

## ANGAJAMENTUL MANAGEMENTULUI

Managementul de la cel mai înalt nivel al Companiei de Apă Someș S.A. se angajează pentru dezvoltarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă-siguranța alimentului prin:

- Stabilirea politicii în domeniul calității-mediului-sănătății și securității în muncă-siguranței alimentului și comunicarea acesteia în organizație;
- Stabilirea obiectivelor de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, siguranța alimentului la nivelul Companiei de Apă Someș S.A. și la nivelele proceselor identificate și asigurarea compatibilității acestora cu contextul și strategia CASSA;
- Disponibilitatea resurselor pentru realizarea politici și obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, siguranței alimentului;
- Comunicarea importanței unui management eficace și a conformării cu cerințele sistemelor de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, siguranța alimentului;
- Îmbunătățirea continuă a sistemelor de management certificate;
- Asigurarea cadrului necesar pentru informarea, instruirea și conștientizarea lucrătorilor în vederea dezvoltării profesionale și corespunzător responsabilităților pe linie de mediu, de sănătate și securitate în muncă și de siguranța alimentului;
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare la care Compania de Apă Someș S.A. subscrie;
- Promovarea abordării bazate pe proces și a gândirii bazate pe risc-oportunitate;
- Analiza sistemului de management integrat efectuată de managementul de vârf cu scopul îmbunătățirii continue și promovarea îmbunătățirii în cadrul CASSA;
- Implementarea și dezvoltarea permanentă a sistemului de management al performanței;
- Determinarea, înțelegerea și satisfacerea cerințelor clientului, precum și tratarea riscurilor și oportunităților identificate, care pot influența conformitatea apei și capacitatea de a crește satisfacția clientului;
- Menținerea orientării către creșterea satisfacției clientului;
- Promovarea de valori, atitudini și competențe menite să formeze și să consolideze o cultură a siguranței alimentare în rândul angajaților, asigurarea cadrului necesar verificării sistemului de management al siguranței alimentare în vederea conformării cu cerințele de reglementare relevante, încurajarea îmbunătățirii continue a acestuia luând în considerare evoluțiile din domeniul științific, tehnologic și al celor mai bune practici;
- Implementarea sistemului de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 în vederea îmbunătățirii continue a performanței energetice, ca răspuns la cerințele actuale privind dezvoltarea sustenabilă și utilizarea rațională a resurselor.

**DIRECTOR GENERAL**  
**dr. ing. Călin Vasile NEAMȚU**

19 iulie 2022