

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

Nr. 14711 din 13.04.2023

RAPORT

cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în cursul anului 2022

Elaborat:	
Membru – presedinte Comitet	Morar Ignat
Membru Comitet	Luca Emanuela Maria
Membru Comitet	Henter Andrea Elisabeta

Prezentul Raport anual este elaborat în baza prevederilor art. 55 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, pentru a fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor Companiei care va aproba situațiile financiare anuale pentru anul 2022. Raportul va fi publicat pe pagina proprie de internet ca anexa la hotărârea AGA (art. 51, al. 1, lit. g).

Începând cu data de 21.11.2021 contractele de mandat ale membrilor Consiliului de administrație au încetat (au ajuns la finalitate), astfel că Asociația Regională pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș Tisa, în calitate de Autoritate publică tutelară, ca urmare a aprobării Adunării Generale a Acționarilor Companiei, a demarat și efecturat în conformitate cu OUG 109/2011 procedura de selecție a administratorilor.

Astfel că, pe perioada desfășurării procedurii de selecție, la propunerea Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș Tisa, în calitate de Autoritate publică tutelară, Adunarea Generală a Acționarilor a numit pe o perioadă de 4 luni începând cu data de 21.11.2021 un număr de șapte administratori neexecutivi provizorii.

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi provizorii fost prelungite, în conf. cu OUG 109/2011, până la data de 30.04.2022.

Remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor conform prevederilor art. 37 din OUG 109/2011. Remunerația membrilor neexecutivi provizorii ai Consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară pentru perioada derulării contractelor de provizorat.

În perioada 01.01. – 30.04.2022 din Consiliul de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. au făcut parte următorii administratori neexecutivi provizorii:

Rădoiu – Leș Gabriela Angela - președinte CA

Henter Andrea Elisabeta – membru CA

Miclăuș Liviu Cornel – membru CA

Pop Ioan Cristian – membru CA

Dan Cristian Lucian – membru CA

Luca Emanuela Maria - membru CA

Morar Ignat - membru CA

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat prin Hotărârea nr. 68 din 15.11.2021 indemnizația lunară netă a membrilor Consiliului de administrație în sumă netă de 1500 lei lunar, aceasta rămânând 1500 lei net pe parcursul derulării contractelor de mandat provizorii.

Ca urmare a finalizării de către Asociația Regională pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș Tisa, în calitate de Autoritate publică tutelară, a procedurii de selecție a administratorilor Companiei de Apă Someș S.A., începând cu data de 01.05.2022 Adunarea Generală a Acționarilor a desemnat în calitate de administratori neexecutivi pentru perioada 01.05.2022- 30.04.2026 următorii:

Rădoiu – Leș Gabriela Angela - membru

Henter Andrea Elisabeta – membru CA

Marcu Valter – membru CA

Pop Ioan Cristian – membru CA

Bobic Bogdan Ionuț – membru CA

Luca Emanuela Maria - membru CA

Morar Ignat - membru CA

Remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor

conform prevederilor art. 37 din OUG 109/2011. Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă (art.37 alin (2) din OUG nr.109/2011). Componenta variabilă este stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor.

Indemnizația fixă nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (începând cu data de 01 Mai 2022, limita maximă este de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar);

Componenta variabilă a remunerației constă într-o cota de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță (art.37 alin.(2) din OUG nr.109/2011). Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de AGA, determinați cu respectarea unei metodologii aprobată prin Hotărâre a Guvernului și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a Companiei și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Începând cu data de 01.05.2022 cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare (art.37 alin.(2) din OUG nr.109/2011).

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat prin Hotărârea nr. 75 din 28.04.2022 indemnizația lunară netă a membrilor Consiliului de administrație în sumă netă de 2000 lei lunar.

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii membri ai Consiliului de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. (Hotărârea AGA nr. 82 din 31.08.2022). Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor constituie elemente față de care se acordă componenta variabilă a remunerației pentru administratorii.

