de apă și canalizare. Pentru anul 2026, sunt planificate patru campanii de

informare-conștientizare adresate consumatorilor, având ca obiectiv creșterea nivelului de informare, responsabilizare și încredere a acestora.

În completarea acestor demersuri, compania va elabora Raportul Anual (broșură) aferent anului 2025, cu termen de finalizare până la data de 31 august 2026, document care va prezenta într-o manieră sintetică principalele activități, rezultate și direcții de dezvoltare. De asemenea, este publicat trimestrial newsletter-ul intern CASSA-SOMEȘ NEWS, prin care sunt comunicate informații relevante privind activitatea companiei, proiectele în derulare și inițiativele de interes.

Componenta educațională este susținută prin desfășurarea programelor de educație și conștientizare dedicate copiilor și tinerilor, prin încurajarea participării acestora la activitățile Muzeului Apei „Leonida Truță”, contribuind astfel la formarea unei culturi a utilizării responsabile a apei și a protecției resurselor.

Ținte măsurabile:

S3 Tabel 3. Obiective operaționale și indicatori de performanță în domeniul relațiilor publice și al serviciilor pentru clienți

Obiectiv specific (calitate, mediu, SSM, SA)	Indicatori de performanță	Activități/Denumire procedură operațională
Urmărirea și monitorizarea de către SRP a solicitărilor în baza L.544/2001 și furnizarea de către EF sau SRP a răspunsurilor la solicitările în baza L.544/2001, în mai puțin de 10 zile, prin intermediul personalului Serviciului Relații Publice.	Procent solicitări la care s-a răspuns în termen de 10 zile, (formula de calcul: Nr. de reclamații la care s-a răspuns în termen de 10 zile/Nr. total de reclamații x 100)	- identificarea entității/entităților care furnizează datele necesare întocmirii răspunsului - monitorizarea de către Serviciul Relații Publice a entităților funcționale CASSA privind furnizarea răspunsurilor la timp - asigurarea transmiterii răspunsului în termen
Realizarea de către personalul Serviciului Relații publice a minim patru campanii de informare-conștientizare, pe parcursul anului 2025 (câte o campanie pentru fiecare trimestru).	Nr. de campanii de informare realizate/număr de campanii de informare propuse	- asigurarea publicării informărilor/clipurilor/comunicatelor, etc. pe pagina de Facebook CASSA, site-ul CASSA, în presa scrisă și online
Realizarea de către personalul Serviciului Relații Publice a Raportului Anual de Activitate în baza Legii 544/2001 până la data de 15 Februarie.	Raportul întocmit. Data limită de finalizare a raportului este 15 februarie.	- identificarea entităților care furnizează datele necesare întocmirii Raportului - întocmirea/pregătirea raportului spre aprobare - asigurarea transmiterii Raportului către CJC și publicarea Raportului pe site-ul cât și la punctele de informare CASSA

Obiectiv specific (calitate, mediu, SSM, SA)	Indicatori de performanță	Activități/Denumire procedură operațională
Realizarea de către personalul Serviciului Relații Publice a Broșurii/ Raportului Anual de activitate pentru anul 2024 până la data de 31 August 2025.	Raportul Anual de Activitate întocmit în termen. Data limită 31.08.2025.	<ul style="list-style-type: none"> - identificarea entităților care furnizează datele necesare întocmirii Raportului - realizarea unei baze de date cu adresa pentru transmiterea Raportului - asigurarea transmiterii Raportului către Consiliul de Administrație, instituții, presa, etc
Realizarea la fiecare sfârșit de trimestru de către personalul Serviciului Relații Publice, a Newsletter-ului intern CASSA-SOMEȘ NEWS.	Newsletter-ul trimestrial întocmit în termen de 2 săptămâni de la finalizarea trimestrului.	<ul style="list-style-type: none"> - identificarea activităților principale a Companiei pentru perioada de referință - întocmirea/ pregătirea Newsletter-ului pentru aprobare - asigurarea transmiterii pe cale electronică a newsletter-ului către toți angajații CASSA
Anunțarea instituțiilor și a clienților mari și sensibili aflați în baza de date a compartimentului, prin personalul Compartimentului Relații Externe (CRE) în privința: avariilor, avariilor majore (în afara orelor de program, în weekend și în timpul sărbătorilor legale), respectiv lucrărilor programate, în proporție de 100% din numărul total de întreruperi ale serviciului de alimentare cu apă/an, aduse la cunoștință personalului Compartimentului Relații externe	- Procent întreruperi apă anunțate (număr total întreruperi primite / număr total întreruperi transmise x 100)	<ul style="list-style-type: none"> - respectarea procedurii “Gestionarea Relației cu Clienții Mari și Sensibili” - asigurarea permanenței personalului CRE după orele de program, în weekend și în timpul sărbătorilor legale
Realizarea cursurilor de către toți angajații prevăzuți în Planul de formare profesională aprobat la nivelul CASSA, până la data de 31.12.2025.	Nr. angajați care au efectuat pregătirea profesională planificată / Nr. angajați prevăzuți în plan pentru efectuarea pregătirii profesionale	<ul style="list-style-type: none"> - evaluare nevoi de formare - propunere cursuri - aprobare plan - identificare cursuri - asigurare participare la curs
Realizarea de către toți angajații a controlului medical periodic, conform Planificării aprobate la nivelul CASSA, până la data de 31.12.2025.	Nr. angajați care au efectuat controlul medical periodic / Nr. angajați la nivelul EF	- asigurare efectuare controale medicale de către toți angajații conform planificare

ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Ne angajăm să prezentăm informațiile rezultate într-o manieră integrată, alături de cele prevăzute de ESRS 2, exceptând însă SBI-3, care abordează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri. Pentru acest punct specific, întreprinderea a decis să prezinte informațiile împreună cu cele incluse în raportarea tematică, asigurând astfel o structură coerentă și completă a datelor, în conformitate cu bunele practici de raportare privind durabilitatea.

Această abordare ne permite să subliniem conexiunile dintre strategia noastră de afaceri și aspectele relevante de sustenabilitate, facilitând o evaluare clară a impactului pe care activitățile noastre îl au asupra mediului și comunităților. În acest fel, ne îmbunătățim transparența și responsabilitatea față de toate părțile interesate, contribuind simultan la atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

În cazul Companiei, comunitățile afectate și consumatorii/utilizatorii finali se suprapun în mare măsură, deoarece serviciile furnizate deservesc direct populația din aria de operare. Totuși, în conformitate cu cerințele ESRS, compania tratează distinct cele două categorii pentru a reflecta atât impacturile asupra utilizatorilor direcți ai serviciilor, cât și asupra comunităților locale din proximitatea infrastructurii.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Compania este unul dintre cei mai importanți Operatori Regionali în domeniul serviciilor publice de apă din România. Compania își desfășoară activitatea în condițiile menționate în legislația națională aplicabilă și în baza actelor de reglementare emise de către autoritățile publice. Scopul principal al activității desfășurate de companie este asigurarea accesului consumatorilor la surse sigure de apă și servicii de canalizare eficiente.

Pentru noi, consumatorii reprezintă un grup principal de părți interesate ale căror perspective sunt esențiale pentru dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a activității noastre. Interesele, punctele de vedere și drepturile consumatorilor, inclusiv respectarea drepturilor omului, sunt fundamentale pentru modelul de afaceri al operatorului, deși nu a fost stabilită încă o strategie specifică pentru integrarea completă a acestora în toate aspectele operaționale.

Interacțiunea constantă cu consumatorii, prin feedback-ul primit din partea acestora, precum și prin intermediul reclamațiilor și petițiilor înregistrate, permite companiei să adapteze și să dezvolte servicii care răspund cerințelor și nevoilor acestora.

Pentru asigurarea bunăstării consumatorilor noștri, Compania monitorizează permanent calitatea apei și respectarea standardelor de sănătate publică, având implementat și certificat un sistem de management al siguranței alimentului conform SR EN ISO 22000:2019. Tarifele sunt transparente, iar consumatorii sunt

informați cu privire la modul de stabilire a acestora, contribuind la încrederea și predictibilitatea relației cu utilizatorii finali.

Pentru a proteja drepturile consumatorilor, Compania menține un sistem de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă (SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023), care susține procesele operaționale și deciziile strategice. Respectarea drepturilor omului, inclusiv dreptul la apă, la informare și la protecția datelor personale, este integrată în politicile și procedurile interne, influențând modul în care sunt planificate investițiile, gestionate riscurile și dezvoltate serviciile digitale.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Compania de Apă Someș S.A. arată că toți consumatorii și utilizatorii finali care ar putea fi afectați în mod semnificativ de activitatea companiei sunt incluși în domeniul de aplicare al prezentării informațiilor, neexistând excluderi în acest sens.

În furnizarea serviciilor de apă potabilă și canalizare, Compania deservește o gamă variată de consumatori, printre care se numără persoanele fizice (consumatorii casnici), agenții economici, asociațiile de proprietari și instituțiile publice.

- Consumatorii casnici: Această categorie include toate persoanele care utilizează serviciile de apă și canalizare în gospodăriile proprii. Acestea beneficiază de alimentarea cu apă potabilă și de servicii de canalizare, aspect care contribuie la menținerea și îmbunătățirea sănătății publice.
- Agenți economici: Această categorie include firmele și companiile care depind de serviciile de apă pentru desfășurarea activităților lor, fie că este vorba de producție, servicii sau comerț. Compania de Apă Someș S.A. colaborează strâns cu agenții economici pentru a se asigura că apă furnizată respectă cerințele/ parametrii legali, astfel încât să nu existe impacturi negative asupra proceselor de producție sau asupra calității produselor finale.
- Instituțiile publice: Această categorie include școli, spitale și alte instituții care utilizează serviciile de apă pentru îndeplinirea activităților lor.

Accesul la servicii de apă și canalizare este extrem de important atât pentru sănătatea și bunăstarea populației, cât și pentru dezvoltarea economică a comunității. Astfel, compania se asigură că toți consumatorii, inclusiv grupurile vulnerabile identificate, beneficiază de acces la apă potabilă și servicii de canalizare. În acest sens, compania realizează constant investiții în introducerea rețelelor de apă potabilă și canalizare în localitățile unde acestea nu există. Aceste investiții se realizează prin accesare de fonduri europene. De asemenea, compania oferă suport pentru consumatorii noi care doresc să se brânzeze la aceste rețele, facilitând astfel integrarea acestora în sistemul de utilități.

Prin acțiunile întreprinse, Compania își asumă angajamentul de a înțelege provocările și preocupările utilizatorilor finali care decurg din serviciile furnizate. Compania se dedică să asigure o protecție sporită a

drepturilor acestora, recunoscând importanța acestei responsabilități în construirea unei relații de încredere și transparență cu comunitatea.

Compania se asigură ca utilizatorii/ consumatorii din categoria agenților economici care utilizează apa furnizată de companie în procesul de producție și care depind de informații precise despre parametrii apei, beneficiază de informații clare și complete despre calitatea apei, astfel încât procesele de producție și costurile operaționale să nu fie afectate în mod negativ. În acest sens, compania a implementat o serie de soluții personalizate, care să permită monitorizarea continuă și informarea promptă a acestor clienți, astfel încât să se reducă riscurile de afectare a proceselor de producție.

Prin serviciile oferite consumatorilor, Compania nu comercializează produse care ar putea dăuna sănătății consumatorilor sau care ar putea contribui la creșterea riscurilor de boli cronice. Prin această politică, compania își propune să protejeze bunăstarea clienților săi, asigurându-se că apa potabilă distribuită consumatorilor respectă standardele legale.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, compania a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea acestor părți interesate la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/ semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

S4 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
IMPACTURILE LEGATE DE INFORMARE PENTRU CONSUMATORI ȘI/SAU UTILIZATORII FINALI	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: Asigurarea confidențialității și protecției datelor cu caracter personal (inclusiv ale utilizatorilor) prin implementarea unor sisteme moderne de securitate.	
	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: Garantarea libertății de exprimare prin asigurarea unor canale de comunicare dedicate, care permit formularea de reclamații referitoare la servicii.	
	Accesul la informații (de calitate)	Impact pozitiv real: Consumatorii sunt informați periodic cu privire la calitatea apei, tarifele și serviciile disponibile; sunt disponibile	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		buletine de analiza apei potabile pe site-ul companiei.	
SIGURANȚA PERSONALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Furnizarea apei potabile de calitate, în conformitate cu cerințele legale pentru consum în siguranță. Impact pozitiv real: Transparența privind calitatea apei crește încrederea consumatorilor în activitățile derulate de companie.	
	Securitatea unei persoane	Impact pozitiv real: Utilizarea de echipamente de calitate și soluții tehnice conforme cu standardele contribuie la siguranța utilizatorilor în perimetrele de distribuție a apei.	
INCLUZIUNEA SOCIALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Accesul la produse și servicii	Impact pozitiv real: Accesul la servicii de alimentare cu apă și canalizare pentru toți consumatorii din aria de operare.	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Compania aplică politici și proceduri care vizează gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de consumatori și utilizatori finali, cu aplicabilitate pentru toți consumatorii. Acestea includ:

- Politici de protecție a datelor cu caracter personal (GDPR) și securitate cibernetică (NIS), care asigură confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor clienților, inclusiv prin platformele online (www.casomes.ro și MyCAS).
- Politici și proceduri privind calitatea și siguranța apei, care stabilesc monitorizarea continuă a parametrilor de potabilitate și conformarea cu legislația în vigoare.
- Proceduri de gestionare a reclamațiilor și sesizărilor, care permit identificarea rapidă a problemelor și remedierea lor în beneficiul consumatorilor.
- Sisteme de management certificate (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 22000), care susțin procesele operaționale și reduc riscurile asociate serviciilor furnizate.

