

COD DE ETICĂ AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Adoptat în ședința Consiliului de administrație din data de 03.05.2022

CUPRINS

1. INTRODUCERE

- 1.1. Misiunea societății
- 1.2. Viziunea societății
- 1.3. Riscuri
- 1.4. Valabilitatea și aplicarea Codului de etică

2. PRINCIPII GENERALE

- 2.1. Supremația Constituției și a legii
- 2.2. Imparțialitate
- 2.3. Onestitate
- 2.4. Conflictul de interese
- 2.5. Loialitate
- 2.6. Confidențialitate
- 2.7. Relațiile cu acționarii
- 2.8. Valoarea resurselor umane
- 2.9. Exercițarea echitabilă a autorității
- 2.10. Integritate
- 2.11. Transparența
- 2.12. Libertatea gândirii și exprimării
- 2.13. Concurența loială
- 2.14. Responsabilitatea față de comunitate
- 2.15. Protecția mediului și dezvoltare durabilă

3. CONTROL

1. INTRODUCERE

Codul de etica al Consiliului de administrație al Companiei de Apa Someș S.A. este adoptat în baza prevederilor art. 29, al (13) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu completările și modificările ulterioare.

Codul de etica impune o serie de valori și principii care să ghideze activitatea membrilor Consiliului de Administrație, în relația cu angajații, cu acționarii, cu Asociația Regională pentru Dezvoltarea Infrastructurii din Bazinul Someș-Tisa, cu Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, cu furnizorii și clienții cu care Compania se află în relații contractuale, cu alți parteneri economici și sociali.

Acest Cod exprimă angajamentele și responsabilitățile de natură etică cu privire la conducerea activității Companiei de Apa Someș S.A. de către membrii Consiliului de administrație.

1.1. Misiunea societății

Misiunea Companiei de Apa Someș S.A. pornește de la faptul că folosește o resursă naturală prețioasă care nu este infinită și poate fi afectată de activitatea umană, respectiv că prestează un serviciu vital care trebuie gestionat responsabil, din perspectiva unei dezvoltări durabile.

În aceste condiții, misiunea societății este: "Gestionarea eficientă și durabilă a resurselor de apă și prestarea unor servicii de calitate aliniate la standardele Europene în contextul dezvoltării, modernizării și extinderii în continuare a infrastructurii, a unui management operațional, economic, logistic și de resurse umane eficiente, a transparenței și respectului față de comunități și clienți, a protecției mediului înconjurător".

1.2. Viziunea societății

Preconizează o Companie regională puternică, orientată către clienți și comunitate, sustenabilă economic, eficientă financiar, ale cărei caracteristici sunt transparența, calitatea, performanța și responsabilitatea în prestarea serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare - epurare. Asigurarea unei alimentări cu apă potabilă, respectiv a unui serviciu de canalizare apreciat calitativ, eficient cantitativ și responsabil la adresa mediului înconjurător și comunităților din aria de deservire va decurge în condițiile unui management performant, a continuării dezvoltării și consolidării ca unul din cei mai importanți operatori regionali din România, competitiv pe piața serviciilor publice de profil la nivel internațional. Imperativele legii vor contura în continuare cadrul pentru realizarea acestei viziuni.

1.3. Riscuri

Conduita contrară eticii compromite, în desfășurarea prestării activității, relația bazată pe încredere dintre Compania de Apa Someș S.A. și stakeholderi, reputația și imaginea societății, a actului de administrare și management.

O conduită care cultiva o atitudine lipsită de etică, include încercări din partea oricui, fie persoana fizică fie organizație, de a profita de beneficiile ce rezulta din acțiunile proprii sau ale altora prin exploatarea funcțiilor de administrare/conducere.

Buna reputație a societății este cel mai important capital al său și favorizează, investițiile, loialitatea personalului și clienților, atragerea celor mai bune resurse umane, încrederea stakeholder-ilor, a publicului larg.