Componenta variabilă reprezintă valoarea a șase indemnizații fixe brute lunare și se acorda anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- pentru îndeplinirea indicatorilor sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Începând cu data de 01.07.2022 dna Rădoiu – Leș Gabriela Angela, în calitate de administrator neexecutiv și-a dat demisia din cadrul Consiliului de administrație, iar tot de la aceeași dată a fost numit de către Adunarea Generală a Acționarilor, la propunerea Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș Tisa, în calitate de Autoritate publică tutelară administrator provizoriu neexecutiv dl. Rosca Ioan Emilian care pe parcursul derulării contractului de mandat a beneficiat numai de indemnizație fixă lunară.

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat prin Hotărârea nr. 79 din 30.06.2022 indemnizația fixă lunară netă administratorului neexecutiv provizoriu în sumă netă de 2000 lei lunar, acesta nebeneficiind de componentă variabilă.

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat, la solicitarea Asociației Regionale pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Hidrografic Someș Tisa, în calitate de Autoritate publică tutelară, prin Hotărârea nr. 85 din 31.10.2022 acordarea unui remunerații suplimentare nete de 1500 lei pentru administratorul care pe parcursul exercitării mandatului va îndeplini funcția de președinte al Consiliului de administrație.

Având în vedere că în exercițiul financiar 2021 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii membrii ai Consiliului de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. a fost în procent de 119,75 %, acestora li s-a acordat componenta variabilă pe parcursul anului 2022.

În exercițiul financiar 2022 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii membrii ai Consiliului de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. a fost în procent de 127,36 %. Indicatorii de performanță sunt prezentați în Anexa 1.

În baza Contractelor de mandat dl. Morar Ignat, domiciliat în municipiul Dej, jud. Cluj, a beneficiat de decontarea cheltuielilor de transport pentru participarea la ședințele Consiliului de administrație pe ruta Dej→Cluj-Napoca→Dej (130 km). Decontarea cheltuielilor s-a făcut pe bază de ordin de deplasare, pentru deplasare s-au decontat 10,5 litri carburant (130 km*7,5 litri carburant la 100 km parcurși/100; NOTA: HG nr. 1860/21.12.2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului prevede la art. 16 “contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși”).

În baza Contractelor de mandat dl. Dan Cristian Lucian, domiciliat în Câmpia Turzii, jud. Cluj, a beneficiat de decontarea cheltuielilor de transport pentru participarea la ședințele Consiliului de administrație pe ruta Campia Turzii →Cluj-Napoca→ Campia Turzii (100 km). Decontarea cheltuielilor s-a făcut pe bază de ordin de deplasare, pentru deplasare s-au decontat 10,5 litri carburant (80 km*7,5 litri carburant la 100 km parcurși/100; NOTA: HG nr. 1860/21.12.2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului prevede la art. 16 “contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși”).

În baza Contractului de mandat dl. Bobic Bogdan Ionuț domiciliat în Turda, jud. Cluj, a beneficiat de decontarea cheltuielilor de transport pentru participarea la ședințele Consiliului de administrație pe ruta Turda →Cluj-Napoca→ Turda (90 km). Decontarea cheltuielilor s-a făcut pe bază de ordin de deplasare, pentru deplasare s-au decontat 10,5 litri carburant (80 km*7,5 litri carburant la 100 km parcurși/100; NOTA: HG nr. 1860/21.12.2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului prevede la art. 16 “contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși”).

În baza Contractelor de mandat dl. Henter Andrea Elisabeta domiciliată în Com. Vaida Cămarăș, jud. Cluj, a beneficiat de decontarea cheltuielilor de transport pentru participarea la ședințele Consiliului de administrație pe ruta Vaida Cămarăș →Cluj-Napoca→ Vaida Cămarăș (84 km). Decontarea cheltuielilor s-a făcut pe bază de ordin de deplasare, pentru deplasare s-au decontat 10,5 litri carburant (80 km*7,5 litri carburant la 100 km parcurși/100; NOTA: HG nr. 1860/21.12.2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului prevede la art. 16 “contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși”).