Aceste politici se aplică tuturor consumatorilor.

Compania respectă drepturile omului în relația cu consumatorii și utilizatorii finali prin:

- Asigurarea accesului echitabil la servicii esențiale – Asigurarea că toți consumatorii, inclusiv grupurile vulnerabile, au acces sigur și accesibil la apă potabilă și servicii de canalizare. Aici, compania, prin accesarea de fonduri europene, realizează în mod constant investiții în introducerea rețelelor de apă potabilă și de canalizare în localitățile unde acestea nu există și oferă suport pentru consumatorii noi care doresc să se brânzeze la aceste rețele.
- Transparență și informare corectă – Dreptul utilizatorilor finali la informații clare și accesibile despre calitatea apei, tarife și proceduri de reclamație. Toate informațiile relevante se regăsesc atât pe site-ul companiei cât și în formularele de contractare și în contractele de furnizare care se oferă clienților.
- Protecția datelor personale – Respectarea normelor privind confidențialitatea și protecția datelor utilizatorilor. La nivelul companiei există implementate mai multe politici cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal, concretizate prin instrucțiuni și proceduri GDPR.
- Calitatea și siguranța serviciilor – Implementarea de standarde stricte pentru a garanta că apa livrată este sigură pentru consum. Apa furnizată este testată constant prin luarea de probe din mai multe puncte din sistemul de distribuție și asigurarea că parametrii acesteia respectă standardele impuse de legislația națională.
- Consultarea și participarea consumatorilor – Crearea de mecanisme prin care utilizatorii finali să poată contribui la îmbunătățirea serviciilor. Periodic compania realizează sondaje de satisfacție a clienților.
- Remedierea plângerilor și mecanisme de despăgubire – Asigurarea unor canale eficiente pentru sesizarea și soluționarea problemelor consumatorilor. La nivelul companiei există proceduri privind preluarea petițiilor și tratarea reclamațiilor, iar în cazul solicitărilor de despăgubire există o Comisie de despăgubiri care soluționează aceste petiții.

În ceea ce privește colaborarea cu consumatorii finali, Compania manifestă permanent interes în ceea ce privește creșterea încrederii și satisfacției clienților în calitatea serviciilor furnizate prin soluționarea și răspunsul prompt la sesizări.

În cadrul companiei sunt puse la dispoziția consumatorilor și/sau utilizatorilor finali multiple canale permanente de comunicare, colaborare și informare, printre care: call-center și dispecerate (inclusiv discuții telefonice), platforma MyCAS, formularul de contact de pe site-ul companiei, comunicarea prin intermediul rețelei Facebook, notificări SMS, corespondența scrisă, ghișeul Relații Publice, precum și interacțiuni directe prin deplasări în teren, atunci când situația o impune. De asemenea, compania publică și actualizează periodic informații relevante pe site privind calitatea apei, întreruperile programate, avariile și lucrările din teren. Aceste canale permit colectarea și gestionarea sesizărilor și reclamațiilor în conformitate cu procedurile interne și contribuie la identificarea promptă a problemelor și la adaptarea serviciilor în funcție de nevoile utilizatorilor.

În situațiile în care apar incidente care ar putea afecta calitatea apei potabile sau continuitatea serviciilor de alimentare cu apă și canalizare (de exemplu, avarii, lucrări neplanificate sau neconformități tehnice),

compania intervine operativ prin mobilizarea echipelor specializate și a resurselor tehnice necesare. Concomitent, consumatorii sunt informați în mod transparent și în timp util cu privire la natura incidentului, măsurile întreprinse și durata estimată a remedierii, prin canalele de comunicare disponibile (site, notificări SMS, social media, mass-media locală).

Respectarea legislației aplicabile privind calitatea apei, protecția datelor cu caracter personal și protecția consumatorilor constituie fundamentul tuturor acestor măsuri. Monitorizarea permanentă a parametrilor de calitate a apei, protejarea confidențialității informațiilor furnizate de consumatori și tratarea echitabilă și nediscriminatorie a tuturor reclamațiilor sunt principii integrate în procesele operaționale ale companiei.

Atunci când sunt identificate neconformități sau disfuncționalități, compania implementează măsuri corective și preventive adecvate, proporționale cu natura și gravitatea impactului, cu scopul de a limita sau elimina efectele asupra utilizatorilor finali și de a preveni reparația situațiilor similare. Eficacitatea acestor măsuri este urmărită prin monitorizarea ulterioară a situațiilor remediate, analiza recurenței reclamațiilor și evaluarea feedback-ului primit din partea consumatorilor.

În perioada de raportare, nu au fost identificate și nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale în lanțul valoric din amonte sau din aval care să implice consumatori și/sau utilizatori finali. Compania monitorizează conformitatea partenerilor și furnizorilor prin proceduri interne și prin cerințe contractuale, iar eventualele riscuri sunt evaluate în cadrul proceselor de achiziții și al relațiilor comerciale.

Cerința de prezentare de informații S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Perspectivile clienților contribuie în mod direct la deciziile operaționale și la îmbunătățirea serviciilor furnizate de companie. Un exemplu relevant îl reprezintă situațiile semnalate de consumatori cu privire la anunțarea tardivă a întreruperilor în furnizarea apei, cauzate de avarii. Ca urmare a numărului ridicat de sesizări primite pe această temă, compania a implementat un sistem de notificare în timp util a consumatorilor prin SMS, aplicabil atât în cazul avariilor, cât și al lucrărilor programate.

Compania colectează și analizează constant feedback-ul primit prin sesizări, reclamații, interacțiuni telefonice, prin platforma MyCAS, CallCenter, Dispecerat, întâlniri cu autoritățile locale și comunicări publice. Aceste informații sunt utilizate pentru a identifica probleme recurente, pentru a prioritiza investițiile în infrastructură și pentru a adapta procesele operaționale și de comunicare. .

Pentru creșterea încrederii și satisfacției clienților în calitatea serviciilor furnizate, compania asigură acordarea de audiențe consumatorilor și utilizatorilor care solicită acest lucru, în vederea soluționării problemelor semnalate. Conform procedurii interne, solicitările de audiență sunt înregistrate, se organizează întâlnirea propriu-zisă, se notează problema semnalată și aceasta este transmisă compartimentului responsabil pentru soluționare. Ulterior, modul de rezolvare este comunicat beneficiarului. Periodic, este întocmit un raport de activitate privind audiențele, care este transmis Directorului General pentru analiză și evaluarea modului de soluționare a problemelor semnalate.

În cadrul companiei, Direcția Comunicare se ocupă în mod direct de relația cu consumatorii și utilizatorii finali. Aceasta are rolul de a menține legătura cu clienții, de a prelua opiniile, sesizările și sugestiile acestora și de a se asigura că informațiile ajung corect și la timp la cei interesați.

Informațiile obținute din interacțiunile cu consumatorii sunt analizate și transmise către conducerea executivă, astfel încât acestea să fie luate în considerare în procesul de luare a deciziilor. În acest fel, soluțiile și măsurile adoptate de companie țin cont de nevoile reale ale clienților și contribuie la îmbunătățirea serviciilor oferite.

Colaborarea dintre Direcția Comunicare și conducerea executivă asigură faptul că feedback-ul primit de la consumatori nu rămâne doar la nivel informativ, ci este integrat în deciziile operaționale și strategice ale companiei.

Compania evaluează eficacitatea colaborării cu consumatorii prin monitorizarea indicatorilor privind numărul și tipul reclamațiilor, timpul de răspuns, nivelul de satisfacție al utilizatorilor și reducerea incidentelor recurente.

Prin aceste mecanisme, compania colectează în mod sistematic perspectivele clienților, le analizează și le utilizează pentru adaptarea proceselor, îmbunătățirea comunicării și creșterea calității serviciilor oferite.

Cerința de prezentare de informații S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În situațiile în care se constată că activitățile companiei au contribuit la un impact negativ semnificativ asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali, compania ia măsuri imediate de remediere. Acestea sunt realizate prin alocarea resurselor materiale, financiare și de personal necesare și prin acțiuni prompte în procesul de remediere, care pot include:

- intervenții rapide pentru remedierea avariilor;
- informarea utilizatorilor cu privire la situațiile apărute și măsurile întreprinse, prin intermediul site-ului companiei, paginii de Facebook și al mass-media.

Compania asigură comunicarea permanentă cu utilizatorii finali printr-o varietate de canale accesibile, puse la dispoziția tuturor categoriilor de consumatori, respectiv:

- Call-center și Dispecerate, utilizate pentru raportarea rapidă a avariilor sau incidentelor care afectează continuitatea serviciilor, disponibile pentru raportarea incidentelor, sesizări privind calitatea apei, întreruperi sau probleme de facturare.
- Platforma online MyCAS, unde utilizatorii pot transmite sesizări, pot consulta informații și pot urmări statusul solicitărilor.
- Formularul de contact de pe site-ul companiei, utilizat pentru întrebări, solicitări și reclamații.
- Puncte de relații cu publicul la sediul companiei, unde consumatorii pot discuta direct cu personalul specializat.
- Consultări publice și dezbateri organizate în cadrul procedurilor de reglementare, unde membrii comunității pot transmite observații și preocupări.

- Colaborarea cu autoritățile locale și alte instituții care pot transmite sesizări în numele utilizatorilor sau pot acționa ca mandatar credibili ai acestora.

Disponibilitatea și funcționarea acestor canale sunt sprijinite și impuse prin procesele operaționale ale companiei, inclusiv prin mediatizarea informațiilor pe rețelele de socializare, pe site-ul companiei și prin anunțuri publice, precum și pe facturile transmise consumatorilor, asigurând astfel acces egal la informații pentru toți utilizatorii.

Indiferent de canalul de comunicare selectat de client, petiția acestuia se soluționează conform procedurilor interne ale companiei și nu există diferențe în modul de tratare al petițiilor în funcție de canalul de comunicare selectat. Orice fel de informație poate fi oferită pe oricare dintre canalele de comunicare.

Compania monitorizează nivelul de utilizare și funcționare a canalelor de semnalare prin analiza sesizărilor primite și a feedback-ului obținut în interacțiunile directe cu utilizatorii. Compania are implementată o procedură privind protecția avertizorilor de integritate, care stabilește principiile de confidențialitate și interdicere a represaliilor. Deși această procedură se aplică în principal personalului intern, principiile sale sunt reflectate și în modul de gestionare a sesizărilor primite de la consumatori, care sunt tratate fără consecințe negative pentru persoanele care le transmit. Compania aplică, de asemenea, și prevederile legale ale Legii 544 privind accesul la informații de interes public.

În prezent, compania nu a instituit politici speciale dedicate protecției persoanelor împotriva eventualelor represalii în situația utilizării canalelor de comunicare, sesizare sau reclamație. Cu toate acestea, procedurile interne aplicabile asigură confidențialitatea informațiilor furnizate și tratarea imparțială a tuturor petițiilor și sesizărilor, în limitele cadrului legal și operațional existent.

Cerința de prezentare de informații S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Compania manifestă permanent interes pentru asigurarea unui nivel ridicat de performanță în gestionarea serviciului de alimentare cu apă și serviciului de canalizare, în vederea creșterii încrederii și satisfacției clienților, luând măsuri pentru asigurarea alimentării cu apă potabilă în regim continuu și la nivelul de calitate corespunzător standardelor naționale și europene, prin asigurarea de resurse materiale și financiare.

Astfel, Compania are stabilite acțiuni și resurse dedicate pentru a gestiona relația cu consumatorii și utilizatorii finali, precum și eventualele impacturi, riscuri sau oportunități care pot apărea. În acest sens, compania urmărește constant calitatea apei furnizate și continuitatea serviciilor, gestionează reclamațiile prin canale dedicate și comunică rapid orice informație legată de întreruperi sau incidente. Sesizările primite sunt analizate, iar concluziile sunt folosite pentru a lua măsuri corective și preventive, astfel încât problemele să fie rezolvate și să nu se repete.

Pentru aceste activități sunt alocate resurse adecvate, inclusiv personal specializat care se ocupă de relația cu clienții, echipe operative care intervin în teren atunci când apar avarii sau situații neprevăzute, sisteme informatice care ajută la înregistrarea și urmărirea solicitărilor, precum și proceduri interne clare care stabilesc modul de acțiune în situațiile care pot afecta consumatorii. Toate aceste elemente fac parte din sistemul general de management al riscurilor al companiei și contribuie la îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite.

Asigurarea apei potabile de calitate este o prioritate esențială pentru companie. Pentru a se asigura că apa distribuită respectă valorile parametrilor prevăzute de legislația în vigoare (art. 5 și tabelele A, B, C și E din anexa nr. 1 a Ordonanței Guvernului nr. 7/2023), Compania de Apă Someș S.A. prelevează zilnic probe de apă din mai multe zeci de puncte considerate reprezentative pentru întregul sistem de distribuție.

La Stația de Tratare a Apei Gilău, calitatea apei este monitorizată permanent, atât prin senzori automați, cât și prin analize de laborator. Rezultatele analizelor privind parametrii microbiologici, chimici și indicatorii de calitate sunt făcute publice pe website-ul companiei, www.casomes.ro, în secțiunea „Descarcă buletinul de calitate a apei”. În plus, calitatea apei este verificată săptămânal și de Direcția de Sănătate Publică, prin prelevarea de probe din puncte alese aleatoriu. Până în prezent, nu au fost înregistrate abateri de la parametrii legali care să afecteze potabilitatea apei.