Prezentul Cod de etică clarifică îndatoririle specifice ale membrilor Consiliului de administrație cu privire la personal, clienți, celelalte categorii de stakeholderi și creează premisele pastrării și consolidării bunei reputații a unui Serviciu Public care prestează un serviciu vital pentru mai mult de trei sferturi de milion de persoane din aria de activitate.

1.4. Valabilitatea și aplicarea Codului de etică

Prezentul Cod de etică este valabil de la data adoptării lui până la actualizările, modificările următoare sau până la anularea lui.

Codul de etică se adoptă în termen de 90 de zile de la data numirii Consiliului de administrație și se publică pe pagina de internet a societății în 48 de ore de la adoptare (art.29, al. (13) și art. 51, al. (1), lit. h din OUG nr. 109/2011). Eventualele revizii ale prezentului Cod, se republică până la data de 31 mai a fiecărui an.

Odată adoptat statutar în Consiliul de administrație, Codul de etică are caracter obligatoriu pentru membri Consiliului de administrație.

2. PRINCIPII GENERALE

2.1. Suprematia Constitutiei și a legii

Consiliul de administrație are îndatorirea să respecte Constituția și legile țării, Codul de conduită etică al societății, urmărind de asemenea respectarea lor și de către Compania de Apă Someș S.A.

2.2. Imparțialitate

În deciziile care influențează relațiile cu părțile interesate (clienții serviciilor furnizate, acționarii, furnizorii, comunitățile locale și județene, alte autorități și instituții), Consiliul de administrație evită orice formă de discriminare bazată pe vârstă, sex, cultură, religie, rasă, naționalitate, opinii politice sau confesiune și are o atitudine obiectivă, neutră, față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură.

2.3. Onestitate

În contextul activității, Consiliul de administrație trebuie să își îndeplinească atribuțiile cu onestitate, la maximul capacității profesionale, cu respectarea legalității și eticii.

Urmărirea intereselor Companiei de Apă Someș S.A. nu va fi sub nici o formă utilizată drept justificare a unui comportament lipsit de etică.

2.4. Conflictul de interes

Pe parcursul desfășurării oricarei activități trebuie evitate acele situații în care partile implicate se afla sau par să se afle în conflict de interese. Aceasta include nu numai situații în care membri Consiliului de administrație urmăresc un interes care diferă de scopul pe care și l-a propus Compania de Apă Someș S.A., ci și situații în care aceștia obțin un avantaj personal din fructificarea oportunităților oferite de calitatea de membru al Consiliului de administrație. Se aplică toate prevederile legale care definesc conflictul de interese în legislația specifică.

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

2.5. Loialitate

Membri Consiliului de administrație sunt devotați Companiei în vederea îndeplinirii obiectivelor asumate atât în nume personal cât și în numele Companiei de Apă Someș S.A.

2.6. Confidentialitate

Membri Consiliului de administrație au obligația păstrării confidențialității și secretului informațiilor clasificate ca atare de care iau cunoștința, atât în perioada mandatului cât și după expirarea acestuia și se abțin de a accesa date confidențiale, sau clasificate, exceptând situațiile în care s-a acordat o autorizare expresă și în conformitate cu legislația în vigoare.

2.7. Relațiile cu acționarii

Pentru a putea lua decizii cu privire la investiții și administrarea societății, acționarii trebuie să primească toate informațiile relevante disponibile.

Valorizarea cât mai eficientă a patrimoniului acționarilor, unități administrativ-teritoriale, constituie unul dintre obiectivele prioritare ale Companiei de Apă Someș S.A. în îndeplinirea obligațiilor și misiunii sale.

Compania de Apă Someș S.A. pune în practică o politică care să le asigure acționarilor încredere în timp, promovând în relațiile cu aceștia transparența, principiul egalității informațiilor, al apărării intereselor lor și creează condițiile pentru completă, promptă și obiectivă informare în vederea participării acționarilor la luarea de decizii.

Consiliul de Administrație se asigură ca societatea ia toate măsurile pentru ca activitățile sale să protejeze și să adauge plusvaloare patrimoniului administrat.