Pentru exercitiul financiar 2022 administratorii membrii ai Consiliului de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. nu a beneficiat de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

În Contractele de mandat ale administratorilor Companiei de Apă Someș S.A. nu sunt prevăzute scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

În Contractele de mandat este stipulat faptul că renunțarea administratorilor la mandat, din cauze neimputabile, se poate face numai cu o notificare prealabilă a mandantului, efectuată cu 30 de zile anterior încetării mandatului.

Revocarea mandatului administratorilor Companiei de Apă Someș S.A. de către mandant se face în condițiile legii. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, iar administratorii dovedesc producerea unui prejudiciu, aceștia sunt îndreptățiți la plata unor daune-interese constând într-o indemnizație fixă lunară.

Consiliul de administrație a elaborat Componenta de administrare a planului de administrare 2022-2026 aprobată de Consiliul de administrație (Decizia nr. 65/30.05.2022).

Directorii: general, general adjunct, financiar, comercial, tehnic și de comunicare au elaborat Componenta de management a planului de administrare 2022-2026 aprobată de Consiliul de administrație (Decizia nr. 86/04.08.2022). Consiliul de administrație a aprobat Planul de administrare (Decizia CA nr. 86/04.08.2022) și a aprobat actualizarea Planului de administrare cu Indicatorii cheie de performanță negociați și aprobați pentru administratorii Companiei și cu Indicatorii cheie de performanță negociați și aprobați pentru directorii Companiei.

Începând cu data de 21.11.2021 contractele de mandat ale Directorilor Companiei de Apă Someș S.A. au încetat (au ajuns la finalitate), astfel că Consiliul de administrație, în conf. cu OUG 109/2011, a numit pe o perioadă de provizorat începând cu data de 21.11.2021 conducerea executivă a Companiei, astfel:

Dl. Neamțu Călin Vasile - director general

Dl. Iacob Miahă Gavril – director general adjunct

Dna Bărbuceanu Claudia Maria - director financiar

Dl. Gavrea Dan Felician - director comercial

Dl. Croitoru Victor Lucian - director comunicare

Remunerația directorilor numiți provizoriu a fost aprobată de către Consiliul de administrație conform prevederilor art. 38 din OUG 109/2011. Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară pe perioada de provizorat.

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat ale Directorilor, la încetarea acestora, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a conducerii executive, au fost compensate în bani zilele de concediu cuvenite și neefectuate.

Ca urmare a finalizării de către Consiliul de administrație a procedurii de selecție a directorilor Companiei de Apă Someș S.A. realizată în conformitate cu OUG 109/2011, începând cu data de 01.07.2022 au fost numiți în calitate de directori pentru perioada 01.07.2022- 30.04.2026 următorii:

Dl. Neamțu Călin Vasile - director general

Dl. Iacob Miahă Gavril – director general adjunct

Dna Bărbuceanu Claudia Maria - director financiar

Dna Rădoiu-Leș Gabriela Angela - director comercial

Dl. Gavrea Dan Felician – director tehnic

Dl. Croitoru Victor Lucian - director comunicare

Remunerația directorilor a fost aprobată de către Consiliul de administrație conform prevederilor art. 38 din OUG 109/2011. Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă este stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Consiliul de administrație. Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de administrație constituie elemente față de care se acordă componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

Dl. Neamțu Călin Vasile a fost numit de către Consiliul de administrație în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 Director general la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între