Compania a implementat o serie de inițiative suplimentare menite să contribuie pozitiv la îmbunătățirea relației cu utilizatorii finali. Printre aceste acțiuni se numără campaniile de informare și conștientizare, care au ca scop educarea comunităților despre importanța utilizării responsabile a apei și a serviciilor de canalizare, precum și despre drepturile și obligațiile utilizatorilor. De asemenea, compania desfășoară diverse activități educaționale, inclusiv vizite la stațiile de epurare și programe de formare pentru consumatori, care îi ajută să înțeleagă mai bine procesele de tratare a apei și impactul acestora asupra mediului, dintre care amintim campaniile de informare privind utilizarea responsabilă a resurselor, campanii educative pentru publicul larg la Muzeul Apei etc. Aceste inițiative contribuie atât la rezultate sociale pozitive, cât și la reducerea riscurilor operaționale.

Compania asigură informarea constantă a utilizatorilor cu privire la activitatea operațională, inclusiv întreruperi în furnizarea apei, lucrări programate sau situații de avarie, utilizând toate canalele de comunicare disponibile (SMS, telefon, e-mail, website, Facebook). În paralel, sunt dezvoltate și optimizate canalele de contact pentru depunerea sesizărilor și reclamațiilor.

Pentru protejarea intereselor consumatorilor, sunt respectate graficele de citire a contoarelor pentru a evita acumulările mari la regularizare, sunt înlocuite la timp contoarele defecte sau ajunse la scadență metrologică și este implementată facturarea electronică, în scopul creșterii eficienței și reducerii timpilor de livrare. Digitalizarea proceselor, inclusiv prin extinderea platformei MyCAS și implementarea soluțiilor informatice, contribuie la simplificarea relației cu utilizatorii.

Compania investește constant în modernizarea și eficientizarea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare, pentru a reduce riscul de contaminare, a îmbunătăți continuitatea serviciului și a crește accesul la servicii sigure și eficiente.

Calitatea apei potabile este monitorizată continuu pentru asigurarea conformității cu standardele naționale de siguranță, iar investițiile în rețele și echipamente contribuie la creșterea rezilienței operaționale.

Gestionarea riscurilor care pot afecta consumatorii este realizată prin sistemul de control intern managerial, la nivelul fiecărei subdiviziuni organizatorice, riscurile fiind identificate și actualizate anual. Compania alocă resurse adecvate pentru gestionarea impacturilor semnificative, inclusiv:

- echipe de intervenție disponibile permanent;
- utilaje și autovehicule pentru intervenții și monitorizare;
- personal calificat pentru supravegherea calității apei potabile și uzate;
- aprovizionare eficientă cu materiale necesare intervențiilor.

Pentru valorificarea oportunităților semnificative, compania continuă proiectele aflate în derulare și inițiază noi investiții pentru extinderea rețelelor de apă și canalizare în mediul urban și rural. Sunt avute în vedere contorizarea bransamentelor la populație, eficientizarea debitelor de apă prelevate și verificarea metrologică periodică a aparatelor de măsurare, contribuind astfel la transparență, echitate și acceptare socială.

Prin aceste măsuri integrate, compania urmărește creșterea nivelului de încredere și satisfacție al consumatorilor, reducerea riscurilor operaționale și consolidarea relației cu utilizatorii finali, în conformitate cu cerințele ESRS privind consumatorii și utilizatorii finali.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

În ceea ce privește relația cu consumatorii și utilizatorii finali, compania a stabilit un set de obiective orientate spre rezultate, care vizează în principal promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților asociate furnizării serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare. Având în vedere faptul că, în urma analizei de dublă materialitate, nu au fost identificate impacturi negative semnificative asupra consumatorilor sau utilizatorilor finali, țintele companiei nu sunt formulate ca obiective de reducere a unor efecte adverse, ci ca măsuri de consolidare a performanței operaționale și a relației cu utilizatorii finali.

Țintele stabilite urmăresc în mod special:

- îmbunătățirea comunicării cu consumatorii și utilizatorii finali;
- creșterea nivelului de transparență privind activitatea operațională;

- digitalizarea și eficientizarea interacțiunilor cu utilizatorii finali;
- consolidarea capacității companiei de a gestiona riscurile operaționale și de a valorifica oportunitățile identificate în relația cu clienții.

În acest sens, obiectivele stabilite includ asigurarea informării corecte și în timp util a consumatorilor cu privire la activitatea operațională (de exemplu, întreruperi în furnizarea apei, lucrări de modernizare sau îmbunătățiri ale infrastructurii), extinderea și digitalizarea sistemelor utilizate în relația cu clienții pentru simplificarea și eficientizarea comunicării, precum și derularea anuală de campanii de informare și conștientizare privind activitatea operațională și utilizarea responsabilă a resurselor.

Aceste ținte sunt integrate în procesele operaționale și în obiectivele serviciilor responsabile de relația cu clienții și contribuie la promovarea unor impacturi pozitive asupra consumatorilor, prin creșterea accesului la informații, îmbunătățirea experienței utilizatorilor și consolidarea încrederii acestora în serviciile furnizate.

Țintele sunt stabilite astfel încât să reflecte impacturile semnificative identificate, precum și riscurile și oportunitățile asociate relației cu consumatorii și utilizatorii finali. Procesul de definire a acestora are la bază analiza feedback-ului primit din partea consumatorilor, evaluarea sesizărilor și reclamațiilor, rezultatele sondajelor de satisfacție, precum și concluziile procesului de dublă materialitate.

Colaborarea cu consumatorii și utilizatorii finali are loc în mod continuu, prin intermediul canalelor de comunicare existente, iar informațiile obținute sunt utilizate pentru ajustarea obiectivelor operaționale și a modului de furnizare a serviciilor. Deși nu sunt stabilite în prezent ținte cantitative distincte orientate strict spre rezultate măsurabile, compania utilizează informațiile obținute din interacțiunea cu utilizatorii pentru a orienta deciziile și acțiunile sale.

Urmărirea performanței companiei în raport cu aceste ținte se realizează prin monitorizarea unor indicatori operaționali și calitativi, precum timpii de răspuns la sesizările consumatorilor, numărul și tipologia reclamațiilor primite, gradul de utilizare a platformelor digitale puse la dispoziția clienților și nivelul de informare a consumatorilor cu privire la activitatea companiei.

ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Prezentul raport emis de societate detaliază modalitatea în care compania și-a respectat pe parcursul anului 2025 angajamentele asumate față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate. Compania își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele utilizate. Analiza de dublă materialitate s-a realizat conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD).

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere joacă un rol esențial în asigurarea unei conduite profesionale responsabile în cadrul companiei având rol esențial în definirea valorilor fundamentale ale acesteia, fiind responsabile pentru stabilirea și implementarea politicilor referitoare la etica profesională și standardele de comportament. Prin adoptarea și aprobarea unor proceduri și documente implementate privind aspecte de conduită profesională care trebuie transpuse în activitatea zilnică prin comportamente și practici având la bază valori, principii, scopuri și obiective comune acceptate, destinate ghidării modului în care personalul acționează. Organele de conducere, de administrare și de supraveghere contribuie la crearea unui mediu organizat bazat pe integritate, transparență și responsabilitate. Considerăm că un rol vital este deținut de către personalul cu funcții de conducere la toate nivelurile.

Conducerea neexecutivă a Societății este asigurată de 7 administratori selectați conform OUG 109/2011. Aceștia își desfășoară activitatea în baza Contractelor de Mandat încheiate cu adunarea generală a acționarilor, iar atribuțiile lor sunt clar definite de OUG 109/2011, legea 31/1990 și Contractele de Mandat.

Administrația operativ-executivă a Companiei de Apă Someș S.A. este asigurată de Directorul General și echipa managerială (Director General Adjunct, Director Financiar, Director Comercial, Director Tehnic și Director de Comunicare), numiți prin decizii ale Consiliului de Administrație în urma selecției desfășurate în baza OUG nr. 109/2011 și care își desfășoară activitatea în baza contractelor de mandat.

La fiecare Sucursală (Gherla, Dej, Huedin, Zalău) sunt angajați directori de sucursală aflați în subordinea Directorului General.

Expertiza organelor de administrație și conducerea executivă în domeniul conduitei profesionale și al sustenabilității este asigurată printr-o structură multidisciplinară ce include competențe juridice, economice și tehnice specifice sectorului apei. Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență în

governanță corporativă, etică și managementul riscurilor de mediu, fiind responsabili de aprobarea Codului de Conduită și a politicilor de integritate. Periodic, aceștia participă la programe de formare profesională în diferite domenii, asigurându-se că deciziile strategice sunt aliniate principiilor de etică profesională. Această expertiză colectivă garantează supravegherea eficientă a riscurilor de corupție, a conflictelor de interese și a conformității cu reglementările europene.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru companie sunt identificate și evaluate în cadrul procesului de analiză a dublei materialității. Acest proces include organizarea unui workshop intern cu participarea factorilor de decizie relevanți din cadrul companiei, precum și consultarea altor surse interne și externe, cum ar fi cerințele de reglementare, feedback-ul părților interesate, datele operaționale și tendințele de piață.

Evaluarea acestor aspecte se realizează atât din perspectiva impactului asupra mediului, Companiei și drepturilor omului, cât și a influenței potențiale asupra modelului de afaceri al companiei, performanței financiare și strategiei.

Rezultatele procesului sunt sintetizate într-un tabel de materialitate și sunt detaliate în capitolele următoare.

G1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS G1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CULTURĂ CORPORATIVĂ	N/A	<p>Impact pozitiv real: Compania deține un cod etic, iar angajații respectă regulamentele și actele normative în vigoare.</p> <p>Impact pozitiv real: Transparență, confidențialitate și încredere în mecanismele de conformitate ale companiei prin proceduri implementate în cadrul CASSA.</p> <p>Impact pozitiv real: Promovarea integrității în relațiile cu partenerii și autoritățile prin aplicarea unor standarde clare, și prin contracte care să excludă practicile neetice.</p>	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		Impact pozitiv real: Compania deține un sistem de raportare funcțional care ajută la promovarea unei culturi a încrederii și a transparenței.	
PROTECȚIA AVERTIZORILOR	N/A	Impact pozitiv real: Existența procedurilor privind avertizarea în interes public și protecția avertizorilor sprijină transparența, responsabilitatea și integritatea în activitatea companiei. Prin înființarea canalului de raportare internă la nivelul CASSA și a Comisiei de sesizare, se oferă avertizorului în interes public posibilitatea de a face sesizări privind încălcări ale legii (Legea nr. 361/2022) și totodată o protecție a identității persoanei și a informațiilor sesizate.	
GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII, INCLUSIV PRACTICILE DE PLATĂ	N/A	Impact pozitiv real: Modul în care compania gestionează relațiile comerciale cu furnizorii (transparența criteriilor de selecție, termenele de plată, echitatea contractuală) influențează stabilitatea economică a lanțului valoric. Impact pozitiv potențial: Respectarea procedurilor de achiziții publice, evitarea conflictelor de interese și promovarea unui comportament corect contribuie la reducerea riscurilor de corupție în proiectele de infrastructură.	
CORUPȚIA ȘI MITA	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Impact pozitiv real: Implementarea și aplicarea fermă a Codului Etic, a politicilor anticorupție și a mecanismelor de raportare a neregulilor contribuie la prevenirea faptelor de corupție și mită. Impact pozitiv real: Implementarea și comunicarea clară a unei politici de toleranță zero față de mită, fraudă, furt și orice alte forme de corupție, către toți angajații, contribuie la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate. Impact pozitiv real: Instruirea continuă a personalului din cadrul CASSA, prin organizarea de cursuri online și sesiuni	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		interne, precum și prin distribuirea de materiale informative privind etica, transparența și măsurile anticorupție.	
	Incidente	<p>Impact pozitiv real: Existența procedurilor de raportare, evaluare și soluționare a incidentelor de integritate permite identificarea și corectarea rapidă a neconformităților.</p> <p>Impact pozitiv potențial: Gestionarea eficientă și transparentă a incidentelor de integritate, prin identificarea vulnerabilităților, aplicarea măsurilor corective și implicarea activă a conducerii, poate consolida sistemul intern de prevenire a corupției și mitei, reduce riscul de recurență și întărește cultura organizațională bazată pe etică, responsabilitate și conformitate.</p>	
SECURITATE DIGITALĂ – ASPECT ADIȚIONAL MATERIAL PROTECȚIA DATELOR INFORMATICE		<p>Impact negativ potențial: În caz de incidente legate de securitatea informatică la nivelul aplicațiilor critice operate (de exemplu SCADA) va fi afectată cel puțin o parte din populația deservită prin imposibilitatea furnizării serviciilor, sau prin furnizarea acestora fără respectarea parametrilor prevăzuți de lege/ normele tehnice.</p>	<p>Oportunitate: Achiziționarea de echipamente mai performante care să asigure securitatea informatică a sistemelor de management critice.</p> <p>Oportunitate: Actualizarea politicilor de securitate informatică în scopul protejării resurselor informaționale împotriva oricărui acces neautorizat.</p>

Cerința de prezentare de informații G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Compania de Apă Someș SA a adoptat politici privind conduita profesională care sunt prezentate în Codul Etic și proceduri interne și care stabilesc principiile de integritate, respectarea legislației, prevenirea conflictelor la locul de muncă și interzicerea practicilor de corupție. În cadrul companiei, cultura corporativă este promovată prin instruirea periodică a angajaților și organizare de cursuri externe privind etica și integritatea. Angajaților le sunt puse la dispoziție materiale informative pentru a sprijini respectarea și aplicarea principiilor de conduită profesională în activitatea de zi cu zi.

