

## POLITICA ÎN DOMENIUL CALITATE – MEDIU – SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ – SIGURANȚA ALIMENTULUI

Managementul de la cel mai înalt nivel al COMPANIEI DE APĂ SOMEȘ S.A. a stabilit ca principală direcție a politicii sale manageriale satisfacerea cerințelor clienților, cu respectarea cerințelor legale și de reglementare în domeniul calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului, pentru serviciile de alimentare cu apă potabilă, canalizare și epurarea apei uzate.

În acest sens, conducerea COMPANIEI DE APĂ SOMEȘ S.A. hotărăște menținerea și îmbunătățirea sistemului de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului în conformitate cu referențialele: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 și SR EN ISO 22000:2019, în municipiul Cluj Napoca și sucursalele Dej, Gherla, Huedin, Zalău. Politica și obiectivele stabilite sunt comunicate în cadrul societății, acestea fiind înțelese și aplicate de către toți salariații.

COMPANIA DE APĂ SOMEȘ S.A., prin managementul de vârf, a stabilit și s-a angajat să implementeze și/sau să mențină/îmbunătățească:

- Încrederea clienților în capacitatea companiei de a livra în mod constant apă sigură și de calitate, prin deservirea în condiții optime a populației și a agenților economici din raza de operare a COMPANIEI DE APĂ SOMEȘ SA și prin conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile tuturor proceselor/activităților din COMPANIA DE APĂ SOMEȘ S.A. în domeniul calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului;
- Nivelul de retenție în companie și productivitatea angajaților pentru a spori încrederea angajaților în COMPANIA DE APĂ SOMEȘ S.A.;
- Instruirea și conștientizarea personalului privind managementul integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului;
- Infrastructura de apă-canal, reducerea consumului de resurse naturale și a evacuărilor poluante în mediu prin implementarea programelor externe în derulare (Proiect de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată din județele Cluj și Sălaj în perioada 2014-2026);
- Adoptarea celor mai noi tehnologii/metode care să asigure protecția mediului, adaptarea la schimbările climatice și dezvoltarea continuă de programe de producere de energie verde, din surse regenerabile, reducând amprenta de carbon și emisiile.
- Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale; Identificarea preventivă și controlul pericolelor și riscurilor care pot afecta sănătatea și securitatea în muncă a salariaților și părților interesate;
- Infrastructura digitală (echipamente, aplicații, platforme, software etc.) care să deschidă noi oportunități pentru afaceri și consumatori, să ajute la digitalizarea serviciilor oferite de CASSA;
- Abordarea bazată pe proces și a gândirii bazată pe risc-oportunitate; respectarea cerințelor legale conform Ordinului nr. 600/20.04.2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Asigurarea resurselor umane și materiale pentru realizarea politicii și obiectivelor în domeniul calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului stabilite.
- Asigurarea cadrului necesar implementării sistemului de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 în vederea îmbunătățirii continue a performanței energetice a CASSA.

**DIRECTOR GENERAL**  
**dr. ing. Calin Vasile Neamțu**



21 august 2024