01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 70/29.06.2022). Contractul de mandat al Directorului general a fost aprobat de către Consiliul de administrație (Decizia nr. 69/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilită conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului general formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, aceasta acordându-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Dna Bărbuceanu Claudia Maria a fost numită de către Consiliul de administrație în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 - Director financiar la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între 01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 72/29.06.2022). Contractul de mandat al Directorului financiar a fost aprobat de către Consiliul de administrație (Decizia nr. 69/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilită conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului financiar formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă aceasta acordându-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Dl. Iacob Mihai Gavril a fost numit de către Consiliul de administrație, în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 - Director general adjunct la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între 01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 71/29.06.2022). Contractul de mandat al Directorului general adjunct a fost aprobat de către Consiliul de administrație (Decizia nr. 69/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilită conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului general adjunct formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă aceasta acordându-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Dna Rădoiu-Leș gabriela Angela a fost numită de către Consiliul de administrație în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 - Director comercial la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între 01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 73/29.06.2022). Contractul de mandat al Directorului comercial a fost aprobat de către Consiliul de administrație (Decizia nr. 69/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilită conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului financiar formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă aceasta acordându-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Dl. Gavrea Dan Felician a fost numit de către Consiliul de administrație, în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 - Director tehnic la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între 01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 74/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilită conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului tehnic este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă aceasta acordându-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Dl. Croitoru Lucian Victor a fost numit de către Consiliul de administrație, în urma procedurii de selecție conf. OUG 109/2011 - Director comunicare la Compania de Apă Someș S.A. pentru perioada cuprinsă între 01.07.2022 și 30.04.2026 (Decizia nr. 75/29.06.2022).

În Contractul de mandat este stabilita conf. art. 37 (3) din OUG 109/2011 remunerația Directorului comunicare este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă aceasta acordandu-se anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor, respectiv:

- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- Pentru îndeplinirea indicatorilor minim sub 100% nu se acordă componenta variabilă.

Pentru exercițiul financiar 2022 gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru directorii Companiei de Apă Someș S.A. a fost de 127,04 %. Indicatorii de performanță sunt prezentați în Anexa 2.

În exercitiul financiar 2021 gradul de realizare a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari a fost de 122,06%, fapt care a determinat acordarea remuneratiei-componentei variabile a directorilor Companiei de Apa Somes S.A.pe parcursul anului 2022, așa cum este prevăzut în contractele de mandat ale acestora, aprobate de Consiliul de administrație.

În exercitiul financiar 2022 directorii nu au beneficiat de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

În Contractele de mandat ale directorilor nu sunt prevazute scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

În Contractele de mandat este stipulat faptul ca renunțarea directorilor la mandat, din cauze neimputabile, se poate face numai cu o notificare prealabilă a mandantului, efectuată cu 30 de zile anterior încetării mandatului.

Revocarea mandatului de către mandant se face în condițiile legii. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, acesta urmează a fi despăgubit cu o valoare echivalentă cu remunerația cuvenită până la data încheierii termenului contractului de mandat.

Indicatorii cheie de performanta pentru administratorii societatii Compania de Apa Someș S.A. realizati la 31.12.2022

Nr crt.	Indicator	Formula de calcul	UM	Prevederi 12 luni 2022			Realizat 12 luni 2022			
				Nivel indicator	Pondere	Grad de indeplinire	Nivel indicator	Pondere	Grad de indeplinire	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
I.	Indicatorii financiari 20%									
1	EBITDA	Venituri-cheltuieli care exclud dobanda,impozitul,deprecierea si amortizarea	mii lei	42.700,00	4	115.186,89	4	269,76	10,79	
2	Perioada de plata a datoriilor comerciale exigibile	Datorii comerciale exigibile/CA x nr.zile ale perioadei	zile	69,00	4	47,03	4	146,71	5,87	
3	Cifra de afaceri	Cresterea cifrei de afaceri corelat cu politicile de responsabilitate sociala	mii lei	263.000,00	4	291.711,66	4	110,92	4,44	
4	Lichiditatea generală	Active circulante/ datorii curente		1,00	4	4,14	4	413,94	16,56	
5	Perioada de plata a datoriilor comerciale exigibile	Creante comerciale exigibile/CA x nr.zile ale perioadei	zile	59,00	4	40,61	4	145,30	5,81	
II.	Indicatorii operaționali; servicii publice 30%									
1	Productivitatea muncii	Venituri din exploatare/ nr. mediu de salariat	mii lei/ salariat	141,00	8	187,49	8	132,97	10,64	
2	Cheltuieli la mia de lei venituri	Cheltuieli totale / Venituri totale x 1000	lei	960,00	8	830,01	8	115,66	9,25	
										33,89