În acest sens, la nivelul companiei au fost adoptate:

- Codul Etic al Companiei de Apă Someș S.A.;

- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Companiei de Apă Someș S.A.;
- Regulamentul Intern al Companiei de Apă Someș S.A.;
- Proceduri interne care transpun cerințele HG nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acestora;
- Planul de integritate;
- Codul Etic al Consiliului de Administrație;
- Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Companiei de Apă Someș S.A.;
- Ghidul privind conflictul de interese și incompatibilități;
- Integrarea cerințelor Ordinului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice în Sistemul de Management Integrat.

Cultura corporativă a companiei stabilește valorile și principiile prevăzute în Codul Etic și proceduri interne privind conduita profesională. Acestea sunt dezvoltate și promovate prin programe interne, sesiuni de informare/instruire a angajaților și elaborarea de materiale informative pe teme specifice cu procese verbale de instruire și organizarea de cursuri interne și externe. Respectarea normelor de conduita profesională este evaluată prin monitorizarea conform procedurilor interne, care se realizează prin aplicarea de chestionare, iar răspunsurile sunt centralizate. De asemenea, se întocmește un raport privind monitorizarea la nivel companiei cu recomandări/concluzii și activitatea consilierului etic pe parcurs anului precedent.

Conducerea Companiei de Apă Someș S.A. a asigurat organizarea unui curs extern cu tema „*Transparența decizională și combaterea corupției*”, organizat de SC Brum Interpret Partners și susținut de dl. Adrian IVAN, formator în pregătirea experților privind prevenirea și combaterea corupției, expert în investigarea fraudelor economice/informatică, specialist în control, audit și managementul riscului, expert practician în managementul și principiile guvernantei corporative. La acest curs au participat directori ai structurilor organizatorice ale companiei, șefi ai entităților funcționale, membrii grupului de lucru și alți angajați în vederea implementării măsurilor SNA.

De asemenea pe parcursul anului 2025 Compartimentul Integritate au desfășurat sesiuni de instruire puse la dispoziția angajaților materiale informative pe teme specifice precum:

- „Consilierea etică- sprijin, nu judecată”
- „Conduita etică previne nu pedepsește”
- „Sfaturi utile pentru șefi”
- „Valori care ne unesc” – material publicat în pliante și revista trimestrială internă a companiei la secțiunea dedicată paginii INTEGRITATE și pliante
- Informații privind prevenirea hărțuirii morale la locul de muncă (Ghid)
- Neînțelegeri la locul de muncă
- Instruire Cod Etic -Reguli de bază și norme de politețe la locul de muncă
- Pliante
- Procese-verbale ale instruirilor cu semnătura angajaților companiei

Compania de Apă Someș SA a implementat măsuri de identificare, raportare și de investigare a preocupărilor legate de comportamente neetice prin implementarea prevederilor Codului Etic și a măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, a procedurilor interne și materialelor de instruire/informare și conștientizare cu angajații la nivel companiei. Respectarea Codului Etic este esențială pentru menținerea încrederii părților interesate, protejarea reputației companiei, asigurarea respectării legii și creșterii performanței pe termen lung a angajaților. Aceste măsuri sunt menite a îmbunătăți echilibrul dintre viața profesională și cea privată a angajaților. Raportarea este realizată intern de către consilierul de etică al companiei și extern de către Consiliul Județean Cluj, precum și de alte autorități, Secretariatul Tehnic al SNA, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Problemele/dilemele etice apărute în cadrul Companiei de Apă Someș SA, sunt aduse la cunoștința consilierului de etică care are atribuții de analiză, consultanță și consiliere etică a angajaților. Fiecare problemă/sesizare este analizată și soluționată în raport cu situația specifică/ concretă.

Compania de Apă Someș S.A. nu a implementat măsurile prevăzute în cerințele HG nr. 1269/2021.

Procedura internă a Companiei de Apă Someș S.A. privind protecția avertizorilor de integritate, constituie cadrul general în materie de protecție a persoanelor care raportează încălcări ale legii și reglementează modul de primire, examinare și soluționare a raportărilor, precum și drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări interne art.5 alin 1 lit. a) din Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor publici. La nivelul companiei s-a desemnat o persoană responsabilă din cadrul Serviciului Juridic care are atribuții privind primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea rapoartelor. Raportarea internă, înregistrarea și soluționarea prin canale interne de raportare la nivelul companiei se pot face prin e-mail: sesizare.lg361@casomes.ro sau depunere sesizare la Serviciul Juridic.

Compania aplică măsuri de protecție a avertizorilor conform Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor publici. Persoanele care raportează nereguli nu sunt sancționate sau discriminate. Identitatea avertizorilor este confidențială și protejată, raportările pot fi realizate prin canale interne confidențiale la adresa de e-mail: sesizare.lg361@casomes.ro, informație afișată la avizierul / site-ul companiei. Compania interzice orice formă de represalii, precum sancționare disciplinară, discriminare sau alte măsuri adverse împotriva persoanelor care raportează cu bună-credință posibile încălcări ale legii sau ale procedurilor interne.

Încălcarea oricărei reguli de conduită prevăzute în Codul Etic, precum și de alte reglementări interne, prevederi legale, de către angajații Companiei de Apă Someș S.A., constituie abatere disciplinară și poate atrage răspunderea disciplinară a acestora.

În cazul în care există sesizări interne cu privire la încălcarea prevederilor Codului de etică de către angajații ai Companiei de Apă Someș S.A., vor fi efectuate verificări și cercetări disciplinare prealabile, cu respectarea reglementărilor interne aplicabile. Problemele/dilemele etice apărute în cadrul Companiei de Apă Someș S.A. sunt aduse la cunoștința consilierului de etică, care are atribuții de analiză, consultanță și consiliere etică a angajaților. Fiecare problemă/sesizare este analizată și soluționată în raport cu situația specifică/ concretă.

Normele de conduită sunt descrise în Codul Etic, Regulamentul Intern și Contractul colectiv de muncă al companiei, pentru care sunt realizate instruirii periodice pe teme specifice. Publicul țintă sunt toți angajații companiei, care participă la instruirii privind conduita profesională la angajare sau ori de câte ori apar schimbări legislative sau de proceduri. În plus, se organizează secțiuni de informări și instruire pe teme specifice și formare continuă. Participarea angajaților din toate entitățile funcționale este obligatorie, iar instruirea/ informarea acestora se consemnează prin procese verbale de instruire.

La nivelul Companiei de Apă Someș S.A. există Procedura Funcții Sensibile, iar conform acesteia au fost identificați și evaluați angajați cu funcții sensibile la nivel de companie și, de asemenea, s-a stabilit gradul de risc, conform Registrului Funcții Sensibile pe anul 2025.

Cerința de prezentare de informații G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii

În mod uzual, termenele contractuale de plată standard ale Companiei de Apă Someș SA sunt la maxim 30 de zile de la data primirii facturii de la furnizori, cu excepția facturilor de utilități care au ca scadență 15 zile de la emiterea facturii, sau tarifele OPCOM cu scadență la 5 zile.

Compania menține și gestionează relațiile cu furnizorii având în vedere rolul esențial în asigurarea continuității activității și atingerea obiectivelor ei. Compania de Apă Someș S.A. colaborează cu parteneri care împărtășesc valorile privind protecția mediului, respectarea drepturilor angajaților și promovarea practicilor echitabile, ținând seama de riscurile legate de lanțul său de aprovizionare și de impacturile asupra aspectelor de durabilitate.

Menționăm faptul că urmează să analizăm politicile interne și să le amendăm cu includerea anumitor criterii de durabilitate, în limitele permise de lege.

Cerința de prezentare de informații G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

La nivelul Companiei de Apă Someș S.A. există proceduri interne și norme specifice care reglementează desfășurarea activității și conduita profesională a angajaților. Acestea constituie cadrul general pentru prevenirea și gestionarea situațiilor de neconformitate, a dilemelor etice și a comportamentelor neadecvate.

În acest context, problemele sau dilemele etice identificate în cadrul companiei sunt aduse la cunoștința consilierului de etică, care are atribuții de analiză, consultanță și consiliere etică pentru angajați. Fiecare sesizare este analizată și soluționată în raport cu situația concretă, în mod obiectiv și confidențial.

La nivelul companiei funcționează, de asemenea, o comisie pentru prevenirea și investigarea cazurilor de hărțuire, separată de lanțul ierarhic implicat în situația analizată. Această comisie analizează sesizările într-un mod independent și imparțial. Totodată, compania organizează sesiuni periodice de informare și instruire pentru angajați privind prevenirea și combaterea hărțuirii și discriminării la locul de muncă, iar materialele informative sunt comunicate personalului și publicate inclusiv în revista trimestrială a companiei.

La momentul angajării, fiecare persoană este instruită de Compartimentul Integritate cu privire la prevederile Codului Etic și semnează o declarație prin care confirmă că a luat la cunoștință conținutul acestuia și își asumă respectarea și aplicarea lui în activitatea desfășurată. Fiecare angajat primește un exemplar al Codului Etic, pe care îl poate studia și păstra pentru uz personal. De asemenea, la nivelul companiei sunt realizate periodic informări și instruiri suplimentare ale personalului.

În completarea acestui cadru, tuturor angajaților le sunt aduse la cunoștință programe și materiale informative privind prevenirea și combaterea corupției, inclusiv aspecte referitoare la darea și luarea de mită.

Compania a identificat și evaluat un număr de 99 de funcții sensibile, pentru care a fost stabilit gradul de risc corespunzător, în conformitate cu Registrul Funcțiilor Sensibile.

În ceea ce privește guvernanta la nivel superior, membrii Consiliului de Administrație nu au participat la programe de formare profesională în perioada analizată.

La nivel instituțional, raportările privind etica, integritatea și conformitatea sunt transmise către Directorul General al Companiei, Consiliul de Administrație, Consiliul Județean Cluj, Secretariatul Tehnic al SNA și AMEPIP, contribuind la asigurarea transparenței și a supravegherii adecvate a acestor aspecte.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

În ceea ce privește combaterea corupției și a dării sau luării de mită, Compania confirmă că nu au existat astfel de situații în cadrul organizației. Nu au fost identificate încălcări ale procedurilor și standardelor interne în materie de etică și integritate. Compania se angajează ferm să mențină un mediu de lucru bazat pe transparență, responsabilitate și respectarea legislației în vigoare, iar toate activitățile sale sunt realizate în conformitate cu principiile și normele stabilite în Codul de Etică și Strategia Națională Anticorupție.

În acest context, Compania va continua să monitorizeze cu atenție toate aspectele legate de combaterea corupției și va implementa măsuri de prevenire și formare pentru a evita orice posibilă abatere de la standardele etice.

Cerința de prezentare de informații G1-5 – Exercițarea influenței politice și activități de lobby

Compania își desfășoară activitatea în mod independent, fără a fi implicată în activități de lobby sau exercitarea influenței politice. Numirea membrilor în organele de administrație și conducere se face în urma unei proceduri de selecție organizată și desfășurată conform OUG 109/2011.

Cerința de prezentare de informații G1-6 – Practici de plată

În relația cu furnizorii, Compania de Apă Someș S.A. aplică termene standard de plată, stabilite în funcție de tipul de bunuri sau servicii achiziționate. În mod uzual, termenele contractuale de plată sunt de maximum 30 de zile de la data primirii facturii fiscale, în conformitate cu prevederile contractuale.

Există însă excepții pentru anumite categorii de facturi. Astfel, pentru facturile aferente utilităților, termenul de plată este de 15 zile de la data emiterii, iar în cazul tarifelor OPCOM, scadența este stabilită la 5 zile de la emiterea facturii. De asemenea, pentru furnizorii de energie electrică și gaze naturale, termenul de plată prevăzut în contracte este de 15 zile.

Compania respectă în proporție de 100% termenele de plată stabilite în contractele încheiate cu furnizorii, asigurând astfel derularea corectă și responsabilă a relațiilor comerciale.

Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice

În perioada 2025-2028, digitalizarea proceselor CASSA va fi susținută de un cadru robust de gestionare a riscurilor informatice, adaptat peisajului actual al amenințărilor cibernetice. Prin alinierea la standardele NIS 2, compania își intensifică eforturile de securizare a infrastructurii critice, asigurând protecția împotriva accesului neautorizat și gestionarea proactivă a vulnerabilităților digitale.

Gestiunea datelor cu caracter personal prin intermediul platformei www.casomes.ro și al aplicațiilor mobile adiacente este aliniată riguros politicilor de securitate ale CASSA. În conformitate cu Articolul 21 din Directiva NIS 2 privind securitatea lanțului de aprovizionare, orice transfer de date către parteneri externi este condiționat de existența unor acorduri stricte de procesare, care garantează că furnizorii implementează măsuri tehnice și organizatorice echivalente standardelor noastre de reziliență. Totodată, societatea asigură transparența deplină în raport cu autoritățile, furnizând datele solicitate exclusiv în temeiul obligațiilor legale aplicabile.

Simultan cu securizarea activelor digitale, CASSA investește în capitalul uman prin inițiativa implementării soluțiilor digitale. Acest proiect vizează optimizarea operațională și cultivarea unei culturi organizaționale agile, asigurând un mediu de lucru colaborativ și flexibil. Obiectivul nostru central este garantarea incluziunii digitale, oferind fiecărui angajat pe cit posibil acces echitabil la resurse tehnologice avansate și instrumente de comunicare securizate, esențiale pentru desfășurarea activității într-un cadru digital modern și protejat

În domeniul inovării strategice, CASSA și-a asumat angajamentul ferm de a integra soluții tehnologice avansate prin contracte atribuite care să scoată în evidență capacitatea proactivă a companiei de a răspunde cerințelor piețelor în dezvoltare continuă, pentru asigurarea securității cibernetice. Pentru ciclul strategic 2025-2028, foaia de parcurs a companiei vizează consolidarea rezilienței operaționale prin digitalizarea proceselor și optimizarea arhitecturii de date, în deplină concordanță cu cerințele NIS 2 privind securitatea sistemelor informatice complexe.

