

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor Companiei precum și a directorilor mandatați

A. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor CASSA

Administratorii Companiei de Apă Someș S.A. își desfășoară activitatea în baza Contractelor de Administrare, cu o durată de 4 ani de la data numirii, respectiv 01.05.2022.

Prin Hotărârea AGA nr. Hot.75/28.04.2022, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare s-a stabilit ca remunerația membrilor consiliului de administrație să fie formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Contractele de administrare cuprind o Anexă cu indicatori de performanță, fiecare având un coeficient de ponderare.

Acestia au dreptul să primească, după aprobarea situațiilor financiare anuale, în cazul îndeplinirii 100% a indicatorilor cheie de performanță negociați și aprobați, o componentă variabilă stabilită prin contractul de mandat.

Componenta variabilă nu se acordă în situația în care la sfârșitul exercițiului financiar anual societatea înregistrează pierdere, sau administratorii nu și-au îndeplinit indicatorii cheie de performanță.

B. Politica și criteriile de remunerare a directorilor cu contract de mandat din cadrul CASSA

Directorii Companiei de Apă Someș S.A. cu contracte de mandat au fost numiți de către Consiliul de Administrație prin Decizie, pe perioada 01.07.2022-30.04.2026.

Remunerația directorilor numiți în baza contractelor de mandat este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilită în limita OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare. Contractele directorilor mandatați cuprind o Anexă cu indicatori de performanță, fiecare având un coeficient de ponderare.

Directorii mandatați au dreptul să primească, după aprobarea situațiilor financiare anuale, în cazul îndeplinirii 100% a indicatorilor cheie de performanță negociați și aprobați, o componentă variabilă stabilită prin contractul de mandat.

Componenta variabilă nu se acordă în situația în care la sfârșitul exercițiului financiar anual societatea înregistrează pierdere, sau directorii cu contracte de mandat nu și-au îndeplinit indicatorii cheie de performanță.

Remunerația administratorilor și a directorilor mandatați a fost stabilită în conformitate cu legislația aplicabilă, și în limitele prevăzute de către aceasta.