3	Numar reclamatii rezolvate privind avarii pe rețeaua de apă	Raportul dintre numarul avariilor inregistrate si numarul avariilor rezolvate	%	100,00	7	100,00	7	100,00	7,00
4	Numar reclamatii rezolvate privind avarii pe rețeaua de canalizare	Raportul dintre numarul avariilor inregistrate si numarul avariilor rezolvate	%	100,00	7	100	7	100	7,00

III.	Gubernanță corporativă 50%				50		50		50,00
1	Stabilirea, revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performanta	Cf. art.57 din OUG 109/2011	%	100,00	20	100,00	20	100,00	20,00
2	Evaluarea si raportarea performantelor directorilor	Cf. art.36(5) din OUG 109/2012	%	100,00	15	100,00	15	100,00	15
3	Mentineria anuala si revizuirea (daca este cazul) a celor 16 standarde prevazute de ordinul 600/20.04.2018	Implementarea si mentinerea prevederilor Ordinului 600 di 20 aprilie 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice	%	100,00	15	100,00	15	100,00	15
Grad de indeplinire ponderat %								100	127,36

Indicatorii cheie de performanta pentru directorii societatii Compania de Apa Someș S.A. realizati la 31.12.2022

Nr crt.	Indicator	Formula de calcul	UM	Prevederi 12 luni 2022			Realizat 12 luni 2022				
				Nivel indicator	Pondere	Nivel indicator	Pondere	Grad de indeplinire	Grad de indeplinire ponderat		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
I.	Indicatori financiari 20%										
1	EBITDA	Venuri-cheltuieli care exclud dobanda,impozitul,deprecierea si amortizarea	mii lei	42.700,00	5	115.186,89	5	269,76	13,49		
2	Perioada de plata a datoriilor comerciale exigibile	Datorii comerciale exigibile/CA x nr.zile ale perioadei	zile	69,00	10	47,03	10	146,71	14,67		
3	Cifra de afaceri	Cresterea cifrei de afaceri corelat cu politicile de responsabilitate sociala	mii lei	263.000,00	5	291.711,66	5	110,92	5,55		
4	Lichiditatea generală	Active circulante/ datorii curente		1,00	5	4,14	5	413,94	20,70		
5	Perioada de plata a datoriilor comerciale exigibile	Creante comerciale exigibile/CA x nr.zile ale perioadei	zile	59,00	5	40,61	5	145,30	7,26		
II.	Indicatori operaționali; servicii publice 30%										
1	Productivitatea muncii	venituri din exploatare/ nr. mediu de salariat	mii lei/ sala riat	141,00	9	187,49	9	132,97	11,97		
2	Cheltuieli la mia de lei venituri	Cheltuieli totale / Venituri totale x 1000	lei	960,00	9	830,01	9	115,66	10,41		
3	Numar reclamatii rezolvate privind avariile pe retea de apa	Raportul dintre numarul avariilor inregistrate si numarul avariilor rezolvate	%	100,00	9	100	9	100,00	9,00		
							45			40,38	

4	Numar reclamatii rezolvate privind avariile pe rețeaua de canalizare	Raportul dintre numarul avariilor inregistrate si numarul avariilor rezolvate	%	100,00	9	100	100,00	9,00
5	Remedierea defectelor inregistrate la dispeceratul Companiei in termen de 3 zile in 90% din cazuri	Procent defectiuni remediate in 1+2+3 zile/90%*100	%	100,00	9	110,83	110,83	9,97
III. Guvernanta corporativă 50%								
1	Stabilirea, revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performanta	Cf. art.57 din OUG 109/2011	%	100,00	10	100,00	100,00	10,00
2	Evaluarea si raportarea performantelor directorilor	Cf. art.36(5) din OUG 109/2012	%	100,00	10	100,00	100,00	10,00
3	Mentinerea anuala si revizuirea (daca este cazul) a celor 16 standarde prevazute de ordinul 600/20.04.2018	Implementarea si mentinerea prevederilor Ordinului 600 di 20 aprilie 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice	%	100,00	5	100,00	100,00	5,00
Grad de indeplinire ponderat %								127,04