Principalele direcții de acțiune pentru modernizarea infrastructurii de date și procese sunt:

- Guvernanța și managementul datelor de bază: Instituirea unui cadru riguros de integritate și disponibilitate a datelor.
- Integritatea securizată cu Managementul Activelor: Maximizarea vizibilității asupra infrastructurii critice.
- Sisteme de Business Intelligence (BI): Implementarea tablourilor de bord pentru fundamentarea deciziilor bazate pe date în timp real.
- Digitalizarea ciclului de investiții: Utilizarea Managementului Activelor pentru optimizarea alocării capitalului.
- Smart Metering: Implementarea măsurării inteligente, asigurând securitatea punctelor terminale (endpoints).
- Ecosistem de servicii digitale: Dezvoltarea unor pachete flexibile și securizate pentru utilizatori.
- Automatizarea proceselor de autorizare: Eficientizarea fluxurilor administrative prin fluxuri digitale protejate.
- Cultura securității digitale: Implementarea programelor de training pentru dezvoltarea competențelor angajaților în gestionarea riscurilor cibernetice.
- Interoperabilitate regională (GIS): Integritatea sistemelor de informații geografice cu ceilalți operatori de utilități, facilitând o gestionare unitară a infrastructurii urbane.
- Contribuția la reziliența urbană: Modernizarea infrastructurii digitale pentru a susține transformarea regiunii într-un hub tehnologic sigur și eficient.

În vederea asigurării rezilienței operaționale, CASSA evaluează riscurile aferente infrastructurii IT utilizând metodologia descrisă în proceduri cu privire la riscuri și oportunități. Această abordare riguroasă permite identificarea proactivă a punctelor de vulnerabilitate și implementarea măsurilor de atenuare necesare pentru a garanta continuitatea serviciilor esențiale, în deplină concordanță cu cerințele Articolului 21 din Directiva NIS 2.

CASSA implementează politici de securitate digitală printr-un proces special destinat protecției informatice, completat de proceduri esențiale pentru menținerea unei arhitecturi digitale sigure și fiabile.

CASSA a implementat un Plan de acțiune dedicat gestionării impacturilor și riscurilor semnificative legate de securitatea digitală, bazat pe prevenție, detectare și răspuns.

Pentru protejarea infrastructurii digitale interne, compania investeste în soluții tehnologice și aplică politici și proceduri stricte de securitate. Angajații beneficiază de formare continuă, iar sistemele avansate de monitorizare și analiză permit identificarea activităților suspecte sau neobișnuite. Suplimentar, CASSA alocă resurse pentru tehnologie, personal specializat și colaborează cu furnizori și consultanți în securitate cibernetică.

În anul de raportare 2025, CASSA nu a înregistrat incidente de securitate informatică de nivel moderat sau major.

Pentru prevenirea și atenuarea impacturilor negative legate de securitatea digitală, CASSA derulează campanii periodice de actualizare a sistemelor informatice și evaluări tehnice pentru identificarea

riscurilor. Se întocmesc planuri de acțiuni specifice, iar colaborarea cu o firmă externă asigură monitorizarea continuă a evenimentelor neobișnuite sau potențial periculoase.

În plus, sunt implementate soluții antivirus și sisteme de monitorizare dedicate securității informatice. Planul intern anual include audituri periodice, iar testele de penetrare (pentesturi) reprezintă o componentă esențială a fiecărui proiect IT. Aceste teste simulează atacuri cibernetice pentru identificarea vulnerabilităților, oferind informații valoroase pentru îmbunătățirea securității.

Astfel, CASSA adoptă o abordare proactivă în gestionarea riscurilor de securitate, punând un accent deosebit pe integrarea proceselor de protecție în fiecare etapă a proiectelor IT.

În cursul exercițiului financiar curent, CASSA nu a identificat incidente cu impact semnificativ asupra securității rețelelor sau a sistemelor informatice. Gestiunea riscurilor este guvernată de o procedură internă riguroasă, armonizată cu cerințele Directivei NIS 2, asigurând un cadru integrat pentru operarea și securizarea serviciilor IT, cu un accent deosebit pe eficiența proceselor critice.

Pentru atenuarea riscurilor reziduale și gestionarea potențialelor impacturi, CASSA a implementat mecanisme solide de reziliență. Acestea includ un Plan de Răspuns la Incidente (IRP) activ, susținut de o structură internă specializată și de parteneriate strategice cu furnizori de servicii de securitate gestionate. Arhitectura noastră de protecție integrează soluții tehnologice de ultimă generație pentru detectarea timpurie și investigarea incidentelor, facilitând îndeplinirea obligațiilor de raportare către DNSC (Directoratul Național de Securitate Cibernetică) în termenele legale de 24 și 72 de ore.

Prin această abordare proactivă, CASSA își garantează capacitatea de răspuns rapid și recuperare post-incident, asigurând integritatea datelor și stabilitatea furnizării serviciului esențial de apă în beneficiul comunității.

Compania asigură reziliența datelor și continuitatea operațională prin implementarea unei strategii robuste de backup offline, realizat pe suport de bandă (LTO) la intervale de 24 de ore. Această abordare garantează protecția împotriva atacurilor de tip ransomware prin stocarea datelor într-un mod imuabil și izolat. Totodată, infrastructura este securizată prin redundanță geografică, utilizând servere distribuite în locații multiple pentru a preveni pierderea disponibilității în cazul unui incident fizic sau regional.

Organizația menține un nivel ridicat de disponibilitate și integritate a informațiilor prin politici riguroase de stocare redundantă și proceduri de recuperare în caz de dezastru (Disaster Recovery). Strategia noastră include izolarea datelor prin backup-uri periodice pe suporturi externe și distribuția geografică a infrastructurii critice, asigurând astfel continuitatea proceselor de business chiar și în eventualitatea unor incidente majore sau a unor atacuri cibernetice de tip ransomware.

ANEXA I – TAXONOMIA

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

1. Introducere

Acest raport prezintă evaluarea conformității activităților desfășurate de **Compania de Apă Someș S.A.**, operator regional de servicii de alimentare cu apă potabilă, precum și de colectare și epurare a apelor uzate, care deservește comunități din județele **Cluj și Sălaj** (denumită în cele ce urmează „Compania de Apă Someș” sau „COMPANIA”), cu **Taxonomia Uniunii Europene privind finanțările sustenabile**, astfel cum este stabilită prin **Regulamentul (UE) 2020/852** al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020.

Compania de Apă Someș S.A. este un operator regional în domeniul alimentării cu apă (captarea apei brute din surse de suprafață sau subterane; tratarea apei brute; transportul apei potabile și/sau industriale; înmagazinarea apei; distribuția apei potabile și/sau industriale) și al colectării și epurării apelor uzate (colectarea, transportul și evacuarea apelor uzate de la utilizatori la stațiile de epurare; epurarea apelor uzate și evacuarea apei epurate în emisar; colectarea, evacuarea și tratarea adecvată a deșeurilor din gurile de scurgere a apelor pluviale și asigurarea funcționalității acestora).

În conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852, care stabilește cadrul pentru determinarea caracterului durabil al activităților economice și constituie baza unor inițiative europene privind raportarea financiară și nefinanciară, Compania de Apă Someș S.A. se încadrează în categoria entităților care desfășoară activități economice eligibile din perspectiva Taxonomiei UE, având obligația de a analiza și raporta gradul de aliniere a acestora cu obiectivele de mediu aplicabile.

Regulamentul privind Taxonomia instituie criteriile pentru a determina dacă o activitate economică se califică drept durabilă din punctul de vedere al mediului. Cele șase obiective de mediu considerate în cadrul Regulamentului UE sunt: (a) atenuarea schimbărilor climatice; (b) adaptarea la schimbările climatice; (c) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine; (d) tranziția către o economie circulară; (e) prevenirea și controlul poluării; (f) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Pentru ca o activitate economică să fie considerată sustenabilă din punct de vedere al mediului, trebuie să îndeplinească patru condiții legate de:

- **Contribuție Substanțială:** Activitatea trebuie să contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre obiective de mediu
- **Fără a Prejudicia în mod Semnificativ:** Activitatea nu trebuie să cauzeze daune semnificative niciunui alt obiectiv de mediu.

- **Garanții Minime:** Activitatea trebuie să fie desfășurată în conformitate cu garanțiile minime.
- **Criterii Tehnice de Examinare:** Activitatea trebuie să respecte criteriile tehnice de examinare stabilite prin Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2139.

Activitățile desfășurate de Compania de Apă Someș S.A. sunt orientate în mod direct către obiectivul de mediu privind utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă, precum și către prevenirea poluării, prin operarea și dezvoltarea infrastructurii de tratare și epurare a apelor uzate. Totodată, COMPANIA derulează investiții semnificative pentru modernizarea și extinderea infrastructurii de apă și canalizare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene, contribuind la creșterea eficienței operaționale, reducerea pierderilor de apă și limitarea impactului asupra mediului.

Raportul acoperă activitățile desfășurate de COMPANIE în anul 2025 și este elaborat în conformitate cu cerințele articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852, care impune publicarea de informații relevante privind eligibilitatea și alinierea activităților economice la obiectivele de mediu ale Taxonomiei UE. În acest sens, raportul prezintă activitățile economice relevante, metodologia de evaluare utilizată, criteriile aplicabile și principalele concluzii ale analizei efectuate.

2. Prezentarea generală Compania de Apă Someș S.A.

Compania de Apa Someș S.A. (Societatea) s-a înființat prin reorganizarea Regiei Autonome Județene Apă - Canal Cluj, hotărârea de înființare fiind HCJ Cluj nr. 213 / 23.12.2004. Compania funcționează în conformitate cu prevederile Legii societăților comerciale nr. 31 / 1990 și a Statutului.

Serviciile prestate de companie asigură distribuția apei potabile și canalizarea pentru locuitorii zonelor urbane și zonelor rurale din aria de deservire (județul Cluj și județul Sălaj), precum și deservirea agenților economici și a instituțiilor bugetare.

Compania de Apă Someș S.A. deservește populația din 99 de UAT-uri din județele Cluj, Sălaj și Mureș, respectiv 97 % din populația rezidentă cu servicii de alimentare cu apă și 72 % din populația rezidentă cu servicii de canalizare și epurare.

Compania are ca principale obiecte de activitate următoarele:

- Captarea din sursele de suprafață și subterane a cantităților de apă necesare, tratarea, transportul, acumularea și distribuția apei potabile în sistemele zonale din județul Cluj și Sălaj;
- Canalizarea și epurarea apelor uzate;
- Realizarea programelor de investiții;
- Servicii de proiectare și alte prestații de servicii specifice domeniului de activitate;
- Achiziționarea, comercializarea, repararea, verificarea și etalonarea aparatelor de măsurat debite.

În anul 2006 s-a semnat Contractul de delegare directă a gestiunii serviciului de alimentare cu apă și de canalizare cu toate unitățile administrativ-teritoriale acționare ale Companiei. Începând cu data de 1 iulie 2006 Compania funcționează efectiv ca operator regional. La data de 29.11.2007 a fost semnat actul adițional nr.1 la Contract între Asociația Regională pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș-Tisa, care a semnat în numele și pe seama unităților administrativ-teritoriale din aria

de servicii a Companiei și Compania de Apă Someș S.A. Actul adițional nr 1 intră în vigoare de la 01.12.2007.

La 31 decembrie 2025 societatea are capital social vărsat în sumă de 6.878.520 RON.

Principalele politici contabile aplicate la întocmirea acestor situații financiare sunt prezentate în cele ce urmează. Aceste politici au fost aplicate în mod consecvent tuturor exercițiilor financiare prezentate, cu excepția cazurilor în care se prevede altfel.

Situațiile financiare sunt întocmite în conformitate cu Legea Contabilității nr. 82/1991, republicată, și cu prevederile cuprinse în Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014.

Elementele prezentate în situațiile financiare ale Companiei sunt recunoscute și evaluate în conformitate cu următoarele principii contabile:

1) Principiul continuității activității

Situațiile financiare sunt elaborate de regulă pornindu-se de la prezumția că întreprinderea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Întreprinderea nu are intenția și nici nevoia de a-și lichida sau de a-și reduce în mod semnificativ activitatea; dacă o astfel de intenție sau nevoie există, s-ar putea să fie nevoie ca situațiile financiare să fie întocmite pe o bază diferită de evaluare și în acest caz vor fi prezentate informațiile referitoare la baza utilizată.

2) Principiul permanenței metodelor

Acesta presupune continuitatea aplicării aceluiași reguli și norme privind evaluarea, înregistrarea în contabilitate și prezentarea elementelor patrimoniale și a rezultatelor, asigurând comparabilitatea în timp a informațiilor contabile.

3) Principiul prudenței

Valoarea elementelor patrimoniale a fost determinată pe baza principiului prudenței. Au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- a) Au fost luate în considerare numai profiturile recunoscute până la data încheierii exercițiului financiar;
- b) S-a ținut seama de toate obligațiile previzibile și de pierderile potențiale care au luat naștere în cursul exercițiului financiar încheiat sau pe parcursul unui exercițiu anterior, chiar dacă asemenea obligații sau pierderi au apărut între data încheierii exercițiului și data întocmirii bilanțului;
- c) S-a ținut seama de toate ajustările de valoare datorate deprecierilor.