2.8. Valoarea resurselor umane

Resursele umane ale Companiei de Apă Someș S.A. reprezintă un factor indispensabil în activitatea acesteia. Ținând cont de acest fapt, Consiliul de Administrație apără și promovează resursele umane ale societății, abilitățile, cunoștințele fiecărui angajat, pentru a îmbunătăți și spori patrimoniul, veniturile și forța competitivă.

2.9. Exercițarea echitabilă a autorității

În procesul de conducere a Companiei de Apă Someș S.A. cât și al relațiilor contractuale, Consiliul

de administratie se angajeaza sa asigure exercitarea autoritatii într-o maniera corespunzatoare, obiectiva și corecta, fara nici un fel de abuz.

În acest sens garanteaza ca autoritatea nu se va manifesta prin exercitarea puterii în detrimentul demnitatii sau independentei unui angajat și ca deciziile luate cu privire la organizarea relatiilor de munca vor asigura protejarea valorii reprezentate de angajati.

2.10. Integritate

Consiliul de Administratie și Compania de Apa Someș S.A. garanteaza integritatea fizica și morala a salariatilor sai prin punerea la dispozitie de bunuri, valori și conditii de munca astfel încat sa fie respectate demnitatea individului și condițiile de securitate și sanatate în munca.

Prin urmare, nu sunt tolerate solicitarile sau amenintarile menite sa determine o persoana sa comita acte care sunt contrare legii sau Codul de etica, sau împotriva convingerilor sau preferintelor morale și personale ale acesteia.

Consiliul de Administratie prin autoritatea sa, urmarește respectarea de catre conducerea societatii a acestui principiu și ia masurile necesare în caz de neîndeplinire.

2.11. Transparenta

Compania de Apa Someș S.A. trebuie sa furnizeze informatii complete, transparente, obiective, inteligibile și corecte, astfel încat sa se poata lua decizii independente, realiste și informate cu privire la administrarea societatii, interesele implicate, la alternativele și consecintele acestora.

2.12. Libertatea gandirii și exprimarii

Consiliul de administratie garanteaza principiul conform caruia angajatii societatii pot sa își exprime și sa-și fundamenteze opiniile, cu respectarea drepturilor, obiectivitatii și eticii.

2.13. Concurenta loiala

Consiliul de administratie urmarește asigurarea principiului concurentei loiale și respectarea cerintelor legale atat în activitatea de management cat și în toate activitatile comerciale.

2.14. Responsabilitatea față de comunitate

Compania de Apa Someș S.A. este conștienta de rolul și influenta, atat directa cat și indirecta, pe care o au activitatile și serviciile sale asupra dezvoltarii economice, sociale, a sanatatii și bunastarii comunitatii.

Consiliul de administratie asigura deciziile necesare pentru îndeplinirea responsabilitatilor catre comunitatea locala, creșterea gradului ei de protectie și prompta ei informare.

Tinand cont de acest fapt, societatea va întreprinde activitati de investitii într-o maniera responsabila fata de mediu, cu respectarea comunitatilor locale, în același timp cu sustinerea initiativelor sociale si/sau educationale in probleme specifice, conexe profilului său.

2.15. Protecția mediului și dezvoltare durabilă

Compania de Apă Someș S.A. se angajează să asigure o dezvoltare durabilă a resurselor gestionate și a mediului.

În planificarea activităților sale, societatea caută să creeze un echilibru între procesele tehnologice, consumul de apă și chestiunile vitale de protecția mediului; luând în considerare o dezvoltare durabilă pentru generațiile viitoare.

Consiliul de administrație al Companiei de Apă Someș S.A. depune eforturi pentru reducerea impactului pe care îl provoacă activitățile societății asupra mediului și zonelor adiacente, cât și inițierea de măsuri preventive eficiente de protecție a mediului.

3. CONTROL

Controlul aplicării prezentului Cod de etică, constatarea, cercetarea și propunerea de măsuri corective pentru eventualele abateri, cad în sarcina Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de administrație.