4) Principiul contabilității de angajamente

S-au luat în considerare toate veniturile și cheltuielile corespunzătoare exercițiului financiar pentru care se face raportarea, fără a se ține seama de data încasării sumelor sau a efectuării plăților și sunt înregistrate în contabilitate și raportate în situațiile financiare ale perioadei aferente.

În vederea stabilirii valorii totale corespunzătoare unei poziții din bilanț s-a determinat separat valoarea aferentă fiecărui element individual de activ sau de pasiv.

5) Principiul necompensării

Valorile elementelor ce reprezintă active nu au fost compensate cu valorile elementelor ce reprezintă pasive, respectiv veniturile cu cheltuielile, cu excepția compensărilor între active și pasive admise de Standardele Internaționale de Contabilitate.

6) Principiul pragului de semnificație

Elementele care au o valoare semnificativă au fost prezentate distinct în cadrul situațiilor financiare. Elementele cu valori ne semnificative care au aceeași natură sau cu funcții similare au fost însumate, nefiind necesară prezentarea lor separată.

7) Utilizarea estimărilor

Pentru acele elemente a căror valoare este nesigură și care trebuie incluse în situațiile financiare, în contabilitate trebuie făcute cele mai bune estimări. În acest scop au fost revizuite valorile elementelor patrimoniale pentru a reflecta evenimentele ulterioare datei de închidere a exercițiului financiar, schimbările de circumstanțe sau dobândirea unor noi informații, ori de câte ori acele valori sunt semnificative. Unde a fost cazul, efectul acestor modificări a fost inclus în cadrul aceleiași poziții din bilanț, respectiv rezultatul reportat din aplicarea pentru prima dată a Standardelor Internaționale de Contabilitate unde a fost reflectată și estimarea contabilă inițială.

Evenimentele care au apărut după data bilanțului și au furnizat informații suplimentare cu privire la estimările făcute de management la data bilanțului au condus la ajustarea elementelor patrimoniale pentru a reflecta și informațiile suplimentare.

3. Descrierea activităților

3.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora

Pentru a determina dacă activitățile desfășurate de Compania de Apă Someș S.A. sunt conforme cu taxonomia UE, este necesar să se compare descrierile activităților și serviciilor oferite de companie cu descrierile activităților din taxonomia UE. Această taxonomie include activități care contribuie la cele șase obiective de mediu stabilite de UE, cum ar fi atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, și protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor.

Identificarea activităților eligibile conform taxonomiei a fost realizată prin examinarea activităților economice din Actul Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139), Actul Delegat Complementar privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214), Actul Delegat privind Mediul (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486) și modificările aduse Actului Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485).

Au fost identificate activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN). Utilizarea codurilor și

sectoarelor (CAEN) are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității, nici nu trebuie interpretată ca afectând altfel domeniul de raportare.

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivelul Companiei a presupus întâlniri și discuții cu conducerea Companiei care a oferit inițial o introducere în actualizările taxonomiei UE și cerințele de raportare, iar mai apoi cu suportul persoanelor direct implicate s-a procedat la identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor și a cheltuielilor de capital (CAPEX) și operaționale (OPEX) eligibile, precum și a cifrei de afaceri eligibile, prin implicarea reprezentanților departamentelor relevante.

Astfel, **activitățile principale** ale Companiei de Apă Someș S.A. corespund următoarelor activități din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021):

- **2.1 Alimentarea cu apă.** Activitatea 2.1 implică construirea, extinderea, exploatarea și reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei potabile pentru consum uman, contribuind la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă.
- **2.2 Epurarea apelor uzate urbane.** Activitatea 2.2 se concentrează pe tratarea și gestionarea apelor uzate pentru a preveni poluarea resurselor acvatice.
- **5.1 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei.** Activitatea 5.1 acoperă construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei, având o aplicabilitate mai largă, inclusiv pentru utilizări diverse ale apei, și fiind asociată codurilor NACE E36.00 și F42.99.
- **5.3 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale.** Activitatea 5.3 vizează reînnoirea sistemelor de gestionare a apelor uzate, contribuind la atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice

Acestea sunt identificate drept eligibile pe baza descrierii acestora, verificând codurile și sectoarele din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN), îndeplinirea cerințelor din Regulamentul Delegat UE 2021/2139 și identificarea ulterioară în EU Taxonomy Compass, instrument ce constituie o reprezentare vizuală a sectoarelor, activităților și criteriilor incluse în actele delegate ale Taxonomiei UE.

Odată identificate drept eligibile, au fost evaluate pentru a determina contribuțiile lor la obiectivele de mediu protecția resurselor de apă, cât și la adaptarea la schimbările climatice și atenuarea la schimbările climatice.

Pentru a reflecta contribuțiile multiple și a asigura transparența, precum și a identifica alinierea la taxonomie s-au verificat criteriile tehnice separat pentru fiecare activitate astfel cum sunt prezentate mai jos în cap. 3.2 – Activitățile economice alineate pentru taxonomie.

În urma analizei, s-a decis raportarea activităților eligibile WTR 2.1 (alimentare cu apă potabilă) și WTR 2.2 (gestionarea apelor uzate) prin includerea acestora în activitățile eligibile CCA 5.1 (sisteme de apă) și CCA 5.3 (reînnoirea sistemelor de ape uzate), vezi cap. 4.2 – Calcularea ICP pentru Compania de Apă Someș SA.

În conformitate cu art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 73/2025, pentru exercițiul financiar 2025, societatea aplică Regulamentele delegate (UE) 2021/2178, 2021/2139 și 2023/2486, astfel cum acestea au fost modificate și completate prin Regulamentul delegat (UE) 73/2025.

Potrivit cadrului normativ aplicabil, întreprinderile pot opta să nu evalueze eligibilitatea sau alinierea la Taxonomia UE pentru anumite activități economice considerate eligibile, dar ne semnificative din punct de vedere financiar, atunci când aceste activități **se situează sub pragul de 10%**, evaluarea realizându-se separat pentru fiecare indicator-cheie de performanță

În cadrul activității desfășurate de Societate, pe lângă activitățile considerate semnificative, analizate în prezentul raport, au fost identificate și activitățile economice 4.1 – *producerea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică*; activitatea 4.5 – *producerea de energie electrică folosind hidroenergia* și 7.7 – *Achiziționarea și deținerea de clădiri*.

Așa cum rezulta și din paragraful 4.2. de mai jos, o parte redusă din **cifra de afaceri** a Societății este aferentă unor activități neevaluate din perspectiva Taxonomiei UE, considerate ne semnificative ca pondere. Aceste activități au reprezentat 0,77 % din cifra de afaceri totală, echivalentul sumei de 3.472.894 lei.

Această valoare provine din următoarele activități:

- Activitatea 7.7 – „Achiziționarea și deținerea de clădiri”, cu o cifră de afaceri de 2.628 lei;
- Activitatea 4.1 – „Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară (fotovoltaică)”, care a generat venituri de 511.970 lei;
- Activitatea 4.5 – Producerea de energie electrică folosind hidroenergia, cu venituri totale de 2.958.296 lei.

Totodată, valoarea **investițiilor** în activitățile neevaluate considerate ne semnificative a fost în sumă de 1.452.336 lei. (1,79% din OPEX) și a fost aferent activității 4.5 - Producerea de energie electrică folosind hidroenergia.

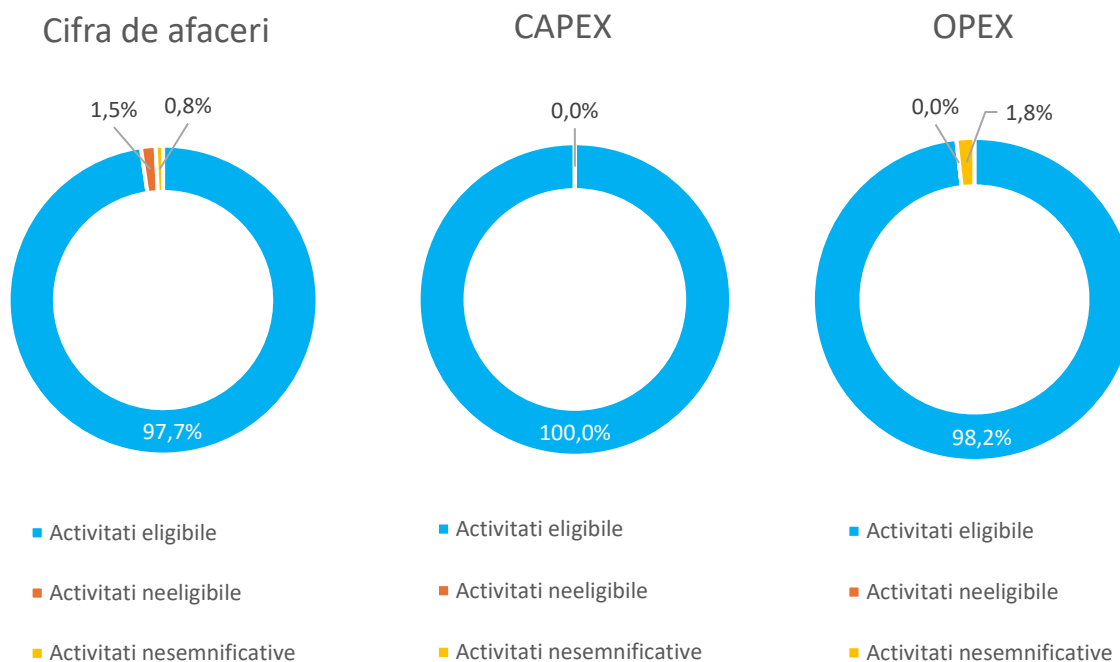
În urma analizei efectuate pentru exercițiul financiar 2025, activitățile economice, **4.1 - Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică, 4.5 – Producerea de energie electrică folosind hidroenergia și activitatea 7.7 – Achiziționarea și deținerea de clădiri** se situează, **sub pragul de 10%** în cadrul indicatorilor de Cifră de Afaceri (CA), CAPEX și OPEX.

Așadar, data fiind ponderea foarte redusă a acestor activități în structura generală a CAPEX și OPEX, acestea nu au un impact semnificativ asupra profilului de durabilitate al Societății și au fost considerate de către societate drept activități ne semnificative din punct de vedere financiar. Acestea sunt considerate ne semnificative deoarece au o pondere foarte mică în cifra de afaceri și sunt nemateriale pentru modelul sau de business. Drept urmare, societatea a decis să nu efectueze evaluarea eligibilității și alinierii acestora la Taxonomia UE și prin urmare nu va prezenta această analiză în cadrul acestui raport.

În anul 2025, **cifra de afaceri** generată din activitățile eligibile (activitățile 5.1, 5.3) a fost în suma de 441.275.020 Lei, reprezentând 97,7% din cifra de afaceri realizată de Companie. Anul financiar 2025 a inclus și **investiții (CAPEX)** în dezvoltarea infrastructurii, care au presupus în mare parte lucrări pe sisteme de alimentare cu apă. Valoarea totală a investițiilor realizate pe parcursul întregului an a fost de 323.837.767 Lei, considerate 100% eligibile la taxonomie (activitățile 5.1, 5.3). Din punct de vedere al **cheltuielilor de operare**, s-a stabilit un total eligibil (activitățile 5.1, 5.3) în suma de 79.803.019 Lei,

ponderea OPEX eligibilă fiind de 98,21%. În figura de mai jos este prezentat sub formă grafică rezultatul analizei de eligibilitate a activațiilor, defalcat pe Cifra de Afaceri, CAPEX și OPEX.

Taxonomie - Figura 1. Activități eligibile (Cifra de Afaceri, CAPEX, OPEX)



3.2 Activități economice aliniate pentru taxonomie

În vederea evaluării alinierii activităților considerate eligibile criteriile tehnice de examinare aferente acestor activități au fost extrase din următoarele regulamente și acte delegate:

- **Regulamentul de taxonomie** (Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088)
- **Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei** (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)
 - i. **Anexa I** - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 2.1., Activitatea 2.2., Activitatea 5.1., Activitatea 5.3.**
 - ii. **Anexa II** - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii

semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 2.1., Activitatea 2.2., Activitatea 5.1., Activitatea 5.3.**

Activitatea 2.1 – Alimentarea cu apă

În conformitate cu Actul delegat pentru climă (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139) și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective. Aceasta implică analizarea modului în care activitatea 2.1. – alimentarea cu apă, desfășurată de compania **Compania de Apa Somes S.A.** contribuie la gestionarea sustenabilă a resurselor de apă și la protecția calității acestora, conform criteriilor tehnice stabilite în regulament.

Alimentarea cu apă potabilă (**activitatea 2.1**) este considerată o activitate care poate contribui semnificativ la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine prin asigurarea accesului la apă potabilă de calitate, reducerea pierderilor în rețelele de distribuție și protejarea surselor de apă împotriva poluării. Evaluarea contribuției substanțiale a acestei activități la obiectivele de mediu se face prin verificarea îndeplinirii criteriilor tehnice din Anexa I, secțiunea 2.1., care includ măsuri precum optimizarea rețelelor pentru minimizarea scurgerilor, respectarea standardelor de calitate a apei conform Directivei (UE) 2020/2184 și implementarea practicilor de gestionare sustenabilă a resurselor acvatice. Comunicarea C/2023/305 clarifică metodologia de raportare, evidențiind necesitatea indicatorilor precum rata pierderilor de apă și investițiile în infrastructură eficientă (ex. modernizarea conductelor) pentru a demonstra alinierea.

Rezultatele specifice ale operatorului regional, Compania de Apa Somes S.A. inclusiv conformitatea cu aceste criterii și beneficiile aduse în gestionarea resurselor de apă, sunt integrate în continuare, pe baza datelor furnizate.

Pentru a fi aliniată la Taxonomia UE, activitatea 2.1. Alimentare cu apă trebuie să respecte principiul „does not significantly harm” (DNSH), (*în romana: „a nu aduce prejudicii semnificative”*) față de celelalte obiective de mediu, conform Anexei I, secțiunea 2.1., și Anexei II a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139. Aceasta presupune evaluarea impactului operațiunilor asupra celorlalte obiective de mediu care sunt relevante pentru activitatea prestată de companie. În vederea documentării acestora au fost avute în vedere atât informații și date cantitative și calitative, cum ar fi consumul energetic al proceselor de distribuție sau măsurile de adaptare la schimbările climatice.

Analiza detaliată a conformității DNSH a fost completată pe baza datelor specifice ale operatorului x, structura de analiza fiind similară în mare parte pentru toate activitățile identificate. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 2.1.

Contribuție substanțială Activitatea 2.1.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>La data raportării, Compania NU îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine prin raportare la activitatea 2.1. „Alimentarea cu apă” deoarece a fost depășit: (i) procentul pentru pierderi tehnologice totale, calculat ca medie pe o perioadă de trei ani (27,82%) și (ii) ILI calculat ca medie pe o perioadă de trei ani, (valoarea rezultată fiind de 1,74.).</i>

Analiza DNSH Activitatea 2.1.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	N/A
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.1. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicele A din Taxonomia Verde a UE.</i>
Tranziția către o economie circulară	N/A
Prevenirea și controlul poluării	N/A
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate</i>
Rezultat final	<i>La data prezentei raportări, Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece activitatea nu îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A la Taxonomia Verde UE.</i>

Activitatea 2.2. Epurarea apelor uzate urbane

După cum menționăm și mai sus, contribuția unei activități economice la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective, conform Actului delegat pentru climă și Comunicării Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și aplicarea anumitor prevederi din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei).

Așadar, pentru **Activitatea 2.2**. Epurarea apelor uzate urbane, criteriul principal care trebuie luat în calcul este calitatea și eficiența procesului de tratare a apelor uzate deoarece acest aspect determină direct impactul activității asupra resurselor de apă. Astfel, stațiile de epurare trebuie să respecte standarde stricte de deversare pentru a contribui în mod substanțial la protecția resurselor de apă și a ecosistemelor acvatice. Mai exact, apele uzate tratate trebuie să îndeplinească cerințele stabilite în art. 3-8 din Directiva 91/271/CEE privind anumite concentrații maxime admise de sau să utilizeze tehnologii de epurare care reduc semnificativ impactul asupra mediului. Aceste criterii contribuie la prevenirea poluării apelor de suprafață și subterane și la promovarea sănătății ecosistemelor.

Rezultatele specifice ale operatorului regional, Compania de Apa Someș inclusiv conformitatea cu aceste standarde, au fost integrate pe baza datelor furnizate. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 2.2.

Contribuție substanțială Activitatea 2.2.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<p><i>La data raportării, Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine prin raportare la activitatea 2.2 - Epurarea apelor uzate urbane deoarece sistemul de epurare a apelor uzate nu este conform în integralitate cu cerințele relevante, care țin seama de mărime.</i></p> <p><i>Sistemul de epurare a apelor uzate este parțial conform cu cerințele Directivei 91/271/CEE, întrucât majoritatea aglomerărilor urbane peste 10.000LE respectă art. 3–8.</i></p> <p><i>Totuși, cerința nu este pe deplin îndeplinită, deoarece aglomerarea Șimleu Silvaniei nu este conformă art. 5, iar pentru aglomerările între 2.000–10.000 LE nu este demonstrată explicit conformarea completă.</i></p>

Analiza DNSH activitatea 2.2.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<p><i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.2. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece Compania nu deține un plan de monitorizare a</i></p>

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
	<i>scurgerilor de metan din instalația de digestive anaeroba</i>
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.2. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendixului A din Taxonomia Verde a UE.</i>
Tranziția către o economie circulară	<i>N/A</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate</i>
Rezultat Final	<i>La data prezentei raportări, activitatea nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece: (i) Compania nu deține un plan de monitorizare a scurgerilor de metan din instalația de digestive anaeroba; (ii) activitatea nu îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A din Taxonomia Verde UE.</i>

Activitatea 5.1. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective.

Adaptarea la schimbările climatice a fost aleasă ca obiectiv principal de mediu pentru activitatea 5.1. datorită relevanței sale superioare pentru un operator regional de apă din România, unde riscurile climatice, precum seceta frecventă și inundațiile din anumite zone, amenință direct furnizarea continuă a apei potabile. Spre deosebire de atenuarea schimbărilor climatice, care se concentrează pe reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și are un impact mai limitat în contextul acestei activități, adaptarea asigură continuitatea serviciilor de apă în fața unor fenomene meteorologice extreme, aspect ce este esențial pentru sănătatea publică și bunăstarea comunităților. Totodată, adaptarea la schimbările climatice permite o gestionare mai eficientă a resurselor de apă, esențială în contextul variabilității climatice și al creșterii cererii de apă.

Având în vedere alegerea efectuată mai sus, pentru **Activitatea 5.1. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei**, furnizata de operatorul COMPANIA COMPANIA DE APA

SOMES S.A., criteriul principal este reziliența infrastructurii la riscurile climatice. Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, Anexa II, sistemele trebuie să reducă vulnerabilitățile la secetă, inundații sau stres hidric prin măsuri precum diversificarea surselor de apă, rezervoare pentru stocare și rețele rezistente la evenimente extreme. Evaluarea contribuției substanțiale implică analiza riscurilor climatice și documentarea soluțiilor de adaptare, conform metodologiilor din Comunicarea C/2023/305. Aceste măsuri asigură furnizarea continuă a apei potabile în condiții adverse.

Rezultatele specifice ale operatorului regional, inclusiv conformitatea cu aceste standarde au fost integrate și evaluate pe baza datelor furnizate. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 5.1.

Contribuție substanțială Activitatea 5.1.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<p><i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la adaptarea la schimbările climatice enunțate în tabelul următor, deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din Taxonomia Verde a UE.</i></p> <p><i>Există pentru proiectele pe 2025 soluții de adaptare la schimbările climatice, prin identificarea sistematică a riscurilor climatice relevante și implementarea de soluții tehnice și organizaționale adecvate. Evaluarea este proporțională cu durata de viață a activelor, iar măsurile adoptate sunt conforme cu strategiile naționale și europene.</i></p>

Analiza DNSH Activitatea 5.1.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	N/A
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Tranziția către o economie circulară	N/A
Prevenirea și controlul poluării	N/A

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Rezultat final	<i>Compania îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu prin raportare la activitatea 5.1. deoarece este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui B și D din Taxonomia Verde a UE.</i>

Activitatea 5.3. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale

Si in cazul **activității 5.3** a fost selectat drept obiectiv principal de mediu **adaptarea la schimbările climatice** datorită relevanței sale superioare pentru un operator regional din România, unde riscurile climatice, precum inundațiile și precipitațiile extreme, pot afecta funcționarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale, ducând la deversări necontrolate și poluarea mediului. Spre deosebire de atenuarea schimbărilor climatice, care vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin eficiență energetică și are un impact mai limitat asupra scopului principal al activității, adaptarea asigură reziliența infrastructurii, prevenind întreruperile și protejând calitatea apelor.

Pentru **Activitatea 5.3**. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale, criteriul principal este reziliența infrastructurii la riscurile climatice. Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, Anexa II, sistemele trebuie să reducă vulnerabilitățile la inundații, secetă sau precipitații extreme prin măsuri precum proiectarea canalizărilor rezistente la suprasarcină, stații de epurare adaptate la variații de debit și sisteme de colectare protejate împotriva avariilor climatice. Evaluarea contribuției substanțiale implică analiza riscurilor climatice și documentarea soluțiilor de adaptare, conform metodologiilor din Comunicarea C/2023/305. Aceste măsuri asigură funcționarea continuă a sistemelor de tratare a apelor reziduale în condiții adverse.

Rezultatele specifice ale operatorului regional, inclusiv conformitatea cu aceste standarde au fost integrate și evaluate pe baza datelor furnizate. In cele ce urmează este prezentata aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 5.3.

Contribuție substanțială Activitatea 5.3

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>La data raportării, Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la adaptarea la schimbările climatice</i>

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
	<i>enunțate în tabelul următor prin raportare la activitatea 5.3., deoarece activitatea nu îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A la Taxonomie Verde UE.</i>

Analiza DNSH Activitatea 5.3

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Tranziția către o economie circulară	<i>N/A</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
Rezultat final	<i>La data raportării, Compania îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu. prin raportare la activitatea 5.3.</i>

Îndeplinirea garanțiilor minime

Verificarea cerinței privind garanțiile sociale minime a fost realizată la nivel de companie. Au fost solicitate informații și adresate întrebări cu privire la mai multe aspecte. Aceasta includ respectarea convențiilor și reglementărilor internaționale referitoare la sănătate și siguranță, corupție, impozite, concurență loială și drepturile omului astfel cum sunt prezentate în Orientările OCDE, principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs), convențiile de bază ale OIM și Carta internațională a drepturilor omului.

Evaluarea cadrului de guvernare al companiei indică existența unor documente interne care cuprind cadrul lor prevederi privind respectarea drepturilor omului, prevenirea mitei și corupției, conformarea în materie fiscală, precum și respectarea regulilor de concurență loială.

În ceea ce privește drepturile omului, compania recunoaște și susține principiile fundamentale privind demnitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea, aplicabile atât în relația cu propriii angajați, cât și cu partenerii contractuali. Sunt avute în vedere cerințele legislației naționale și europene privind condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, precum și respectarea drepturilor sociale de bază, însă abordarea este concentrată preponderent la nivel de politici generale, fără mecanisme detaliate de evaluare a riscurilor în lanțul valoric.

În domeniul mitei și corupției, compania dispune de reguli interne care interzic practicile de corupție, conflictul de interese și acordarea sau acceptarea de avantaje necuvenite. Sunt stabilite principii de integritate și conduită etică, aplicabile angajaților și conducerii, însă acestea sunt în principal de natură declarativă, fiind necesară consolidarea mecanismelor de prevenire, monitorizare și raportare a eventualelor încălcări.

Referitor la politicile și aspectele fiscale, compania își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația fiscală aplicabilă, urmărind declararea și plata corectă a obligațiilor fiscale. Abordarea este una de conformare, fără elemente de planificare fiscală agresivă, însă cadrul de guvernare fiscală nu este formalizat într-o politică distinctă care să detalieze principiile de transparență și de gestionare a riscurilor fiscale.

În materie de concurență, compania declară respectarea principiilor concurenței loiale și a normelor aplicabile în relațiile comerciale, evitând practici anticoncurențiale precum înțelegerile restrictive sau abuzul de poziție dominantă. Totuși, aceste principii sunt integrate generic în regulamentele interne, fără proceduri dedicate de instruire sau monitorizare continuă a riscurilor din zona dreptului concurenței. De asemenea, compania având capital public este obligată să respecte legislația specifică achizițiilor publice.

Per ansamblu, cadrul existent demonstrează un angajament de principiu față de cerințele de guvernare, însă relevă oportunități de consolidare prin formalizarea politicilor, extinderea mecanismelor de control și integrarea unor instrumente sistematice de evaluare și raportare a riscurilor ESG.

În cele ce urmează este prezentată aprecierea generală cu privire la îndeplinirea garanțiilor minime, cu prezentarea concluziilor pe fiecare secțiune generală.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Drepturile omului și ale muncii	<i>DA</i>
Mita și corupție	<i>DA</i>
Impozitare	<i>DA</i>
Concurența loială	<i>DA</i>

3.3 Plan CapEx

În anul 2025, compania a realizat investiții totale (CAPEX) în valoare de 323.837.767 lei, orientate în principal către modernizarea, extinderea și eficientizarea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare. Investițiile realizate au avut ca obiectiv îmbunătățirea performanței operaționale a sistemelor existente, creșterea gradului de acces al populației la serviciile de utilități publice și alinierea infrastructurii la cerințele de mediu și de eficiență prevăzute de cadrul de reglementare european, inclusiv în contextul Taxonomiei UE.

Din totalul investițiilor realizate în anul 2025, suma de aproximativ 226.820.072 lei a fost alocată infrastructurii de alimentare cu apă. Principalele investiții din acest domeniu au vizat extinderea și reabilitarea rețelelor de distribuție a apei, fiind realizate în scopul reducerii pierderilor din rețea, creșterii siguranței în alimentare și îmbunătățirii continuității serviciului; modernizării și optimizării stațiilor de tratare a apei, prin implementarea de echipamente tehnologice moderne și sisteme de monitorizare a parametrilor de calitate ai apei și pentru modernizarea sistemelor de captare și a stațiilor de pompare, contribuind la creșterea eficienței energetice și la îmbunătățirea fiabilității operaționale a infrastructurii de alimentare cu apă.

În ceea ce privește infrastructura de canalizare, investițiile realizate în anul 2025 au totalizat 97.017.695 lei, fiind direcționate către extinderea și reabilitarea rețelelor de canalizare și a colectoarelor principale, în vederea creșterii gradului de conectare la sistemele centralizate de colectare a apelor uzate și a îmbunătățirii funcționării infrastructurii existente, modernizarea instalațiilor și echipamentelor din cadrul stațiilor de epurare, prin optimizarea proceselor tehnologice și creșterea performanței sistemelor de tratare a apelor uzate și pentru modernizarea stațiilor de pompare a apelor uzate și îmbunătățirea infrastructurii de transport a acestora.

Prin implementarea acestor investiții în anul 2025, societatea a urmărit dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de apă și canalizare într-un mod sustenabil, contribuind la îmbunătățirea gestionării resurselor de apă, la reducerea impactului asupra mediului și la creșterea calității serviciilor furnizate utilizatorilor, în concordanță cu obiectivele de mediu și principiile stabilite prin Taxonomia Uniunii Europene.

4. Indicatorii-cheie de performanță (ICP) privind Taxonomia

4.1. ICP al cifrei de afaceri, CapEx și OpEx

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 completează Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia UE, stabilind conținutul, modul de prezentare și metodologia pentru raportarea informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului.

Acest regulament este aplicabil întreprinderilor supuse articolelor 19a și 29a din Directiva 2013/34/UE, care se referă la raportarea non-financiară și obligațiile de transparență. Prin acest act, întreprinderile sunt obligate să furnizeze informații clare și standardizate privind alinierea activităților lor economice la obiectivele de mediu ale UE, contribuind astfel la creșterea transparenței și la facilitarea investițiilor sustenabile.

Reglementările includ indicatori financiari specifici, precum procentajul veniturilor, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale asociate activităților durabile, astfel încât investitorii să poată evalua mai ușor sustenabilitatea operațiunilor.

Anexa I la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, face referire la indicatorii-cheie de performanță (ICP) ai întreprinderilor nefinanciare. Astfel, există trei tipuri de indicatori pe care întreprinderea trebuie să-i raporteze:

- (1) ICP privind cifra de afaceri
- (2) ICP privind cheltuielile de capital(CapEx) (ICP CapEx)
- (3) ICP privind cheltuielile de exploatare(OpEx) (ICP OpEx)

ICP-ul privind cifra de afaceri reprezintă proporția din cifra de afaceri prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (a) din Regulamentul (UE) 2020/852, și se determină ca raport între partea din veniturile nete din produse, servicii și active necorporale aliniate taxonomiei (numărător) și cifra de afaceri netă (numitor), conform definiției din Directiva 2013/34/UE. Aceasta include veniturile recunoscute potrivit IAS 1, pct. 82 lit. (a), adoptat prin Regulamentul (CE) nr. 1126/2008.

ICP-ul cheltuielilor de capital (CapEx) reflectă proporția prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852 și se determină ca raport între partea din CapEx alocată activităților economice aliniate la taxonomie, planurilor de tranziție sau achizițiilor care susțin obiectivele climatice (numărător) și totalul investițiilor în immobilizări corporale și necorporale realizate înainte de amortizare, inclusiv cele rezultate din combinații de întreprinderi (numitor), conform standardelor IFRS sau GAAP aplicabile. CapEx cuprinde costuri recunoscute în baza standardelor contabile relevante, precum IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 și IFRS 16, iar contractele de leasing care nu implică recunoașterea dreptului de utilizare asupra activului nu sunt incluse.

Indicatorul privind cheltuielile de exploatare (ICP OpEx), conform art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852, exprimă proporția dintre partea din OpEx aferentă activităților aliniate la taxonomie (numărător) și totalul cheltuielilor operaționale directe necapitalizate (precum cercetare și dezvoltare, renovări, leasinguri pe termen scurt, întreținere și reparații) (numitor). Numărătorul include cheltuieli legate de activități aliniate la taxonomie, formare profesională, planuri CapEx de tranziție sau achiziții care sprijină obiective climatice, cu condiția ca acestea să devină operaționale în 18 luni. Costurile cercetare și dezvoltare deja incluse în ICP CapEx nu se mai includ aici. Dacă OpEx nu este semnificativ în modelul de afaceri, întreprinderea poate raporta un numărător zero, oferind justificări și valoarea totală a numitorului conform metodologiei.

4.2. Calcularea ICP pentru Compania de Apă Someș SA

ICP Cifra de Afaceri

Pentru calcularea ICP aferentă Cifrei de afaceri am avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 451.647.462 lei venituri nete aferente anului 2025. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile a fost în sumă de 441.275.020 lei iar cea aferentă activităților neeligibile a fost în sumă de 6.899.549 lei.

Cifra de afaceri aferentă activităților neevaluate considerate nesemnificative a reprezentat 0,77% din cifra de afaceri totală, fiind în valoare de 3.472.894 lei , defalcată pe următoarele activități:

- Activitatea 7.7 – "Achiziționarea și deținerea de clădiri" – 2.628 lei
- Activitatea 4.1 – "Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară, fotovoltaică" - 511.970 lei
- Activitatea 4.5 – "Producerea de energie electrică folosind hidroenergia" – 2.958.296 lei

ICP CapEx

Pentru calcularea ICP aferentă CAPEX am avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 323.837.767 lei, iar pentru numărător suma de 323.837.767 lei.

ICP OpEx

Pentru calcularea ICP aferentă OPEX am avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 81.255.355 lei. Valoarea OPEX aferentă activităților eligibile conform taxonomiei a fost de 79.803.019 lei, iar cea aferentă activităților neevaluate considerate nesemnificative a fost în sumă de 1.452.336 lei. (1,79% din OPEX, aferent activității 4.5 - "Producerea de energie electrică folosind hidroenergia")

ICP Centralizat

Exercițiul financiar	2025		Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la Taxonomie												
KPI (1)	Total (2)	Proporția activităților eligibile conform Taxonomiei (3)	Activități aliniate la Taxonomie (4)	Proporția activităților aliniate la Taxonomie (5)	Defalcare pe obiective de mediu						Proporția activităților facilitatoare (12)	Proporția activităților de tranziție (13)	Activități neevaluate considerate ne semnificative (14)	Activități aliniate la Taxonomie în exercițiul financiar anterior (N-1) (15)	Proporția activităților aliniate la Taxonomie în exercițiul financiar anterior (N-1) (16)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apă (8)	Economie circulară (9)	Poluare (10)	Biodiversitate (11)					
Text	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	RON	%
Cifra de Afaceri	451,647,462	97.70%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
CapEx	323,837,767	100.00%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
OpEx	81,255,355	98.21%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1.79%	0	0%

1. Tabelul prezintă informații aferente exercițiului financiar (N), la care se referă datele raportate. Coloanele (2)–(14) reflectă valorile pentru exercițiul financiar curent (N), iar coloanele (15) și (16) se referă la exercițiul financiar anterior (N-1). În situația în care nu există date raportate pentru exercițiul financiar anterior, coloanele corespunzătoare acestuia rămân necompletate.

2. Coloana (2) prezintă numitorul indicatorului KPI analizat.

3. Coloana (3) reflectă proporția din numitorul KPI asociată totalului activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent dacă acestea sunt sau nu aliniate la Taxonomie.

4. Coloana (5) indică proporția numitorului KPI aferentă totalului activităților economice aliniate la Taxonomie.

5. Coloanele (6)–(11) prezintă distribuția proporției din numitorul KPI aferente activităților economice aliniate la Taxonomie care contribuie în mod substanțial la obiectivele de mediu corespunzătoare. Pentru fiecare KPI, suma valorilor din aceste coloane este egală cu valoarea raportată în coloana (5).

6. Coloana (12) evidențiază proporția numitorului KPI asociată activităților economice aliniate la Taxonomie care sunt clasificate drept activități facilitatoare (enabling activities).

7. Coloana (13) reflectă proporția numitorului KPI asociată activităților economice aliniate la Taxonomie încadrate drept activități de tranziție

8. Coloana (14) prezintă proporția numitorului KPI aferentă activităților economice considerate ne semnificative (non-material) în raport cu KPI-ul respectiv și care nu au fost evaluate din punctul de vedere al eligibilității și alinierii la Taxonomie, conform articolului 2 alineatele (1a), (1b) și (1c). În cazul activităților economice considerate semnificative pentru un KPI (cifră de afaceri, CapEx sau OpEx), evaluarea eligibilității și alinierii la Taxonomie se realizează pentru întregul KPI aferent activității respective, fără posibilitatea clasificării unei părți a acestuia ca ne semnificativă. Prin urmare, coloana (14) nu include nicio parte din cifra de afaceri, CapEx sau OpEx asociată activităților economice semnificative.

9. Coloana (16) prezintă proporția numitorului KPI aferentă exercițiului financiar (N-1) asociată totalului activităților economice aliniate la Taxonomie pentru acel exercițiu financiar.

10. Pentru a evita dubla contabilizare, în situațiile în care valoarea din coloana (5) include activități economice aliniate la Taxonomie care contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuțiile substanțiale ale acestor activități sunt evidențiate pe obiectivele de mediu corespunzătoare în coloanele (6)–(11) din Șablonul 2, pe rândurile activităților respective, fără a fi contabilizate de două ori în coloanele (5)–(11) din Șablonul 1.

ICP Cifra de afaceri

Cifra de afaceri raportată		451,647,462											
Exercițiul financiar (N)		2025											
Activități economice (1)	Cod (2)	KPI eligibil conform Taxonomiei (proporția cifrei de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri) (4)	KPI aliniat la Taxonomie (proporția cifrei de afaceri aliniate la Taxonomie) (5)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la Taxonomie						Activitate facilitatoare (12)	Activitate de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apă (8)	Economie circulară	Poluare (10)	Biodiversitate (11)			
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E unde este cazul)	(T unde este cazul)	%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.1/WTR 2.1	49.65%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCM 5.3/WTR 2.2	48.05%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Totalul alinierii pe fiecare obiectiv		0		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0		0%
Cifra de afaceri totală		441,275,020		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și aliniate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercițiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercițiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice aliniate la Taxonomie sau părții aliniate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților aliniate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%.

ICP CapEx

CapEx Raportat	323,837,767												
Exercițiul financiar (N)	2025												
Activități economice (1)	Cod (2)	KPI eligibil conform Taxonomiei (proportia cifrei de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri) (4)	KPI aliniat la Taxonomie (proportia cifrei de afaceri aliniate la Taxonomie) (5)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la Taxonomie						Activitate facilitatoare (12)	Activitate de tranziție (13)	Proportia activităților aliniate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apă (8)	Economie circulară	Poluare (10)	Biodiversitate (11)			
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E unde este cazul)	(T unde este cazul)	%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.1/ WTR 2.1	70.04%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCM 5.3/ WTR 2.2	29.96%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Totalul alinierii pe fiecare obiectiv			0		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0		
Total CapEx		323,837,767		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și aliniate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercițiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercițiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice aliniate la Taxonomie sau părții aliniate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților aliniate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%.

ICP OpEx

OpEx Raportat	81,255,355												
Exercițiul financiar (N)	2025												
Activități economice (1)	Cod (2)	KPI eligibil conform Taxonomiei (proporția cifrei de afaceri eligibile conform Taxonomiei) (3)	KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri) (4)	KPI aliniat la Taxonomie (proporția cifrei de afaceri aliniate la Taxonomie) (5)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la Taxonomie						Activitate facilitatoare (12)	Activitate de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la Taxonomie din totalul activităților eligibile conform Taxonomiei (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apă (8)	Economie circulară	Poluare (10)	Biodiversitate (11)			
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E unde este cazul)	(T unde este cazul)	%
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.1/ WTR 2.1	51.07%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCM 5.3/ WTR 2.2	47.14%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0
Total alinierii pe fiecare obiectiv			0		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0		
Total OpEx		79,803,019		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1. Tabelul prezintă detalierea activităților economice eligibile și aliniate la Taxonomie în raport cu indicatorii aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale ale întreprinderilor nefinanciare. Pentru fiecare dintre acești indicatori este utilizat un tabel distinct. În situațiile în care valoarea eligibilă conform Taxonomiei pentru indicatorul analizat este nulă, prezentarea tabelului aferent poate fi omisă.

2. Datele incluse în tabel se referă la exercițiul financiar (N), iar coloanele (2)–(14) reflectă informațiile corespunzătoare acestui exercițiu financiar.

3. Coloana (2) indică codul activității economice, care reflectă obiectivul de mediu relevant și secțiunea corespunzătoare din anexa aplicabilă a Taxonomiei. În cazul activităților eligibile pentru contribuții substanțiale la mai multe obiective de mediu, sunt menționate toate codurile relevante.

4. Coloana (3) prezintă proporția din numitorul indicatorului corespunzător asociată activităților economice eligibile conform Taxonomiei, indiferent de gradul de aliniere al acestora.

5. Coloana (5) reflectă proporția din numitorul indicatorului aferentă activităților economice aliniate la Taxonomie sau părții aliniate din cadrul unei activități eligibile.

6. Coloanele (6)–(11) prezintă repartizarea activităților aliniate la Taxonomie în funcție de obiectivele de mediu la care acestea contribuie în mod substanțial. Pentru obiectivele de mediu pentru care activitatea nu este eligibilă, coloanele corespunzătoare rămân necompletate. În cazul în care o activitate contribuie simultan la mai multe obiective de mediu, contribuția acesteia este reflectată în fiecare dintre coloanele aferente obiectivelor respective.

7. Coloana (14) prezintă raportul dintre valoarea din coloana (5) și valoarea din coloana (3), indicând gradul de aliniere la Taxonomie pentru activitatea economică respectivă.

8. Rândul „Totalul alinierii pe fiecare obiectiv” prezintă agregarea valorilor din coloanele (6)–(11) pentru toate activitățile raportate. Având în vedere posibilitatea ca o activitate să contribuie la mai multe obiective de mediu, suma acestor coloane poate depăși 100%.

RAPORT DE DURABILITATE

2025